

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

# ÉDITO

---



## *Un chemin collectif*

La Rochelle Université a prouvé ces dernières années qu'elle occupe désormais **une place reconnue dans le paysage national de l'enseignement supérieur et de la recherche**. Face au pouvoir d'attraction et à la force financière des universités labellisées « I-DEX » et « I-SITE », les établissements de taille plus modeste comme le nôtre ont besoin de travailler leur stratégie de différenciation s'ils veulent continuer d'exister et être reconnus. C'est le sens du projet d'établissement que nous déployons depuis 7 ans.

En spécialisant notre recherche sur les enjeux de développement durable en zone littorale, en transformant notre offre de formation pour nous adapter à la diversité des profils de nos étudiant·es, en repensant notre organisation ou en initiant la création d'une alliance européenne, **notre ambition est de préparer l'avenir, construire l'université de demain**. C'est vers un modèle plus agile, conscient de son rôle d'opérateur public au service de la jeunesse et de la société, capable de répondre aux grands enjeux de son siècle et tourné vers les territoires et le monde, que nous voulons aller.

Le rapport positif du Haut Conseil pour l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur publié en 2022 sur notre établissement laisse penser que nous sommes sur la bonne voie. **Il salue un « positionnement clair et réaffirmé », souligne des « choix audacieux » et reconnaît « une stratégie ambitieuse et une offre de formation cohérente ».**

Le chemin que nous empruntons se veut collectif et progressif. **Il se dessine grâce à la mobilisation de toutes nos équipes et au soutien de nos partenaires**. Qu'il me soit permis ici de les remercier pour leur investissement.

Peu à peu, notre Université se transforme. Ce premier rapport d'activité en témoigne.

Jean-Marc Ogier  
Président



# SOMMAIRE

---

Formation  
et vie universitaire **14**

Recherche  
et innovation,  
diffusion des savoirs **34**

Université  
européenne et stratégie  
à l'international **46**

Relations avec le monde  
socio-économique  
et politique partenariale **54**

Vie de campus **60**

Responsabilité  
sociétale et  
développement durable **74**

Pilotage  
et fonctionnement **82**



Vous pouvez retrouver ce sommaire interactif en cliquant sur ce bouton

# L'ÉQUIPE PRÉSIDENTIELLE

**PRÉSIDENT**

Jean-Marc Ogier



**VICE-PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Isabelle Sueur



**VICE-PRÉSIDENTE FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE**

Armelle Prigent



**VICE-PRÉSIDENT RECHERCHE**

Christian Inard



**VICE-PRÉSIDENT INNOVATION DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE ET ENTREPRENARIAT**

Pascal Estraillier



**VICE-PRÉSIDENT CAMPUS NUMÉRIQUE SYSTÈME D'INFORMATION**

Jean-Christophe Burie



**VICE-PRÉSIDENT CULTURE ET INTERDISCIPLINARITÉ**

Diégo Jarak



**VICE-PRÉSIDENT HANDICAP, PROFILS SPÉCIFIQUES, VIE ASSOCIATIVE ET INITIATIVE ÉTUDIANTES**

Julien Sampedro



**VICE-PRÉSIDENT RELATIONS INTERNATIONALES**

Éric Monteiro



**VICE-PRÉSIDENT PATRIMOINE - DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Patrice Blondeau



**VICE-PRÉSIDENT UNIVERSITÉ EUROPÉENNE**

Antoine Doucet



**VICE-PRÉSIDENTE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET ÉGALITÉ**

Élodie Chazalon



**VICE-PRÉSIDENTE PERSONNALISATION DES PARCOURS DE FORMATIONS**

Emmanuelle Auras



**VICE-PRÉSIDENT ÉTUDIANT**

Léo-Onam Otieno



# CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE

## JANVIER

Premier frigo solidaire sur le campus

La Rochelle Université reçoit le label « Génération 2024 »

## FÉVRIER

Lancement du projet CODA (À la Croisée Des pArcours), lauréat d'un financement du Programme d'investissements d'avenir-PIA 3

L'Université en 2<sup>e</sup> position du classement des meilleures licences en Lettres, arts et sciences humaines et sociales du magazine L'Étudiant

Publication du volume 2 du 6<sup>e</sup> rapport du GIEC avec la contribution de Virginie Duvat, professeuse de géographie à La Rochelle Université et chercheuse au LIENSs, autrice principale au chapitre « Petites Iles »

## MARS

5 mars : Journée Portes Ouvertes

10 mars : 1<sup>re</sup> édition du Projet Égalité sur le Campus

Signature de la convention cadre entre La Rochelle Université et l'Aquarium de La Rochelle

17 mars : Ma thèse en 180 secondes : Sélection locale

21 mars : Ma thèse en 180 secondes : Sélection régionale

23 mars : Lancement du projet Smart CODE : Smart Curriculum On Demand, lauréat de l'appel à manifestations d'intérêts (AMI) « Démonstrateurs numériques dans l'enseignement supérieur », lancé par l'Etat dans le cadre du Programme d'Investissement d'Avenir - PIA4.

Semaine Européenne du Développement Durable

## AVRIL

Du 28 mars au 06 avril Festival Les Étudiants à l'Affiche

Remise du titre de Docteur Honoris Causa à Geun Lee, Président de la Korea Foundation

Obtention du label Science avec et pour la Société pour le projet de création d'un lab medias et du "nano-musée"

14 avril : Mille Sabords sur le thème "l'Europe, ses personnages et ses légendes"

Lancement du projet Delmoges porté par l'Ifremer, La Rochelle Université et le CNRS, qui vise à mieux comprendre les interactions entre dauphins et activités de pêche

## MAI

Colloque des doctorant·es 2<sup>e</sup> année

L'Université en 2<sup>e</sup> position du classement 2022 de la réussite en master

Obtention du label Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DDRS)

Finale nationale Ma Thèse en 180 secondes à Lyon : Oscar Cosserat 2<sup>e</sup> prix

Publication du Baromètre rochelais de la Science Ouverte

## JUIN

Classement de Stanford : La Rochelle Université sur la carte mondiale de l'excellence en matière de recherche

Déplacement à Athènes des chercheurs et chercheuses avec EU-CONEXUS

Déplacement d'une délégation de 20 personnels administratifs et enseignants à l'université de Laval, au Québec sur le thème de l'hybridation des formations

## JUILLET

2<sup>e</sup> université d'été EU-CONEXUS en Espagne

Du 4 au 10 juillet Accueil de la première réunion du Student Board EU-CONEXUS, lauréate de l'appel à projets pour l'intensification de la coopération institutionnelle transnationale des universités européennes

## SEPTEMBRE

15 septembre : Green Party

Faites du Bruit / rentrée culturelle

Lancement du projet de Nano-Musée de la mer et du littoral, dispositif muséographique de diffusion et de médiation scientifique autour des thématiques du LUDI.

Séminaire présidentiel

Ouverture des 1<sup>res</sup> Chaires de Professeur Junior à La Rochelle Université

## OCTOBRE

Du 06 au 07 octobre Rencontres du Littoral Urbain Durable Intelligent

Fête de la science

Publication du bilan carbone de l'université

3<sup>e</sup> édition du "Kit à Prendre soin de moi", distribution gratuite de protections périodiques

L'Université, lauréate de l'appel à projets du Ministère de l'Enseignement supérieur et de l'innovation dédié à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

## NOVEMBRE

Institut LUDI : élections des directeurs et directrices de masters

16 novembre : Lancement de la seconde phase de construction de l'Université Européenne EU-CONEXUS

## DÉCEMBRE

Hackathon doctorants entreprises

# LES CHIFFRES CLÉS GÉNÉRIQUES DE 2022

## 1 DIPLÔME

D'ACCÈS AUX ÉTUDES  
UNIVERSITAIRES (DAEU)

## 5 BACHELORS

UNIVERSITAIRES  
DE TECHNOLOGIE (B.U.T)

## 13 LICENCES

GÉNÉRALES ET 2  
DOUBLES LICENCES

## 19 LICENCES

PROFESSIONNELLES  
(DONT 16 EN ALTERNANCE)

## 35 PARCOURS DE MASTER

(DONT 14 EN ALTERNANCE)

## 1 DIPLÔME

D'INGÉNIEUR

## 1 CURSUS CMI

(MASTER EN INGÉNIERIE)

## 16 DU

DIPLÔMES D'UNIVERSITÉ

## 1 PRÉPA CONCOURS

MÉTIERS DE LA JUSTICE  
ET DE L'ADMINISTRATION

## 2 DIPLÔMES FLE

FRAÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

76   
DIPLÔMES  
NATIONAUX

1   
FONDATION  
UNIVERSITAIRE

169  ÉTABLISSEMENTS  
PARTENAIRES DANS LE MONDE

1  UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
AVEC 9 UNIVERSITÉS MEMBRES

68 000  
ÉTUDIANT·ES

9 000  
MEMBRES DU  
PERSONNEL

98  
GROUPES  
DE RECHERCHE

49  
FACULTÉS

4  COMPOSANTES

- PÔLE LICENCES COLLEGIUM
- INSTITUT LITTORAL URBAIN DURABLE ET INTELLIGENT
- FACULTÉ DE DROIT, DE SCIENCE POLITIQUE ET DE MANAGEMENT (DONT IAE - ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT)
- INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE (IUT)

470    
ENSEIGNANT·ES  
ET ENSEIGNANT·ES-CHERCHEUR·SES

468  
MEMBRES  
DU PERSONNEL  
BIATSS

871  
MEMBRES  
DU PERSONNEL  
VACATAIRES

8 655     

ÉTUDIANT·ES INSCRIT·ES EN FORMATION INITIALE  
ET CONTINUE DONT 745 EN ALTERNANCE

    
BUDGET  
106,9  
MILLIONS

41 THÈSES SOUTENUES

10  
LABORATOIRES  
ET 1 UNITÉ DE  
RECHERCHE

1  ÉCOLE  
DOCTORALE  
PLURIDISCIPLINAIRE

5  FÉDÉRATIONS  
DE RECHERCHE  
(DONT UNE PORTÉE PAR L'UNIVERSITÉ)





# FORMATION ET **VIE UNIVERSITAIRE**

---



LA ROCHELLE UNIVERSITÉ  
EST UN LABORATOIRE  
**DE PERSONNALISATION,  
DE TRANSDISCIPLINARITÉ  
ET D'INNOVATION  
PÉDAGOGIQUE.**



# PERSONNALISATION DES PARCOURS

**Pour une personnalisation du parcours de chaque étudiant·e et pour une insertion professionnelle réussie, l'Université joue à la fois sur un système de majeure/mineure et sur son lien au tissu socio-économique.**

Par exemple, un·e étudiant·e en licence de Droit peut colorer sa majeure d'une mineure environnement s'il entend se spécialiser dans ce domaine. Cette mineure est parmi les quatre nouvelles qui ont porté leur nombre à 29 en 2022 : des parcours en Science politique et dans les métiers du ferroviaire au voisinage d'Alstom et du Ferrocampus de Saintes ; un parcours Arts pour suivre un enseignement théorique doublé d'échanges avec des professionnel·les du territoire et développer un projet artistique présenté en fin de cursus.

## **Le sens majeur des mineures**

Avec ses mineures environnement et métiers du ferroviaire, l'Université donne du sens à la décarbonation des mobilités, au projet La Rochelle Territoire Zero Carbone porté par l'agglomération, et à ses propres engagements dans une démarche de développement durable (Smart Campus).

---

*L'Université dispose de 29 mineures en 2022.*

---

# ORIENTATION ET RÉUSSITE

## Liaison secondaire-supérieur

Pour accompagner les élèves du secondaire dans leur projet de formation post-bac, une Team étudiante est chaque année recrutée et formée par les référent-es de mention de licence.

Une offre de services transition secondaire est co-construite avec les équipes de direction des établissements de l'enseignement secondaire :

### 4 Cordées de la réussite labellisées

*(Reporter métier, Cap sciences, tous capables et Solidaire pour réussir)*

### Immersion collectives

*(Pass en sup, Moi étudiant dans 3 ans\* et ambassadeur demain, Action +...)*

### Immersion individuelles

*Sur inscription individuelle, rencontre en situation réelle de cours des enseignants et étudiants de la mention de licence afin de permettre à chaque lycéen de valider un choix d'orientation*

Déplacements dans les lycées (forum, conférence, ateliers)

Journée d'accueil des Professeurs Principaux des lycées et des Psychologues de l'Éducation Nationale

Concours vidéo étudiant-es sur la vie étudiante et les formations

Ainsi en 2022, **11 référent-es enseignant-es** liaison secondaire - supérieur ont été identifiés dans l'établissement, **50 étudiant-es** ont été recrutés et formés, **1193 lycéenn-es** de Charente-Maritime ont été touchés soit 100 % des lycées d'enseignement général et technologique publics.



