

La Rochelle  
Université



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Année 2024

# SOMMAIRE

## + INTRODUCTION

## + CHIFFRES-CLÉS

- > I - Les effectifs
- > II - Les conditions d'exercice de la carrière
- > III - La formation du personnel
- > IV - Les rémunérations
- > V - La santé et sécurité au travail
- > VI - L'organisation du travail et temps de travail

# INTRODUCTION

## INTRODUCTION

---

- + **3<sup>ème</sup> édition du Rapport Social Unique**
  - > Transféré à DRRH en 2024 = > 1<sup>er</sup> RSU réalisé intégralement à la DRRH
  - > Application des préconisations du GT RSU :
    - Refonte importante sur 1<sup>ère</sup> édition (RSU 2022)
    - Poursuite des modifications sur RSU 2023 :
      - Ajustement du plan : passage en 8 chapitres (+1/2022), réorganisation du plan
      - Nouveaux indicateurs et nouveaux découpages
    - Stabilisation du format sur RSU 2024
- + **Données 2024 et 3 années d'observation**
- + **Données issues du SI RH + hors SI**
- + **Document sera publié en externe sur le site internet LRUniv**
- + **Aucune donnée nominative/personne identifiable**

# CHIFFRES-CLÉS

Rapport Social Unique 2024

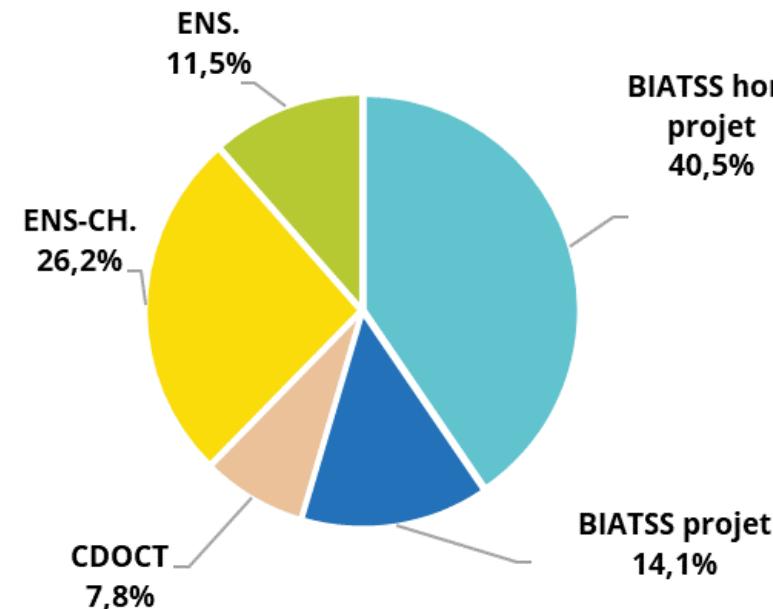
16 décembre 2025

## I - LES EFFECTIFS DONNÉES GLOBALES

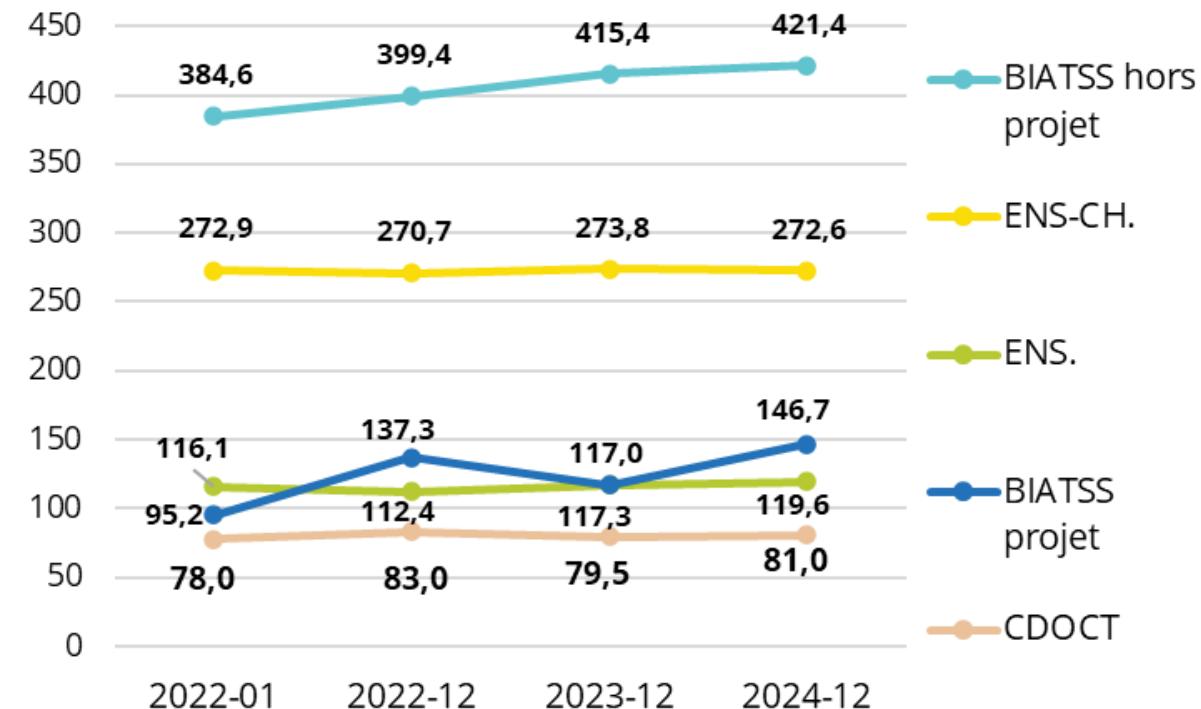
+ **1 067 personnels en 2024 (+38/2023)**  
*(1 041,3 ETP, +38,4/2023)*

