



Enseignant-chercheur contractuel en Sciences de gestion et du management

La Rochelle Université recrute un enseignant-chercheur contractuel en Sciences de gestion et du management (section CNU 06)

Fondement juridique du recrutement :

Article L. 954-3 du code de l'éducation

Conditions d'exercice :

Contrat à durée déterminée du 1^{er} septembre 2026 au 31 août 2027 renouvelable

2 postes : 1 poste vacant et 1 poste susceptible d'être vacant

Rémunération : environ 2400 € bruts mensuels, avant reprise éventuelle d'ancienneté

Condition de diplôme : Titulaire du Doctorat à la date de prise de fonctions

Environnement de travail :

Au sein d'un paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche profondément remodelé au cours de la dernière décennie, La Rochelle Université a fait le choix de spécialiser sa recherche autour d'un positionnement scientifique distinctif, en consacrant son potentiel scientifique et académique à des enjeux sociétaux et environnementaux. Cette orientation stratégique a conduit à la création de l'Institut Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI), opérationnel depuis le 1er septembre 2021. Regroupant l'ensemble des laboratoires, des doctorants et des programmes de masters, cet institut aspire à traiter les multiples problématiques scientifiques induites par l'anthropisation du littoral, en favorisant des approches décloisonnées et interdisciplinaires. Il développe une politique proactive d'innovation et de diffusion des résultats, tout en veillant aux fondements éthiques et l'intégrité scientifique des activités menées. La création de l'Institut LUDI s'inscrit dans un contexte encadré par deux projets structurants : d'une part, l'université européenne EU-CONEXUS, un réseau regroupant des universités européennes partenaires partageant une spécialité commune, et d'autre part, l'initiative CampusInnov, destinée à développer la culture de l'innovation tant dans la formation que dans la recherche.

Le poste est à pourvoir au sein du département IAE (<https://iae.univ-larochelle.fr/>) faisant partie de l'Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI) et du laboratoire Usages du numérique pour le développement durable (NUDD)

Lien laboratoire : <https://nudd.univ-lr.fr/>

Profil recherche¹ : R2, titulaire d'un doctorat, jeune chercheur

¹ <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Activités d'enseignement

La capacité à enseigner en anglais est souhaitée

La personne recrutée aura vocation à intervenir principalement dans les formations de l'IAE La Rochelle, en particulier en licence de gestion, qui repose sur un tronc commun solide en sciences de gestion et du management, avant des approfondissements en L3 et des poursuites d'études vers les masters de l'IAE.

Les enseignements pourront porter, selon le profil de la personne recrutée et les besoins pédagogiques de la composante, sur les principaux champs de la gestion : management des organisations, stratégie, marketing, gestion des ressources humaines, contrôle de gestion, finance d'entreprise, management des systèmes d'information, ou encore méthodes et outils de gestion.

La personne recrutée sera amenée à intervenir en cours magistraux, travaux dirigés et suivis pédagogiques, principalement au niveau licence, mais des interventions ponctuelles en master pourront également être envisagées en fonction des besoins de service.

Une capacité à inscrire les enseignements dans des approches appliquées, professionnalisantes et adossées à la recherche sera particulièrement appréciée, en cohérence avec la pédagogie de l'IAE La Rochelle, qui valorise les études de cas, les mises en situation, les projets et les liens avec les milieux socio-économiques.

La personne recrutée pourra également participer à l'encadrement des étudiants, au suivi de stages, aux jurys, ainsi qu'aux responsabilités pédagogiques collectives habituelles dans une école universitaire de management.

Mots-clés : sciences de gestion et du management ; management ; gestion des organisations.

Direction du département d'enseignement : Pierre Labardin (pierre.labardin@univ-lr.fr)

Activités de recherche :

Le candidat devra s'inscrire dans une dynamique de recherche grâce à son expertise disciplinaire, tout en faisant preuve d'une volonté d'ouverture et de décloisonnement entre les disciplines. Il/elle sera ouvert(e) à la mise en place de partenariats avec des acteurs socio-économiques afin de contribuer au développement de l'innovation. Il/elle devra démontrer sa capacité à s'intégrer dans une culture de projet et à s'engager en faveur de l'internationalisation de l'université à travers les actions à mener dans l'enseignement et la recherche.

