



Enseignant.e-chercheur.e contractuel.le d'anglais, LEA Asie-Pacifique

La Rochelle Université recrute un.e enseignant.e-chercheur.e contractuel.le en Anglais (section CNU 11) – pour un enseignement des cultures et civilisations de l'espace anglophone de l'Asie-Pacifique en langue anglaise (niveau licence et master).

Fondement juridique du recrutement :

Article L. 954-3 du code de l'éducation

Conditions d'exercice :

Contrat à durée déterminée du **01/09/2026 au 31/08/2027**, éventuellement renouvelable

Rémunération : environ 2400 € bruts mensuels, avant reprise éventuelle d'ancienneté

État du poste : **susceptible d'être vacant**

Condition de diplôme : Titulaire du doctorat en études anglophones ou diplôme équivalent, en rapport avec la discipline enseignée.

Champ disciplinaire du diplôme : **Anglais : Anglais : cultures et civilisations de l'espace anglophone de l'Asie-Pacifique**

Obligation de service : **192** heures d'enseignement (une proratisation des heures sera effectuée si le contrat est inférieur à 12 mois)

Environnement de travail :

Au sein d'un paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche profondément remodelé au cours de la dernière décennie, La Rochelle Université a fait le choix de spécialiser sa recherche autour d'un positionnement scientifique distinctif, en consacrant son potentiel scientifique et académique à des enjeux sociétaux et environnementaux. Cette orientation stratégique a conduit à la création de l'Institut Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI), opérationnel depuis le 1er septembre 2021. Regroupant l'ensemble des laboratoires, des doctorants et des programmes de masters, cet institut aspire à traiter les multiples problématiques scientifiques induites par l'anthropisation du littoral, en favorisant des approches décloisonnées et interdisciplinaires. Il développe une politique proactive d'innovation et de diffusion des résultats, tout en veillant aux fondements éthiques et à l'intégrité scientifique des activités menées. La création de l'Institut LUDI s'inscrit dans un contexte encadré par deux projets structurants : d'une part, l'université européenne EU-CONEXUS, un réseau regroupant des universités européennes partenaires partageant une spécialité commune, et d'autre part, l'initiative CampusInnov, destinée à développer

la culture de l'innovation, tant dans la formation que dans la recherche.

Le poste est à pourvoir au sein du pôle des Lettres, Langues, Arts et Sciences Humaines, dans le Département de Langues Étrangères Appliquées (LEA).

La licence LEA, mention "Asie-Pacifique", prépare à la maîtrise de l'anglais, à la découverte ou à l'approfondissement d'une langue asiatique (chinois, coréen ou indonésien) et à l'étude des cultures et civilisations de la zone géographique Asie-Pacifique. Le master Langues, Cultures et Affaires Internationales permet de devenir spécialiste de la zone Asie-Pacifique, en appréhendant les dimensions et enjeux multiples des échanges au sein de cette zone économique, culturelle et géopolitique.

Le cursus LEA (licence et master) offre en parallèle des connaissances solides et l'acquisition de compétences professionnelles dans les matières dites « d'application » (économie, management, droit, gestion, commerce international, relations internationales). Il permet d'acquérir les compétences linguistiques, culturelles et professionnelles nécessaires pour exercer dans des entreprises ayant des activités, clients ou fournisseurs au niveau international.

Lien vers le site Web de la composante : Curriculum et syllabus de la Licence LEA : <https://formations.univ-larochelle.fr/licence-lea>

Directeur de la licence LEA : Pierre-Henry De Bruyn
Directrice du Master LCAI: Sora HONG

Profil recherché :

Profil recherché : Enseignant.e chercheur.e titulaire d'un doctorat ou équivalent, en anglais (section CNU 11). Nous recherchons un.e membre de l'équipe (de 6 titulaires en anglais) Anglo-Pacifique ayant une expérience pédagogique de l'enseignement en licence et si possible en master. Une maîtrise attestée de l'anglais est attendue pour assurer des cours magistraux et des TD enseignés à 100% en anglais sur des sujets de civilisation qui contribuent à l'exploration de la région Asie-Pacifique (zone Pacifique ou Indo-Pacifique). Un intérêt pour les zones étudiées par nos étudiants (Corée, Chine, Indonésie, Asie du Sud) serait également apprécié.

Missions :

L'angliciste recruté.e devra intervenir en licence et master du parcours LEA Asie-Pacifique, et être capable de créer et d'enseigner des contenus pédagogiques en anglais, variés et adaptés. Elle/Il assurera des cours magistraux de civilisation Anglo-Pacifique en licence et master, et éventuellement des cours de langue anglaise (TD : groupes de 30 étudiants).

Le service est de 192 heures équivalent TD d'enseignement par an, sur 26 semaines de cours par année universitaire (de septembre à mai), auxquelles s'ajoutent les surveillances d'examens, la participation aux jurys, l'encadrement des stages de troisième année de licence et master 1 et 2, l'encadrement des projets et mémoires de recherche des étudiants de master et la participation aux tâches administratives ou responsabilités pédagogiques, dont éventuellement l'encadrement des mobilités étudiantes.