**484 E/EC** (+1/2023), 473,2 ETP (+2,6/2023)

**583 BIATSS** (+37/2023), 568,1 ETP(+35,8/2023)



+ **Évolution des ETP sur 4 ans**

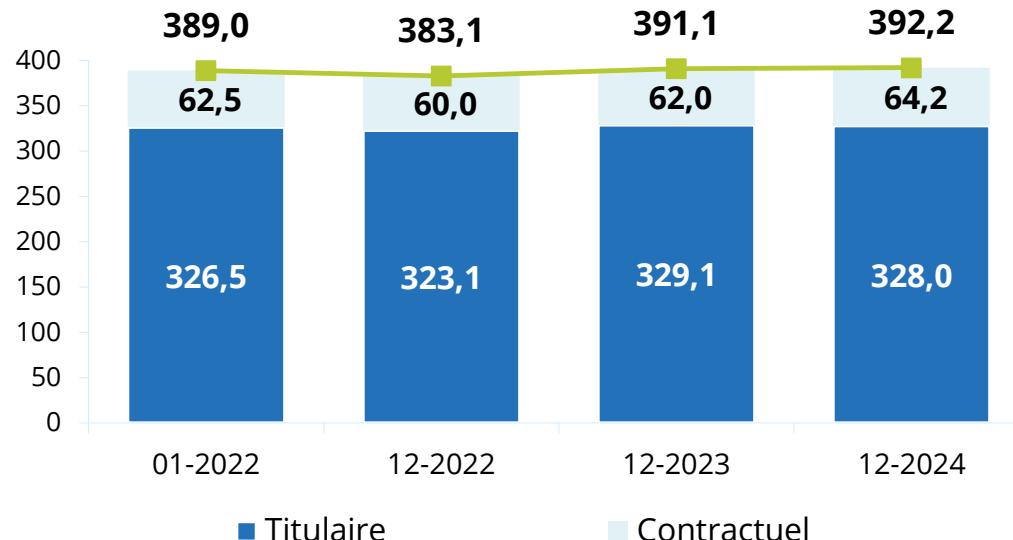


**1 077 collaborateurs ponctuels en 2023-2024**  
**879 vacataires** (929 en 2022-2023)  
**198 emplois étudiants** (188 en 2022-2023)

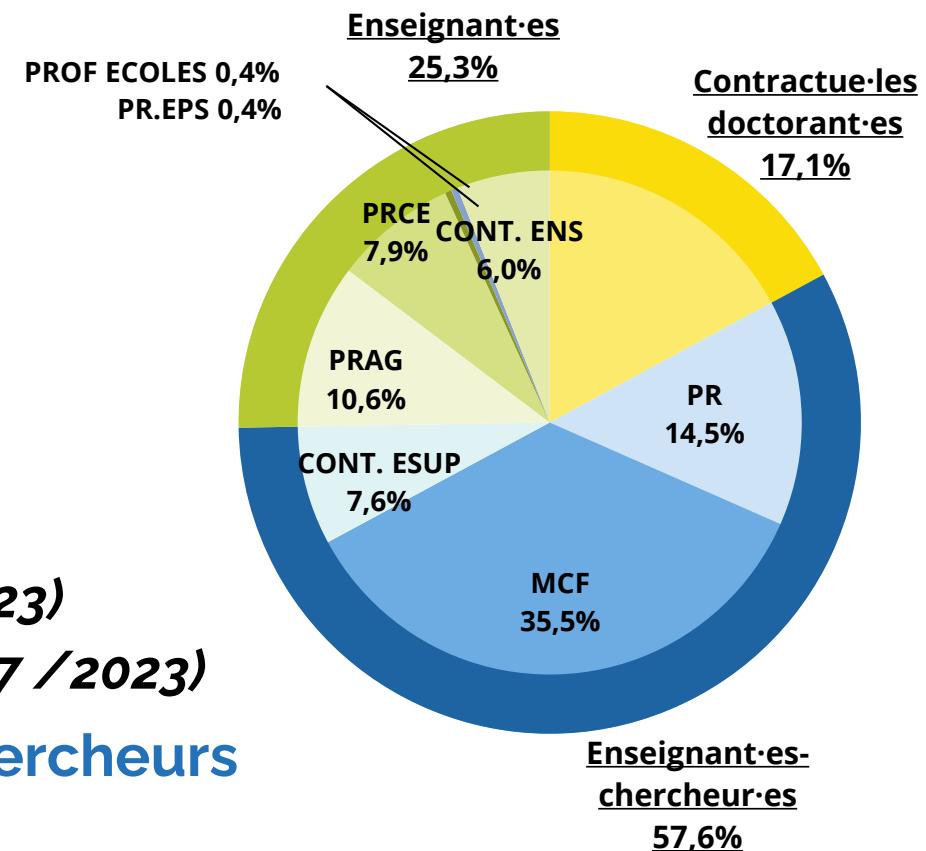
## I - LES EFFECTIFS

### FOCUS E/EC

#### + Évolution des effectifs E/EC (hors CDOCT)



#### + Répartition des effectifs au 31/12/2024 E/EC



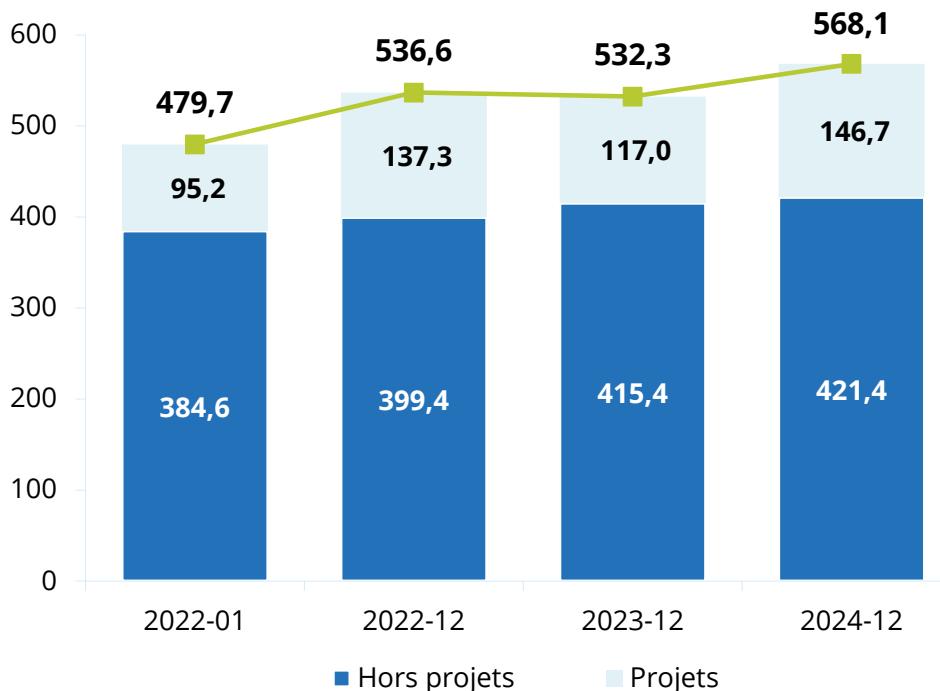
#### + CDOCT inclus en 2024:

