



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Année 2024

+ INTRODUCTION

+ CHIFFRES-CLÉS

- > I – Les effectifs
- > II - Les conditions d'exercice de la carrière
- > III - La formation du personnel
- > IV - Les rémunérations
- > V – La santé et sécurité au travail
- > VI - L'organisation du travail et temps de travail

INTRODUCTION

+ **3^{ème} édition du Rapport Social Unique**

- > Transféré à DRRH en 2024 = > 1^{er} RSU réalisé intégralement à la DRRH
- > Application des préconisations du GT RSU :
 - Refonte importante sur 1^{ère} édition (RSU 2022)
 - Poursuite des modifications sur RSU 2023 :
 - Ajustement du plan : passage en 8 chapitres (+1/2022), réorganisation du plan
 - Nouveaux indicateurs et nouveaux découpages
 - Stabilisation du format sur RSU 2024

+ **Données 2024 et 3 années d'observation**

+ **Données issues du SI RH + hors SI**

+ **Document sera publié en externe sur le site internet LRUniv**

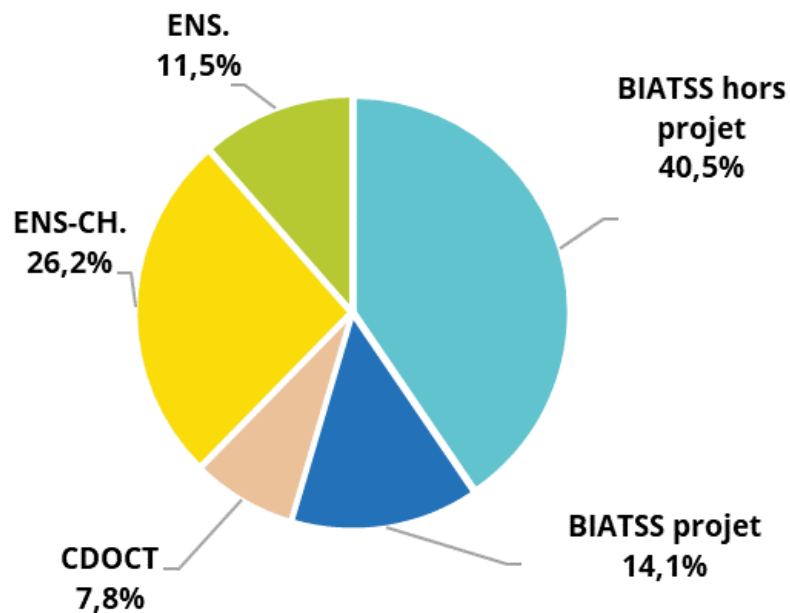
+ **Aucune donnée nominative/personne identifiable**

CHIFFRES-CLÉS

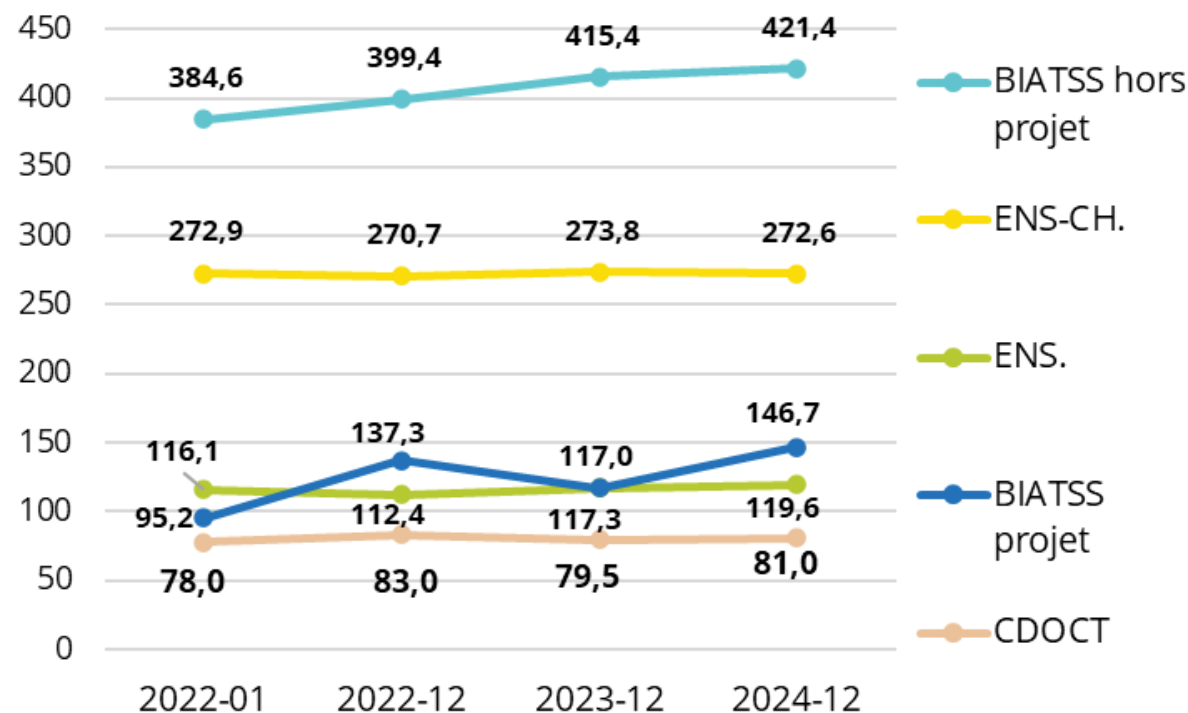
+ **1 067 personnels en 2024 (+38/2023)**
(1 041,3 ETP, +38,4/2023)

