



Enseignant-chercheur contractuel en Langue et Civilisation chinoises (CNU 15)

La Rochelle Université recrute un.e enseignant.e-chercheur.e contractuel.le en Langue et Civilisation chinoises (CNU 15) – pour un enseignement de la langue chinoise commune (Mandarin), des cultures et civilisations chinoises.

Conditions d'exercice :

Contrat à durée déterminée du 01/09/2026 au 31/08/2027, renouvelable

Rémunération : environ 2400 € bruts mensuels, avant reprise éventuelle d'ancienneté

Condition de diplôme : PhD

Environnement de travail :

Le poste est à pourvoir au sein de l'équipe de recherche du D2iA rattaché à l'Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI).

Au sein d'un paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche profondément remodelé au cours de la dernière décennie, La Rochelle Université a fait le choix de spécialiser sa recherche autour d'un positionnement scientifique distinctif, en consacrant son potentiel scientifique et académique à des enjeux sociétaux et environnementaux. Cette orientation stratégique a conduit à la création de l'Institut Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI), opérationnel depuis le 1er septembre 2021. Regroupant l'ensemble des laboratoires, des doctorants et des programmes de masters, cet institut aspire à traiter les multiples problématiques scientifiques induites par l'anthropisation du littoral, en favorisant des approches décloisonnées et interdisciplinaires. Il développe une politique proactive d'innovation et de diffusion des résultats, tout en veillant aux fondements éthiques et à l'intégrité scientifique des activités menées. La création de l'Institut LUDI s'inscrit dans un contexte encadré par deux projets structurants : d'une part, l'université européenne EU-CONEXUS, un réseau regroupant des universités européennes partenaires partageant une spécialité commune, et d'autre part, l'initiative CampusInnov, destinée à développer la culture de l'innovation tant dans la formation que dans la recherche.

Au sein de cet institut du LUDI, l'équipe du D2iA (Dynamiques, Interactions, Interculturalité Asiatiques), fruit d'une initiative conjointe de l'Université Bordeaux Montaigne et de La Rochelle Université, rassemble principalement les chercheurs et chercheuses du grand Sud-Ouest au sein de trois axes de recherche transdisciplinaires et transrégionaux analysant les dynamiques et les interactions en rapport avec l'Asie. L'Asie y est entendue au sens large du continent, à l'exclusion du Proche-Orient et du Moyen-Orient. Les membres de l'équipe sont issus des différents champs des Sciences Humaines et Sociales. Leurs travaux se concentrent sur les périodes moderne et contemporaine mais sans exclusive. D2iA est membre du Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Asie.

Cette unité de recherche du D2iA a pour vocation de: rassembler les chercheurs et créer un pôle de recherche/expertise régionale sur l'Asie-Pacifique; développer des projets de recherche privilégiant

la transversalité et le comparatisme; offrir aux chercheurs une meilleure insertion dans les réseaux internationaux; travailler au transfert de connaissances vers les tissus économique-institutionnel et culturel de la Nouvelle Aquitaine ; créer des partenariats de recherche avec les acteurs de l'économie, de la culture et les collectivités territoriales.

Lien laboratoire : <https://d2ia.fr/>

Profil recherche : Titulaire du doctorat ou diplôme équivalent, en rapport avec la discipline enseignée.

Activités d'enseignement

Avec une obligation de service minimum de 192 heures d'enseignement (une proratisation des heures étant éventuellement effectuée en tenant compte de la date effective d'entrée en fonction), le candidat retenu sera invité à donner des cours de langue chinoise allant du niveau de débutants en langue chinoise de Licence ou Master 1 (LCAI ou MCI) jusqu'au niveau avancé de Master 2. Ses compétences en linguistique et en didactique seront pour ce faire particulièrement utiles. La visée de ces cours sera essentiellement professionnalisante afin de former des acteurs capables d'aider les entreprises à interagir plus efficacement avec des partenaires socio-économique du monde sinistique.

Il sera également demandé au candidat de donner des cours sur différents aspects de la civilisation chinoise, et/ou concernant la société chinoise contemporaine, en licence et en Master. La distribution des cours sera discutée avec l'équipe pédagogique. Une approche comparatiste sera appréciée. D'autres ouvertures sur des aspects très contemporains sont aussi envisageables selon le profil du candidat.

Le suivi des stages d'étudiants de L3 et de M1, M2 ainsi que la rédaction de mémoires de recherche par les étudiants de Master feront également partie de ses missions.

Le candidat retenu devra pouvoir assurer des cours magistraux comportant un grand nombre d'étudiants et aussi diriger des travaux pratiques pour des groupes d'une trentaine. Une ouverture au multilinguisme du monde asiatique serait la bienvenue pour renforcer la collaboration avec les autres membres de l'équipe pédagogique du département enseignant le coréen et l'indonésien.

Une capacité à enseigner en langue chinoise commune (*putong hua*) et/ou même éventuellement en anglais seront les bienvenues.