- > **69 % de titulaires (328 ETP, soit -1,1 /2023)**
- > **31 % de contractuels (145,2 ETP, soit +3,7 /2023)**
- > **74,2 % des E/EC sont enseignants chercheurs**

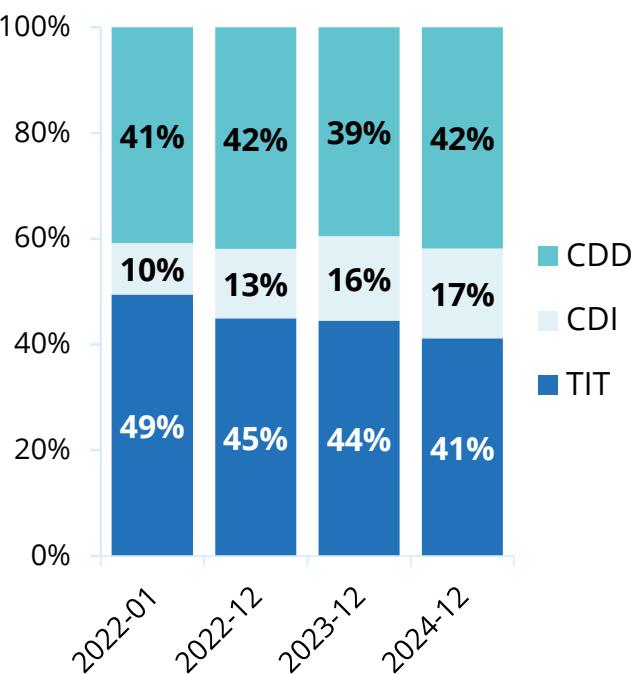
## I - LES EFFECTIFS

### FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

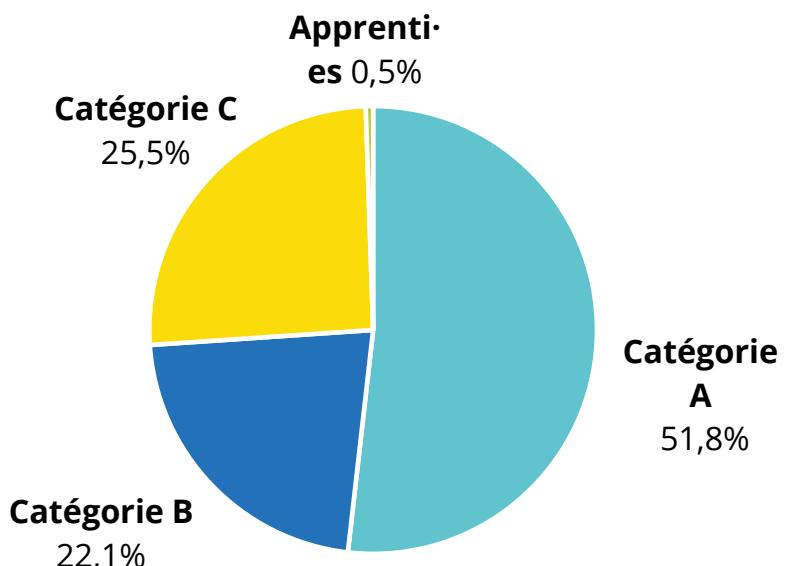
#### Évolution des BIATSS par source de financement (ETP)



#### Répartition des BIATSS par statut



#### Répartition des BIATSS par catégorie en 2024 (%)

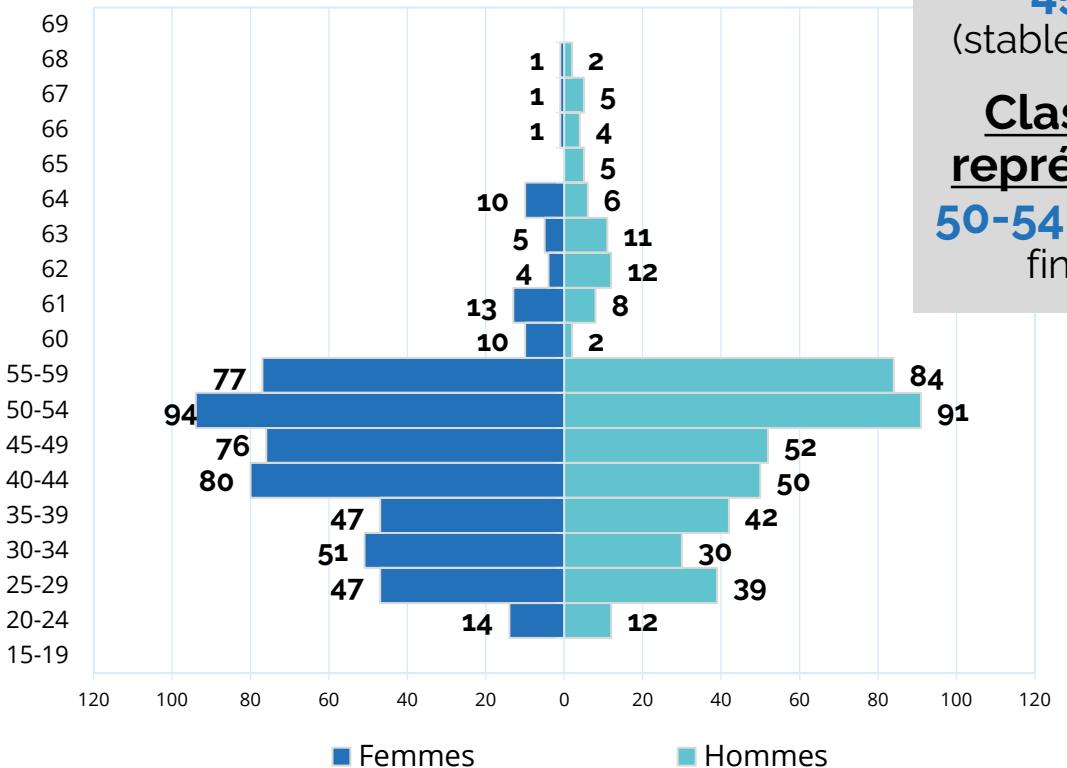


# I - LES EFFECTIFS

## DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES 2024

- + La population est féminine à 53%
  - . 42% pour les E-EC (hors ATER et CDOC)
  - . 62 % pour les BIATSS

- + La pyramide des âges  
(hors ATER et doctorant.es contractuel.les)

