



## Enseignant-chercheur contractuel en Géographie

La Rochelle Université recrute un enseignant-chercheur contractuel en Géographie, section CNU 23

Fondement juridique du recrutement :

Article L. 954-3 du code de l'éducation

### Conditions d'exercice :

Contrat à durée déterminée du 1<sup>er</sup> septembre 2026 au 31 août 2027 renouvelable

Rémunération : environ 2400 € bruts mensuels, avant reprise éventuelle d'ancienneté

Condition de diplôme : Titulaire du Doctorat à la date de prise de fonctions

### Environnement de travail :

Au sein d'un paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche profondément remodelé au cours de la dernière décennie, La Rochelle Université a fait le choix de spécialiser sa recherche autour d'un positionnement scientifique distinctif, en consacrant son potentiel scientifique et académique à des enjeux sociétaux et environnementaux. Cette orientation stratégique a conduit à la création de l'Institut Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI), opérationnel depuis le 1er septembre 2021. Regroupant l'ensemble des laboratoires, des doctorants et des programmes de masters, cet institut aspire à traiter les multiples problématiques scientifiques induites par l'anthropisation du littoral, en favorisant des approches décloisonnées et interdisciplinaires. Il développe une politique proactive d'innovation et de diffusion des résultats, tout en veillant aux fondements éthiques et l'intégrité scientifique des activités menées. La création de l'Institut LUDI s'inscrit dans un contexte encadré par deux projets structurants : d'une part, l'université européenne EU-CONEXUS, un réseau regroupant des universités européennes partenaires partageant une spécialité commune, et d'autre part, l'initiative CampusInnov, destinée à développer la culture de l'innovation tant dans la formation que dans la recherche.

Le poste est à pourvoir au sein de l'Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI) et du laboratoire LIENSs de l'Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI).

La personne recrutée sera rattachée au laboratoire LIENSs (Littoral, Environnement, Sociétés). Cette UMR regroupe environ 86 chercheurs et enseignants-chercheurs, 54 doctorants, 32 personnels permanents de soutien à la recherche et 51 personnels sur projet, fédérés autour des disciplines suivantes : Biologie, Écologie, Géophysique, Chimie, Océanographie, Géographie, Histoire, Biotechnologie, Droit de l'environnement et Science politique.

Le laboratoire est structuré en 6 équipes :

- Approche géographique : îles, littoraux, environnement (AGILE)
- Réponses des animaux marins à la variabilité environnementale (AMARE)
- Biotechnologies et chimie des bioressources pour la santé (BCBS)
- Biodiversité et fonctionnement des écosystèmes littoraux (BIOFEEL)
- Dynamique physique du littoral (DPL)

- Espaces, sociétés, territoires des rivages anciens et nouveaux (ESTRAN)

Le laboratoire est localisé à l'Institut du Littoral et de l'Environnement sur le campus de La Rochelle Université.

<https://lienss.univ-larochelle.fr/>

<https://www.univ-larochelle.fr/recherche/la-recherche-universite/linstitut-littoral-urbain-durable-intelligent/>

**Profil recherche<sup>1</sup>** : R2, titulaire d'un doctorat, jeune chercheur ou jeune chercheuse.

## Activités d'enseignement

La capacité à enseigner en anglais est souhaitée

La personne recrutée sera amenée à enseigner pour un volume équivalent à 192h équivalent TD en conformité avec le décret n°84-432 du 6 juin 1984. Ses enseignements comprendront des Cours Magistraux, des Travaux Dirigés, des Travaux en accompagnement en salle et éventuellement sur le terrain. Elle interviendra en Licence de géographie et en Master Science pour l'Environnement (SPE) parcours Géographie appliquée à la Gestion des Littoraux (GAGL). Elle pourra être amenée à prendre en charge des enseignements de Licence en lien avec les méthodes quantitatives en géographie de l'environnement : statistiques, SIG et télédétection ainsi que des enseignements de géographie générale. Elle pourrait se voir confier en priorité, en Master, des enseignements transversaux de SIG avancé pour géographes, géologues et écologues, ainsi que des cours thématiques en géographie physique du littoral. Le cas échéant, certains cours de Master pourraient être dispensés en anglais.

