

Promotion
2023-2024

Taux de réussite : 92 %

Nombre de diplômés : 12

Taux de réponse : 75 %

Nombre de répondants : 9

4 femme(s)

5 homme(s)

Statut de formation des répondants

Initiale : 9

Continue : 0

Contrat d'apprentissage : 0

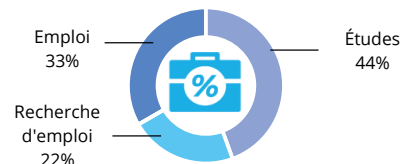
Contrat de professionnalisation : 0



80 % des répondants
recommandent cette formation



Situation à 6 mois



Diplôme de poursuite d'études *

Un autre master : 0 (0 %)
Un diplôme d'ingénieur : 0 (0 %)
Un MBA, bachelor, etc. : 1 (25 %)
Un concours de la fonction publique : 0 (0 %)
Un doctorat : 3 (75 %)
Autre : 0 (0 %)
NR : 0

* dont 100% en contrat d'apprentissage.



Lieu de poursuite d'études

Charente-Maritime - LRUniv : 0 (0 %)
Charente-Maritime - Hors LRUniv : 0 (0 %)
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 1 (33 %)
Autres régions : 2 (67 %)
Étranger : 0 (0 %)
NR : 1



L'accès à l'emploi

Temps médian d'accès à l'emploi occupé au 1^{er} mars : 0 mois.
67 % des diplômés accèdent à cet emploi suite au stage ou au contrat d'alternance de la formation.
L'emploi occupé au 1^{er} mars 2025 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 100 % des répondants.



Salaire

Salaire médian : 2024 €
Salaire min. : 1928 €
Salaire max. : 2120 €
Nombre concerné : 2



Type de contrat

CDI : 2 (67 %)
CDD : 1 (33 %)
Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)
Autre : 0 (0 %)
Auto-entrepreneur, prof. libérale, indép., chef d'entreprise : 0 (0 %)
NR : 0



Catégorie socioprofessionnelle

Cadre et prof. intel. sup. : 3 (100 %)
Prof. interm., techs, agts de maîtrise : 0 (0 %)
Employé, ouvrier : 0 (0 %)
NR : 0



Type d'employeur

Une entreprise privée : 2 (67 %)
La fonction publique : 0 (0 %)
Une entreprise publique : 0 (0 %)
Profession libérale ou indépendant : 0 (0 %)
Une association : 1 (33 %)
Vous-même : 0 (0 %)
Un particulier : 0 (0 %)
Autre : 0 (0 %)
NR : 0



Lieu de travail

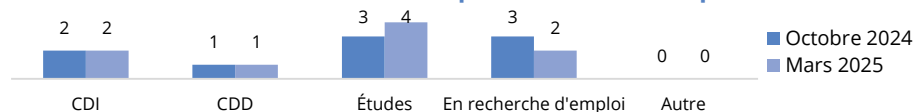
Charente-Maritime : 1 (33 %)
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 0 (0 %)
Autres régions : 2 (67 %)
Étranger : 0 (0 %)
NR : 0



Quotité travaillée

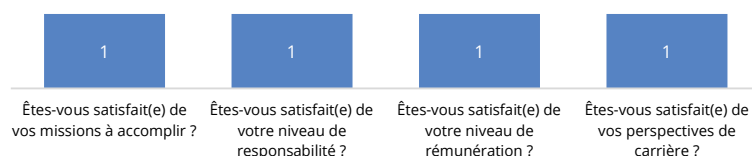
Temps plein : 3 (100 %)
Temps partiel : 0 (0 %)
NR : 0

Evolution de la situation après obtention du diplôme

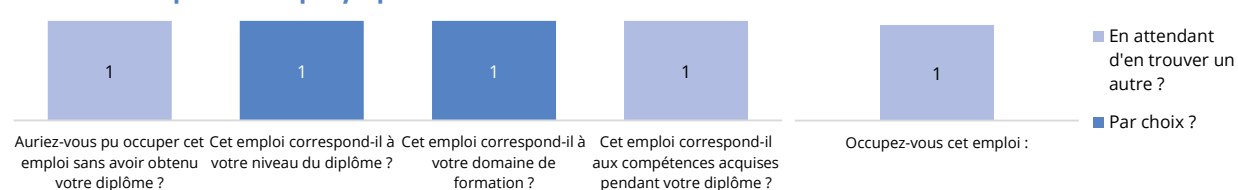


Satisfaction de l'emploi à 6 mois

■ Non
■ Oui



Adéquation emploi/diplôme à 6 mois



Devenir des diplômés 2023-2024 de master Sciences pour l'environnement - Géosciences et géophysique du littoral

		Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme						
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros	Emploi occupé par choix
Femme	Initiale	Vendeur	Caisse	CDD	En recherche d'emploi						
Femme	Initiale	Ingénieur modélisation hydrodynamique littorale	Modélisation et simulation numérique, études techniques et réglementaires	CDD	Ingénieur modélisation hydrodynamique littorale	Modélisation et simulation numérique, études techniques et réglementaires	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000	NR
Homme	Initiale	Ingénieur chargé d'études	Études en génie côtier et dynamique des sédiments à l'aide de modélisations numériques et physiques	CDI*	Ingénieur chargé d'études	Études en génie côtier et dynamique des sédiments à l'aide de modélisations numériques et physiques	CDI	Auvergne-Rhône-Alpes	Temps plein	NR	NR
Homme	Initiale	Ingénieur d'études	Morphologie et modélisation hydraulique	CDI*	Ingénieur d'études	Morphologie et modélisation hydraulique	CDI	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Temps plein	2000-2250	Non

Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ou des diplômés - Promotion 2023-2024											
Artelia, CASAGEC INGENIERIE, CNRS - Laboratoire de Mécanique et d'Acoustique, CNRS Délégation Occitanie Ouest, EDF R&D, INTHEAIR, NEOSEASTEM, Setec Hydratec, Stichting Deltares, UNIMA, Union des marais de la Charente-Maritime, Université de Bretagne Occidentale											

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant la formation
NR : Non renseigné
Conformément aux consignes de la Convention de Coordination Territoriale (CCT) en Nouvelle-Aquitaine, les intitulés de poste figurant dans ce répertoire sont présentés au masculin générique. Ce choix rédactionnel vise uniquement à assurer l'harmonisation des données et ne préjuge en rien du genre des personnes concernées.