484 E/EC (+1/2023), 473,2 ETP (+2,6/2023)

583 BIATSS (+37/2023), 568,1 ETP (+35,8/2023)



+ **Évolution des ETP sur 4 ans**

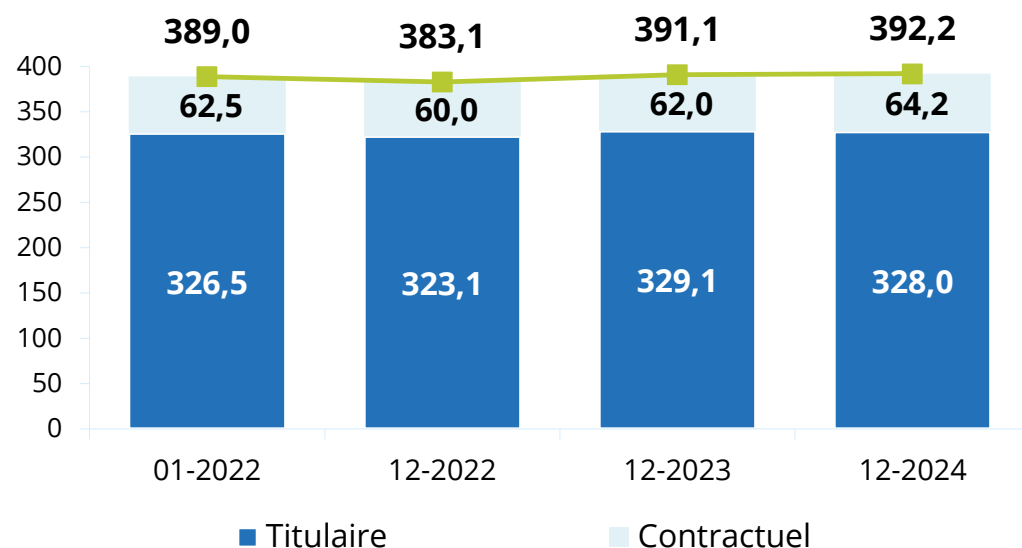


1 077 collaborateurs ponctuels en 2023-2024
879 vacataires (929 en 2022-2023)
198 emplois étudiants (188 en 2022-2023)

I - LES EFFECTIFS

FOCUS E/EC

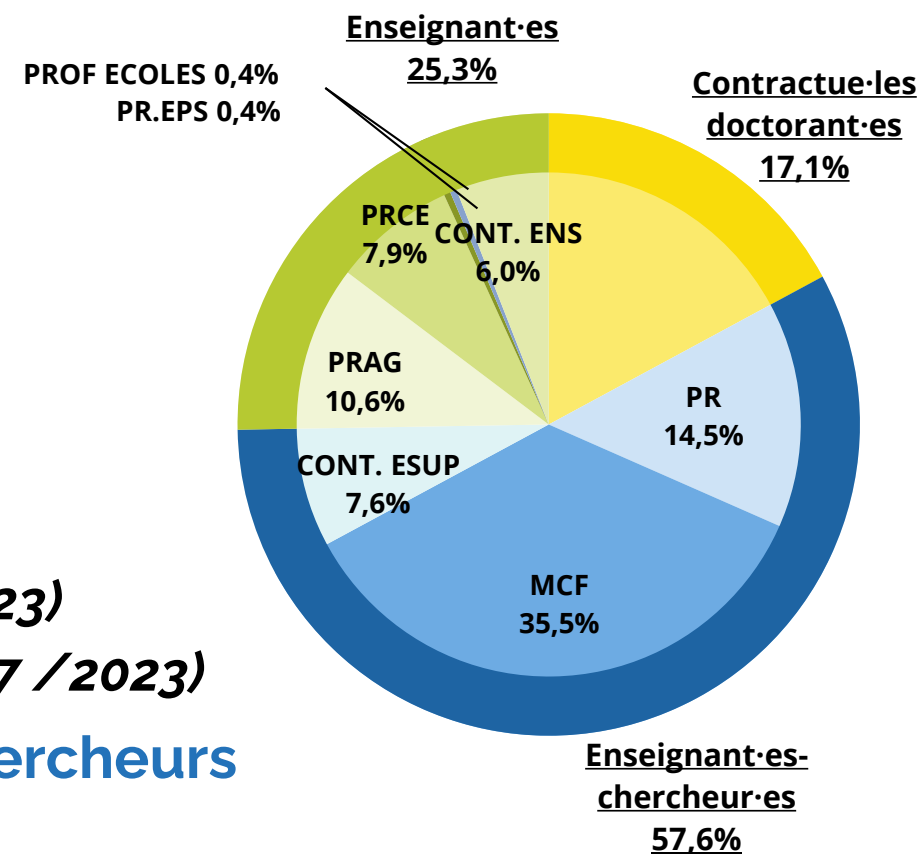
+ Évolution des effectifs E/EC (hors CDOCT)



+ CDOCT inclus en 2024:

- > **69 %** de titulaires (328 ETP, soit -1,1 / 2023)
- > **31 %** de contractuels (145,2 ETP, soit +3,7 / 2023)
- > **74,2 %** des E/EC sont enseignants chercheurs

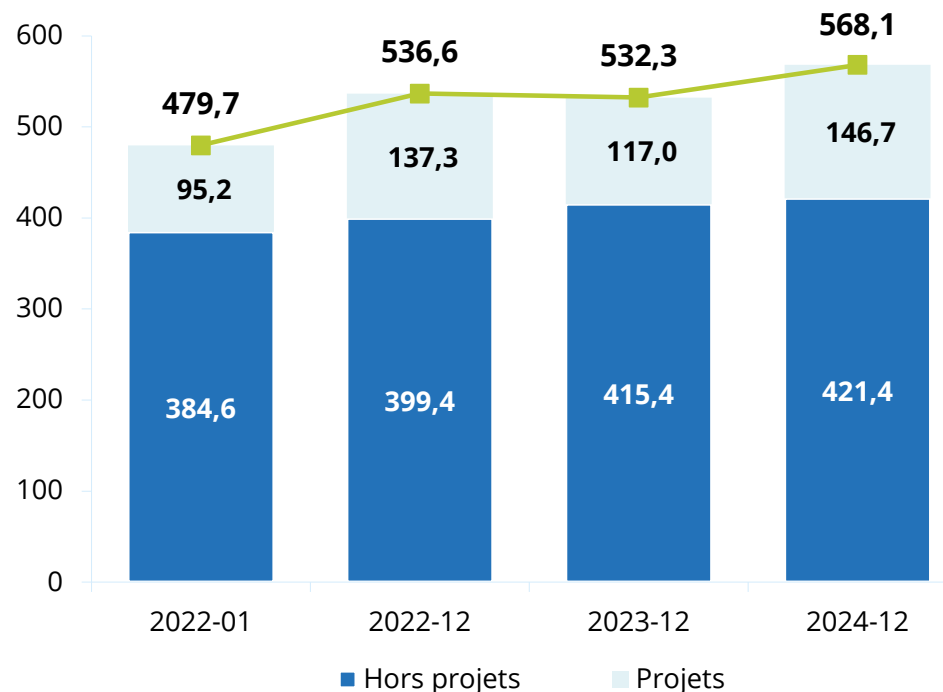
+ Répartition des effectifs au 31/12/2024 E/EC