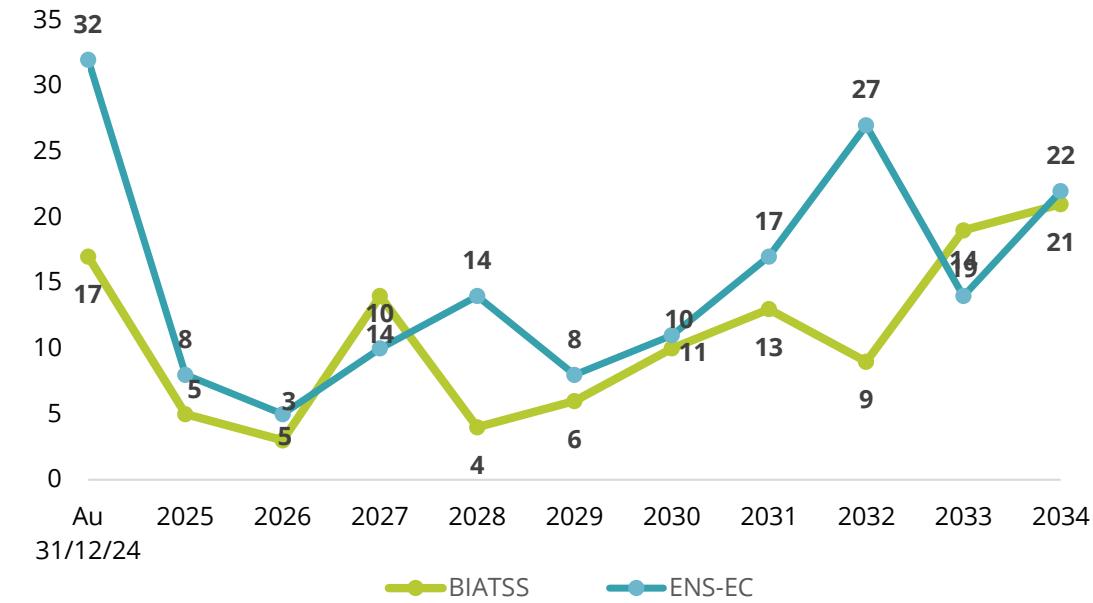


**Age moyen :**  
**45 ans**  
(stable/fin 2023)

**Classe la + représentée :**  
**50-54 ans** (idem fin 2023)

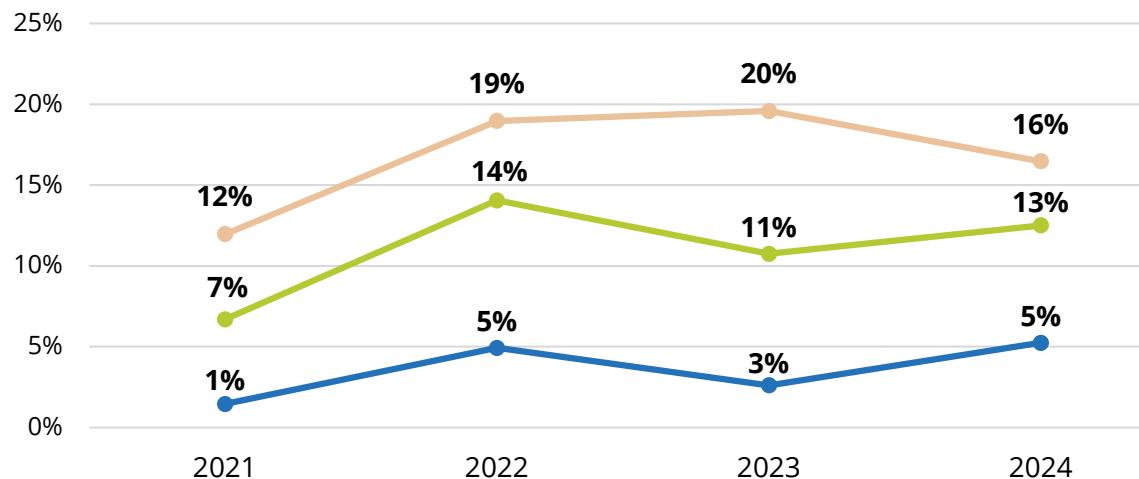
- + **42% des titulaires et CDI atteindront l'âge minimum de départ à la retraite d'ici 2034 (289)**
  - . 49% pour les E-EC
  - . 36 % pour les BIATSS

Nb d'agents atteignant l'âge mini. de départ à la retraite d'ici 2034

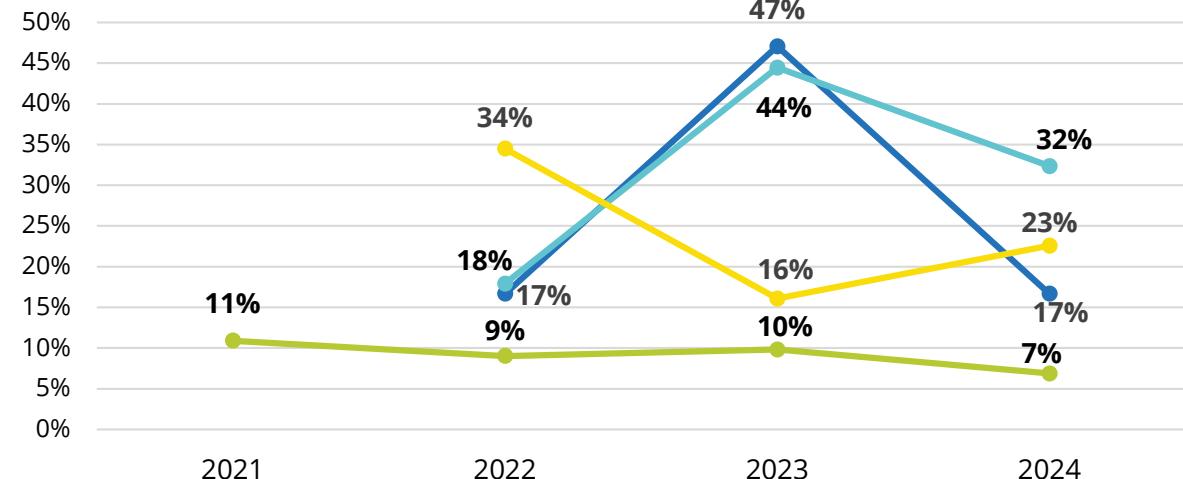


## II - LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIÈRE

### + Promotions (Titulaires)



—●— Part des BIATSS promus sur l'effectif total  
—●— Part des BIATSS promus sur LA sur population promouvable  
—●— Part des BIATSS promus sur TA sur population promouvable