Mots-clés : Chinois – Langue appliquée - Culture et civilisation – Histoire – Société

Activités de recherche :

Le candidat développera des recherches personnelles donnant lieu à publications scientifiques et à l'organisation d'évènements scientifiques dans un ou plusieurs des trois axes actuellement ouverts par les membres de l'équipe du D2iA. Un premier axe « langues et discours » rassemble des problématiques liées à différents domaines complémentaires de la didactique des langues et des sciences du langage. L'axe « Représentations » aborde les sociétés asiatiques à travers leurs productions symboliques. L'axe « Rayonnement et circulations » vise à décrypter les modèles d'organisation et les dynamiques de rayonnement des Etats et acteurs socio-économiques asiatiques afin de permettre des interactions plus efficaces avec ces derniers.

Le/la candidat.e devra s'inscrire dans une dynamique de recherche en apportant une richesse disciplinaire tout en ayant une volonté d'ouverture et de décloisonnement, et une approche ouverte aux acteurs du monde socio-économique dans l'optique de contribuer au développement de

l'innovation. Elle/il devra démontrer sa capacité à s'intégrer à une culture de projet et à s'engager dans l'internationalisation de l'université au travers des actions à conduire en enseignement comme en recherche.

Mots-clés : Didactique – Linguistique – Organisations politiques et sociales – Circulations et représentations symboliques.

Contact :

David Waterman, Directeur du D2iA de La Rochelle Université, david.waterman@univ-lr.fr, +33 5 46 45 68 51

ZRR (zone à régime restrictif)	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
	Ce poste implique l'accès à une zone dont l'accès est soumis à autorisation du Président après avis du Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère en charge de l'Enseignement Supérieur

Contact pour information sur la procédure de recrutement :

Recrutement.enseignants@univ-lr.fr

Contact pour information sur le poste à pourvoir :

DE BRUYN Pierre-Henry, Directeur du département LEA, phbruy@univ-lr.fr.

Candidatures :

Chaque candidat·e doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé

Ce dossier est à déposer sur l'application DEMATEC dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de La Rochelle Université (Référence du poste : ILUDI_ECC_15).

Date limite de candidature : 27/05/2026, 16 h (heure de Paris)

Prise de fonctions souhaitée : 01/09/2026



Contractual Researcher-Teacher in Chinese Language and Civilisation (CNU 15)

La Rochelle Université is recruiting a contractual researcher-teacher in Chinese Language and Civilisation (CNU 15) – to teach standard Chinese (Mandarin), and Chinese cultures and civilisations.

Working Conditions:

Fixed-term contract from 01/09/2026 to 31/08/2027, renewable

Salary: approximately €2400 gross per month, before any seniority increments

Qualification requirement: PhD

Work Environment:

The position is to be filled within the D2iA research team, attached to the Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI).

Within a higher education and research landscape profoundly reshaped over the last decade, La Rochelle University has chosen to specialize its research around a distinctive scientific positioning, dedicating its scientific and academic potential to societal and environmental challenges. This strategic direction led to the creation of the Sustainable Urban and Sustainable Coastal Smart Institute (LUDI), operational since September 1, 2021. Bringing together all the laboratories, doctoral students, and master's programs, this institute aims to address the multiple scientific problems arising from the human impact on the coastline, promoting integrated and interdisciplinary approaches. It develops a proactive policy of innovation and dissemination of results, while ensuring the ethical foundations and scientific integrity of its activities. The creation of the LUDI Institute is part of a broader context framed by two structuring projects: firstly, the EU-CONEXUS European University, a network of partner European universities sharing a common specialization, and secondly, the CampusInnov initiative, designed to develop a culture of innovation in both education and research.

Within this LUDI Institute, the D2iA team (Dynamics, Interactions, and Interculturality in Asia), a joint initiative of Bordeaux Montaigne University and La Rochelle University, primarily brings together researchers from the greater Southwest region of France within three transdisciplinary and transregional research areas analyzing the dynamics and interactions related to Asia. Asia is understood here in the broad sense of the continent, excluding the Near East and the Middle East. Team members come from various fields within the Humanities and Social Sciences. Their work focuses on the modern and contemporary periods, but is not exclusive. D2iA is a member of the Asia Scientific Interest Group (GIS).

This D2iA research unit aims to: bring together researchers and create a regional research/expertise hub on Asia-Pacific; develop research projects that prioritize interdisciplinarity and comparative analysis; offer researchers better integration into international networks; work towards knowledge transfer to the economic, institutional, and cultural fabric of Nouvelle-Aquitaine; and create research partnerships with stakeholders in the economy, culture, and local authorities..

Laboratory link: <https://d2ia.fr/>

Research Profile: Holder of a doctorate or equivalent qualification, relevant to the discipline taught.