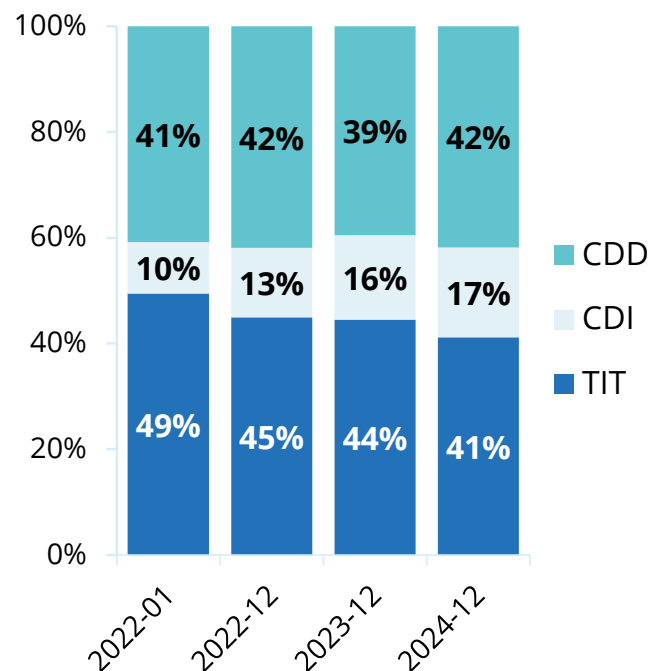
I - LES EFFECTIFS

FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

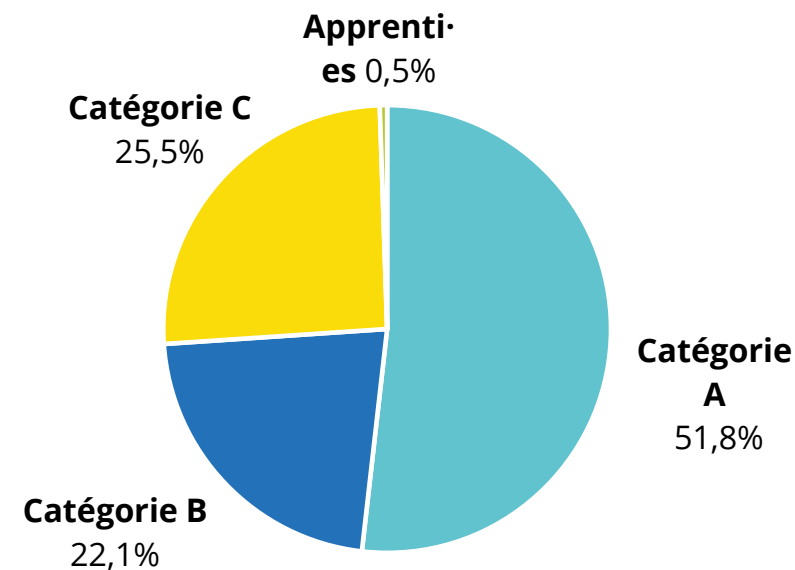
Évolution des BIATSS par source de financement (ETP)



Répartition des BIATSS par statut



Répartition des BIATSS par catégorie en 2024 (%)



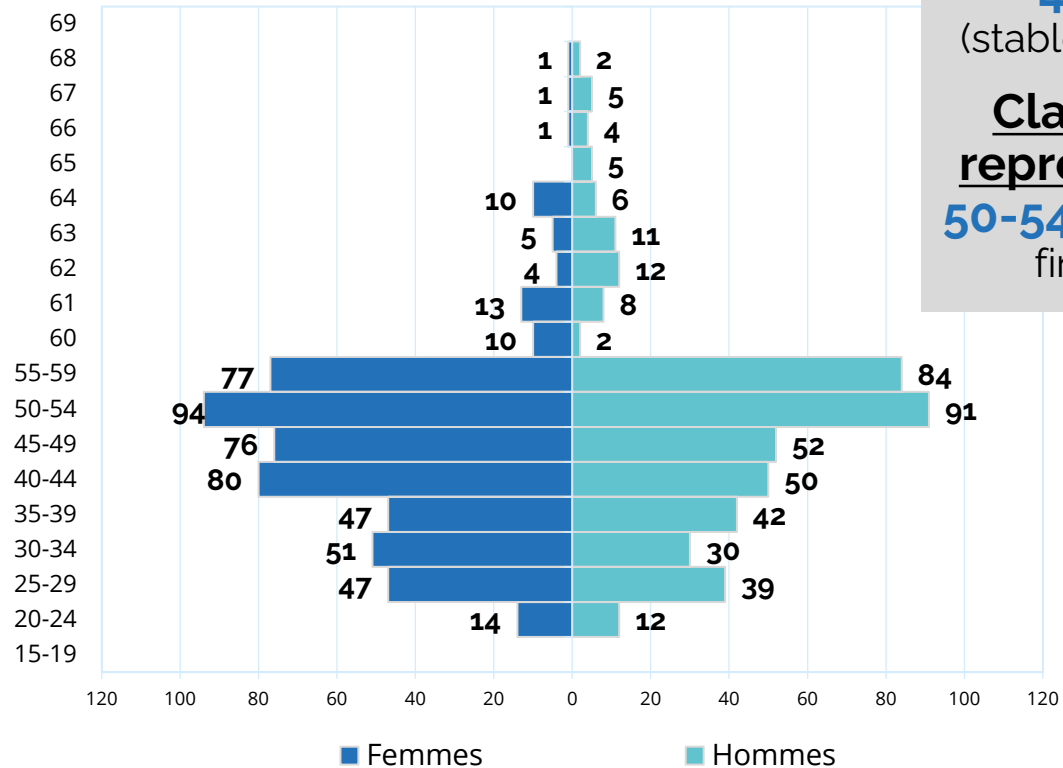
I - LES EFFECTIFS

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES 2024

+ La population est féminine à 53%

- . 42% pour les E-EC (hors ATER et CDOC)
- . 62 % pour les BIATSS

+ La pyramide des âges (hors ATER et doctorant.es contractuel.les)