Le laboratoire NUDD (<https://nudd.univ-larochelle.fr/>), dont l'acronyme signifie « Utilisations des technologies numériques pour le développement durable », a pour objectif d'observer, de comprendre et d'analyser l'ensemble des transformations économiques, sociales et organisationnelles rendues possibles par les technologies numériques.

Ses chercheurs sont issus des domaines de l'économie et de la gestion et sont unis par un axe de recherche commun axé sur les technologies numériques.

Les recherches de l'équipe NUDD abordent les technologies numériques à travers trois thèmes principaux :

Dynamique de la consommation connectée

Développement durable et acceptabilité sociale

Mobilité, villes, littoraux et transformation urbaine

Ces trois thèmes ne s'excluent pas mutuellement. Ils interagissent les uns avec les autres pour éclairer la question des utilisations des technologies numériques au service du développement durable.

La complémentarité des différentes disciplines (économie et gestion) nous permet d'offrir des perspectives théoriques et méthodologiques complémentaires sur des pratiques ou des systèmes communs.

Mots-clés : sciences de gestion et du management ; management ; gestion des organisations.

Contact : Jeanne Lallement (jeanne.lallement@univ-lr.fr) and Florence de Ferran (florence.de_ferran@univ-lr.fr)

ZRR (zone à régime restrictif)	<input type="checkbox"/> Oui x Non Ce poste implique l'accès à une zone dont l'accès est soumis à autorisation du Président après avis du Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère en charge de l'Enseignement Supérieur
---------------------------------------	--

[Contact pour information sur la procédure de recrutement :](#)

Recrutement.enseignants@univ-lr.fr

[Contact pour information sur le poste à pourvoir :](#)

Pierre Labardin (Pierre.labardin@univ-lr.fr)

[Candidatures :](#)

Chaque candidat·e doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé

Ce dossier est à déposer sur l'application DEMATEC dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de La Rochelle Université (Référence du poste : ILUDI ECC 06).

Date limite de candidature : 27/05/2026, 16 h (heure de Paris)

Prise de fonctions souhaitée : 01/09/2026

Junior temporary assistant professor in management science

La Rochelle Université is recruiting a junior temporary assistant professor in management science

Legal basis for recruitment :

Article L. 954-3 of education code

Conditions of employment :

Fixed-term contract from September 1, 2026 to august 31, 2027, renewable

Remuneration : approximately 2 400 € gross per month, before taking up seniority

Diploma requirement : PhD

Working environment :

In a higher education and research landscape that has been radically reshaped over the last decade, La Rochelle University has chosen to specialize its research around a distinctive scientific positioning, devoting its scientific and academic potential to societal and environmental issues. This strategic direction has led to the creation of the Smart Urban Coastal Sustainability Institute (In French Institut LUDI), which has been operational since 1st September 2021. Bringing together all the laboratories, doctoral students and masters programmes, this institute aims to address the many scientific issues raised by the anthropisation of the coastline, by promoting decompartmentalised and interdisciplinary approaches. It is developing a proactive policy of innovation and dissemination of results, while ensuring the ethical foundations and scientific integrity of the activities carried out. The creation of the Institut LUDI is part of a context framed by two structuring projects: on the one hand, the European university EU-CONEXUS, a network bringing together European partner universities sharing a common speciality, and on the other, the CampusInnov initiative, designed to develop a culture of innovation in both education and research.

The position is available within the IAE department (<https://iae.univ-larochelle.fr/>), which forms part of the Institute for Sustainable and Smart Urban Coastlines (LUDI)

<https://www.univ-larochelle.fr/recherche/la-recherche-universite/institut-littoral-urbain-durable-intelligent/> Research unit : <https://www.univ-larochelle.fr/en/research-and-innovation/our-structures/research-units/>

Research profile : R2², recognized researcher, PhD holder, not yet fully independant

Teaching activities

The successful candidate will primarily teach courses at IAE La Rochelle, particularly in the Bachelor's program in Management, which is built on a solid core curriculum in management and business sciences, followed by specialized courses in the third year and further study toward IAE's master's programs. Depending on the candidate's profile and the department's educational needs, courses may cover the main fields of management: organizational management, strategy, marketing, human resources management, management control, corporate finance, information systems

² <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

management, and management methods and tools. The successful candidate will be expected to teach in lectures, seminars, and academic advising sessions, primarily at the bachelor's level, though occasional teaching assignments at the master's level may also be considered depending on departmental needs. The ability to integrate teaching into applied, career-oriented, and research-based approaches will be particularly valued, in line with the pedagogical approach of IAE La Rochelle, which emphasizes case studies, simulations, projects, and connections to socio-economic contexts. The successful candidate will also participate in student supervision, internship monitoring, examination committees, and the standard collective teaching responsibilities typical of a university business school.