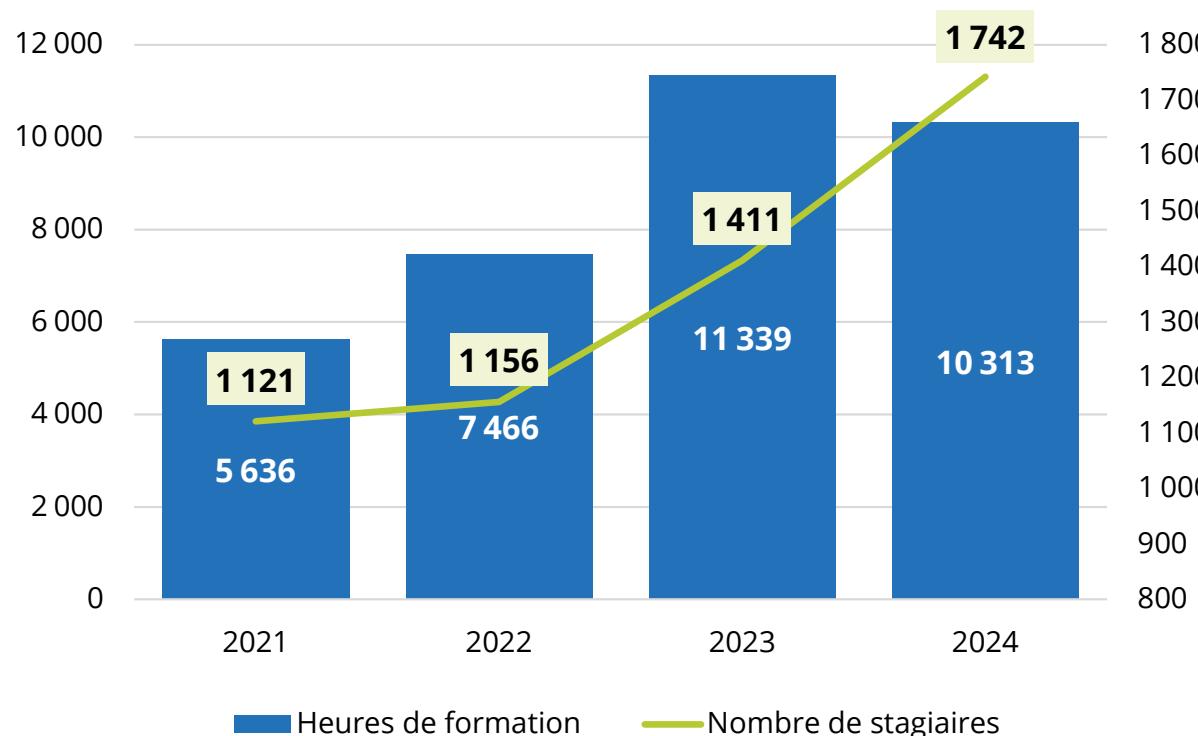


—●— Part des ENS-EC promus sur l'effectif total  
—●— Part des PR promus sur population promouvable  
—●— Part des MCF promus sur population promouvable  
—●— Part des E1D2D promus sur population promouvable

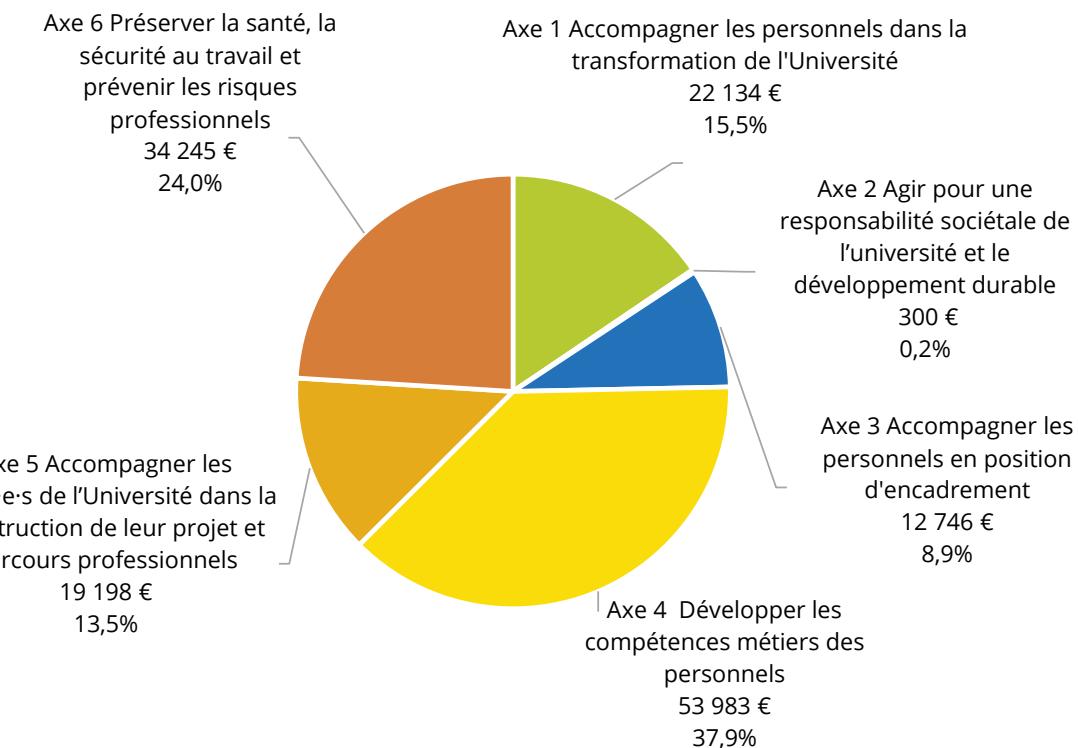
- + **CDIsations BIATSS : 15 en 2024** (18 en 2023, 26 en 2022, 14 en 2021)
- + **CDIsations ENS : 2 en 2024** (3 en 2023, 0 en 2022, 0 en 2021)
- + **Nb de BIATSS contractuels admis au concours : 2 en 2024** (3 en 2023, 1 en 2022)

### III – LA FORMATION DU PERSONNEL

- + **568 agents formés en 2024** (53% du personnel)
- + **Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires**