En plus des activités d'enseignement en présentiel, la personne recrutée participera à la gestion des enseignements, à l'animation des formations et à la vie de l'équipe pédagogique. Entre autres, elle participera aux commissions de recrutement des différentes formations, aux jurys d'année et de diplôme, ainsi qu'aux conseils de perfectionnement des formations.

Le poste est à pourvoir au sein du département Sciences Humaines et Sociales (Histoire & Géographie). Le département SHS porte deux Licences (mentions Histoire et Géographie), une double Licence Histoire&Géographie, une double Licence Histoire&Droit, un Master d'Histoire (Trois parcours : Direction d'Établissement ou de projet culturel ; Mémoires Patrimoines et Territoires ; Parcours recherche en histoire), un Master transdisciplinaire avec parcours de Géographie (Master Science pour l'Environnement, parcours Géographie appliquée à la Gestion des Littoraux, GAGL). Le département comporte 24 enseignants-chercheurs. L'équipe de géographie est composée de 2 Professeurs, 6 Maîtres de Conférences, 1 PRAG, 1 enseignant contractuel et 1 ATER.

Mots-clés : Géographie générale, Géographie des Littoraux

Direction du département d'enseignement : Laurent Brassous [laurent.brassous@univ-lr.fr](mailto:laurent.brassous@univ-lr.fr)

Mots-clés : Géographie, géographie physique, géographie quantitative, outils et méthodes de la géographie.

## Activités de recherche :

---

<sup>1</sup> <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Le candidat devra s'inscrire dans une dynamique de recherche en apportant une richesse disciplinaire tout en ayant une volonté d'ouverture et de décloisonnement, et une approche ouverte aux acteurs du monde socio-économique dans l'optique de contribuer au développement de l'innovation. Il devra démontrer sa capacité à s'intégrer à une culture de projet et à s'engager dans l'internationalisation de l'université au travers des actions à conduire en enseignement comme en recherche.

Géographe de formation, la personne recrutée devra, par son activité antérieure (parcours de formation, parcours de recherche doctorale ou post-doctorale) faire preuve d'une spécialisation dans ce domaine. Elle devra montrer une dynamique de recherche individuelle et collective et proposer un projet qui s'intègre dans la stratégie de l'Université et les approches autour du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI) et du Laboratoire LIENSs et, en son sein, de l'équipe AGÎLE dont elle viendra renforcer une des composantes. Il est attendu de la candidature qu'elle possède des bases solides en géographie de l'environnement littoral, à l'articulation des dimensions physique, écologique (services écosystémiques) et sociale, et qu'elle maîtrise les questions liées aux risques côtiers. Elle doit être apte à travailler en interdisciplinarité au sein de l'équipe, du laboratoire et avec des partenaires extérieurs.

La personne recrutée sera spécialiste des approches de géographie quantitative (statistiques, SIG, télédétection) appliquée aux littoraux continentaux ou insulaires. Elle développera des approches sur des sujets tels que : la dynamique des milieux littoraux (côtes sableuses ou à galets, marais maritimes, mangrove, récifs, côtes rocheuses ou à falaises) et les impacts des activités humaines sur ces dynamiques ; les risques côtiers ; l'évaluation des services écosystémiques. Cette liste est non exclusive. Elle pourra notamment travailler sur les dimensions de rétro-observation, de prospective ou de reconstitution des trajectoires d'évolution et de changement des territoires littoraux, en relation non seulement avec les activités humaines locales et les changements globaux mais aussi avec les politiques publiques aux différents échelons territoriaux. Elle possèdera des compétences techniques et scientifiques utiles pour la formation d'étudiants de Licence et de Master (exemple : géomatique et télédétection, statistiques, méthodologies d'évaluation de l'état de l'environnement ou des risques côtiers).