Keywords : Business and management sciences ; management ; organizational management.

Head of teaching department : Pierre Labardin (pierre.labardin@univ-lr.fr)

Research activities

The candidate will have to be part of a research dynamic thanks to his/her disciplinary expertise, while at the same time having a willingness to open up and decompartmentalise between disciplines. He/she will be open to building partnerships with socio-economic players in order to contribute to the development of innovation. He/she will have to demonstrate his/her ability to integrate into a project culture and to commit to the internationalisation of the university through the actions to be carried out in teaching and research.

The NUDD laboratory (<https://nudd.univ-larochelle.fr/>), which stands for 'Uses of Digital Technology for Sustainable Development', aims to observe, understand and analyse the full range of economic, social and organisational transformations enabled by digital technology.

Its researchers come from the fields of economics and management and are united by a shared research focus on digital technology.

The NUDD team's research addresses digital technology through three main themes:

Dynamics of connected consumption

Sustainable development and social acceptability

Mobility, cities, coastlines and urban transformation

These three themes are not mutually exclusive. They interact with one another to shed light on the question of the uses of digital technology for sustainable development.

The complementarity of different disciplines (economics and management) enables us to offer complementary theoretical and methodological perspectives on shared practices or systems.

Keywords : Management studies

Research contact : jeanne.lallement@univ-lr.fr et pierre.labardin@univ-lr.fr

ZRR (restricted area)	<input type="checkbox"/> Yes x No
	This position involves access to an area subject to authorization by President after consultation with the senior defense and security official of the Ministry of Higher Education

Contact for information on the recruitment procedure:

Recrutement.enseignants@univ-lr.fr

Applications :

The application file includes a **covering letter**, a **CV** and a **copy of the required diploma**.

This application should be submitted using the dedicated DEMATEC application, which can be accessed by clicking on the link in the advertisement posted on the La Rochelle Université website.

(Job reference : ILUDI_ECC_06).

Application deadline : may 27, 2026

Desired start date : September 01, 2026

Les obligations déontologiques de l'agent de la fonction publique

Les agents de la fonction publique exercent leurs fonctions dans le respect des obligations déontologiques : dignité, impartialité, intégrité, probité, neutralité, et laïcité.

1. Dignité, impartialité, intégrité et probité (Articles L. 121-1 et 2 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit adopter un comportement exemplaire, dans et hors du service. Il doit éviter tout conflit d'intérêts et signaler toute situation douteuse à son référent déontologue.

2. Neutralité et laïcité

L'agent de la fonction publique doit être neutre et ne pas manifester ses convictions religieuses, politiques ou philosophiques dans l'exercice de ses fonctions.

➡ Concrètement : les agents publics (fonctionnaires et contractuels) ne peuvent pas porter de signes religieux visibles (comme le voile islamique, la kippa, une croix, le turban, etc.) pendant leurs heures de service ou lorsqu'ils sont en contact avec le public.

3. Obéissance hiérarchique (Article L. 121-10 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit exécuter les ordres de ses supérieurs sauf s'ils sont manifestement illégaux et de nature à compromettre un intérêt public.

4. Secret et discrétion professionnels (Articles L. 121-6 et 7 du code général de la fonction publique)

Interdiction de divulguer des informations confidentielles.

5. Obligation de réserve

Devoir de mesure dans l'expression publique, notamment sur les réseaux sociaux. L'agent de la fonction publique ne doit pas tenir de propos susceptibles de porter atteinte à la neutralité ou à la réputation du service public.

6. Loyauté et service

L'agent de la fonction publique doit être loyal envers l'administration, assidu et respecter la continuité du service public.

7. Sanctions en cas de manquement

Tout manquement à ces obligations peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire des poursuites pénales en cas de manquement grave (ex : corruption ou atteinte à la neutralité).

Textes de référence

- Code général de la fonction publique, articles L121-1 à L124-8.
- [Charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation de La Rochelle Université](#)