RAPPORT D'ACTIVITÉ DU REFERENT DEONTOLOGUE, LAÏCITE, RACISME, ANTISEMITISME

Conseil d'administration du 18 novembre 2024

Thierry Poulain-Rehm

Professeur des Universités

Plan du rapport

I. Les actions réalisées

II. Les perspectives

I. Les actions réalisées

A. En interne

- *Le suivi des saisines et avis 2022/2023 :*

=> contribution à la mise en place de procédures de prévention et de traitement des conflits d'intérêt au sein de l'établissement, notamment au travers de la charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation.
.

- *L'élaboration d'une charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation (coordination du groupe de travail)*

- Une charte composée de 17 articles et structurée en 3 parties :

Partie 1 : Le respect des principes déontologiques et d'intégrité scientifique : l'éthique professionnelle

Partie 2 : La prévention et le traitement du non-respect des principes déontologiques et d'intégrité scientifique : le rôle des référents déontologue et intégrité scientifique de La Rochelle Université

Partie 3 : La résolution amiable des conflits : la médiation

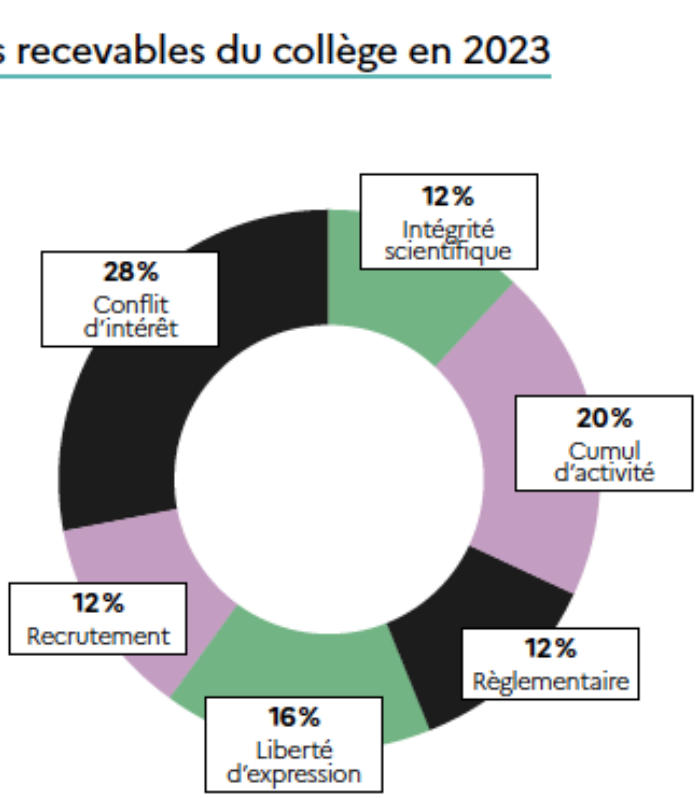
Les saisines et demandes d'informations auprès du référent – Année 2023/2024

	Enseignants et enseignants-chercheurs/Présidence	Personnels administratifs
Conflits d'intérêts	1	
Recrutement	4	
Règlementaire/fonctionnement	1	1
Objets multiples	1	
Traitement conjoint déontologie/intégrité scientifique	1	
Laïcité/Racisme/Antisémitisme	2	
Demande d'informations générales/consultations	7 (dont laïcité 2)	1
Déclaration de non-compétence	1	
Saisines en cours	2	
TOTAL	20	2

=>22 saisines ou demandes d'informations/consultations depuis le 18 septembre 2023.

- Rappel important : tout dossier relatif à la déontologie doit faire l'objet d'une stricte confidentialité, tant en interne qu'en externe.

Mise en perspective avec les saisines nationales du collège de déontologie (2023)



Source : Collège de déontologie de l'enseignement supérieur et de la recherche, Rapport d'activité 2024.

B. En externe

Participation au séminaire des référents déontologues du 17 juin 2024

= > Focus sur les violences sexistes et sexuelles en 2024.

II. Les perspectives

= > Enjeu principal : appropriation par la communauté de la charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation.

Nécessité d'une communication renforcée en direction de la communauté :

- Déploiement d'actions de communication : rencontre avec les référents communication de l'établissement le 19 novembre 2024.

- Rencontre(s) à programmer avec les personnels, selon un calendrier à déterminer (post-élections internes).

Bibliographie

Rapport d'activité 2023 du Collège de déontologie de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation du collège de déontologie.

Rapport de mandature 2018-2024 du Collège de déontologie de l'enseignement supérieur et de la recherche.