Vidéo : Moi étudiant dans 3 ans et ambassadeur demain



7 nouvelles ressources orientation post bac sont également mises à disposition sur le site institutionnel de l'Université\*\*



Vidéo : Ressources orientation post bac

## Actions d'orientation et de réorientation

Chaque année, différentes actions sont menées pour repérer les personnes en difficulté dans leur formation, et plus particulièrement celles qui souhaitent se réorienter.

Dans le cadre de l'EC Accompagnement à la Réussite de mon Projet (ARP), chaque étudiant-e à la possibilité de demander, à la fin de chaque TD, d'être rappelé par un ou une chargée d'orientation et d'insertion. Ainsi, **44 étudiantes et étudiants ont été recontactés et orientés en fonction de leurs problématiques** vers les personnes ou services compétents (psychologue, assistante sociale...).

**3 réunions d'information sur les possibilités de réorientation** ont été organisées et ont touchés 115 étudiant-es.





## Promotion de l'offre de formation

- Salons d'orientation

La Rochelle Université a été présente en 2022 à **2 salons** : les 7 et 8 janvier au **salon Passerelle** à La Rochelle avec 693 contacts pour le Pôle Licence Collegium et le 17 novembre 2022 au **salon de l'étudiant** à Niort avec 285 contacts.

- Journées Portes Ouvertes le 5 mars 2022

## Réorientation

Pour celles et ceux qui souhaitent réfléchir à un nouveau projet d'étude pour la rentrée suivante, **La Rochelle Université propose deux diplômes d'université** qui allient cours théoriques, stages en entreprises, immersions en formation et accompagnement à la réflexion sur le projet de l'étudiant-e :

- Diplômes d'université PaRéO : de septembre à juin.
- Diplômes d'université Tremplin : de janvier à juin.

En 2021- 2022, **58 étudiant-es** ont intégré l'un des deux diplômes avec un **taux de réaffectation positive de 91 % pour le DU PaRéo et 76,65 % pour le DU Tremplin.**



## Pour la réussite et la prévention du décrochage

Le taux de réussite moyen en **1<sup>er</sup> année de licence est de 90,6 %**, **89,6 % en DUT1** ; **94,2 % en licence professionnelle** ; **90 % en master2**. Ces excellents chiffres sont le résultat d'un accompagnement soutenu par des entretiens individuels, des tests de positionnement, une remédiation disciplinaire adaptée.

## EC Accompagnement à la réussite de mon projet (ARP)

L'EC ARP est transversal et obligatoire sur les 3 années de licence, il permet aux étudiant-es de développer progressivement des compétences pré-professionnelles et de les amener à réfléchir à leur projet en vue de leur insertion future.

En 2022, **3 334 jeunes de La Rochelle Université** ont suivi l'enseignement et **852 de licence 3** ont réalisé **une simulation d'entretien grâce à l'intervention d'examineurs et examinatrices bénévoles issues du tissu socio-économique du territoire et des associations UTL et EGEE.**

Concernant l'évaluation du contenu pédagogique, **90 % des étudiant-es de licence 3** considèrent que l'enseignement leur a permis de mieux maîtriser **la méthodologie de recherche de stage et de poursuite d'étude, et d'adapter leurs outils de communication professionnelle** (profils sur les réseaux professionnels, CV, lettre de motivation ou de candidature, entretien)



# CAP SUR LA PROFESSIONNALISATION

## Encore plus d'alternance

L'établissement a **renforcé son offre de formation en alternance avec un master Droit public parcours Collectivités territoriales, environnement et littoral**, jusque-là non ouvert en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. De même pour le master Science et génie des matériaux.

La rentrée 2022 comptait **16 licences professionnelles et 14 parcours de master en alternance.**



## EC expérience professionnelle

**24 étudiantes et étudiant·es dont 19 en licence 1<sup>re</sup> année et 5 en licence 2<sup>e</sup> année** ont réalisé un stage pour confirmer leur projet professionnel et comprendre les attendus du monde socio-économique. Ces temps de stage hors maquette ont été réalisés en dehors des temps d'enseignement en continu ou discontinu.

## Le CAREER CENTER : offres de stages, emplois et rencontres entreprises

Depuis plusieurs années, La Rochelle Université met à disposition de la communauté étudiante et des diplômé·es un **Career Center en partenariat avec Jobteaser.**

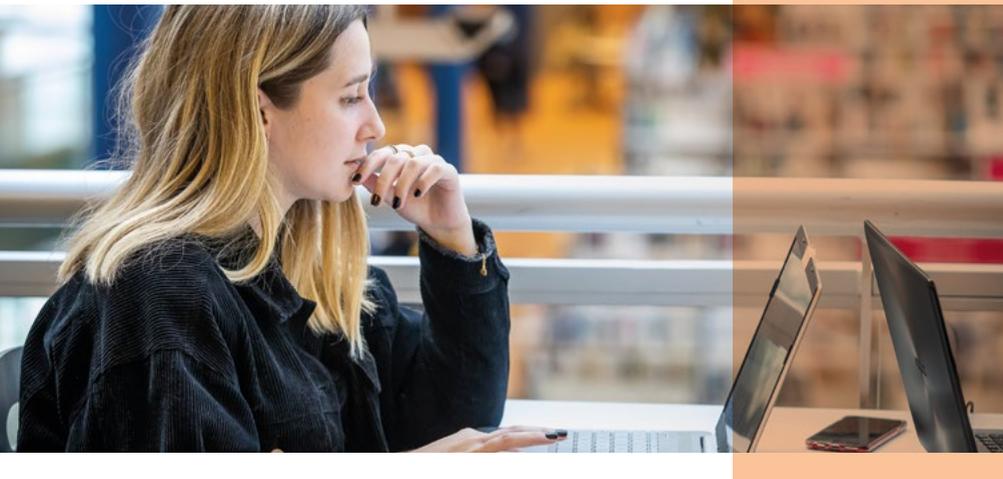
Le Career Center permet aux entreprises de toucher l'ensemble de la communauté universitaire. **Il permet aux étudiant·es d'accéder à des offres (stage, alternance ou emploi), à des ressources ou événements (Job-dating, ateliers...) dédiés à leur professionnalisation.** Le Career Center permet également de prendre rendez-vous avec une personne chargée d'orientation et d'insertion pour travailler le projet professionnel et la poursuite d'études.

Fin 2022, le Career Center comptait **6 075 membres dont 1 942 personnes s'inscrivant pour la première fois**, avec un pic d'inscription en septembre de 741 nouvelles inscriptions.

**La plateforme propose pas moins de 1 325 offres destinées exclusivement à la communauté étudiante de La Rochelle Université**, dont 46,5 % sont des offres de stage et 27 % des offres de contrat en alternance.

**25 événements** ont été organisés spécifiquement pour les étudiantes et étudiants de La Rochelle Université dont des ateliers LinkedIn, un shooting photo, les forums de job à l'année ou pour la période estivale, les réunions sur la réorientation ou la recherche de stage à l'étranger.





## Entretiens individuels, test de positionnement, contrats pédagogiques pour la réussite étudiante

Afin de construire un parcours personnalisé et adapté à leur profil, les étudiant•es bénéficient d'un accompagnement tout au long de leurs études et plus particulièrement à la rentrée en licence de 1<sup>re</sup> année.

Chaque étudiant•e de licence 1<sup>re</sup> année réalise à la rentrée des tests de positionnement et est reçu•e en entretien pédagogique avec un•e enseignant•e référent•e de sa mention pour qu'ils élaborent conjointement un contrat pédagogique en fonction de son profil.

Ainsi, **605 heures de tutorat** ont été délivrées par **45 étudiant•es de Licence 3** ou masters formés pour cette mission. **1821 tests individuels** ont été réalisés en 2022.

Complémentairement, 884 étudiantes et étudiants ont été reçus en entretien individuel par des spécialistes de l'orientation et de l'insertion pour approfondir leur projet professionnel et/ou de poursuite d'étude.



# INNOVATION NUMÉRIQUE ET PÉDAGOGIQUE

## L'université numérique à la demande, c'est Smart !

La Rochelle Université est lauréate de l'appel à manifestations d'intérêt (AMI) « Démonstrateurs numériques dans l'enseignement supérieur » grâce à son projet Smart CODE "Smart Curriculum On Demand". Lancé le 1er janvier 2022, il bénéficie d'une aide de l'Etat de 5 millions d'euros.

Smart CODE vise à déployer un modèle innovant d'Université « à la demande », basé d'une part sur des parcours et des contenus personnalisés et d'autre part sur la généralisation de la comodalité et de l'hybridation des enseignements.

Ce projet repose sur 4 piliers :

### Personnalisation du parcours

*(grâce à un outil  
de suivi capable  
de suggérer un  
cursus adapté en  
fonction du profil  
de l'étudiant•e)*

### Personnalisation des apprentissages

*(avec possibi-  
lité de cours en  
présentiel et/  
ou en distanciel,  
synchrone ou  
asynchrone)*

### Personnalisation de l'accompa- gnement des enseignantes et enseignants

*(avec une cellule  
chargée d'aider  
les enseignant•es  
à scénariser leurs  
contenus)*

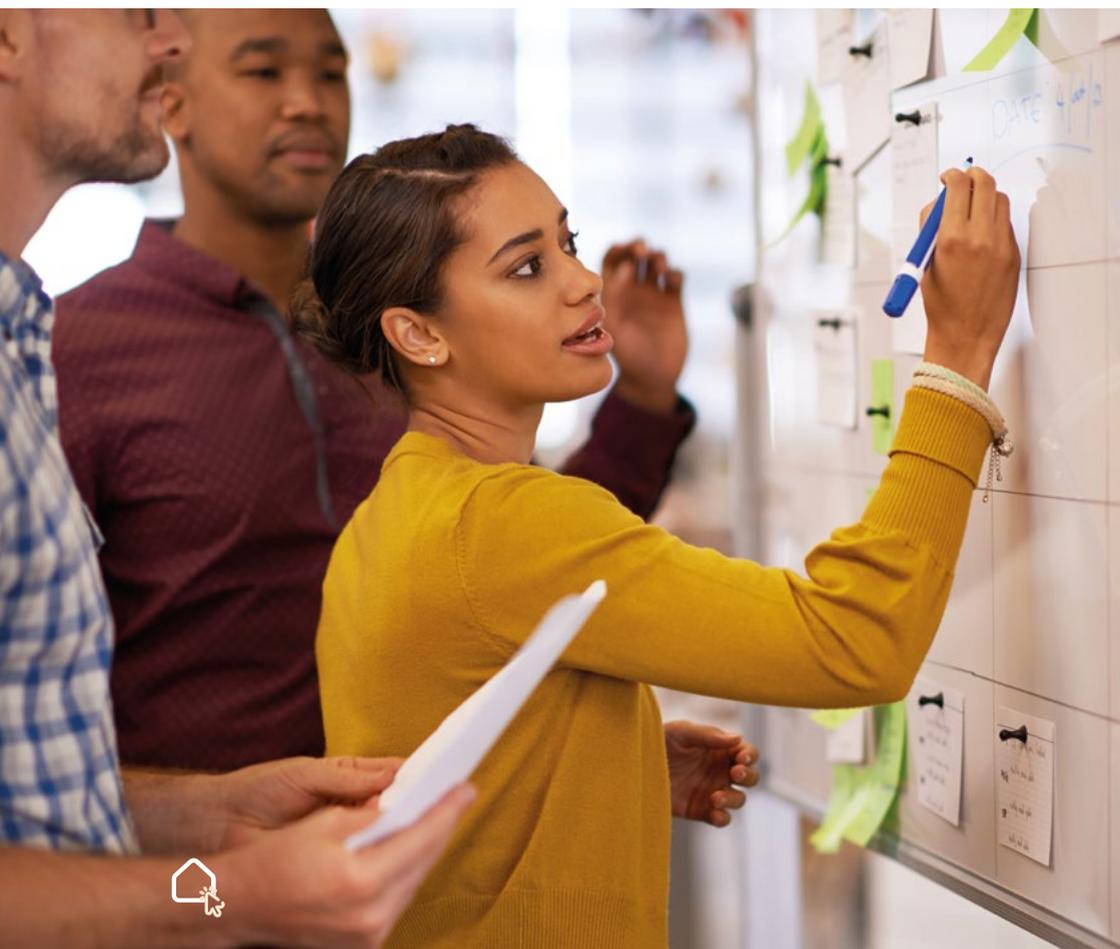
### Personnalisation du suivi

*(par le biais  
d'outils  
intelligents  
capables de  
mesurer assiduité  
et réussite des  
apprenant•es)*

## Lancement du programme à la CrOisée Des pArcours (CODA)

La Rochelle Université en partenariat avec le rectorat et l'université de Poitiers a officiellement lancé son projet CODA, lauréat d'un financement du Programme d'investissements d'avenir-PIA 3, le 24 janvier 2022. Ce projet est prévu pour se déployer sur une durée de 10 ans.