Exemples de cours à assurer :

CM (Licence) Pacific Studies – Australian Environment, Society and Cultures, Contemporary Pacific

CM (Master) English: language, societies, cultures (Asia-Pacific)

TD (Licence) Expression and Communication

Connaissances attendues :

Excellente connaissance de l'enseignement de la langue anglaise et de la civilisation de la zone géographique Asie/Anglo-Pacifique.

Compétences attendues :

Maîtrise de l'enseignement de la langue anglaise.

Enseignement de la civilisation Asie/Anglo-Pacifique.

Aptitudes requises :

Capacité à enseigner, notamment des cours magistraux.

Maîtrise des outils numériques.

Activités de recherche :

La/Le candidat.e devra s'inscrire dans une dynamique de recherche en apportant une richesse disciplinaire, tout en ayant une volonté d'ouverture et de décloisonnement, et une approche ouverte aux acteurs du monde socio-économique dans l'optique de contribuer au développement de l'innovation. Elle/Il devra démontrer sa capacité à s'intégrer à une culture de projet et à s'engager dans l'internationalisation de l'université au travers des actions à mener, tant dans le domaine de l'enseignement que dans celui de la recherche.

Laboratoire de recherche D2iA — Dynamiques, interactions, interculturalité asiatiques, UMRU 24140.

Le D2iA est une unité de recherche bi-site entre La Rochelle Université et l'Université Bordeaux Montaigne, qui se concentre sur les problématiques de recherche en Asie de l'Est, du Sud, du Sud-Est et en Asie centrale, dans les domaines tels que l'histoire, la littérature, la politique, les arts, la culture, la religion et les sciences du langage. Composé de 22 membres permanents et d'une trentaine de chercheur.e.s associé.e.s, l'unité de recherche D2iA a pour vocation de rassembler les chercheur.e.s et créer un pôle de recherche/expertise régionale sur l'Asie-Pacifique ; développer des projets de recherche privilégiant la transversalité et le comparatisme ; offrir à nos chercheur.e.s une meilleure insertion dans les réseaux internationaux et la possibilité de participer au projet France 2030, DECRIP.

Co-directeur de l'UR, site de La Rochelle : David Waterman

Contact pour information sur la procédure de recrutement :

recrutement.enseignants@univ-lr.fr

Contact pour information sur le poste à pourvoir :

Contact pour le poste : miceala.symington@univ-lr.fr

Co-direction de l'unité de recherche D2iA : david.waterman@univ-lr.fr

Candidatures :

Chaque candidat.e doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé

Ce dossier est à déposer sur l'application DEMATEC dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de La Rochelle Université (Référence du poste : ILUDI_ECC_11).

Date limite de candidature : 27/05/2026, 16 h (heure de Paris)

Prise de fonctions souhaitée : 1^{er} septembre 2026

Junior temporary assistant professor

La Rochelle Université is recruiting a junior temporary assistant professor in Anglophone studies (CNU section 11)

Legal basis for recruitment :

Article L. 954-3 of education code

Conditions of employment:

Fixed-term contract from 1 September 2026 to 31 August 2027, renewable.

Salary: approximately 2 400 € gross per month, before taking up seniority

Diploma requirement: PhD.

Working environment:

In a higher education and research landscape that has been radically reshaped over the last decade, La Rochelle University has chosen to specialize its research around a distinctive scientific positioning, devoting its scientific and academic potential to societal and environmental issues. This strategic direction has led to the creation of the Smart Urban Coastal Sustainability Institute (In French, "Institut LUDI"), which has been operational since 1st September 2021. Bringing together all the laboratories, doctoral students and master's programmes, this institute aims to address the many scientific issues raised by the anthropisation of the coastline, by promoting decompartmentalised and interdisciplinary approaches. It is developing a proactive policy of innovation and dissemination of results, while ensuring the ethical foundations and scientific integrity of the activities carried out. The creation of the LUDI Institute is part of a context framed by two structuring projects: on the one hand, the European university EU-CONEXUS, a network bringing together European partner universities sharing a common specialty, and on the other, the CampusInnov initiative, designed to develop a culture of innovation in both education and research.

<https://www.univ-larochelle.fr/en/research-and-innovation/research-at-the-university/linstitut-littoral-urbain-durable-intelligent/>

The position is available within the Pole of Arts, Languages, and Humanities, specifically in the Department of Applied Foreign Languages (LEA).

The Bachelor's degree in Applied Languages (Asia-Pacific track) prepares students for fluency in English, the discovery or advanced study of an Asian language (Chinese, Korean, or Indonesian), and the study of the cultures and civilizations of the Asia-Pacific region. The master's degree in Languages, Cultures, and International Affairs allows students to become specialists of the Asia-Pacific region, understanding the multifaceted dimensions and challenges of exchanges within this economic, cultural, and geopolitical area.

This program also provides a solid foundation of knowledge and the acquisition of professional skills in applied subjects (economics, management, law, business administration, international trade, and international relations). It equips students with the linguistic, cultural, and professional skills necessary to work in companies with international operations, clients, or suppliers.

