

AXE	N°	Action	Échéance de mise en œuvre	Livrables	Indicateurs	Etat d'avancement Euraxess
1. Ethique et professionnalisation	2	Créer un "Guide du porteur de projet" pour le montage de projet, le suivi financier d'un projet de recherche, les enjeux Open Sciences, RGPD et du Data Management Plan	S2 2026	Procédure écrite et mise en ligne	Nombre de téléchargement du guide du porteur de projet	In Progress
	4	Rédiger un règlement intérieur à l'échelle de l'établissement : concernant tout type de personnel de l'université, dont la communauté scientifique	S2 2027	Règlement intérieur diffusé en français et en anglais		In Progress
	7	Former les nouveaux entrants aux questions de droits de propriété, coauteur, éthique et l'environnement de la recherche en général (<i>via les actions de la Cellule Talents Compétences Recherche</i>)	S1 2028	Questionnaire de satisfaction dédié aux participants	Nombre d'inscrits aux formations / Nombre d'événements par an	Extended
	8	Renforcer les actions de sensibilisation au handicap dans la recherche, par exemple en obtenant des allocations doctorales handicap dans le cadre de la campagne ministérielle annuelle	Pluriannuel		Nombre d'actions et événements par an	In Progress
	32	Inciter au dépôt de produits de la recherche via le catalogue UCLR	S1 2029	Jeux de données	Nombre de dépôts sur la plateforme	New
	33	Accompagner les chercheurs dans la gestion de leur données et produits de la recherche	S1 2028	Atelier PGD	Nombre de chercheurs avec identifiant ORCID ; nombre de PGD déposé	New
	38	Déployer le règlement du chercheur associé et du chercheur invité en cohérence avec les activités de la cellule Euraxess pour les chercheurs internationaux.	S2 2026	Règlement d'association et d'invitation	Nombre de convention signée	New
2. Recrutement et sélection	9	Compléter le processus de recrutement avec les spécificités de la recherche pour inciter à un recrutement OTM-R (ouvert, transparent, basé sur le mérite)	S1 2027	Procédure écrite	Nombre d'offres publiées en recherche	In Progress

AXE	N°	Action	Échéance de mise en œuvre	Livrables	Indicateurs	Etat d'avancement Euraxess
2. Recrutement et sélection	10	Publier les annonces de poste sur projets de recherche sur le site LRUUniv et sur Euraxess	S1 2029	Fiche de poste standardisée	Nombre d'annonces publiées par rapport au nombre de contrats signés / Nombre de candidatures reçues par annonce N / N-1	In Progress
	12	Développer un parcours de formation au recrutement (Principes de la Charte de recrutement des chercheurs ; conduire un entretien ; biais inconscients ; non discrimination ; sensibilisation PPST ; intégration des collaborateurs)	S2 2027	Résultats du questionnaire de satisfaction	Nombre d'inscrits au parcours de formation	In Progress
	14	Initier un plan de communication pour valoriser l'activité de recherche de La Rochelle Université et participant à l'attractivité des postes en recherche	S1 2029	Plan de communication rédigé	Taux de candidatures reçues Part de candidatures internationales / nationales	Extended
	15	Communiquer sur les opportunités professionnelles au sein de l'alliance EU-CONEXUS	S2 2029	Réseau	Nombre d'offres relayées dans le réseau EU-CONEXUS	Extended
	34	Améliorer le recrutement des doctorants en contrat en publiant systématiquement les sujets financés par l'établissement sur le site internet de LRUUniv en FR et EN et sur Euraxess	S1 2027	Annonce type	Nombre d'annonces publiées	New
	35	Créer une FAQ pour la gestion des contractuels de recherche : application réglementaire des successions de contrats ; justification ; système de financements ; typologie de contrat ; droits et obligations	S1 2027	FAQ publiée	Taux de consultation	New
3. Conditions de travail et sécurité sociale	16	Créer un parcours d'intégration global pour le personnel titulaire et contractuel en recherche	S1 2027	Livret d'accueil, planning d'intégration, document de présentation du parcours	Présence aux réunions d'accueil	In Progress
	17	Traduire les supports et communications institutionnelles en anglais (livret d'accueil ; charte du doctorat ; contrat de travail ; fiche de poste ; plan d'égalité professionnelle etc.)	S2 2028	Documents cités en objet	Nombre de supports institutionnels traduits	In Progress