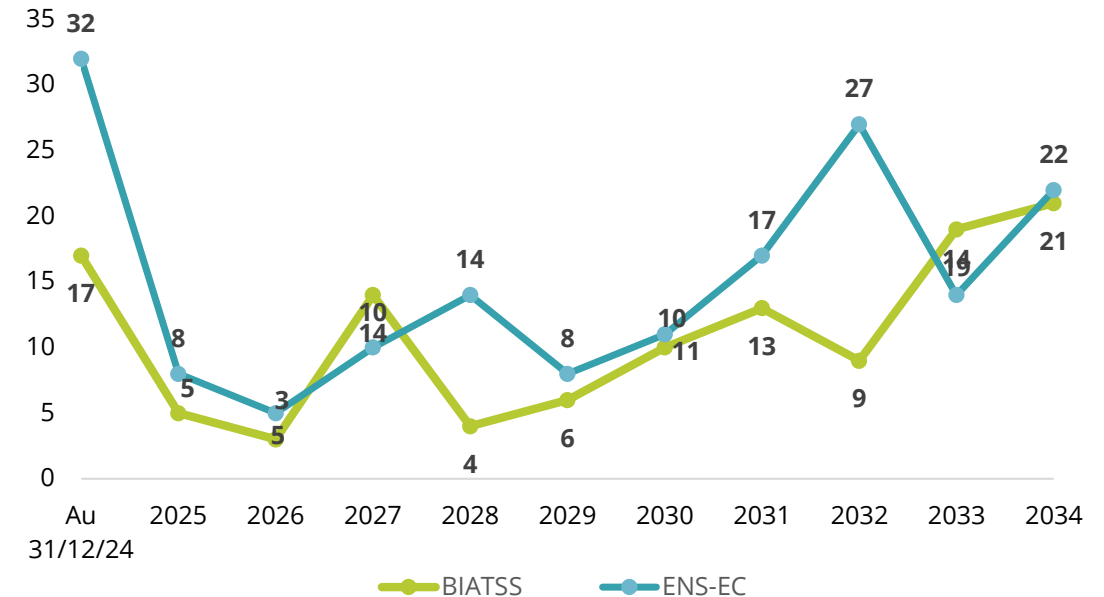
Age moyen :
45 ans
(stable/fin 2023)

Classe la + représentée :
50-54 ans (idem fin 2023)

+ 42% des titulaires et CDI atteindront l'âge minimum de départ à la retraite d'ici 2034 (289)

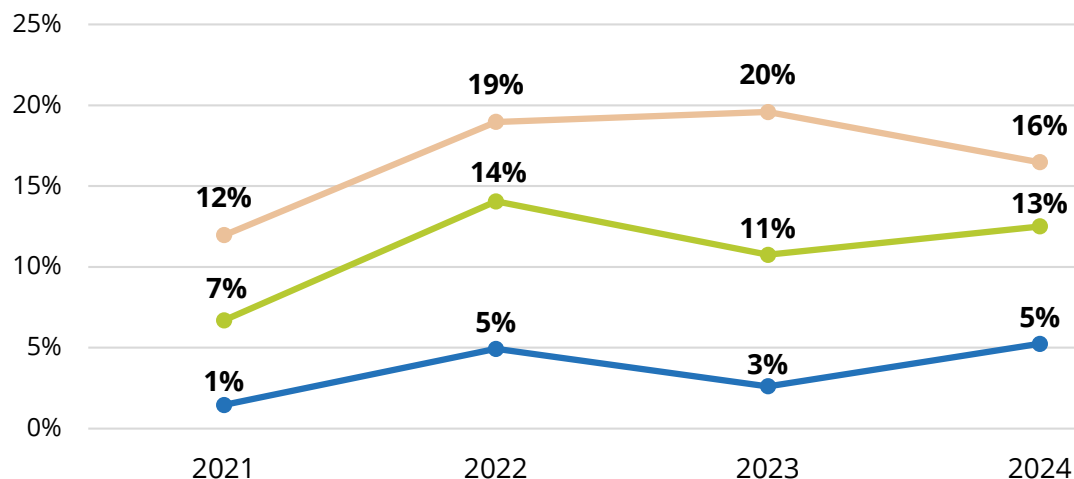
- . 49% pour les E-EC
- . 36 % pour les BIATSS

Nb d'agents atteignant l'âge mini. de départ à la retraite d'ici 2034

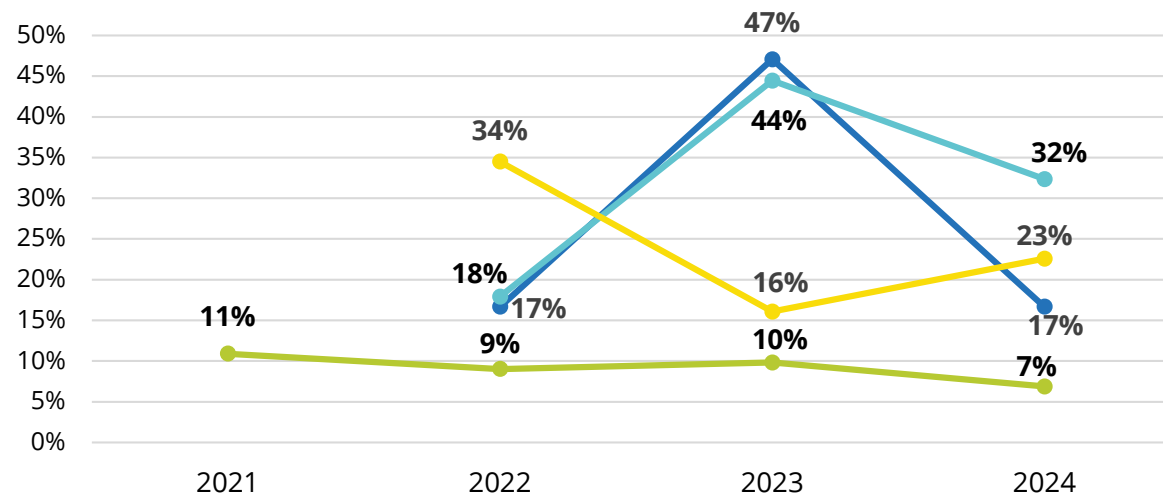


II - LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIÈRE

+ Promotions (Titulaires)



- Part des BIATSS promus sur l'effectif total
- Part des BIATSS promus sur LA sur population promouvable
- Part des BIATSS promus sur TA sur population promouvable