**Il vise à accompagner chaque lycéenn·e de l'académie de Poitiers dans la construction de son parcours post-bac.** Ce projet doit permettre de réduire l'écart entre les taux de réussite de ces jeunes au baccalauréat et des taux de poursuite dans l'enseignement supérieur. À travers le déploiement de 7 actions, il doit également favoriser la déconstruction des idées reçues des élèves sur les métiers et les formations et ainsi les aider à se projeter positivement dans la vie étudiante.



# NOUVELLES FORMATIONS

## DROIT À L'INTERNATIONAL PAR LES LANGUES !

La double licence droit-LEA semblait attendue : dès sa première rentrée elle a reçu plus de **400 candidatures pour 30 places**. Déclinée en parcours Amérique (anglais-espagnol-portugais) et Asie-Pacifique (anglais-chinois et anglais-coréen), c'est un solide enseignement dispensé dans les deux domaines du droit et des langues étrangères appliquées.

## MASTER MatER

Le master Science et génie des matériaux MatER (Matériaux pour les Energies Renouvelables) a accueilli sa première promotion. Il y est question de **durabilité, de recyclage, de nocivité pour les eaux portuaires**. Il est connecté au territoire, à l'environnement, à la signature durable de l'Université.

## POUR LA CONSTRUCTION DES MÉMOIRES

Le master MEPAT\* a vu le jour. S'y croisent l'histoire, l'anthropologie, les politiques de construction des mémoires ; **on y acquiert des compétences en gestion, conservation, valorisation des patrimoines et des territoires patrimoniaux et naturels**. Il amène les étudiant·es à l'entrée du Conservatoire du Littoral comme des Monuments Nationaux.

## RESCUE

À la rentrée, la notion de résilience s'est installée sous l'acronyme RESCUE : **résilience, climat, Union Européenne** nouveau module transversal voué aux politiques de l'UE face au réchauffement. En 40h émaillées de cas concrets, il s'agit d'**appréhender les enjeux climatiques et l'importance de la coopération européenne**. 70 candidates et candidats au diplôme ont suivi RESCUE dans des créneaux horaires favorisant la présence du plus grand nombre.



# UNE UNIVERSITÉ QUI ACCOMPAGNE SES ÉTUDIANT·ES

## Étudier sous un toit

Une convention a été signée avec l'agglomération de La Rochelle et le CROUS pour la mise en œuvre d'un système de pré-réservation de logements d'urgence (30 lits) en faveur des étudiant·es sans toit à la rentrée.

L'Université a de plus obtenu 46 200€ pour le financement d'actions, notamment l'adhésion à Studapart qui a permis à 163 étudiant·es de trouver un logement.



LA ROCHELLE UNIVERSITÉ  
EST BIEN IDENTIFIÉE POUR SA  
"TAILLE HUMAINE" ET POUR  
L'ATTENTION QU'ELLE PORTE À  
SA COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE.



## Soutenir les initiatives étudiantes

À travers le Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FDSIE), 35 000 € ont été attribués pour les porteurs et porteuses d'un projet culturel, artistique, humanitaire, solidaire, citoyen, sportif, scientifique ou de développement durable.



## Le schéma de dévelop- pement de la vie étudiante

L'Université a été sollicitée par le Rectorat de région académique pour **participer à la construction d'un schéma territorial du bien-être et de la vie étudiante**. Conçu pour élaborer des actions au plus près des besoins de la communauté étudiante, sa mise en œuvre aura lieu en 2023.

# Accompagner les étudiant·es en situation de handicap

500 étudiant·es en situation de handicap ont à leurs côtés le relais handicap, le service de santé et les équipes pédagogiques pour l'évaluation du besoin de compensation, le suivi individualisé de la formation et leur bien-être sur le campus.

Le Relais Handicap est directement rattaché au service des études et de la vie étudiante (SEVE) sous la direction des études et de vie universitaire (DEVU).

Le schéma directeur handicap a été voté au CA du 11 juillet 2022. Il est possible de consulter la procédure de demande d'aménagements d'études et d'examens sur le site institutionnel de l'université avec un accès direct à la rubrique handicap depuis la page d'accueil\*.



Le relais handicap est aussi présent sur la chaîne d'inscription pour recevoir et informer la communauté étudiante, les vacataires de la chaîne d'inscription étant sensibilisés à la notion de situation de handicap ainsi qu'à la façon d'orienter ces étudiant·es vers la structure.

Le relais handicap participe à la Green Party pour présenter la structure et sensibiliser de façon ludique la communauté universitaire.

Le relais handicap est aussi présent lors de la Journée Portes Ouvertes et travaille en collaboration avec le réseau des enseignants AESH du secondaire.

L'étudiant·e est reçu par le relais handicap afin de définir ses besoins. Il est ensuite orienté vers un médecin de ville agréé par la CDAPH qui rend un avis médical sur les aménagements préconisés. Une proposition d'aménagement est soumise par le relais handicap à l'équipe pédagogique et de scolarité.

\*<http://www.univ-larochelle.fr/Handicap>

Un dialogue s'ouvre afin de définir au mieux les aménagements nécessaires à l'étudiant·e, ce dispositif permet de faire vivre l'équipe plurielle avec moins de formalisme et plus d'efficacité pour chaque étudiant·e. En cas de situation complexe une réunion est organisée.

Une fois que l'équipe plurielle a défini les aménagements, un arrêté est pris par le vice-président handicap. L'arrêté est notifié à l'étudiant·e par voie postale et à toutes les personnes concernées par sa mise en œuvre, par mail.

Différents types d'aides humaines sont proposées. Par exemple : prendre des notes avec dépôt sur la plateforme pédagogique Moodle, faire du secrétariat d'examens, du soutien pédagogique, du tutorat d'intégration, etc.

Le relais handicap s'est doté au fil des années de différents outils (ordinateurs, iPad, logiciels spécifiques, assises confortables, tables adaptées, claviers, micros HF, casiers etc.) mis à la disposition des étudiant·es sous forme de prêt plus ou moins long voire de don avec le concours

du Lions Club et du challenge nautique. En fin d'année 2021-2022, le relais handicap avait suivi 246 ESH sur l'année universitaire. 2022 a aussi vu le lancement du projet SHIE dont La Rochelle Université est le pilote.

## Proposer une action sociale adaptée

En 2022, 2,1 tonnes de denrées alimentaires ont été distribuées à 300 étudiant·es. Les 11 et 13 octobre a eu également lieu la distribution du "Kit à prendre soin de moi", organisée par le service de santé universitaire. Ce kit est constitué d'un petit pochon contenant serviette hygiénique lavable et culotte menstruelle.



# L'ENGAGEMENT ÉTUDIANT VALORISÉ

## L'engagement ça a du bon !

L'Université a décidé de bonifier l'engagement des étudiant·es dans les activités culturelles au sein de la MDE et dans l'apprentissage de la langue des signes via le Relais Handicap.

Après examen des demandes de bonification, la **moyenne d'un étudiant·e engagé·e peut être augmentée de 0.1 à 0.5** pour avoir renforcé ses compétences en se rendant utile aux autres, à la vie universitaire, à la société dans le partage des valeurs républicaines et de citoyenneté.

## Valorisation de l'engagement

Dans le cadre de sa politique de développement de la vie étudiante, l'Université s'est dotée depuis de nombreuses années d'outils efficaces d'accompagnement de la vie étudiante, associative et culturelle.

Grâce notamment à un espace dédié, la Maison de l'étudiant – Espace Culture, La Rochelle Université accueille et accompagne les étudiant·es qui souhaitent s'impliquer dans ou hors de l'Université :

- **Aide à la conception et à la réalisation de projet**
- **Soutien financier** (Fond de Solidarité et de Développement des Initiatives étudiantes - FSDIE) avec l'organisation d'une commission d'aide aux projets trois fois par an
- **Réseau des associations étudiantes et plateforme de l'engagement en partenariat avec l'AFEV** (Association de la Fondation Étudiante pour la Ville).

Depuis 2015, La Rochelle Université valorise les initiatives étudiantes par la **mise en place d'un EC libre « Engagement étudiant »** porté par la direction de l'orientation et de l'insertion. Cet EC libre permet à l'ensemble de la communauté étudiante de première et deuxième année de licence de créditer 2 ECTS.

Sous l'impulsion de la loi « Égalité et citoyenneté » du 27 janvier 2017, La Rochelle Université, via le B2E (Bonus Engagement Étudiant) propose depuis 2020 à chaque étudiant·e, quel que soit son niveau de formation, de valider les compétences acquises dans son engagement et que cette validation participe à l'obtention de son diplôme.

En 2022, l'Université a reconnu l'engagement de **102 étudiantes et étudiants : 90** (50 en licence 1 et 40 en licence 2) dans le cadre de cet **EC libre valorisation de l'engagement et 12 avec le bonus "étudiant engagé"**.





# RECHERCHE ET INNOVATION, **DIFFUSION DES SAVOIRS**



# OPÉRATIONNALISATION DE L'INSTITUT DU **LITTORAL URBAIN DURABLE INTELLIGENT**



Créée en 2021, cette nouvelle composante unique dans le paysage universitaire national regroupe toutes les unités de recherche de l'établissement, l'école doctorale ainsi que l'ensemble des masters. Les nouveaux statuts de l'Institut ont été votés le 13 juin 2022.

La gouvernance est maintenant composée :

- D'un comité de direction
- D'une commission regroupant les directions des unités de recherche et les directions des masters et aussi des directions des départements pour les sujets relatifs à l'offre de formation, aux ressources humaines et à l'allocation des moyens attribués aux formations de masters
- D'un comité d'orientation, dont les membres extérieurs ont été précisés (organismes de recherche, monde socio-professionnel...).

## ExcelLR, PROJET **LAURÉAT DU PIA4 EXCELLENCES**

Lancé officiellement le 1er juin 2022 pour une durée de 10 ans, le projet Excellences pour La Rochelle Université (ExcelLR) veut conforter et accélérer le processus de transformation et de spécialisation de l'Université sur la thématique du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI).

Construit en partenariat avec le CNRS, l'IFREMER et l'IRD et financé à hauteur de 16 millions d'euros par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), ExcelLR s'articule autour de 4 grands axes thématiques.

### AXE 1

#### Renforcer la spécialisation de la recherche

- Création de nouvelles chaires
- Lancement d'appels à projets en lien avec les thématiques du développement durable en zone littorale
- Accompagnement des chercheurs et chercheuses dans le développement de leur carrière via la cellule "Talents et Compétences Recherche"
- Accessibilité des données issues de la recherche via le déploiement d'un système interactif d'aide à la décision

### AXE 2

#### Stimuler l'attractivité en développant des cursus spécialisés

- Création d'une école doctorale européenne sur la durabilité côtière intégrée à l'Institut LUDI
- Accélération de la structuration des programmes de master et de doctorat autour du LUDI
- Développement d'un centre de formation tout au long de la vie sur des sujets liés à la gestion des zones littorales et aux risques maritimes



### AXE 3

Augmenter l'impact sociétal de l'Université sur son territoire

- Création d'un espace de dialogue et de partage entre science et société sous la forme d'un *Comm'On Lab*
- Développement de programmes d'actions mêlant arts et sciences, démonstrateurs pédagogiques et expériences scientifiques

### AXE 4

Concevoir de nouveaux outils de pilotage et des indicateurs de suivi de la stratégie de l'Université

- Mise en place de nouveaux indicateurs de suivi de la stratégie de l'Université
- Déploiement d'outils de pilotage spécifiques
- Redéfinition du tableau organisationnel de l'établissement

L'année 2022 a décliné les ambitions stratégiques du projet ExcelLR en objectifs opérationnels et échelonnés dans le temps. Outre la réalisation concrète d'actions, elle a permis l'installation du cadre général de gouvernance et d'exécution.