AXE	N°	Action	Échéance de mise en œuvre	Livrables	Indicateurs	Etat d'avancement Euraxess
3. Conditions de travail et sécurité sociale	18	Sensibiliser à la politique PPST : formation ; procédure	S2 2028	Questionnaire de satisfaction	Nombre d'inscrits	Extended
	20	Valoriser les activités et actualités Euraxess et mieux communiquer sur les dispositifs de mobilité pour les chercheurs	S1 2028	Page intranet	Nombre de mobilité de recherche entrante et sortante	In Progress
	21	Définir les missions et cadres d'activité pour les fonctions de direction de laboratoire et direction d'équipe /d'axe de recherche	S2 2027	Rédaction des Lettre de mission	Nombre de lettre de mission signées	Extended
	22	Conduire un groupe de réflexion sur la GPEEC des jeunes chercheurs et des enseignants-chercheurs	S1 2027	Compte rendu publié	Nombre de R1 et R2 année après année	Extended
	23	Communiquer et valoriser les actions de prévention des RPS en cours auprès des laboratoires de recherche (parcours managers ; livret rôle et responsabilité des encadrants ; livret bien-être et sécurité au travail)	S2 2028	livret rôle et responsabilité des encadrants ; livret bien-être et sécurité au travail	Nombre de supports produits	In Progress
	36	Déployer les actions du nouveau plan d'égalité professionnelle	S1 2029	Plan d'action	Réunion de suivi de projet	New
	37	Déployer l'appel à projet interne « <i>International Research Collaboration</i> » starting et consolide pour favoriser la mobilité et les collaborations de recherche à l'international	S2 2026	Communication sur le dispositif	Nombre de fois que ce dispositif est utilisé	New
4. Formation et développement professionnel	25	Définir tous les dispositifs de carrière (formation ; HDR ; CPP ; CRCT ; suivi de carrière etc.) pour mieux les communiquer et les proposer aux chercheurs (newsletter interne ; sensibilisation ; rdv individuels ; réunions thématiques etc.)	S2 2026	Document de définition de chaque dispositif ; communication	Nombre de fois ou ces dispositifs sont utilisés	In Progress

AXE	N°	Action	Échéance de mise en œuvre	Livrables	Indicateurs	Etat d'avancement Euraxess
4. Formation et développement professionnel	26	Réfléchir et définir un périmètre pour la mise en place d'un système de parrainage / mentoring en cohérence avec les dispositifs EU-CONEXUS	S1 2029	Création d'un dossier parrainage	Nombre de parrains déclarés	Extended
	27	Communiquer et valoriser l'activité de l'Ecole Doctorale, à l'aide notamment des indicateurs d'ADUM (actuellement en cours de déploiement)	S2 2027	Déploiement de logiciel ADUM	Taux de soutenance ; employabilité des doctorants ; poursuite en carrière académique, etc.	In Progress
	28	Promouvoir l'HDR et proposer un parcours de formation pour les directions de thèse	S2 2028	Parcours de formation à la direction de thèse en français et en anglais	Nombre d'inscrits et de soutenances HDR	In Progress
	29	Formaliser des outils de suivi pour les directions de thèse et doctorants : guide de la direction de thèse ; checklist pour le suivi d'un doctorant ; tableau de bord ; fiche de suivi, d'entretien etc...	S2 2027	Mise à disposition des outils à la communauté scientifique	Taux de consultation de la page intranet centralisant toutes les ressources	Extended
	31	Mettre en place la convention de formation doctorale et le portfolio de compétences pour les doctorants	S2 2027	Convention de formation doctorale	Nombre de convention de formation doctorale ; codirection ; cotutelle signées	In Progress