- Part des ENS-EC promus sur l'effectif total
- Part des PR promus sur population promouvable
- Part des MCF promus sur population promouvable
- Part des E1D2D promus sur population promouvable

+ CDIsations BIATSS : **15 en 2024** (18 en 2023, 26 en 2022, 14 en 2021)

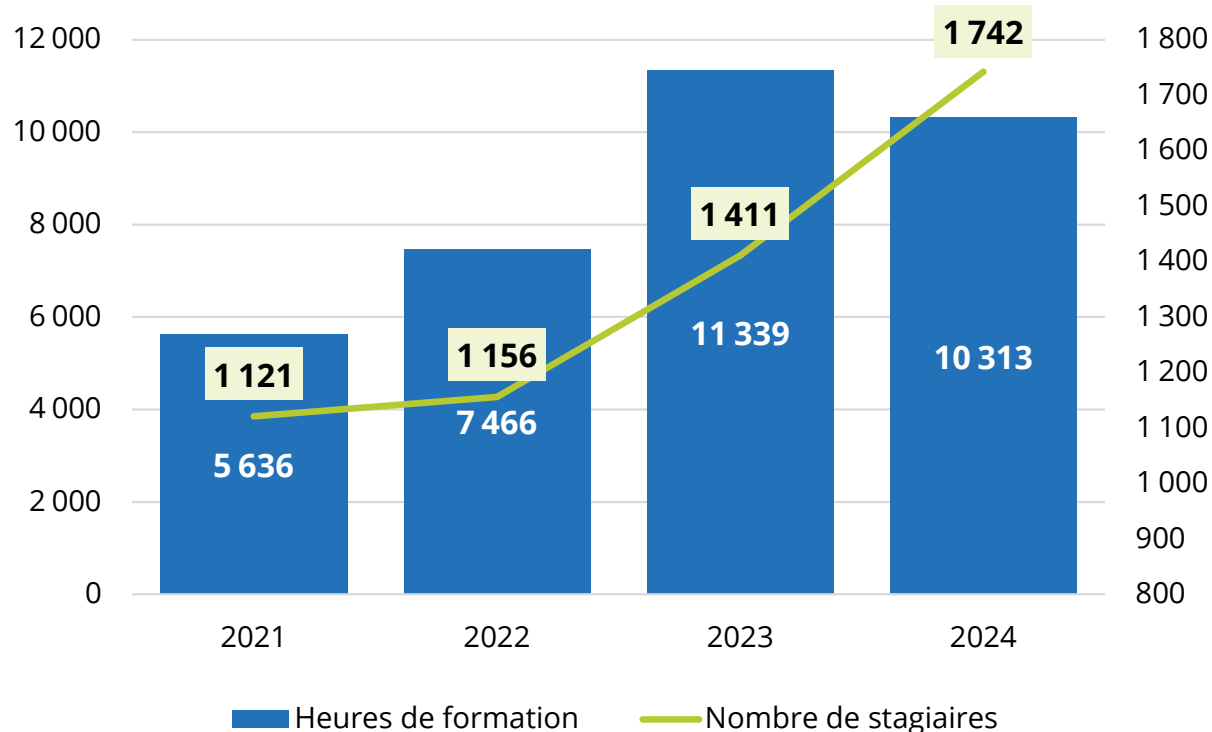
CDIsations ENS : **2 en 2024** (3 en 2023, 0 en 2022, 0 en 2021)

+ Nb de BIATSS contractuels admis au concours : **2 en 2024** (3 en 2023, 1 en 2022)

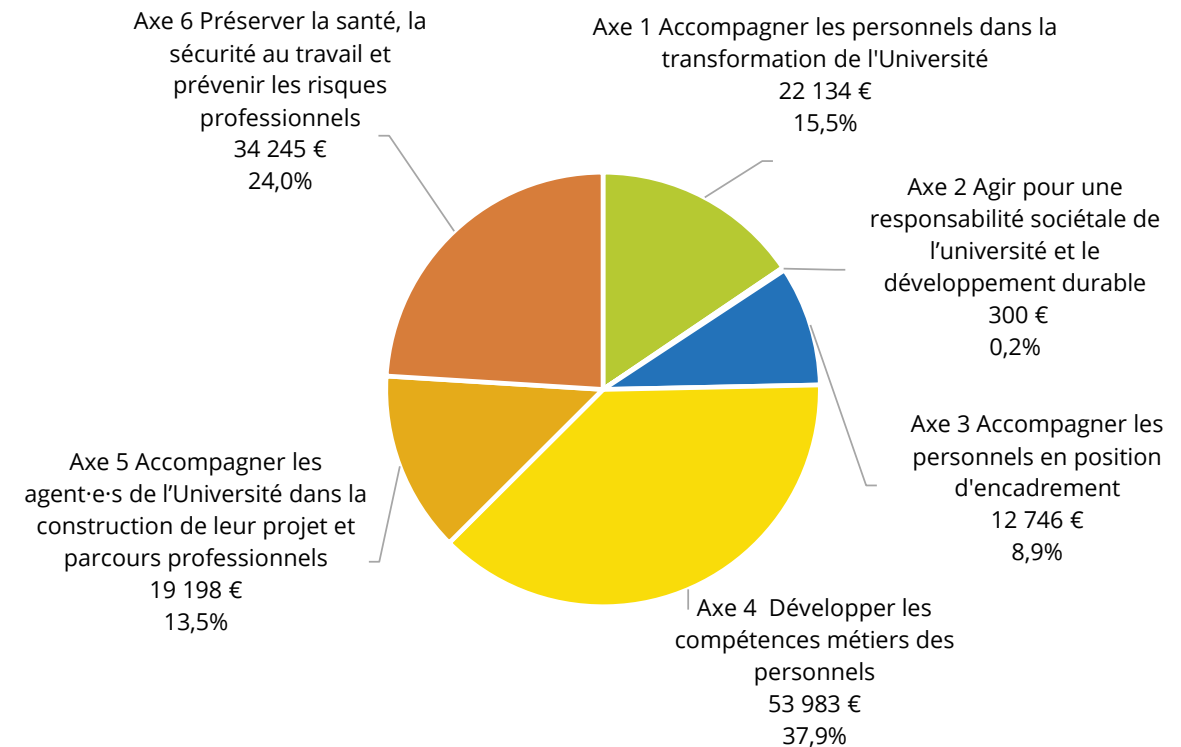
III – LA FORMATION DU PERSONNEL

+ **568 agents formés en 2024** (53% du personnel)