Research profile : R2¹, recognized researcher, PhD holder.

Research unit : <https://www.univ-larochelle.fr/en/research-and-innovation/our-structures/research-units/>

Teaching activities:

The ability to teach in English is required.

The recruited English specialist will be required to teach at the undergraduate and graduate levels of the Applied Foreign Languages (LEA) program specializing in the Asia/Anglo-Pacific region and will be able to create and teach varied and tailored educational content in English. They will deliver lectures on Anglo-Pacific civilization at the undergraduate and graduate levels and may also lead English language tutorials (groups of 30 students).

The teaching load is equivalent to 192 teaching hours per year, spread over 26 weeks of classes per academic year (from September to May). This includes exam supervision, participation on examination boards, supervision of third-year undergraduate and master's 1 and 2 internships, guidance of master's students' research projects and theses, and participation in administrative tasks and teaching responsibilities, including the supervision of student exchange programs.

Examples of courses to be taught:

CM (Bachelor) Pacific Studies – Australian Environment, Society and Cultures, Contemporary Pacific

CM (Master) English: language, societies, cultures (Asia-Pacific)

TD (License) Expression and Communication

Head of Applied Language department: Pierre-Henry De Bruyn. pierre-henry.debruyn@univ-lr.fr

Head of LCAI master's programme: Sora HONG. sora.hong@univ-lr.fr

Research activities

The candidate must be committed to a research-oriented approach, bringing a wealth of disciplinary knowledge while demonstrating a willingness to engage with and break down silos, and adopting an approach open to stakeholders in the socio-economic sphere, with the aim of contributing to the development of innovation. They must demonstrate their ability to integrate into a project-based culture and to participate in the internationalization of the university through their teaching and research activities.

D2iA Research Laboratory — Asian Dynamics, Interactions, and Interculturality, UMRU 24140.

D2iA is a joint research unit between La Rochelle University and Bordeaux Montaigne University, focusing on research issues in East, South, Southeast, and Central Asia, in fields such as history, literature, politics, the arts, culture, religion, and linguistics. Composed of 22 permanent members and around thirty associates, the D2iA research unit aims to: Bring together researchers and create a regional research/expertise hub on Asia-Pacific; Develop research projects prioritizing cross-cutting and comparative approaches; Offer our researchers better integration into international networks; the opportunity to participate in the France 2030 project, DECRIPIT.

Keywords : Asia Pacific cultural studies; Anglophone civilizations; applied foreign languages.

Research contact : David Waterman, Co-direction D2iA: david.waterman@univ-lr.fr

¹ <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Contact for information on the recruitment procedure:

Micéala Symington : miceala.symington@univ-lr.fr

Application :

The application file includes a **cover letter**, a **CV** and a **copy of the required diploma**.

This application should be submitted using the dedicated DEMATEC application, which can be accessed by clicking on the link in the advertisement posted on the La Rochelle Université website.

(Job reference : ILUDI_ECC_11).

Application deadline : may 27, 2026

Desired start date : September 01, 2026

Les obligations déontologiques de l'agent de la fonction publique

Les agents de la fonction publique exercent leurs fonctions dans le respect des obligations déontologiques : dignité, impartialité, intégrité, probité, neutralité, et laïcité.

1. Dignité, impartialité, intégrité et probité (Articles L. 121-1 et 2 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit adopter un comportement exemplaire, dans et hors du service. Il doit éviter tout conflit d'intérêts et signaler toute situation douteuse à son référent déontologue.

2. Neutralité et laïcité

L'agent de la fonction publique doit être neutre et ne pas manifester ses convictions religieuses, politiques ou philosophiques dans l'exercice de ses fonctions.

➡ Concrètement : les agents publics (fonctionnaires et contractuels) ne peuvent pas porter de signes religieux visibles (comme le voile islamique, la kippa, une croix, le turban, etc.) pendant leurs heures de service ou lorsqu'ils sont en contact avec le public.

3. Obéissance hiérarchique (Article L. 121-10 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit exécuter les ordres de ses supérieurs sauf s'ils sont manifestement illégaux et de nature à compromettre un intérêt public.

4. Secret et discrétion professionnels (Articles L. 121-6 et 7 du code général de la fonction publique)

Interdiction de divulguer des informations confidentielles.

5. Obligation de réserve

Devoir de mesure dans l'expression publique, notamment sur les réseaux sociaux. L'agent de la fonction publique ne doit pas tenir de propos susceptibles de porter atteinte à la neutralité ou à la réputation du service public.

6. Loyauté et service

L'agent de la fonction publique doit être loyal envers l'administration, assidu et respecter la continuité du service public.

7. Sanctions en cas de manquement

Tout manquement à ces obligations peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire des poursuites pénales en cas de manquement grave (ex : corruption ou atteinte à la neutralité).

Textes de référence

- Code général de la fonction publique, articles L121-1 à L124-8.
- [Charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation de La Rochelle Université](#)