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe AGILE et lui apporter des compétences nouvelles et innovantes en termes de méthodes d'approches et/ou de compétences techniques sur le suivi ou le traitement des données spatio-temporelles. Elle sera en capacité de travailler dans un cadre disciplinaire à l'interface société/environnement (approche des morpho-éco-socio-systèmes) et interdisciplinaire au sein de l'équipe, du laboratoire ou en coopération élargie notamment avec les acteurs du territoire.

Mots-clés : Geography, Environmental science, global and environmental changes, human-environment interaction, coastal environment.

Contact : Didier Vye [didier.vye@univ-lr.fr](mailto:didier.vye@univ-lr.fr)

<b>ZRR (zone à régime restrictif)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non Ce poste implique l'accès à une zone dont l'accès est soumis à autorisation du Président après avis du Haut Fonctionnaire de Défense et de Sécurité (HFDS) du Ministère en charge de l'Enseignement Supérieur
---------------------------------------	---

Contact pour information sur la procédure de recrutement :

Recrutement.enseignants@univ-lr.fr

Contact pour information sur le poste à pourvoir :

Jean-Michel Carozza <jean-michel.carozza@univ-lr.fr>

Candidatures :

Chaque candidate ou candidat doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé
- Une copie de votre carte nationale d'identité ou passeport

**Ce dossier est à déposer sur l'application DEMATEC dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de La Rochelle Université (Référence du poste : ILUDI ECC 23).**

**Date limite de candidature : 27/05/2026, 16 h (heure de Paris)**

**Prise de fonctions souhaitée : 01/09/2026**

# Junior temporary assistant professor

La Rochelle Université is recruiting a junior temporary assistant professor in Geography CNU 23

Legal basis for recruitment :

Article L. 954-3 of education code

## Conditions of employment :

Fixed-term contract from September 1, 2026 to august 31, 2027, renewable

Remuneration : approximately 2 400 € gross per month, before taking up seniority

Diploma requirement : PhD

## Working environment :

In a higher education and research landscape that has been radically reshaped over the last decade, La Rochelle University has chosen to specialize its research around a distinctive scientific positioning, devoting its scientific and academic potential to societal and environmental issues. This strategic direction has led to the creation of the Smart Urban Coastal Sustainability Institute (In French Institut LUDI), which has been operational since 1<sup>st</sup> September 2021. Bringing together all the laboratories, doctoral students and masters programmes, this institute aims to address the many scientific issues raised by the anthropisation of the coastline, by promoting decompartmentalised and interdisciplinary approaches. It is developing a proactive policy of innovation and dissemination of results, while ensuring the ethical foundations and scientific integrity of the activities carried out. The creation of the Institut LUDI is part of a context framed by two structuring projects: on the one hand, the European university EU-CONEXUS, a network bringing together European partner universities sharing a common speciality, and on the other, the CampusInnov initiative, designed to develop a culture of innovation in both education and research.

<https://www.univ-larochelle.fr/en/research-and-innovation/research-at-the-university/linstitut-littoral-urbain-durable-intelligent/>

## Research unit :

The successful candidate will be attached at the LIENSs laboratory (Littoral, ENvironnement et Société). This UMRi comprises 108 researchers and lecturer-researchers, 40 PhD students, 27 permanent research support staff and 54 project-based staff, working across the following disciplines: Biology, Ecology, Geophysics, Chemistry, Oceanography, Geography, History, Biotechnology, Environmental Law and Political Science.

The laboratory is located at the *Institut du Littoral* on the La Rochelle University campus.

**Research profile :** R2<sup>2</sup>, recognized researcher, PhD holder, not yet fully independant

## Teaching activities

---

<sup>2</sup> <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

### **The ability to teach in English is desirable.**

The successful candidate will be expected to deliver a teaching load equivalent to 192 hours of tutorials (TD), in accordance with Decree No. 84-432 of 6 June 1984. Teaching duties will include lectures, tutorials, supervised classroom sessions, and potentially field-based teaching.