- + **Répartition des dépenses 2024 par axe (143k€)**

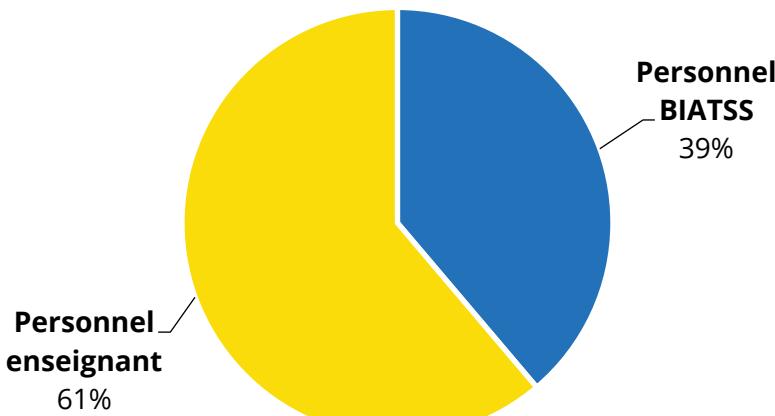


## IV - LES RÉMUNÉRATIONS

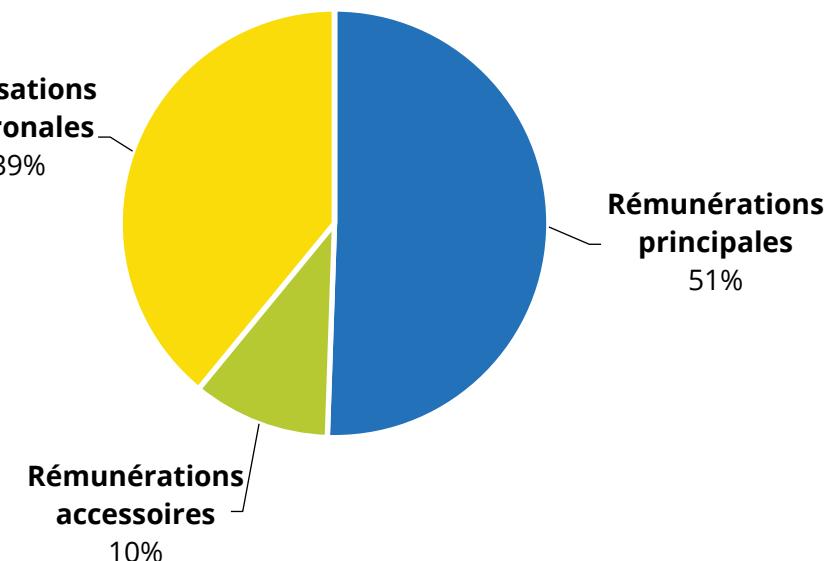
### FOCUS ANNÉE 2024

+ En 2024, la part de la MS représente **78,7 %** du budget de l'ets (**74,8 millions d'€**)

Répartition de la MS  
par type de population (%)



Répartition de la MS  
par type de rémunération (%)

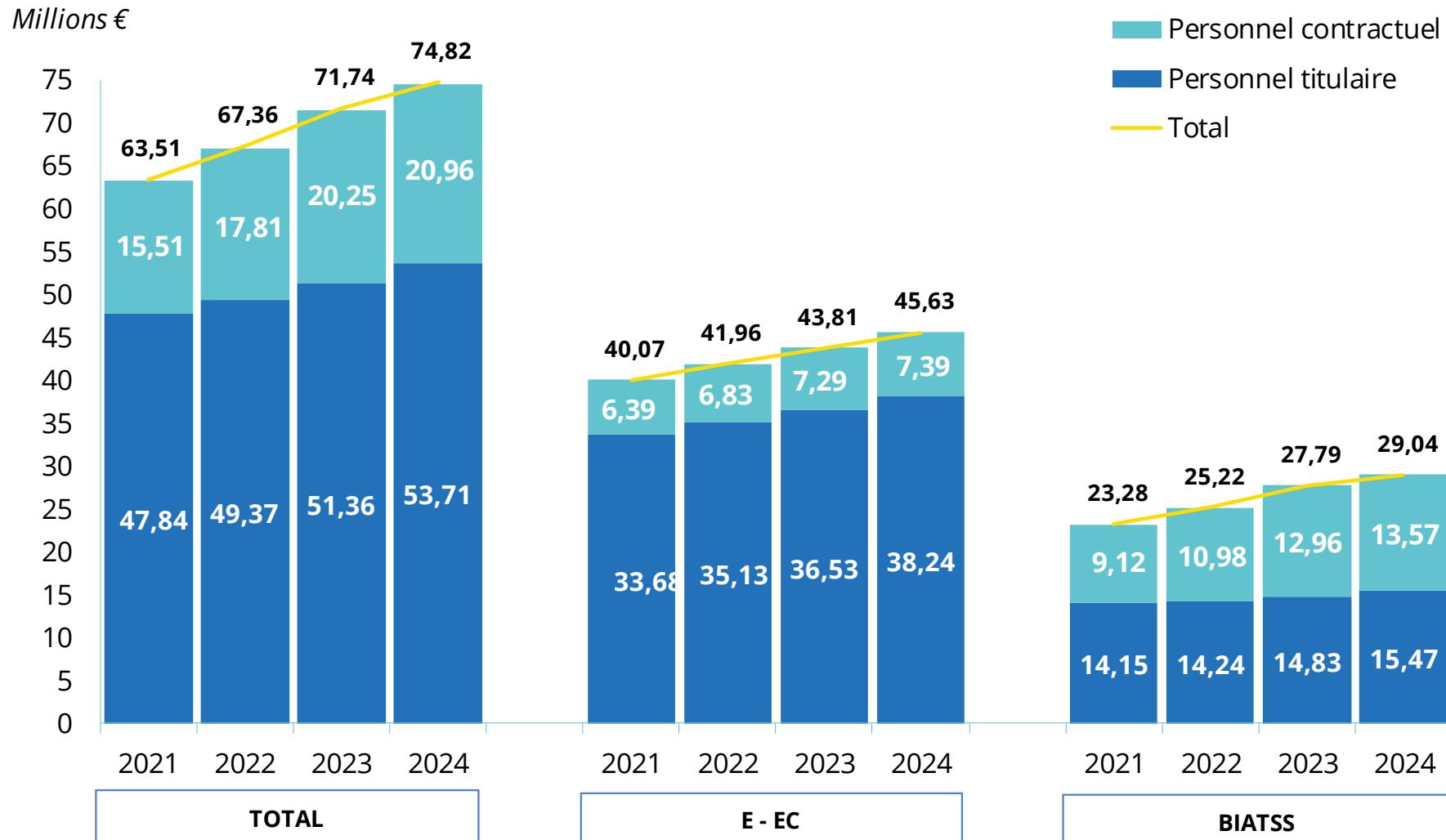


#### Les faits marquants :

- ⇒ +5 points d'indice pour tous au 1<sup>er</sup> janvier 2024
- ⇒ Effet année pleine de la hausse de la **valeur du point de +1,5% de juillet 2023**
- ⇒ Rehaussement du **RIPEC**