Les premières réalisations :

- **Accompagnement par un consultant** pour favoriser le lancement des 7 workpackages (structuration, planification)
- **Lancement administratif et définition** de la structuration budgétaire et des modes opératoires
- **Confirmation du mode de gouvernance** (Steering Committee, Governing Board, Assemblée générale, External Advisory Board)
- **Suivi opérationnel par la comitologie** : Comité "Recherche, Science et Société", "Formation", "Gouvernance et Pilotage"
- **Lancement officiel d'ExcelLR** en présence de l'ANR et des partenaires scientifiques (CNRS, IRD, IFREMER) le 6 octobre lors des Rencontres LUDI
- **Organisation du premier Steering Committee** le 14 novembre : revue d'avancement et premiers arbitrages
- **Lancement du recrutement** du coordonnateur ExcelLR
- **Planification d'un premier Governing Board** pour le début de l'année 2023.



# HRS4R HR STRATEGY FOR RESEARCHERS

La Rochelle Université s'est engagée officiellement dans la **démarche européenne HRS4R afin d'obtenir le label HR Excellence in research**. Cette démarche vise à construire une stratégie RH pour la recherche dans une perspective d'amélioration continue.

L'établissement a donc organisé des ateliers, regroupant différentes chercheuses et chercheurs, pour faire un état des lieux des pratiques de l'Université au regard des principes HRS4R et échanger sur les actions à entreprendre.

# OUVERTURE DES 1<sup>RES</sup> CHAIRES DE PROFESSEUR JUNIOR

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, les deux premières Chaires de Professeur Junior (CPJ) ont débuté à l'Université pour une durée de 5 ans. L'une, portée par **Bleuenn Guilloux au LIENSs**, porte sur les "déplacements de problèmes socio-écologiques entre océan, biodiversité et climat : approche globale et interdisciplinaire de la solidarité écologique" et l'autre, porté par **Julien Collet au Centre d'Etudes Biologiques de Chizé (CEBC)**, est consacrée à "l'écologie comportementale des oiseaux marins et perturbations anthropiques, à travers un suivi par capteurs embarqués".

# PLAN DE RELANCE ET PRÉSERVATION DES EMPLOIS DE R&D

Déjà très impliquée dans la première vague 2021, l'Université s'est saisie de cette opportunité pour déposer de nouveaux projets collaboratifs avec des entreprises.

En 2022, 10 projets ont été déposés par les laboratoires en collaboration avec des partenaires industriels afin de financer des emplois de R&D. Ainsi, 20 emplois ont été créés ou soutenus au titre de la mesure, répartis entre les structures de recherche et les entreprises, pour un montant de plus de 2.4 millions d'euros. Grâce à une forte mobilisation des laboratoires et leur personnel de Recherche, l'établissement a en effet obtenu des résultats exceptionnels à l'échelle nationale : **18 projets obtenus, 39 emplois soutenus, pour une aide totale de 4,87 millions d'euros.**

## RECONNAISSANCE INTERNATIONALE

### Classement de Stanford :

Onze enseignants-chercheurs et chercheuses, reconnu·es pour leurs travaux, font partie du "top 2 % des scientifiques les plus influent·es" publié par l'université de Stanford. Cette reconnaissance place La Rochelle Université sur la **carte mondiale de l'excellence** en matière de recherche en biologie, technologies de l'information et de la communication, technologies génériques et stratégiques, et sciences de la terre et de l'environnement.



## Homeward Bound : une nouvelle lauréate en 2022

Chaque année, cent femmes sont sélectionnées parmi presque mille participantes internationales. Le programme Homeward Bound vise à créer un réseau international de 10 000 femmes leadeuses visibles, collaboratrices et engagées dans la lutte contre le changement climatique d'ici 2035. Anaïs Machard est la seconde chercheuse de La Rochelle Université à être sélectionnée.



Anaïs Machard,  
Lauréate du  
Homeward Bound  
2022

Après Emeline Pettex en 2019, c'est au tour d'Anaïs Machard d'être retenue pour participer au programme Homeward Bound (Leadership program for Women in STEM). **Anaïs Machard du Laboratoire des Sciences de l'Ingénieur pour l'Environnement (LaSIE) a soutenu sa thèse en 2021 dont l'objectif était de réfléchir à une méthodologie de conception des bâtiments résidentiels à l'horizon 2050 adaptée au climat futur**, qui minimise les besoins de climatisation et garantit des ambiances intérieures avec un risque sanitaire très réduit en périodes de canicules.

## Virginie Duvat, autrice principale du 6<sup>e</sup> rapport d'évaluation du GIEC

Le volume 2 du 6<sup>e</sup> rapport du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) a été publié le lundi 28 février. **Virginie Duvat, professeuse de géographie et chercheuse au LIENSs, a participé en tant qu'autrice principale** au chapitre "Petites Îles" de ce 2<sup>e</sup> volume.



# DIFFUSION DES SAVOIRS

## Les rencontres LUDI, vitrine de la spécialisation de la recherche de La Rochelle Université

Les 6 et 7 octobre 2022 a eu lieu la 4<sup>e</sup> édition des Rencontres du Littoral Urbain Durable Intelligent, avec le soutien de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle. Cet événement a rassemblé un public nombreux venu participer aux conférences, sorties terrain et table-ronde organisées à cette occasion. Désormais bien installées dans les événements de l'établissement, les Rencontres LUDI ont pour **objectif d'illustrer la qualité et la variété des travaux des chercheurs et chercheuses et des laboratoires autour de la signature LUDI.**

L'édition 2022 a également marqué le **lancement du programme « ExcellR »**, projet lauréat du quatrième volet du Programme d'Investissements d'Avenir « Excellences sous toutes ses formes ». Cela a également été l'occasion de célébrer le **premier anniversaire de l'Institut LUDI** créé en septembre 2021.

La journée du 6 octobre s'est clôturée par **l'intervention de la chercheuse Valérie Masson-Delmotte** et sa conférence sur les enjeux de la transition climatique.



## Labellisation Science et Société

La première année de labellisation **“Science avec et pour la société”** de l'Université s'est articulée autour de 2 volets :

- **La mise en place du médiaLAB**, un espace de production, de formation et de sensibilisation à la diffusion scientifique et à la pratique de l'image ;
- **La création du NANOmusée**, dispositif mobile et modulaire “Art et Science” au service de la culture scientifique et notamment de **l'appropriation citoyenne de la spécialisation LUDI de La Rochelle Université.**

Le médiaLAB s'intègre parfaitement dans l'environnement universitaire, avec **une communauté d'utilisateurs en croissance (240 visites sur l'année 1) et des partenaires qui manifestent un réel besoin de matériel de production et d'assistance technique.** Jusqu'à présent, le médiaLAB a apporté son soutien à **deux projets de recherche et à une dizaine**

**de projets étudiant·es dont trois courts métrages**, ainsi qu'un accompagnement technique et/ou logistique lors de divers événements (Festival ZERO1, Francofolies, FEMA, Sunny side of the Doc, etc.).

**Le lancement du NANOmusée a consisté en la création du premier prototype.** Il a été présenté au public deux fois : en avril dans le cadre du **Festival ZERO1** à l'Hôtel de Ville de La Rochelle et en mai à la médiathèque de Villeneuve-les-Salines. Au total, plus de **600 visiteurs et visiteuses dont 90 scolaires ont fait l'expérience du NANOmusée** lors de ces deux premières installations. Les retours recueillis montrent qu'une majorité des visiteurs estime avoir acquis de nouvelles connaissances sur le métier de chercheur et sur les travaux de recherche à La Rochelle Université.



## 5 films d'animation sur la conchyliculture

Le projet "Interdépendances Hommes-Nature : analyse dynamique des changements d'usages conchylicoles sur le fonctionnement des écosystèmes littoraux", financé par la Fondation de France, a pour objectif de mieux comprendre les interactions Homme-Nature dans les écosystèmes littoraux. Il s'intéresse en particulier aux vasières, largement exploitées par les conchyliculteurs pour la production de coquillages. Dans le cadre de ce projet de recherche, 5 vidéos de médiation scientifique sur la conchyliculture ont été réalisées.



## DroneEduc : le projet de pédagogie innovante basé sur l'utilisation des drones

DroneEduc est un projet de pédagogie innovante basé sur l'utilisation des drones comme vecteur d'apprentissage. Il vise à proposer aux étudiant·es une formation innovante et interdisciplinaire menant à une meilleure maîtrise des problématiques environnementales, au développement de liens avec le monde socio-économique et à la constitution d'un 1<sup>er</sup> carnet d'adresses.

# LES CHIFFRES CLÉS DE LA RECHERCHE

BUDGET GLOBAL

**33,2 millions€** (MASSE SALARIALE INCLUSE)

## Bilan des appels à projets internes (ACI) 2022

**35** ACTIONS  
SOUTENUES  
**135 800 €**  
MONTANT TOTAL ACCORDÉ

**8** ACTIONS DE CULTURE  
SCIENTIFIQUES  
**18 590 €**  
MONTANT TOTAL ACCORDÉ

**8** ACTIONS  
LUDI  
**52 900 €**  
MONTANT TOTAL ACCORDÉ

**13** COLLOQUES  
**32 615 €**  
MONTANT TOTAL ACCORDÉ  
AUTOUR DE **700** PERSONNES  
ONT ASSISTÉ AUX CONFÉRENCES

**6** JEUNES CHERCHEURS  
ET CHERCHEUSES  
**52 900 €**  
MONTANT TOTAL ACCORDÉ

## Projets de recherche

**110**  
PROJETS DE RECHERCHE  
DONT 45 PROJETS AVEC UN FINANCEMENT  
COMPLÉMENTAIRE (INTERNATIONAL, EUROPÉEN,  
NATIONAL, RÉGIONAL, LOCAL)

## Soutenances

**64**  
SOUTENANCES  
DE THÈSES

**7**  
SOUTENANCES  
D'HDR



## Conventions

**92**

CONVENTIONS  
SIGNÉES DONT :

**31**

CONTRATS DE  
RECHERCHE  
AVEC LES ENTREPRISES

**18**

ACCORDS  
CADRES  
EN COURS

**10**

THÈSES  
CIFRE  
EN COURS



## Brevets

**6** DÉCLARATIONS  
D'INVENTIONS

**1** BREVET  
DÉPOSÉ

**1** LOGICIEL  
PROTÉGÉ

**2** CONTRATS D'EXPLOITATION  
DE TITRE DE PROPRIÉTÉ  
INTELLECTUELLE



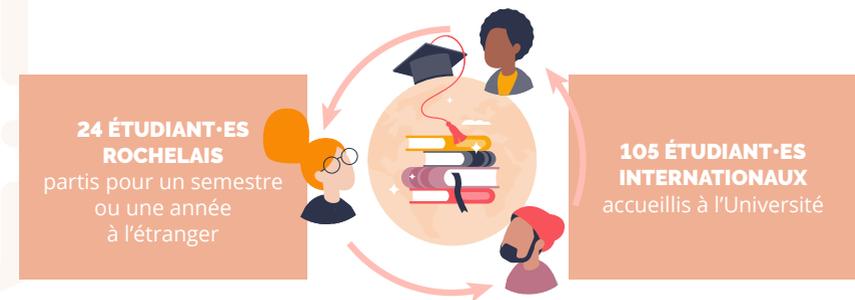
UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
ET **STRATÉGIE À**   
**L'INTERNATIONAL**

# À L'INTERNATIONAL

## Les Amériques, l'aire Asie-Pacifique : Horizons d'études

Les accords de haut niveau signés par l'Université avec une soixantaine de partenaires hors Europe se sont renforcés en 2022 pour des étudiant·es manifestant un fort élan de mobilité. **Les partenariats se sont intensifiés avec les Amériques, la Corée, l'Indonésie, le Vietnam, l'Australie. Au Brésil la coopération s'est élargie au génie civil, à l'informatique, au génie des matériaux. Au Sénégal, une convention a été signée le 12 septembre entre La Rochelle Université et celle du Sine Saloum** sur des axes de formation, recherche et innovation en écotourisme, gestion du patrimoine naturel, pêche, aquaculture. Un master ouvert en 2022 associe des professeurs co-responsables de la formation et des étudiant·es diplômés des deux établissements.