+ **Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires**



+ **Répartition des dépenses 2024 par axe (143k€)**

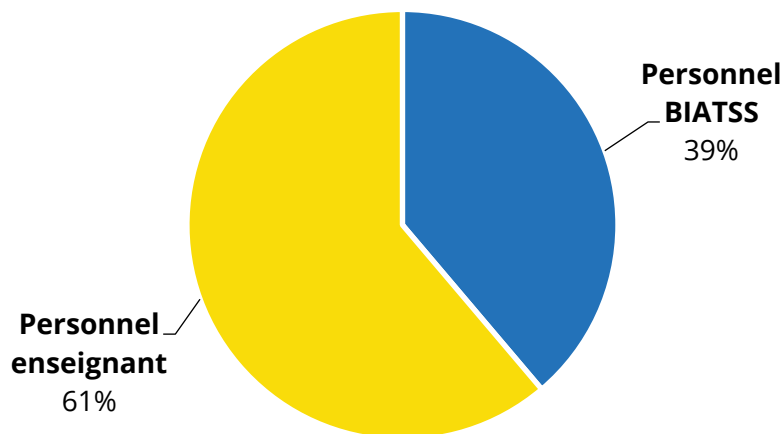


IV - LES RÉMUNÉRATIONS

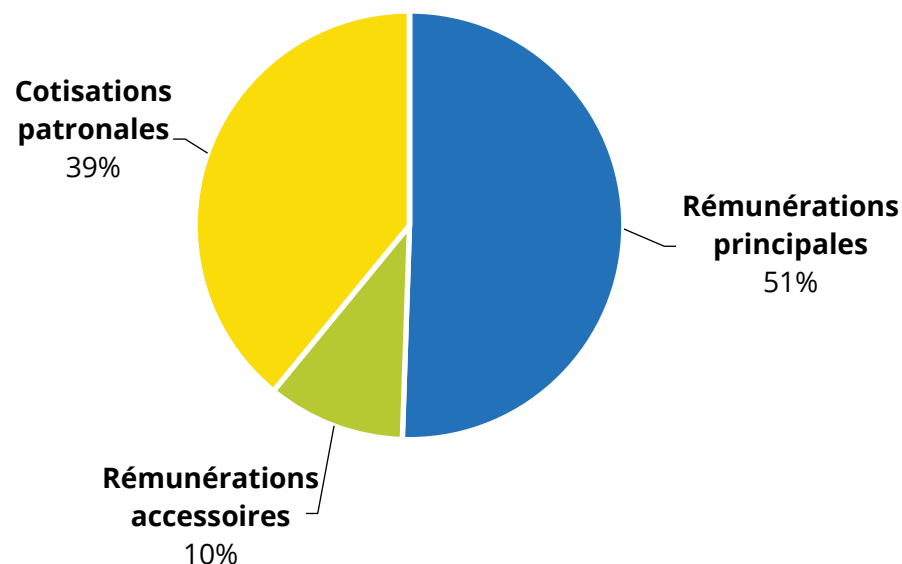
FOCUS ANNÉE 2024

+ En 2024, la part de la MS représente **78,7 % du budget de l'ets (**74,8 millions d'€**)**

Répartition de la MS
par type de population (%)



Répartition de la MS
par type de rémunération (%)



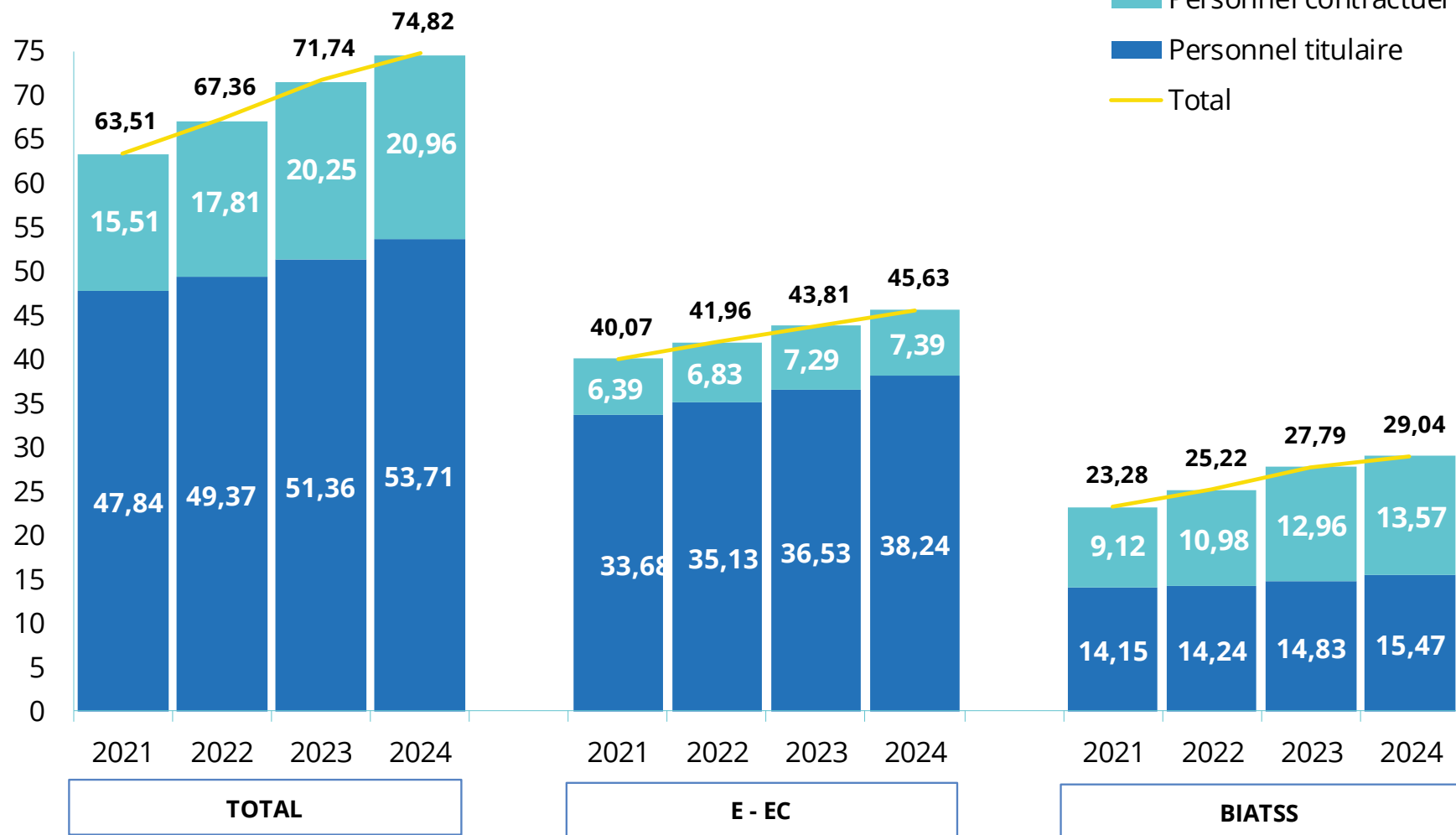
Les faits marquants :

