

Caractéristiques

Promotion
2021-2022

Taux de réussite : 89 %

Nombre de diplômés : 25

Taux de réponse : 68 %

Nombre de répondants : 17

7 femme(s)

10 homme(s)

Statut de formation des répondants :

Initiale : 5

Continue : 0

Contrat d'apprentissage : 12

Contrat de professionnalisation : 0



88 % des répondants
recommandent cette formation

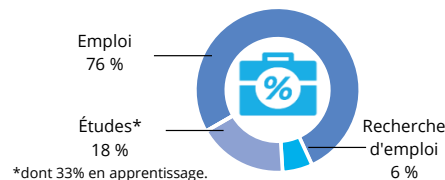


L'accès au premier contrat

Temps médian d'accès au premier contrat : 0 mois.

11 % des diplômés accèdent à leur 1^{er} contrat suite à un stage ou un contrat d'alternance.

L'emploi occupé au 1^{er} décembre 2024 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 67 % des répondants.



Type de contrat

CDI : 12 (92 %)

CDD : 1 (8 %)

Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)

Auto-entrepreneur, prof. lib, chef d'entreprise : 0 (0 %)

Autre : 0 (0 %)

NR : 0



Catégorie socioprofessionnelle

Cadre et prof. intel. sup. : 4 (31 %)

Prof. interm., tech, agt de maîtrise : 6 (46 %)

Employé, ouvrier : 3 (23 %)

Agriculteur : 0 (0 %)

NR : 0



Type d'employeur

Une entreprise privée : 12 (92 %)

La fonction publique : 1 (8 %)

Une entreprise publique : 0 (0 %)

Prof. libérale ou indépendant : 0 (0 %)

NR : 0

Une association : 0 (0 %)

Vous-même : 0 (0 %)

Un particulier : 0 (0 %)

Autre : 0 (0 %)



Lieu de travail

Charente-Maritime : 2 (17 %)

Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 4 (33 %)

Autres régions : 5 (42 %)

Étranger : 1 (8 %)

NR : 1



Quotité travaillée

Temps plein : 11 (100 %)

Temps partiel : 0 (0 %)

...choisi : 0

...imposé : 0

NR : 2



Salaire

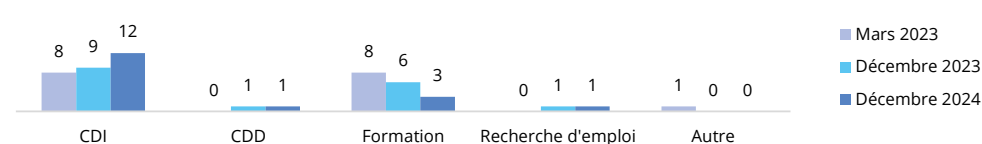
Salaire médian : 1785 €

Salaire min. : 867 €

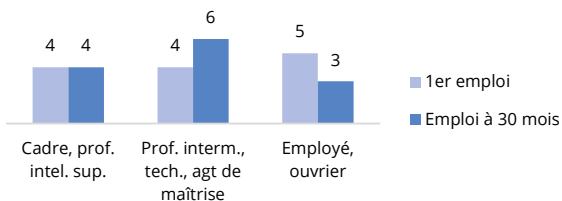
Salaire max. : 2733 €

Nombre concerné : 8

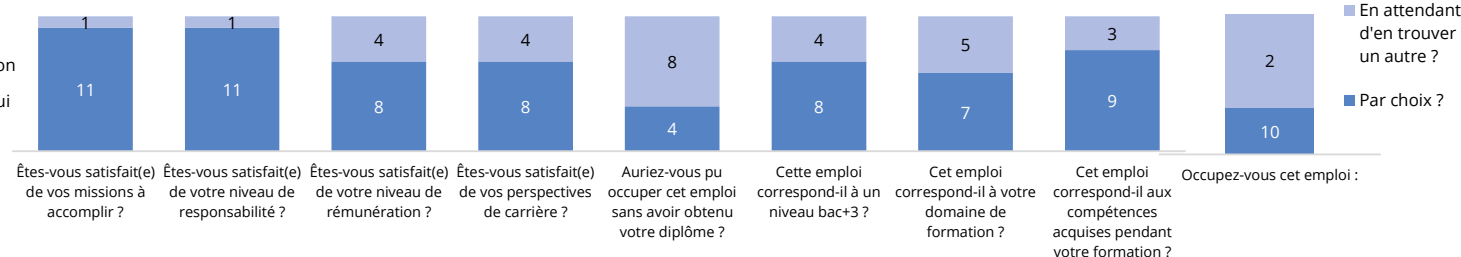
Évolution de la situation après obtention du diplôme