## IV - LES RÉMUNÉRATIONS

### ÉVOLUTION PLURIANUELLE



## IV - LES RÉMUNÉRATIONS

### INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

#### + Ecart de rémunération des fonctionnaires

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Effet temps partiel	Effet ségrégation des corps	Effet démographi- que au sein des corps	Effet primes à corps- grade- échelon identique	Ecart F/H, à corps-grade- échelon identique (%)	Rappel 2023
<b>TOTAL titulaires</b>	<b>3 897 €</b>	<b>4 924 €</b>	<b>-1 027 €</b>	<b>-20,9%</b>	<b>-49 €</b>	<b>-739 €</b>	<b>-191 €</b>	<b>-48 €</b>	<b>-1,0%</b>	<b>-1,2%</b>
<b>E-EC titulaires</b>	<b>5 037 €</b>	<b>5 561 €</b>	<b>-524 €</b>	<b>-9,4%</b>	<b>-44 €</b>	<b>-230 €</b>	<b>-171 €</b>	<b>-79 €</b>	<b>-1,4%</b>	<b>-1,7%</b>
<b>BIATSS Titulaires</b>	<b>2 832 €</b>	<b>3 535 €</b>	<b>-703 €</b>	<b>-19,9%</b>	<b>-67 €</b>	<b>-412 €</b>	<b>-220 €</b>	<b>-4 €</b>	<b>-0,1%</b>	<b>-0,2%</b>

#### + Ecart de rémunération des contractuels

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Ecart F/H pondéré*	Rappel 2023
<b>TOTAL Contractuels</b>	<b>2 445 €</b>	<b>2 933 €</b>	<b>-488 €</b>	<b>-16,7%</b>		
<b>E-EC</b>	<b>2 820 €</b>	<b>3 060 €</b>	<b>-239 €</b>	<b>-7,8%</b>	<b>-7,5%</b>	<b>-6,2%</b>
<b>BIATSS</b>	<b>2 355 €</b>	<b>2 898 €</b>	<b>-543 €</b>	<b>-18,7%</b>		

+ 7 hommes et 3 femmes dans les 10 + hautes rémunérations

Calcul final  
Index Egalité  
Score final de 80 sur 100

(cible nationale 75 points)

## V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

---

+ Les accidents de travail/service

**18** accidents ont eu lieu en 2024  
*(23 en 2023, 20 en 2022)*

+ Les maladies professionnelles

**3** reconnue en 2024  
*(0 en 2023 et 2022)*

+ La médecine de prévention

**198** visites médicales  
réalisées en 2024  
*(178 en 2023, 273 en 2022)*

+ La prise en charge des RPS

**41** situations prises en charge  
en 2024  
*(40 en 2023, 27 en 2022)*

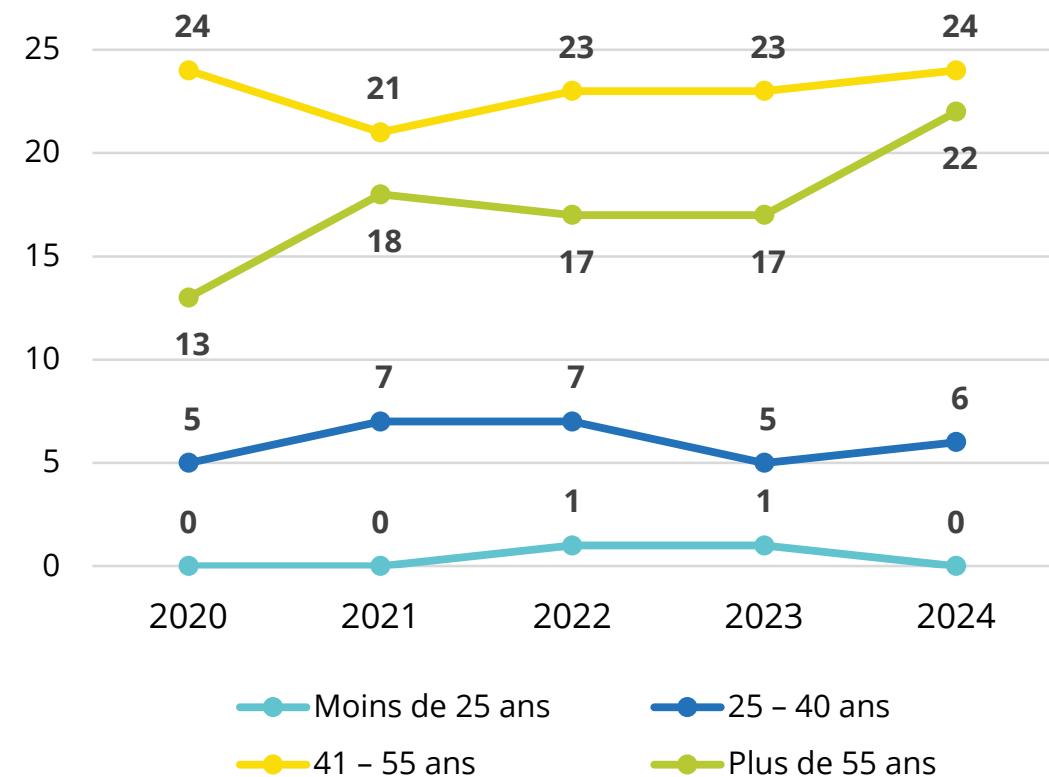
## V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

+ **52** bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2024  
*(46 en 2023, 48 en 2022)*

+ Représentant un taux d'emploi de **4,87 %**  
*(4,77% en 2023, 5,09% en 2022)*

+ **Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années**



## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

### TEMPS PARTIEL ET TEMPS DE TRAVAIL

---

#### + Le temps partiel

**8,4 %** du personnel BIATSS exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (*8,6 % en 2023*)

**5,4 %** du personnel E/EC exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (*6,2% en 2023*)

=> **7%** du personnel LR UNIV exerce son activité à temps partiel ou incomplet en 2024 (*7,5 % en 2023*)