- ⇒ **+5 points d'indice pour tous** au 1^{er} janvier 2024
- ⇒ Effet année pleine de la hausse de la **valeur du point de +1,5% de juillet 2023**
- ⇒ Rehaussement du **RIPEC**

IV - LES RÉMUNÉRATIONS

ÉVOLUTION PLURIANNUELLE

Millions €



IV - LES RÉMUNÉRATIONS

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

+ Ecart de rémunération des fonctionnaires

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Effet temps partiel	Effet ségrégation des corps	Effet démographique au sein des corps	Effet primes à corps-grade-échelon identique	Ecart F/H, à corps-grade-échelon identique (%)	Rappel 2023
TOTAL titulaires	3 897 €	4 924 €	-1 027 €	-20,9%	-49 €	-739 €	-191 €	-48 €	-1,0%	-1,2%
E-EC titulaires	5 037 €	5 561 €	-524 €	-9,4%	-44 €	-230 €	-171 €	-79 €	-1,4%	-1,7%
BIATSS Titulaires	2 832 €	3 535 €	-703 €	-19,9%	-67 €	-412 €	-220 €	-4 €	-0,1%	-0,2%

+ Ecart de rémunération des contractuels

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Ecart F/H pondéré*	Rappel 2023
TOTAL Contractuels	2 445 €	2 933 €	-488 €	-16,7%	-7,5%	-6,2%
E-EC	2 820 €	3 060 €	-239 €	-7,8%		
BIATSS	2 355 €	2 898 €	-543 €	-18,7%		

+ 7 hommes et 3 femmes dans les **10 + hautes rémunérations**

Calcul final
Index Egalité
Score final de 80 sur 100
(cible nationale 75 points)

V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

+ Les accidents de travail/service
18 accidents ont eu lieu en 2024
(23 en 2023, 20 en 2022)

+ Les maladies professionnelles
3 reconnue en 2024
(0 en 2023 et 2022)

+ La médecine de prévention
198 visites médicales
réalisées en 2024
(178 en 2023, 273 en 2022)

+ La prise en charge des RPS
41 situations prises en charge
en 2024
(40 en 2023, 27 en 2022)

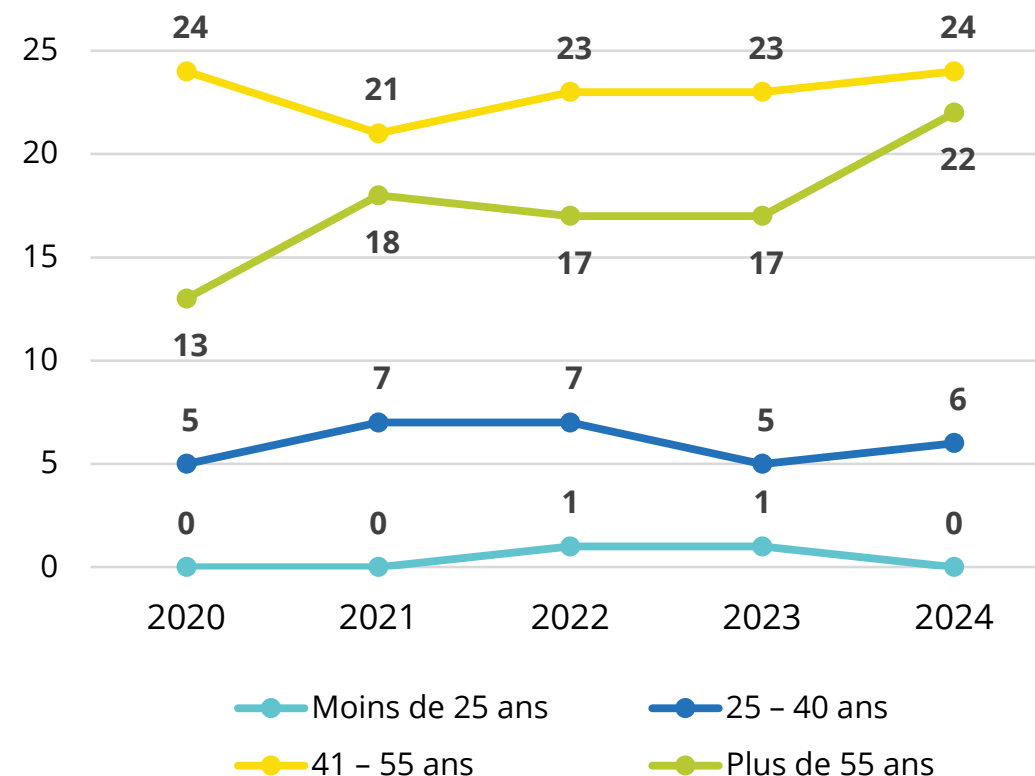
V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

+ **52** bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2024
(46 en 2023, 48 en 2022)

+ Représentant un taux d'emploi de **4,87 %**
(4,77% en 2023, 5,09% en 2022)

+ Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années



VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

TEMPS PARTIEL ET TEMPS DE TRAVAIL

+ Le temps partiel

8,4 % du personnel BIATSS exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (8,6 % *en 2023*)

5,4 % du personnel E/EC exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (6,2% *en 2023*)

=> **7%** du personnel LR UNIV exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (7,5 % *en 2023*)

+ Le télétravail

En 2024, **371** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail (306 *en 2023*), soit **62% des BIATSS**

VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ 11,8% des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2024, **10,7 %** pour CMO

+ En 2024, le taux d'absentéisme des E/EC est de 1,2 % (1,3% en 2023, 1,5% en 2022)