Évolution de la catégorie socioprofessionnelle



Satisfaction de l'emploi à 30 mois



Devenir des diplômés 2021-2022 de licence professionnelle Conception et production en industries de l'alimentation (CPia)

		Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme						
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros	Emploi occupé par choix
Femme	Contrat d'apprentissage	Technicien	Management et analyse de données	CDI	Technicien	Management et analyse de données	CDI	NR	Temps plein	NR	Oui
Femme	Contrat d'apprentissage	Technicien de laboratoire	Analyse de tous les produits de l'entreprise, contrôle qualité	CDI	Technicien de laboratoire	Analyse de tous les produits de l'entreprise, contrôle qualité	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750	Oui
Femme	Contrat d'apprentissage	Conducteur de ligne de production	Emballage	Intérimaire	Délégué de semences et cultures	Vente, négociation, relationnel avec les clients	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000	Non
Femme	Initiale	Chef de projet emballage	NR	CDI	Chef de projet emballage	NR	CDI	Bretagne	NR	NR	Oui
Femme	Initiale	NR	NR	NR	Conseiller commercial	NR	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	NR	NR
Homme	Contrat d'apprentissage	Responsable de production et planification	Management, planification, achat	CDI*	Responsable de production et planification	Management, planification, achat	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	2000-2250	Oui
Homme	Contrat d'apprentissage	Conducteur de ligne	NR	CDI	En recherche d'emploi						
Homme	Contrat d'apprentissage	Agent de production	Tri des morceaux de pommes, utilisation des machines	CDD	Agent territorial	Entretien des espaces verts et des espaces publics	CDD	Pays de la Loire	Temps plein	1500-1750	Oui
Homme	Contrat d'apprentissage	Assistant brasseur	Opération de productions, suivi des fermentations, conditionnement	CDI	Brasseur	Brassage de la bière, gestion du stock d'approvisionnement des restaurants, encadrement du personnel	CDI	Hauts-de-France	Temps plein	NR	Oui
Homme	Contrat d'apprentissage	Assistant brewer and operations manager	Organisation et gestion de la production, optimisation des process existants, gestion de l'installation et du fonctionnement des nouveaux équipements	CDI	Assistant brewer and operations manager	Organisation et gestion de la production, optimisation des process existants, gestion de l'installation et du fonctionnement des nouveaux équipements	CDI	Étranger	Temps plein	<1500	Oui
Homme	Contrat d'apprentissage	Pilote d'installations complexes	Analyse, écrémage et filtration du lait de chèvre	CDI*	Pilote d'installations complexes	Analyse, écrémage et filtration du lait de chèvre	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750	Oui

Devenir des diplômés 2021-2022 de licence professionnelle Conception et production en industries de l'alimentation (CPia)

		Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme						
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros	Emploi occupé par choix
Homme	Contrat d'apprentissage	NR	NR	CDI	NR	NR	CDI	Nouvelle-Aquitaine	NR	2250-2500	Non
Homme	Initiale	Technicien qualité	Contrôle qualité des matières premières	CDI	Technicien qualité	Contrôle qualité des matières premières	CDI	Auvergne-Rhône-Alpes	Temps plein	>2500	Oui
Homme	Initiale	Chef d'équipe en production	Gestion de la ligne de production, contrôle de la qualité, performance	CDI	Conducteur découpe et emballage alimentaire	Gestion de la production et de la qualité	CDI	Pays de la Loire	Temps plein	>2500	Oui

Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ou des diplômés - Promotion 2021-2022

Armor Protéines, Best Brew Buddies Ltd, Bonilait protéines, Commune de Sèvremoine, Crédit Agricole, DENEL CONFITURE & JUS DE FRUIT TROPICAUX, Fromageries Lescure, Graphic Packaging International, Lacto Serum France, LAITERIE LE GALL, Les 3 Brasseurs, MAS Seeds, Novaem, SAS NAULT PERE ET FILS, SODEBO, Tipiak, Vitacuire

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant la formation

NR : Non renseigné

Conformément aux consignes de la Convention de Coordination Territoriale (CCT) en Nouvelle-Aquitaine, les intitulés de poste figurant dans ce répertoire sont présentés au masculin générique. Ce choix rédactionnel vise uniquement à assurer l'harmonisation des données et ne préjuge en rien du genre des personnes concernées.