## Les échanges en 2022



## Mobilité des membres du personnel

La Rochelle Université crée de l'international administratif, génère du partage d'expériences en favorisant la mobilité des membres de son personnel. **Aller voir de quelle façon on travaille ailleurs, c'est le job shadowing.** C'est grâce à ce dispositif qu'une vingtaine de personnes de l'ensemble de la communauté universitaire ont pu partir au Québec, pays des pédagogies innovantes.

## La Maison de l'International : un guichet unique pour les communautés étudiante, administrative, enseignante et de recherche

En quête de décloisonnement, l'Université a fondé sa **Maison de l'international** qui a vécu sa première année de plein exercice. Y résident la Direction des Relations Internationales, Européennes et de la Francophonie (DRIEF), l'Institut Universitaire des Langues (FLE et LV), l'Institut Roi Sejong, l'Institut Universitaire Asie-Pacifique, l'Institut Confucius devenus plus visibles et efficaces dans la concertation.





## Des diplômes qui comptent double

- **AVEC L'UNIVERSITÉ DU COSTA RICA :**  
Signature d'un **double-diplôme de master en Sciences pour l'environnement** parcours Gestion de l'environnement et écologie littorale.
- **AVEC LA PLUS IMPORTANTE UNIVERSITÉ DE BUENOS AIRES :**  
Signature d'un **accord** cadre de formation, recherche, innovation couvrant divers champs, de la théâtrologie hispano-américaine à la biologie ou l'histoire.

## Un accompagnement sur place pour un accueil réussi

**Une vingtaine d'étudiant·es s'engagent à l'international** tout en demeurant à La Rochelle. Les volontaires reçoivent et aident dans leurs démarches les étudiant·es étranger·es afin que leur arrivée sur le campus se déroule dans les meilleures conditions. Tous les volontaires ont eu auparavant une expérience à l'étranger.



## Le titre de Docteur Honoris Causa décerné à Geun Lee, Président de la Korea Foundation



En déplacement en France, **Geun Lee a reçu son titre le 5 avril**. La Korea Foundation est partenaire de l'Université et soutient l'enseignement du coréen en LEA, domaine en plein essor qui offre aux étudiant·es des possibilités d'échanges et de stages. **Un laboratoire de recherche (Dynamiques, interactions, interculturalités asiatiques)** a été créé cette année à La Rochelle avec l'Université Bordeaux Montaigne afin de créer un pôle de recherche/expertise régionale sur l'Asie-Pacifique.

*Geun Lee,  
Président de Korea Foundation*

## Le Français Langue Etrangère (FLE) et la francophonie

Pour favoriser le parcours des étudiant·es étranger·es à La Rochelle, l'Université, au sein de son Institut Universitaire des Langues-FLE, leur **propose d'apprendre le français et la culture française. 301 étudiant·es ont été formés en 2022**. Dans un contexte international peu favorable à la langue française, l'Université veut en faire entendre la voix. **Elle a travaillé à la mise en place prochaine de partenariats francophones à l'international** (Belgique, Luxembourg, Canada, Sénégal, Vietnam). Plus qu'une action de résistance du français, c'est un moyen d'accroître les mobilités de certains étudiant·es peu enclins à l'aventure linguistique.

# EU-CONEXUS, NOTRE UNIVERSITÉ EUROPÉENNE

Au niveau européen, l'année 2022 aura été marquée par la fin de la phase pilote et le début d'une nouvelle ère pour EU-CONEXUS, l'Université Européenne dédiée au Littoral Urbain Durable et Intelligent que pilote La Rochelle Université. En effet, l'Alliance Européenne a remporté l'appel à projets pour l'intensification de la coopération institutionnelle transnationale des universités européennes.

S'assurant ainsi du soutien de la Commission Européenne pour poursuivre son développement, l'Université Européenne a intégré **3 nouvelles universités partenaires** : **South East Technological University (Irlande), University of Rostock (Allemagne) & Frederick University (Chypre)**, ainsi que de nouveaux partenaires socioéconomiques, dont notamment les ports de plaisance et de commerce de La Rochelle, la Ville de La Rochelle et sa Communauté d'Agglomération (CDA) ainsi que la Région Nouvelle-Aquitaine.

EU-CONEXUS a également vu son offre de formation s'agrandir. **L'Université a lancé à la rentrée universitaire 2022 son premier master conjoint dédié à la biotechnologie marine, soutenu par le programme Erasmus Mundus, qui a accueilli 27 étudiant·es.** La vie étudiante de l'Université Européenne aura également été marquée par la première rencontre du « Student Board » à La Rochelle, un moment d'échange sur la vision et l'ambition étudiante quant au futur d'EU-CONEXUS.



En termes de recherche et d'innovation, l'Université Européenne a poursuivi et intensifié la collaboration de ses membres en matière de recherche à travers son projet connexe « **Research For Society** » mais aussi en organisant la 1<sup>re</sup> rencontre en présentiel de 90 de ses chercheuses et chercheurs. En parallèle, EU-CONEXUS a lancé des fonds pour accompagner le développement de projets de recherche et favoriser la mobilité de ses membres. Enfin, **80 expert·es de l'alliance ont fait l'objet d'une sélection** parmi les 2 % de scientifiques les plus cités au monde d'après le classement de l'Université de Stanford.

En interne, les membres du personnel de l'Université Européenne ont continué d'échanger leurs bonnes pratiques professionnelles à travers les « **Virtual café** » ou encore les « **Job Shadowing** ». Entrant dans une nouvelle ère, EU-CONEXUS a également revu l'ensemble de sa structuration interne et a lancé **EU-CONEXA (Association Internationale Sans But Lucratif)** afin de faciliter la gestion d'activités centralisées et de gérer des fonds communs au bénéfice de la communauté universitaire.





# RELATIONS AVEC LE MONDE **SOCIO- ÉCONOMIQUE ET POLITIQUE PARTENARIALE**



# CAMPUSINNOV EN 2022

2022 a vu naître la première édition de « J'peux pas, j'entreprends ! », une journée dédiée à l'entrepreneuriat étudiant rochelais.

Organisée avec le soutien de la communauté d'agglomération de La Rochelle, cet événement festif permet de **mettre en lumière les projets accompagnés tout au long de l'année**, notamment au travers d'une grande soirée comprenant la cérémonie de remise de diplômes du D2E. Afin de développer encore plus les relations entre étudiant·es et monde de l'entreprise, les candidat·es à l'entrepreneuriat de l'année universitaire 2022-2023 ont pu compter sur une marraine bienveillante en la personne **d'Amandine Merling, directrice du groupe Merling**, qui leur a ouvert la porte de son entreprise, mais également son carnet d'adresses pour des actions de mentorat.

Les entreprises ont par ailleurs pu bénéficier de l'expertise des doctorant·es de l'Université lors du **Hackathon doctorants entreprises**, organisé conjointement avec **les universités de Pau et Bordeaux**.

Campusinnov a pu profiter de l'année 2022 pour continuer d'aménager des espaces de créativité au sein de l'Université, notamment au Technoforum. Ces espaces modulables sont mis à disposition des étudiant·es comme du personnel de La Rochelle Université.

# UNE UNIVERSITÉ INTÉGRÉE À SON TERRITOIRE ET À SON ENVIRONNEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

**La Rochelle Université se positionne comme une actrice centrale du développement de son territoire**, au travers notamment de la dynamique impulsée par la politique d'innovation, de développement socio-économique et d'entrepreneuriat (IDSE). Issue des caractéristiques propres au territoire et travaillée avec les acteurs socio-économiques, cette politique tient compte des spécificités locales pour contribuer à la définition d'une recherche, de formations et de dispositifs d'innovation en lien avec les problématiques rencontrées.

Le dialogue s'inscrit dès lors dans une perspective de complémentarités et de bénéfices mutuels au service du bassin de vie, comme le montre par exemple l'emblématique projet **"La Rochelle Territoire Zéro Carbone" qui émane du PIA 3 "Territoires d'Innovation"**.

Dans le cadre de la dynamique métropolitaine, l'établissement mène également une politique de collaboration avec les principales collectivités territoriales de La Rochelle

**L'Université a ainsi signé des conventions globales** (enseignement, recherche, innovation, vie étudiante) avec les communautés d'agglomération de La Rochelle, de Niort ainsi qu'avec la communauté de communes d'Aunis Atlantique. Elle développe des collaborations avec les villes de Rochefort et de Saintes.



# UNE FONDATION ACTIVE AU SERVICE DE L'UNIVERSITÉ ET DES ENTREPRISES

10  
projets  
soutenus

À l'heure où le dérèglement climatique a largement témoigné de son ampleur, la Fondation La Rochelle Université s'est donnée pour mission d'agir en faveur d'un futur désirable.

Elle ambitionne de connecter l'Université aux entreprises, aux organismes publics et aux citoyen·es pour porter ensemble des projets d'intérêt général, **apporter une réponse collective pour relever les défis liés aux transitions** auxquelles nous devons faire face. Accompagner les étudiant·es, faire progresser les connaissances et contribuer à éclairer la société sont ainsi ses trois piliers d'action.

1  
chaire créée

2 000  
colis alimentaires  
distribués

7  
bourses et prix  
attribués



© La Rochelle Université - Mathieu Vouzeloud

# DES FILIÈRES POUR S'ADRESSER AUX ACTEURS SOCIO-ÉCONOMIQUES

L'Université a pensé et organisé ses relations avec les acteurs économiques de son territoire selon **une logique de filières thématiques, de façon à rendre plus lisible son offre à toutes les étapes de la chaîne de valeur.** Ces filières socio-économiques constituent des ensembles cohérents de compétences, en formation initiale, continue et en recherche, dans lesquels les acteurs socio-économiques peuvent puiser en ressources, que ce soit en termes de recrutement, d'innovation ou encore de formation.

**Six filières ont ainsi été identifiées**, présentant un ensemble de formations et d'expertise de recherche.

En 2022, sous l'impulsion de CampusInnov, la vitrine de l'innovation a été officialisée. Elle a été conçue pour être **un mini show-room des innovations issues des partenariats entre La Rochelle Université et les entreprises, collectivités et associations représentant les six filières socio-économiques.** Elle se matérialise par un site internet dédié\* ainsi qu'une borne tactile située dans le hall du technoforum.



Vidéo : Vitrine innovation campusinnov





# 06

## VIE DE **CAMPUS**

---



# LES ACTIVITÉS DU SUAPSE : **LE SPORT À LA ROCHELLE UNIVERSITÉ**

Le Service Universitaire des Activités Physiques Sportives et d'Expression (SUAPSE) propose un éventail diversifié d'activités. La banalisation du jeudi après-midi donne un espace d'expression à la pratique sportive, de compétition, aux activités de pleine nature et en particulier nautiques.

Plus de 40 activités sportives et d'expression ont été proposées en 2022 dans 7 familles d'activités mixtes :



Les maquettes pédagogiques intègrent des bonifications SPORT sur une exigence de pratique annuelle. **L'Université propose également une section Sportifs de Haut Niveau.** Des activités physiques et/ou d'Expression sont bien sûr proposées et ouvertes à la pratique personnelle libre, encadrée ou pas.

SPORTS COLLECTIFS	SPORTS INDIVIDUELS	SPORTS DE RAQUETTES	SPORTS DE COMBAT
Basket	Athlétisme	Badminton	Boxe française
Football	Natation	Squash	Judo
Handball	Athlétisme	Tennis	Taekwondo
Ultimate		Padel	Kendo
Rugby		Tennis de table	
Volley		Pala	

ACTIVITÉS DU LITTORAL	ACTIVITÉS D'ENTRETIEN	ACTIVITÉS D'EXPRESSION
Surf	Musculation	Danse contemporaine
Aviron de mer	Fitness	Danse modern jazz
Plongée	Pilates	Danse de société
Voile	Yoga	Danse indienne
Planche		Danse tahitienne
Catamaran		Danse africaine
Habitable sportif et croisière		





EN 2022, PLUS DE **120 CRÉNEAUX**  
**HEBDOMADAIRES D'ACTIVITÉ PHYSIQUE**  
**ET/OU D'EXPRESSION** ONT  
 ÉTÉ PROPOSÉS.