#### + Le télétravail

En 2024, **371** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail (*306 en 2023*), soit **62% des BIATSS**

## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

### LES ABSENCES AU TRAVAIL

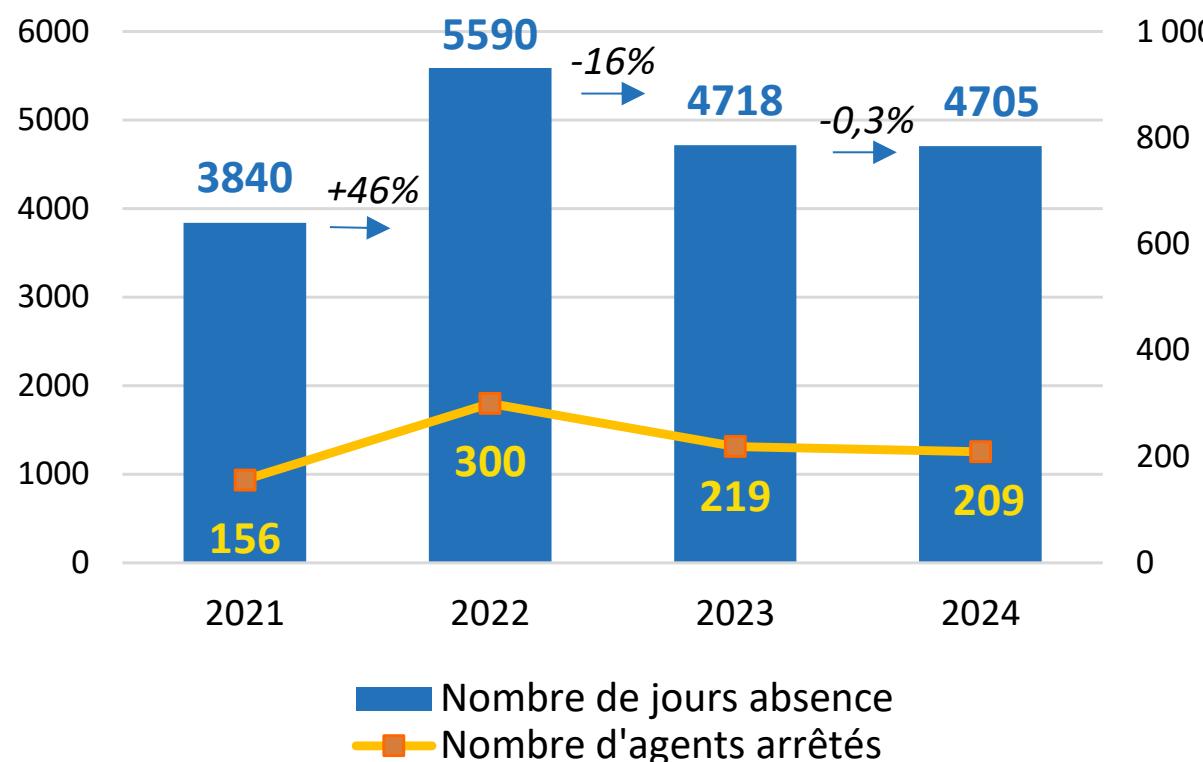
---

- + **11,8%** des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2024, **10,7 %** pour CMO
- + En 2024, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,2 %** (**1,3%** en 2023, **1,5%** en 2022)
- + **29,3%** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2024, **26,9 %** pour CMO
- + En 2024, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **3,4 %** (**3,5%** en 2023, **4,2%** en 2022)

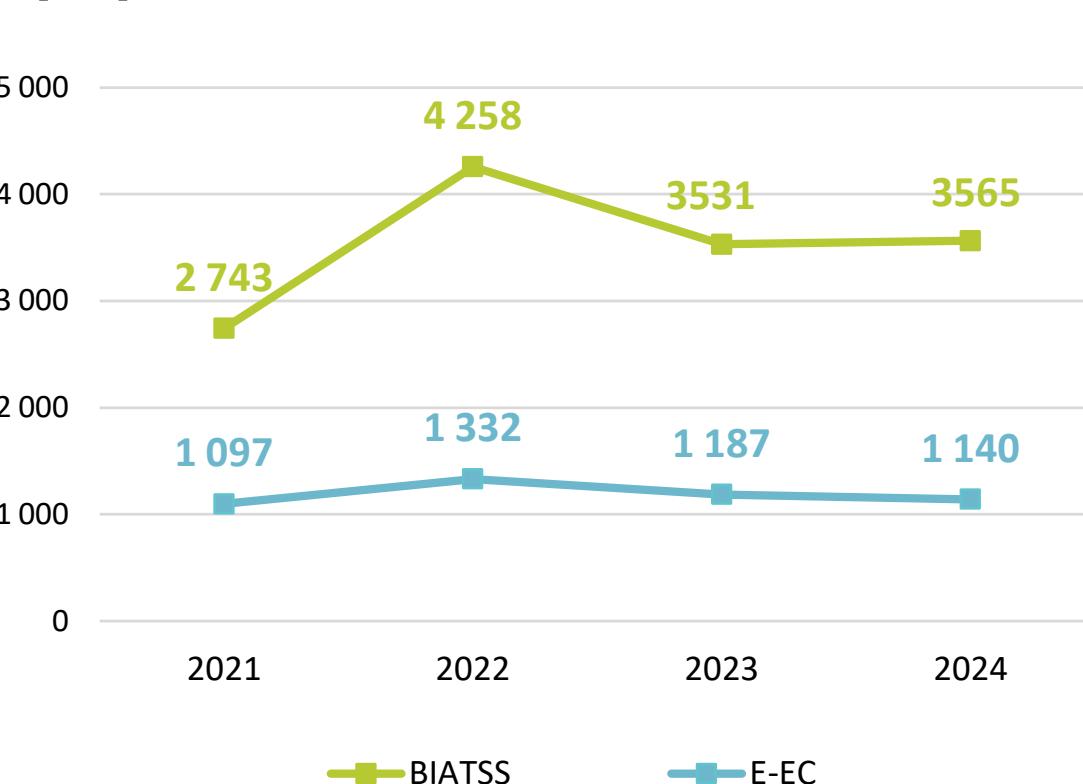
## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

### LES ABSENCES AU TRAVAIL – FOCUS CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

#### + Évolution des CMO



#### + Évolution des CMO par type de population (nb de jours d'absences)





[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)