Teaching Activities

With a minimum teaching commitment of 192 hours (hours may be prorated based on the actual start date), the successful candidate will be required to teach Chinese language courses ranging from beginner level (Bachelor's or Master's 1 level) to advanced level (Master's 2 level). His or her linguistic and pedagogical skills will be particularly valuable in this role. The primary focus of these courses will be professional development, aiming to train individuals capable of helping businesses interact more effectively with socio-economic partners in the Chinese-speaking world.

The candidate will also be asked to teach courses on various aspects of Chinese civilization and/or contemporary Chinese society at both the Bachelor's and Master's levels. The distribution of courses will be discussed with the teaching team. A comparative approach will be valued. Other opportunities to explore contemporary issues may also be considered, depending on the candidate's profile.

Supervising internships for L3, M1 and M2 students, as well as guiding Master's students in writing their research dissertations, will also form part of the role.

The successful candidate must be able to deliver lectures to large student audiences and lead practical workshops for groups of around thirty. Openness to the multilingualism of the Asian world would be welcome, to strengthen collaboration with other members of the teaching team in the department teaching Korean and Indonesian.

The ability to teach in standard Chinese (*putong hua*) and/or even in English would also be welcome.

Keywords: Chinese – Applied Language - Culture and Civilisation – History – Society -

Research Activities:

The candidate will develop personal research leading to scientific publications and the organization of scientific events within one or more of the three research areas currently being explored by the D2iA team. The first area, "Languages and Discourse," encompasses issues related to various complementary fields within language teaching and linguistics. The "Representations" area examines Asian societies through their symbolic productions. The "Influence and Circulation" area aims to analyze the organizational models and dynamics of influence of Asian states and socio-economic actors in order to facilitate more effective interactions with them.

The candidate must engage with a research dynamic, bringing disciplinary richness while demonstrating a willingness towards openness and breaking down barriers, and an approach open to actors in the socio-economic world with a view to contributing to the development of innovation. They must demonstrate the capacity to integrate into a project culture and commit to the internationalisation of the university through actions undertaken in both teaching and research.

Keywords : Didactics – Linguistics – Political and Social Organisations – Circulation and Symbolic Representations.

Contact :

David Waterman, Director of D2iA at La Rochelle Université, david.waterman@univ-lr.fr, +33 5 46 45 68 51

RRZ (Restricted Regulatory Zone)	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
	This position involves access to a zone subject to authorisation from the President following the opinion of the Senior Official for Defence and Security (HFDS) of the Ministry responsible for Higher Education

Contact for information on the recruitment procedure:

Recrutement.enseignants@univ-lr.fr

Contact for information on the position:

DE BRUYN Pierre-Henry, Head of the LEA Department, phbruyn@univ-lr.fr, +33 7 83 93 77 62.

Applications:

Each candidate must submit a dossier including:

- A cover letter
- A detailed curriculum vitae
- A copy of the qualification corresponding to the required profile

This application should be submitted using the dedicated DEMATEC application, which can be accessed by clicking on the link in the advertisement posted on the La Rochelle Université website.

(Job reference : ILUDI_ECC_15).

Application deadline : may 27, 2026

Desired start date : September 01, 2026

Les obligations déontologiques de l'agent de la fonction publique

Les agents de la fonction publique exercent leurs fonctions dans le respect des obligations déontologiques : dignité, impartialité, intégrité, probité, neutralité, et laïcité.

1. Dignité, impartialité, intégrité et probité (Articles L. 121-1 et 2 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit adopter un comportement exemplaire, dans et hors du service. Il doit éviter tout conflit d'intérêts et signaler toute situation douteuse à son référent déontologue.

2. Neutralité et laïcité

L'agent de la fonction publique doit être neutre et ne pas manifester ses convictions religieuses, politiques ou philosophiques dans l'exercice de ses fonctions.

➡ Concrètement : les agents publics (fonctionnaires et contractuels) ne peuvent pas porter de signes religieux visibles (comme le voile islamique, la kippa, une croix, le turban, etc.) pendant leurs heures de service ou lorsqu'ils sont en contact avec le public.

3. Obéissance hiérarchique (Article L. 121-10 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit exécuter les ordres de ses supérieurs sauf s'ils sont manifestement illégaux et de nature à compromettre un intérêt public.

4. Secret et discrétion professionnels (Articles L. 121-6 et 7 du code général de la fonction publique)

Interdiction de divulguer des informations confidentielles.

5. Obligation de réserve

Devoir de mesure dans l'expression publique, notamment sur les réseaux sociaux. L'agent de la fonction publique ne doit pas tenir de propos susceptibles de porter atteinte à la neutralité ou à la réputation du service public.

6. Loyauté et service

L'agent de la fonction publique doit être loyal envers l'administration, assidu et respecter la continuité du service public.

7. Sanctions en cas de manquement

Tout manquement à ces obligations peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire des poursuites pénales en cas de manquement grave (ex : corruption ou atteinte à la neutralité).

Textes de référence

- Code général de la fonction publique, articles L121-1 à L124-8.
- [Charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation de La Rochelle Université](#)