# LE SPORT EN CHIFFRES

## Le SUAPSE c'est aussi :

DES FORMATIONS	DES STAGES	DES MANIFESTATIONS
Secourisme : PSC 1, PSE 1, PSE 2	Ski en Andorre	Journée d'accueil Green Day
B.N.S.S.A. : Brevet National de Sécurité et Sauvetage Aquatique	Surf	Tournois sports collectifs de début d'année
Permis mer : côtier et hauturier	Voile : croisière dans les pertuis	Les jeudis après-midi beach volley
		Les nuits : du volley, du badminton, du basket, du handball
		Le LR7 Sevens (rugby)
		La 1000 Sabords
		La fête du personnel

**2 374**  
 ÉTUDIANT·ES  
 INSCRIT·ES

**62**  
 MEMBRES  
 DU PERSONNEL  
 INSCRITS

**128 CRÉNEAUX/SEMAINE**  
 DE PRATIQUE ENCADRÉE

**2**  
 HALLES  
 DE SPORT  
 AVEC UNE  
 SURFACE TOTALE  
 DE **6 545M<sup>2</sup>**  
 ET **2 TERRAINS**  
 SYNTHÉTIQUES

**44 ACTIVITÉS**  
 SPORTIVES

**33 SPORTIF  
 ET SPORTIVES**  
 DE HAUT NIVEAU

## LES RÉSULTATS SPORTIFS 2022

<b>CHAMPIONS            ACADÉMIQUES            N1</b>  Basket Football Volley Volley mixte	 <b>CHAMPIONS            DE FRANCE            de rugby à 7</b>	<b>CHAMPIONNES            ACADÉMIQUES            N1</b>  Basket Handball	<b>CHAMPIONS            ACADÉMIQUES            N2</b>  Futsal
---	--	---	---



# CULTURE ET PRATIQUE ARTISTIQUE

## Favoriser les pratiques artistiques et culturelles

En 2022, l'Université a mis en place 9 ateliers artistiques pluridisciplinaires :

Bd et Graphisme, Écriture et Micro-Édition, Photographie et Littérature, Cinéma, Podcast et Fiction Sonore, Masterclass Danse, Accompagnement Musiciens Amateurs, Masterclass Théâtre, Théâtre Burlesque et Jeu Clownesque.

Ces 9 ateliers sont proposés aux étudiant·es (tous niveaux et toutes filières) en pratique libre (loisirs), en bonification ou dans le cadre de la Mineure Arts :

50 étudiant·es inscrit·es en Loisirs  
67 étudiant·es inscrit·es en Bonification  
22 étudiant·es inscrit·es en mineure Arts

Au total, 139 étudiant·es sont inscrit·es dans ces ateliers artistiques et culturels.

## Pratique musicale libre

Grâce à la mise à disposition de la **salle de musique de la Maison de l'étudiant, gratuitement 18 heures par semaine** (créneaux horaires entre 12h et 14h et entre 17h et 19h), les étudiant·es ont la possibilité de venir répéter régulièrement. À disposition : un piano droit, une batterie, une guitare, un ampli et autres petits matériels. La Maison de l'étudiant entretient le matériel à disposition et **veille à garantir un accès libre** tout au long de l'année sur simple inscription.

En 2022, ce studio a compté 270 heures de répétition et de composition.



## Le festival Les étudiants à l'affiche

Le festival « Les étudiants à l'affiche » est le **temps fort culturel et artistique de La Rochelle Université** : mise en scène des productions étudiantes conçues dans le cadre des ateliers artistiques et culturels, des initiatives étudiantes et des projets menés en collaboration avec des partenaires culturels à La Rochelle.

La 22<sup>e</sup> édition du festival a eu lieu du 28 mars au 06 avril 2022. Le festival s'est déroulé entièrement en présentiel et est gratuit pour toutes et tous. L'édition 2022 a compté **3 380**

**festivalier·es, 23 rendez-vous en 10 jours, 13 représentations de théâtre et concerts ; 3 soirées danse, 6 expositions, 10 artistes professionnels encadrants, plus de 300 étudiant·es investi·es, 4 créations étudiantes, 8 partenaires artistiques et culturels du territoire et 9 services universitaires partenaires.**

Le festival bénéficie du soutien de la DRAC Nouvelle Aquitaine, de la Région Nouvelle-Aquitaine et de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle.

## Résidence artistique

La résidence artistique a été construite comme un projet transversal à l'Université : au-delà des thématiques de formations et de recherche, **il existe une volonté de rassembler les publics universitaires autour d'expériences artistiques sensibles.** Cette année, la résidence a pu s'organiser en partenariat avec le lycée René-Josué Valin et sa classe préparatoire arts plastiques. **C'est le jeune artiste plasticien Charles Debord Segonne** qui a été accueilli à l'Université, à la Maison de l'étudiant et à la bibliothèque universitaire. **Diplômé de la Gerrit Rietveld Academie à Amsterdam**, il a construit sa pensée artistique autour d'une question : **« comment habiter le monde ? ».** Artiste protéiforme, il utilise la sculpture, la vidéo, le dessin et la couture pour questionner nos lieux de vie, notre environnement.



L'accueil du travail de Charles Debord Segonne en résidence s'est déroulé sur plusieurs temps :

- **Exposition FLA\_G**, bibliographie pour habiter le monde était visible du 22 septembre au 21 octobre 2022
- **Résidence de création** du 17 au 21 octobre 2022
- **1 atelier participatif** le 20 octobre 2022
- **1 rencontre avec Louis Marrou**, professeur et géographe, le 21 octobre 2022





## Agenda Culture

La Maison de l'étudiant est **un lieu de co-construction d'événements culturels et artistiques gratuits** et ouverts à la communauté universitaire dans sa globalité mais également au public rochelais. **Une programmation sous forme de Carte Agenda Culture** est concoctée tous les mois. Projections de films, rencontres, spectacles, résidences, conférences... Tous ces événements sont organisés en partenariat avec les lieux et manifestations culturelles du territoire, les équipes d'enseignant-es, chercheurs et chercheuses, et bien sûr d'étudiantes et étudiants.

En 2022, près de **80 événements culturels et artistiques** ont été accueillis à l'Espace culture/ Maison de l'étudiant en partenariat avec les acteurs culturels du territoire.

Fréquentation : 3 979 entrées

## Super Pass'Etudiant

Permettant aux étudiant-es de fréquenter les établissements culturels locaux (21 structures partenaires) à un tarif très préférentiel, le Super Pass'Etudiant permet également de bénéficier de ministages et rencontres avec des artistes.

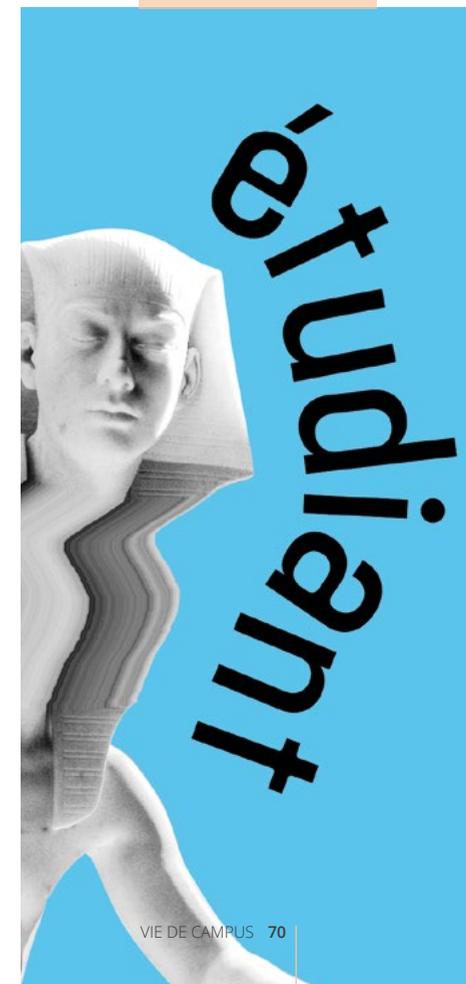
Ce dispositif de sensibilisation aux œuvres du territoire est **proposé gratuitement depuis 2005** aux étudiant-es de La Rochelle Université, des écoles supérieures (EIGSI et Excelia), aux lycées Fénelon Notre Dame de La Rochelle et Gilles Jamain de Rochefort pour leurs filières post-bac. Depuis 2018, les élèves de classe de danse du Conservatoire de La Rochelle en bénéficient également, et plus récemment les étudiant-es du CESI.

- **1 351 Pass' délivrés** en 2021/2022.
- **1 246 Pass' pour l'Université**, soit 14,39 % de l'effectif total des étudiant-es de l'Université.
- **1 023 entrées payantes** comptabilisées par les structures partenaires (hors musées et autres partenaires non dotés de billetterie spécifique)

### Les mini-stages et rencontres :

Indépendamment du dispositif tarifaire, **le Super Pass' offre la possibilité aux étudiant-es de participer à des rencontres** avec les équipes artistiques, d'assister à des répétitions publiques ou encore, de découvrir et de pratiquer une discipline artistique via les mini-stages.

**Au total : 336 inscriptions à ces rencontres et mini-stages.**



## Culture scientifique

Pour sa 31<sup>e</sup> édition, la Fête de la science s'est déroulée du 7 au 17 octobre 2022 avec un temps fort pensé comme un Parcours des sciences les 14 et 15 octobre au cœur de la ville. Ateliers, rencontres, spectacle, visites pour les grands et les petits.

En 2022 :

Ce sont **180 personnes** dont 102 membres de la communauté scientifique universitaires, 20 spécialistes de la médiation et de l'animation, sans oublier l'ensemble des personnes mobilisées dans chaque structure participante. Plusieurs d'entre elles se sont mobilisées à différents moments : programmation scolaire, tout public, présentant **30 structures partenaires et 15 laboratoires dont ceux de La Rochelle Université.**

Fréquentation : 4 538 personnes comptabilisables dont 1 182 scolaires et 3 356 tout public.

La Fête de la science de La Rochelle bénéficie des précieux soutiens de la DRARI Nouvelle Aquitaine, de la communauté d'agglomération de La Rochelle et de l'Institut du Littoral Urbain Durable Intelligent (LUDI).. L'espace Mendès France est également un partenaire précieux pour la coordination de l'événement au niveau régional.

## Vie associative et initiatives étudiantes

L'engagement associatif, tout comme le développement des actions culturelles et artistiques, **participe à la réussite des étudiant·es** et vise à favoriser leur expression et leur action sur le campus.

**Une quinzaine d'associations étudiantes sont répertoriées en 2022.**

Cette année la rédaction d'une charte de labélisation "**Association La Rochelle Université**" a été adoptée. La charte a pour but de contribuer au développement de la vie associative, dans le respect du principe de neutralité du service public. Un nouvel espace situé au bâtiment d'Orbigny a été inauguré cette année : "**La pointe aux assos**", c'est le foyer des associations étudiantes favorisant les rencontres et l'élaboration de projet inter-associatifs.

## Le fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes

Le FSDIE, fonds de solidarité des initiatives étudiantes, permet de soutenir financièrement des projets culturels, citoyens, sportifs et sur bien d'autres thématiques. Ces projets peuvent être individuels, quatre commissions d'aide aux projets se réunissent sur l'année pour analyser les projets et attribuer les subventions. L'Université et le CROUS sont représentés au sein d'une commission mixte d'aide aux projets.

En 2022, **26 projets ont été présentés et financés** par le FSDIE dont : 12 culturels, 1 sportif, 1 accueil, 5 sociaux/solidaires, 7 développement durable.

En 2022, ce sont **34 268€ qui ont été attribués.**





07

# RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET **DÉVELOPPEMENT DURABLE**

---



# LABELLISATION DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE (DDRS)

L'année 2022 a été marquée pour La Rochelle Université par sa labellisation Développement Durable et Responsabilité Sociétale pour 4 ans. Le label valorise l'engagement environnemental et sociétal de l'Université sur 5 axes : la gouvernance, la formation, la recherche, l'environnement et la politique sociale engagée dans un processus d'amélioration continue.