They will contribute to teaching at undergraduate level in Geography and at Master's level in Environmental Science (SPE), within the *Applied Geography for Coastal Management (GAGL)* track. They may also be required to deliver undergraduate teaching related to quantitative methods in environmental geography, including statistics, GIS, and remote sensing, as well as general geography courses.

At Master's level, they may be primarily assigned to deliver cross-disciplinary teaching in advanced GIS for geographers, geologists, and ecologists, as well as thematic courses in physical coastal geography. Where appropriate, some Master's courses may be taught in English.

In addition to face-to-face teaching, the successful candidate will take part in the organisation of teaching, programme coordination, and the life of the teaching team. This includes participation in recruitment committees for the various programmes, year and degree examination boards, and programme development committees.

The position is based within the Department of Humanities and Social Sciences (History & Geography). The department offers two undergraduate degrees (History and Geography), a joint History & Geography degree, a joint History & Law degree, two Master's degrees in History (Educational or Cultural Project Management; Research in History), and a transdisciplinary Master's programme in Environmental Science, including the Applied Geography for Coastal Management (GAGL) track.

The department includes 24 academic staff. The geography team consists of 2 Professors, 6 Associate Professors (Maîtres de Conférences), 1 secondary-school certified teacher assigned to higher education (PRAG), 1 contract lecturer, and 1 temporary teaching and research assistant (ATER).

**Keywords:** General Geography, Coastal Geography

Head of teaching department: Laurent Brassous [Laurent.brassous@univ-lr.fr](mailto:Laurent.brassous@univ-lr.fr)

### **Research activities**

The candidate will have to be part of a research dynamic thanks to his/her disciplinary expertise, while at the same time having a willingness to open up and decompartmentalise between disciplines. He/she will be open to building partnerships with socio-economic players in order to contribute to the development of innovation. He/she will have to demonstrate his/her ability to integrate into a project culture and to commit to the internationalisation of the university through the actions to be carried out in teaching and research.

The candidate will be expected to engage in a dynamic research environment by contributing disciplinary expertise, while demonstrating a willingness to embrace openness and interdisciplinarity, as well as an approach that engages with socio-economic stakeholders in order to foster innovation. They should demonstrate their ability to integrate into a project-based culture and to contribute to the internationalisation of the University through both teaching and research activities.

With a background in geography, the successful candidate must demonstrate specialisation in this field through their prior experience (academic training, doctoral or postdoctoral research). They

should show both individual and collaborative research dynamism and propose a project aligned with the University's strategy and with research themes related to the Smart and Sustainable Urban Coast (LUDI), as well as with the LIENSs laboratory, and more specifically within the AGÎLE research team, which they will help to strengthen.

Applicants are expected to have a solid grounding in coastal environmental geography, at the interface of physical, ecological (including ecosystem services), and social dimensions, and to demonstrate expertise in coastal risk issues. They must be capable of working in an interdisciplinary context within the team, the laboratory, and with external partners.

The successful candidate will specialise in quantitative geographical approaches (statistics, GIS, remote sensing) applied to continental or island coastal environments. They will develop research on topics such as: coastal dynamics (sandy or shingle coasts, salt marshes, mangroves, reefs, rocky or cliffed coastlines) and the impacts of human activities on these dynamics; coastal risks; and the assessment of ecosystem services. This list is not exhaustive.

They may also work on retrospective analyses, prospective studies, or the reconstruction of trajectories of change and evolution in coastal territories, in relation not only to local human activities and global change, but also to public policies at different territorial scales. They will possess technical and scientific skills relevant to the training of undergraduate and Master's students (e.g. geomatics and remote sensing, statistics, methodologies for assessing environmental status or coastal risks).

The successful candidate will strengthen the AGÎLE team by bringing new and innovative expertise in methodological approaches and/or technical skills related to the monitoring and processing of spatio-temporal data. They will be able to work within a disciplinary framework at the society-environment interface (morpho-eco-social systems approach), as well as in an interdisciplinary context within the team, the laboratory, and in broader collaboration, particularly with regional stakeholders.