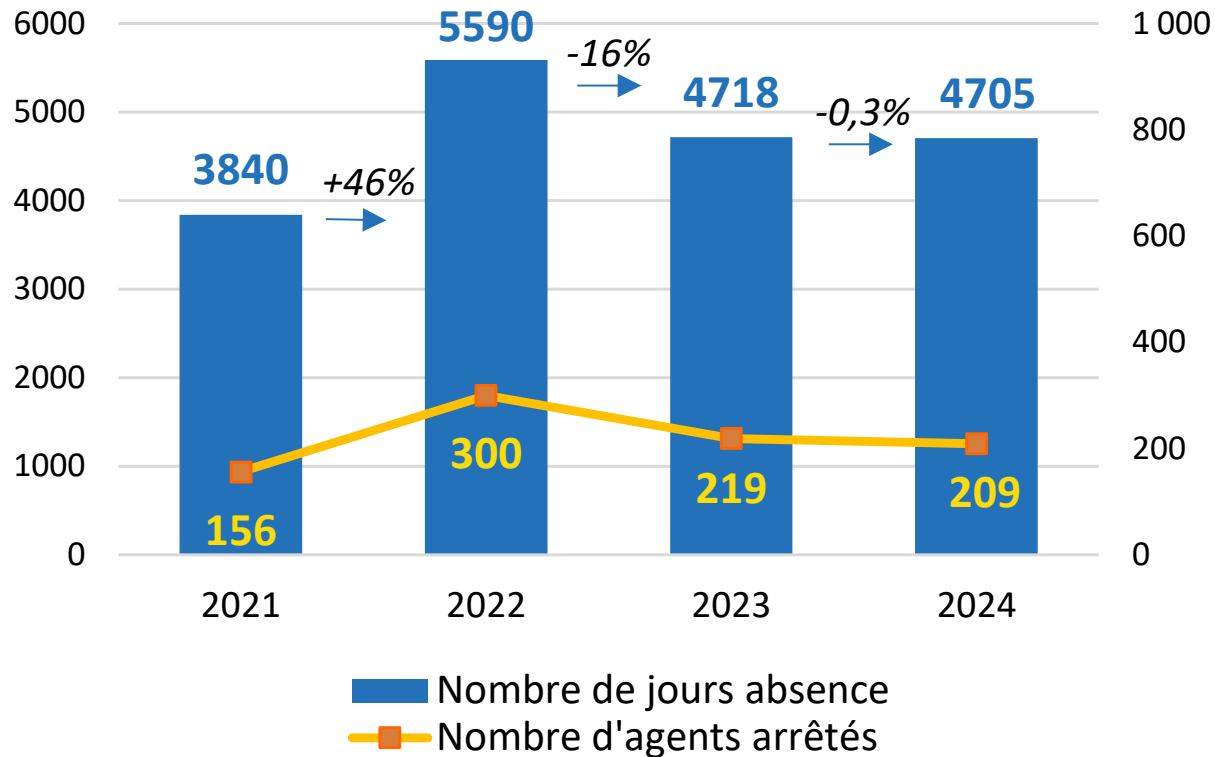
+ 29,3% des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2024, **26,9 %** pour CMO

+ En 2024, le taux d'absentéisme des BIATSS est de 3,4 % (3,5% en 2023, 4,2% en 2022)

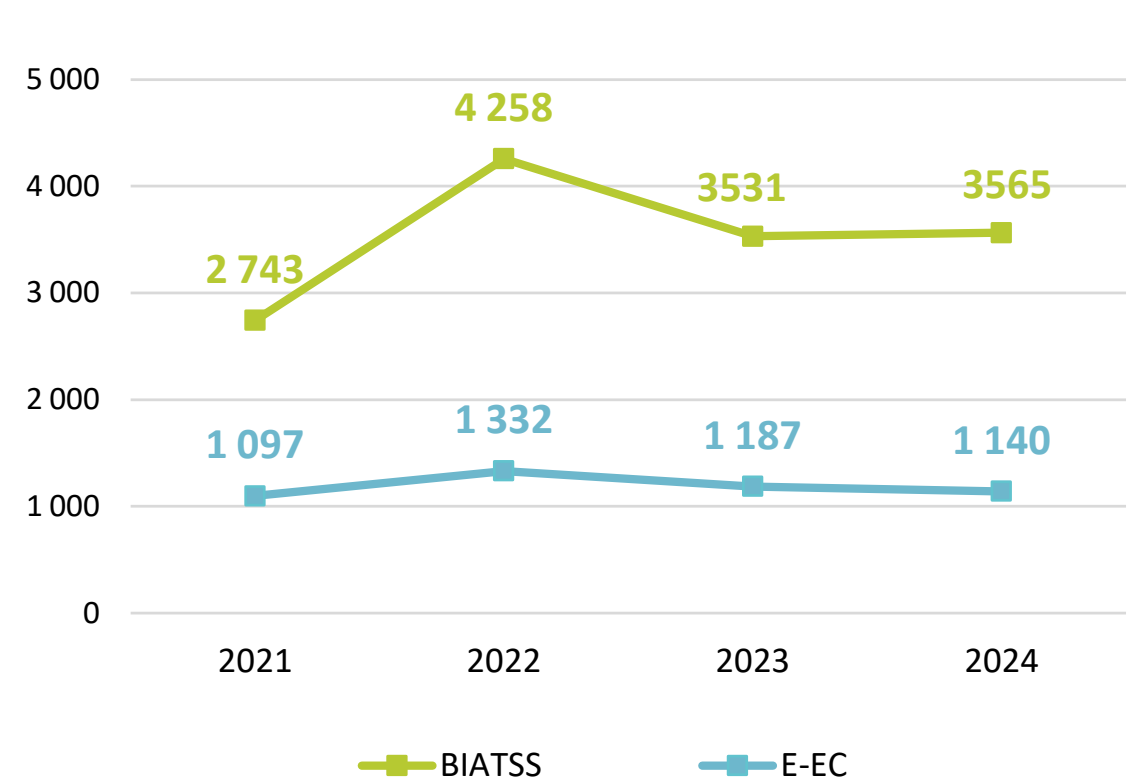
VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

LES ABSENCES AU TRAVAIL – FOCUS CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

+ Évolution des CMO



+ Évolution des CMO par type de population (nb de jours d'absences)





univ-larochelle.fr