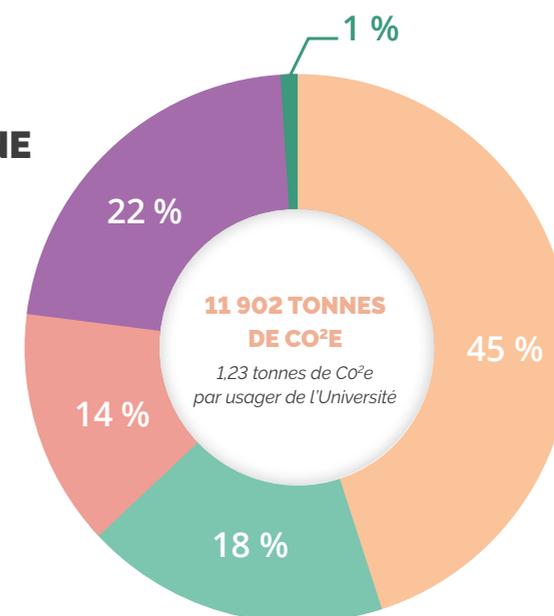


# BILAN CARBONE DE L'ÉTABLISSEMENT

L'Université a publié son bilan carbone intégrant tous les périmètres de son activité (énergie, déplacements domicile-Université et professionnels, achats, déchets). Il correspond à **11 902 tonnes de CO<sup>2</sup> équivalent (CO<sub>2</sub>e)**, soit **1,23 tonnes de CO<sub>2</sub>e par usager de l'Université** (pour repère, les émissions d'un.e français.e sont de 9 tonnes CO<sub>2</sub>e /an et doivent être abaissées à 2 tonnes CO<sub>2</sub>e /an pour limiter la hausse de la température en dessous de 2 degrés d'ici à la fin du siècle). Ce bilan a été accompagné d'un **plan d'action de réduction des émissions de gaz à effet de serre**, déclinant des actions en fonction des grands postes d'émission. Ils concernent la réduction des déplacements professionnels et une incitation à l'usage du train, la sensibilisation à la mobilité durable au quotidien et la sobriété dans les achats publics à fort impact carbone, notamment les matériels informatiques, dans une démarche de numérique responsable. Une infographie a été communiquée pour sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux énergie-climat et au bilan carbone.

## CHIFFRES SUR LE BILAN CARBONE

- Déplacements
- Immobilisations
- Achats
- Énergie
- Déchets



# PLAN DE SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

Impulsé par la flambée des prix de l'énergie et les problèmes de sécurité des approvisionnements énergétiques, **le plan de sobriété énergétique, qui vise une réduction de 10 % des consommations de l'Université, a été mis en œuvre en octobre 2022**, suite au vote par le conseil d'administration. Conjugué aux mesures mises en place dans le cadre du plan d'action bilan carbone, **le décalage du démarrage des équipements de chauffage, la réduction à 19°C des**

**températures** dans les locaux en période d'occupation, le paramétrage des éclairages intérieurs et extérieurs, et les efforts des usagers ont permis de **réduire les consommations de gaz de 21 %, et les consommations électriques de 28 %**, sur les 3 derniers mois de l'année 2022.

Le plan de sobriété énergétique a également été accompagné d'une communication autour des écogestes à l'Université.

# MOBILITÉ DURABLE

Le projet **AGREMOB**, basé sur le changement de comportement en mobilité durable, a permis, encore cette année, de donner une impulsion à différents projets de cette thématique. La collaboration entre plusieurs acteurs du territoire rochelais sur la mobilité durable, dont l'Université, a été utile pour développer des **actions de sensibilisation à destination de la communauté universitaire**. Une des actions phare développée est la **mise en place d'ateliers de réparation gratuits pour les vélos du personnel et des étudiant·es**, chaque mois sur les sites du campus et qui ont vocation à être pérennisés.

## LES CHIFFRES DE LA MOBILITÉ

8

c'est le nombre d'ateliers de réparation vélos organisés à destination de la communauté universitaire en 2022

919

correspond au nombre de places de stationnement vélo sur les sites de l'Université



# SENSIBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

Afin d'assurer le suivi de la démarche DDRS, **un comité de pilotage rassemblant des membres de l'équipe présidentielle et les directions concernées a été créé.** Il vient compléter la création du réseau de référent·es Développement Durable, permettant ainsi une transversalité des actions.

Afin de diffuser la démarche DDRS au sein de l'Université et dans le cadre du plan d'action de réduction des émissions carbone de l'Université, **les membres de l'équipe présidentielle et les directeurs·trices de services ont été formé à la Fresque du climat.**



## DES INITIATIVES ÉTUDIANTES

Organisée comme chaque année fin mars, **la Semaine Étudiante de l'Écologie et de la Solidarité** est un moyen de sensibiliser la communauté universitaire au Développement Durable à travers l'organisation de plusieurs événements auxquels participent une quinzaine d'associations étudiantes et locales.

Cette année, pas moins de **39 stands et actions étaient programmés** : un café débat sur les projets associatifs environnementaux, des rencontres avec des doctorants sur la thématique, des ateliers sur le réemploi, un troc...

**La course d'orientation en mobilité douce a rassemblé 82 participantes et participants.**





# 01

PILOTAGE ET 

## **FONCTIONNEMENT**

---



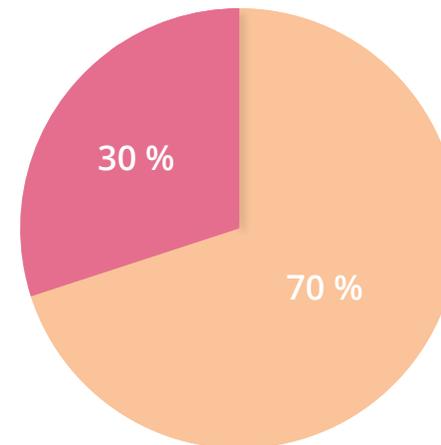
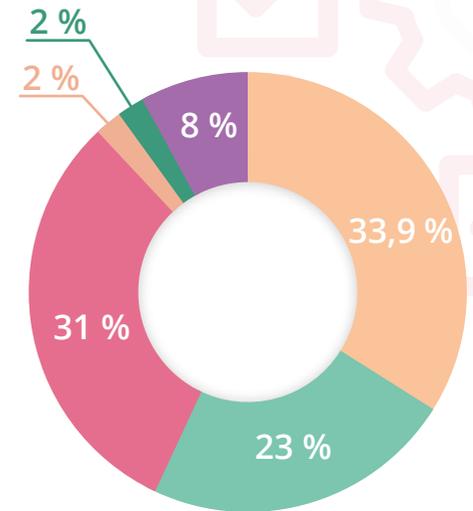
# LE BUDGET

BUDGET GLOBAL

**106,9 millions €**

% DES DÉPENSES  
PAR DESTINATION

- Formation
- Recherche et diffusion des savoirs
- Pilotage
- Immobilier
- Vie étudiante
- Bibliothèque



% DES RECETTES

- État
- Ressources propres et autres financements publics



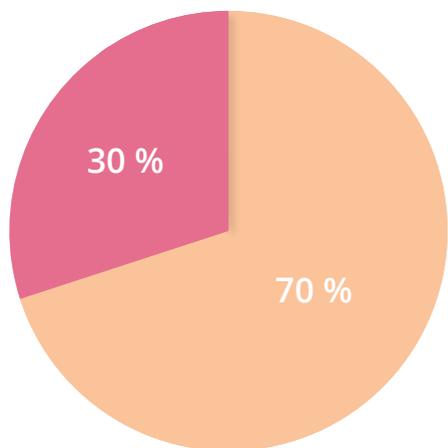
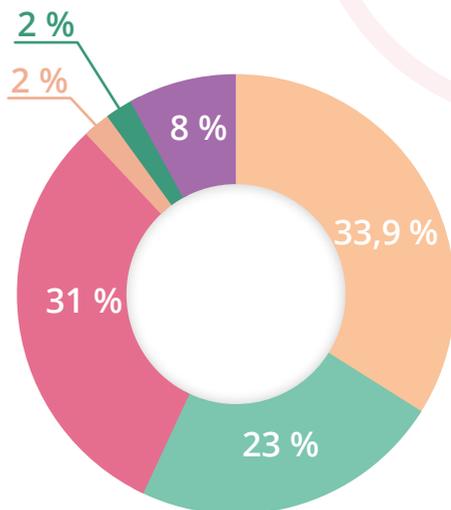
# LE BUDGET

BUDGET GLOBAL

**106,9 millions €**

% DES DÉPENSES  
PAR DESTINATION

- Formation
- Recherche et diffusion des savoirs
- Pilotage
- Immobilier
- Vie étudiante
- Bibliothèque

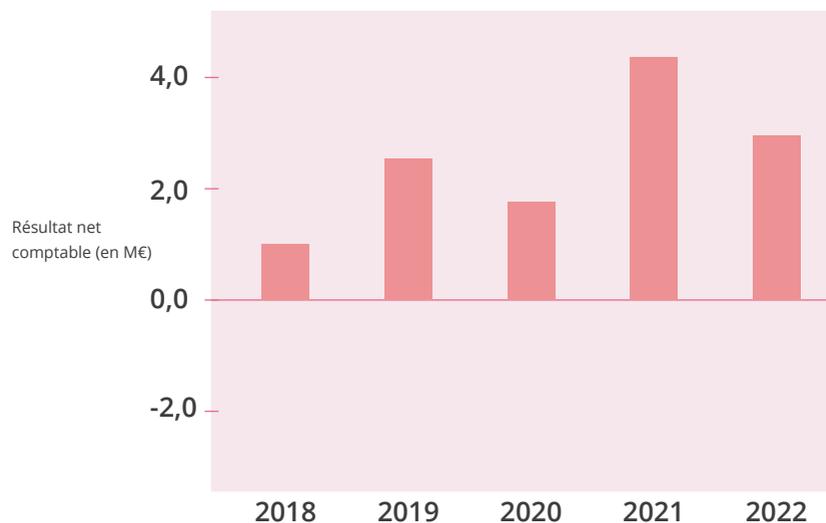


% DES RECETTES

- État
- Ressources propres et autres financements publics



ÉVOLUTION DU RÉSULTAT NET COMPTABLE

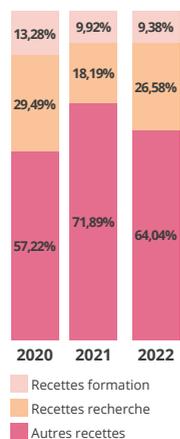


# COMPOSITION DES RECETTES PROPRES ENCAISSABLES

Cet indicateur présente la structure des recettes propres générée par les activités de formation, recherche et autres. Les recettes propres, présentées dans cet onglet, correspondent à l'ensemble des recettes encaissées hors subvention pour charges de service public.

Source : Tableau de synthèse ministère

## ÉVOLUTION DES RECETTES PROPRES ENCAISSÉES (M€)



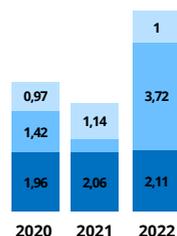
	2020	2021	2022
Droits d'inscription	0,84	0,84	1,37
Formation continue, diplômes propres et VAE	0,89	0,97	0,80
Taxe d'apprentissage	0,23	0,22	0,24
<b>Recettes formation</b>	<b>1,97</b>	<b>2,02</b>	<b>2,41</b>
Valorisation	0,03	0,01	0,01
ANR hors investissements d'avenir	0,97	1,14	1,00
ANR investissements d'avenir	1,42	0,50	3,72
Contrats et prestations de recherche hors ANR	1,96	2,06	2,11
<b>Recettes recherche</b>	<b>4,37</b>	<b>3,71</b>	<b>6,83</b>
Région	1,69	1,24	2,57
Union Européenne	1,67	3,86	3,62
Autres recettes propres	1,67	4,49	6,14
Autres subventions	3,44	5,10	4,13
<b>Autres recettes</b>	<b>8,47</b>	<b>14,68</b>	<b>16,46</b>
<b>Total recettes propres encaissables</b>	<b>14,81</b>	<b>20,41</b>	<b>25,70</b>

## FORMATION (M€)



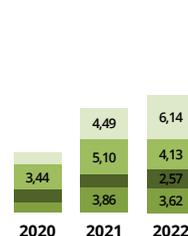
■ Droit d'inscription  
■ Formation continue, diplômes propres et VAE  
■ Taxe d'apprentissage

## RECHERCHE (M€)



■ ANR hors investissements d'avenir  
■ ANR investissements d'avenir  
■ Contrats et prestations de recherches hors ANR  
■ Valorisation

## AUTRES RECETTES (M€)



■ Autres recettes  
■ Autres subventions  
■ Région  
■ Union Européenne

Source : <https://data.esr.gouv.fr/>



# POLITIQUE EN FAVEUR DU PERSONNEL

Afin de définir un cadre commun à l'ensemble du personnel contractuels, **une nouvelle « charte de gestion du personnel contractuel » a été adoptée. Elle permet de revoir les modalités de recrutement, d'intégration et de contractualisation proposées aux membres du personnel BIATSS et ENS-EC.** Elle apporte également une revalorisation des grilles salariales et des perspectives d'évolution plus régulières. **Une enveloppe financière de 530 K€ a été mobilisée, 183 agent·es ont été concerné·es.**

Afin de poursuivre les travaux de révision et d'harmonisation globale du régime indemnitaire des fonctionnaires BIATSS (RIFSEEP) débutés en 2021, **une nouvelle revalorisation est appliquée depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022** pour les membres du personnel BIATSS de catégorie A et B, pour une enveloppe globale de 100 K€ annuels. En parallèle, les évolutions du régime indemnitaire à destination des enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs, personnels

assimilés, chercheurs et chercheurs a été mis en œuvre (RIPEC).