---

- **Required knowledge**

- Advanced to expert knowledge of coastal systems functioning
- Socio-ecosystem approach to coastal environments
- Expertise in coastal risks and their management
- General knowledge in physical, human, and regional geography
- Proficiency in innovative tools and techniques for investigating and processing coastal spatio-temporal data

---

- **Required skills**

- Ability to integrate and work collaboratively in both teaching and research
- Strong and sustained research and publication activity
- Ability to conduct research in a multidisciplinary context
- Ability to engage in dialogue with other social sciences and environmental sciences
- Ability to teach across the different fields of geography (physical, human, regional, methods) at undergraduate level, and coastal specialisation at Master's level

---

**Keywords:** Geomorphology, Climatology, Physical Oceanography, Risk, Coastal Socio-ecosystems, Anthropisation, Retrospective Analysis, Foresight

Research contact: Didier Vye [Didier.vye@univ-lr.fr](mailto:Didier.vye@univ-lr.fr)

<b>ZRR (restricted area)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No  This position involves access to an area subject to authorization by President after consultation with the senior defense and security official of the Ministry of Higher Education
------------------------------	--

[Contact for information on the recruitment procedure :](#)

[Recrutement.enseignants@univ-lr.fr](mailto:Recrutement.enseignants@univ-lr.fr)

[Applications :](#)

The application file includes a **covering letter**, a **CV**, a **copy of the required diploma** and a copy of your national ID card or passport

**This application should be submitted using the dedicated DEMATEC application, which can be accessed by clicking on the link in the advertisement posted on the La Rochelle Université website.**

**(Job reference : ILUDI\_ECC\_23).**

**Application deadline : may 27, 2026**

**Desired start date : September 01, 2026**

## Les obligations déontologiques de l'agent de la fonction publique

Les agents de la fonction publique exercent leurs fonctions dans le respect des obligations déontologiques : dignité, impartialité, intégrité, probité, neutralité, et laïcité.

### 1. Dignité, impartialité, intégrité et probité (Articles L. 121-1 et 2 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit adopter un comportement exemplaire, dans et hors du service. Il doit éviter tout conflit d'intérêts et signaler toute situation douteuse à son référent déontologue.

### 2. Neutralité et laïcité

L'agent de la fonction publique doit être neutre et ne pas manifester ses convictions religieuses, politiques ou philosophiques dans l'exercice de ses fonctions.

➡ Concrètement : les agents publics (fonctionnaires et contractuels) ne peuvent pas porter de signes religieux visibles (comme le voile islamique, la kippa, une croix, le turban, etc.) pendant leurs heures de service ou lorsqu'ils sont en contact avec le public.

### 3. Obéissance hiérarchique (Article L. 121-10 du code général de la fonction publique)

L'agent de la fonction publique doit exécuter les ordres de ses supérieurs sauf s'ils sont manifestement illégaux et de nature à compromettre un intérêt public.

### 4. Secret et discrétion professionnels (Articles L. 121-6 et 7 du code général de la fonction publique)

Interdiction de divulguer des informations confidentielles.

### 5. Obligation de réserve

Devoir de mesure dans l'expression publique, notamment sur les réseaux sociaux. L'agent de la fonction publique ne doit pas tenir de propos susceptibles de porter atteinte à la neutralité ou à la réputation du service public.

### 6. Loyauté et service

L'agent de la fonction publique doit être loyal envers l'administration, assidu et respecter la continuité du service public.

### 7. Sanctions en cas de manquement

Tout manquement à ces obligations peut entraîner des sanctions disciplinaires, voire des poursuites pénales en cas de manquement grave (ex : corruption ou atteinte à la neutralité).

### Textes de référence

- Code général de la fonction publique, articles L121-1 à L124-8.
- [Charte de déontologie, d'intégrité scientifique et de médiation de La Rochelle Université](#)