La Rochelle Université a mis en place un dispositif d'intéressement permettant de reconnaître les investissements remarquables des collègues en plus de leur mission courante. **Une enveloppe de 50 000 € lui est réservée, s'ajoutant à celle pouvant être financée par les projets stratégiques.**

L'établissement s'est engagé dans la démarche de labellisation européenne HRS4R « Human Resources Strategy for Researchers ». Développée avec l'ensemble des parties prenantes dans **une volonté d'amélioration continue, cette démarche vise à favoriser l'emploi et le développement des carrières des membres du personnel de la recherche** pour leur permettre de mener leur recherche dans un environnement adapté et stimulant.



# QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET **ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES**

## Mise en œuvre du Plan d'Action Egalité Professionnelle Femmes-Hommes (PAEP) 2021-2023

**La dissémination de la culture de l'égalité s'est élargie en 2022 au territoire rochelais** via le renforcement du maillage avec les partenaires institutionnels et collectivités territoriales (Gendarmerie, Police Nationale, Ville de La Rochelle, Parquet, Communauté d'Agglomération...), professionnels (Chambre des Métiers et de l'Agriculture, Pôle Emploi, Elles Bougent...), associatifs (Collectif Actions Solidaires 17, festival Des Elles à La Rochelle, Angoul'Loisirs, AFEV...) et éducatifs (partenariat avec le Lycée Valin, l'EIGSI, l'IFSI).

**Le premier groupe de co-développement EgaliTerR** (Egalité en Territoire Rochelais), dont la réunion de lancement a eu lieu le 9 juin 2022, a été créé à l'initiative de la vice-présidente Élodie Chazalon.

Un premier exemple d'actions coconstruites sont **la conférence sur le harcèlement de rue qui s'est tenue le 24 novembre 2022** à La Rochelle Université et les ateliers de self-défense qui ont été accueillis et effectués par les enseignant-es du SUAPSE. Ces deux actions sont issues du partenariat entre la Préfecture départementale, la Ville de La Rochelle et l'Université.

A l'international, **La Rochelle Université a également œuvré à la dissémination de la politique égalitaire** en contribuant à la rédaction du **Gender Equality Plan** dans le cadre de l'Université Européenne EU-CONEXUS

## Améliorer la formation du personnel administratif et d'encadrement

Plusieurs actions ont été lancées : **première formation à l'écoute des victimes de violences sexistes et sexuelles** par *VSS formation* le 21 octobre 2022, rédaction et la validation du « Dispositif et politique de formation 2022-2025 », dont l'axe 2 porte sur le « Développement Durable et la Responsabilité sociétale », formation des managers. **L'ajout d'un alinéa « Égalité, diversité, inclusion » dans toutes les conventions de stage** (traduit en anglais, allemand et espagnol) et renvoyant au relais d'écoute et d'accompagnement « *L'Université me protège* » a permis de sensibiliser la population étudiante sur ses droits, mais aussi d'informer les maîtres de stage en entreprise et les personnes qui encadrent les stages à l'Université des responsabilités conjointes de l'Université et des structures d'accueil dans la protection des stagiaires contre les violences sexistes, sexuelles, discriminations et le harcèlement.

**En matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de pratiques égalitaires** une note a été rédigée sur « la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des jurys, commissions d'examen des vœux et commissions pédagogiques » présentée devant l'Ecole Doctorale en janvier 2022 et diffusée à toutes les directions de composantes, directions des services centraux, responsables de formation et à la Direction de l'ED ainsi que via les canaux institutionnels : la newsletter hebdomadaire "Univ Infos" et FILR, l'intranet de l'établissement.



# Encourager la mixité des formations

Sur ce point, la **politique égalitaire s'adosse aux actions de la direction de l'orientation et de l'insertion (DOI)**, service qui vise à mieux orienter et accompagner les lycéennes et lycéens dans la transition entre le secondaire et le supérieur.

Témoignant de leur formation, des alumnis se sont exprimés auprès des élèves. **Une attention particulière a été apportée à leur parité**, permettant ainsi de représenter la mixité des domaines de formation à l'Université.

L'organisation d'activités en lien avec l'égalité dans le cadre du partenariat « Cordées de la réussite » avec le Rectorat de l'Académie de Poitiers et au niveau de l'Université, la concrétisation des actions du projet CODA (à la CrOisée Des pArcours), la promotion des événements de la DOI par des visuels mixtes et inclusifs illustrent également cette politique.

FOCUS SUR...

## LIBRA, PREMIER PARTENARIAT NATIONAL AVEC LE GROUPEMENT DE GENDARMERIE DE CHARENTE-MARITIME

Lancé en fin d'année, le dispositif LibRA (Libérer la parole – Recueillir la plainte ou le témoignage – Accueillir les victimes) se matérialise par la pose d'un sticker avec un QR code dans les toilettes de l'université, facilitant l'accès des victimes ou des témoins de violences sexuelles et sexistes à un policier ou un gendarme formé.



**Victime ou témoin de violences sexuelles ou sexistes**

**STOP**

Un chat en ligne gratuit 24h/24 et 7j/7.  
Un échange individualisé avec un gendarme ou un policier spécialement formé.  
Aucune obligation de déclarer son identité.

Scannez-moi maintenant pour débloquer une discussion instantanée avec un gendarme ou un policier.

**#NeRienLaisserPasser**  
En cas d'urgence, appelez le 17 ou le 112.  
[signalement-violences-sexuelles-sexistes.gouv.fr](http://signalement-violences-sexuelles-sexistes.gouv.fr)

FOCUS SUR...

## PROJET « EGALITÉ SUR LE CAMPUS »

Du point de vue des formations, la politique égalitaire s'inscrit aussi dans **des actions et projets pédagogiques (cours, concours...)** mobilisant à la fois le personnel enseignant et la communauté étudiante.

Dans le cadre de leurs études en DUT Techniques de commercialisation (Année Spéciale), 5 étudiant·es ont porté en 2022 le premier projet étudiant visant à traiter du thème de l'égalité. Intitulé « Egalité sur le Campus », avec deux objectifs principaux : sensibiliser la population universitaire (étudiant·es, et personnel) au sujet de l'égalité au sens large (discriminations, violences sexistes et sexuelles, stéréotypes de genre...) et promouvoir le relais d'écoute « l'Université me protège », qui aide les étudiant·es victimes et témoins.

Destiné à l'ensemble de la population étudiante, un premier concours vidéos et affiches a été lancé sur le compte Instagram de l'Université.

En présence d'associations locales que de partenaires institutionnels, la demi-journée et soirée Égalité sur le campus s'est déroulée le 10 mars 2022 respectivement sur le campus de La Rochelle Université et au cinéma CGR Les Minimes.

Dans l'après-midi s'est tenue une table-ronde sur le thème « **violences en milieu festif** ». Dans le hall de la bibliothèque universitaire, a été présentée l'exposition FEMER, mettant en scène les femmes invisibilisées dans les métiers de la mer, accompagnée d'ateliers ludiques et participatifs proposés par les associations Nous Toutes, Osez le Féminisme, le CIDFF et le CAS 17.

En soirée, le cinéma CGR Les Minimes a accueilli la projection du film « Les Chatouilles ». Des échanges avec la salle ont eu lieu avec Andréa Bescond, actrice et réalisatrice, et Eric Métayer, réalisateur du film, présents pour l'occasion.



Si vous êtes victime ou témoin de violences sexuelles, sexistes, corporelles ou de cyber-harcèlement, n'hésitez pas à venir en parler à votre établissement scolaire ou à des associations.

### Les mots peuvent être aussi violents que les coups

Affiche illustrée d'un cerveau rempli de mots liés à la violence et au harcèlement.



# DÉONTOLOGIE, MÉDIATION ET INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

En 2022, La Rochelle Université a mis en place **les fonctions de référent déontologue, médiatrice et de référent intégrité scientifique**. Les personnes en charge de ces fonctions sont nommées pour une durée de 3 ans et rattachées au président de l'Université.

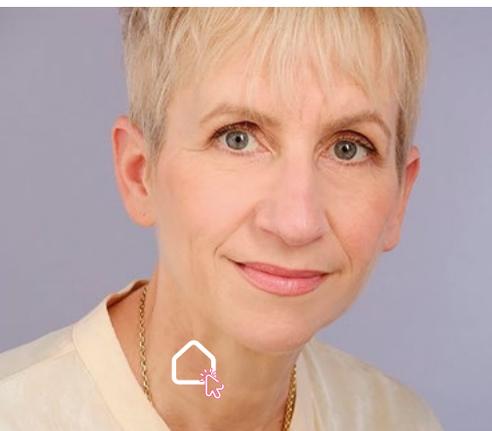
## LE RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE À L'UNIVERSITÉ

*Thierry Poulain-Rehm,  
Professeur des universités.*



## LA MÉDIATRICE

*Caroline Asfar-Cazenave,  
Maîtresse de conférences en  
Droit privé et directrice du DU  
Médiation et règlement des  
conflits.*



## LE RÉFÉRENT INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE

*Stéphane Manson, Professeur  
des universités en Droit public ;  
co-responsable du master Droit  
public.*



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

## Élections professionnelles et vote dématérialisé

Parmi les 13 scrutins organisés, l'année 2022 a été marquée par le renouvellement en fin d'année des instances représentatives du personnel. **Il s'agit des premières élections de ce type depuis la suppression – au profit d'une instance unique - des Comité Technique et Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail** par la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique.

Le scrutin, dont les bonnes conditions d'organisation ont été saluées par les représentants du personnel, a nécessité un travail important de préparation de concert entre la direction des relations et des ressources humaines (DRRH) et celle des affaires juridiques et statutaires (DAJS).

Le recours au **vote électronique, pour la première fois pour ce type d'élections**, a eu un effet catalyseur sur la participation des personnels, en particulier auprès des fonctionnaires avec **un taux de participation de plus de 60 %**.



## LE PATRIMOINE

### Travaux d'amélioration de la performance énergétique

Les travaux de réhabilitation structurelle et énergétique du Pôle Communication, Multimédia et Réseaux **se sont achevés à l'automne 2022**. Ils s'inscrivent dans une enveloppe globale de **5,2 millions d'euros** incluant également des améliorations d'une partie du bâtiment Sciences et de l'Institut Universitaire de Technologie.

Ils se sont notamment traduits par **des travaux d'isolation, un changement de toiture et de menuiseries et la mise en place de panneaux photovoltaïques au Pôle Communication**. Le réseau de chauffage a été changé à l'IUT tandis que des travaux de changement de la façade vitrée du bâtiment Sciences ont démarré à la rentrée.



### Développement des espaces de recherche et d'innovation

Les travaux d'extension du bâtiment ILE 2 (Institut du Littoral), débutés en 2021 pour un montant de **9,2 millions d'euros** doivent permettre d'optimiser l'utilisation des locaux, en regroupant l'ensemble des équipes en développement du laboratoire LIENSs et de réaffecter les espaces libérés à d'autres laboratoires de recherche, également en phase de croissance. Au total **2 500 m<sup>2</sup> de surface supplémentaire** seront mis à la disposition du LIENSs.

### Lancement des études pour le bâtiment de CampusInnov

**Le concours d'architecte pour le futur bâtiment CampusInnov a été lancé en 2022**. Composé d'espaces de travail collaboratifs flexibles et modernes (espaces d'émergence) et de plateformes de co-innovation (espaces d'innovation) cet ensemble immobilier sera entièrement dédié à l'innovation, à l'entrepreneuriat et à la recherche.





D'ici, on voit + loin !



[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)