



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**D'ici, on voit + loin !**

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

**Année 2022**

# INTRODUCTION

## + Du Bilan Social au Rapport Social Unique

- . Mise en place d'un GT RSU, suite à nouvelles obligations réglementaires
- . Des modifications importantes réalisées dès cette année :
  - > Refonte chapitres 1, 3
  - > Et nouveaux indicateurs obligatoires/découpages intégrés progressivement dans tous les chapitres

**+ Données 2022, 7 chapitres et 4 années d'observation**

**+ Chiffres issus du SI RH + données hors SI**

**+ Document publié en externe sur le site internet LRUniv**

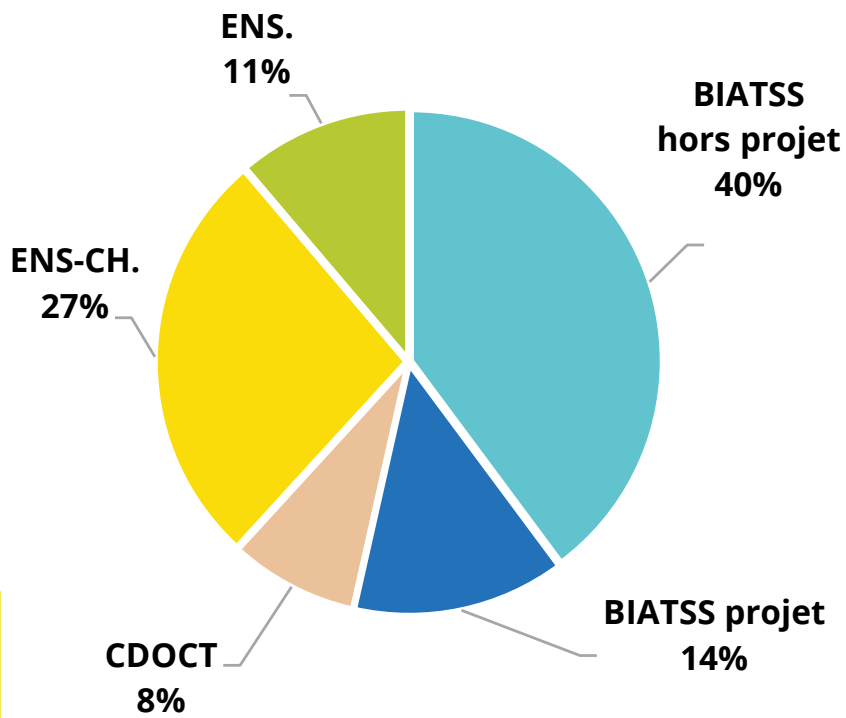
**+ Aucune donnée nominative/personne identifiable**

# CHIFFRES-CLÉS

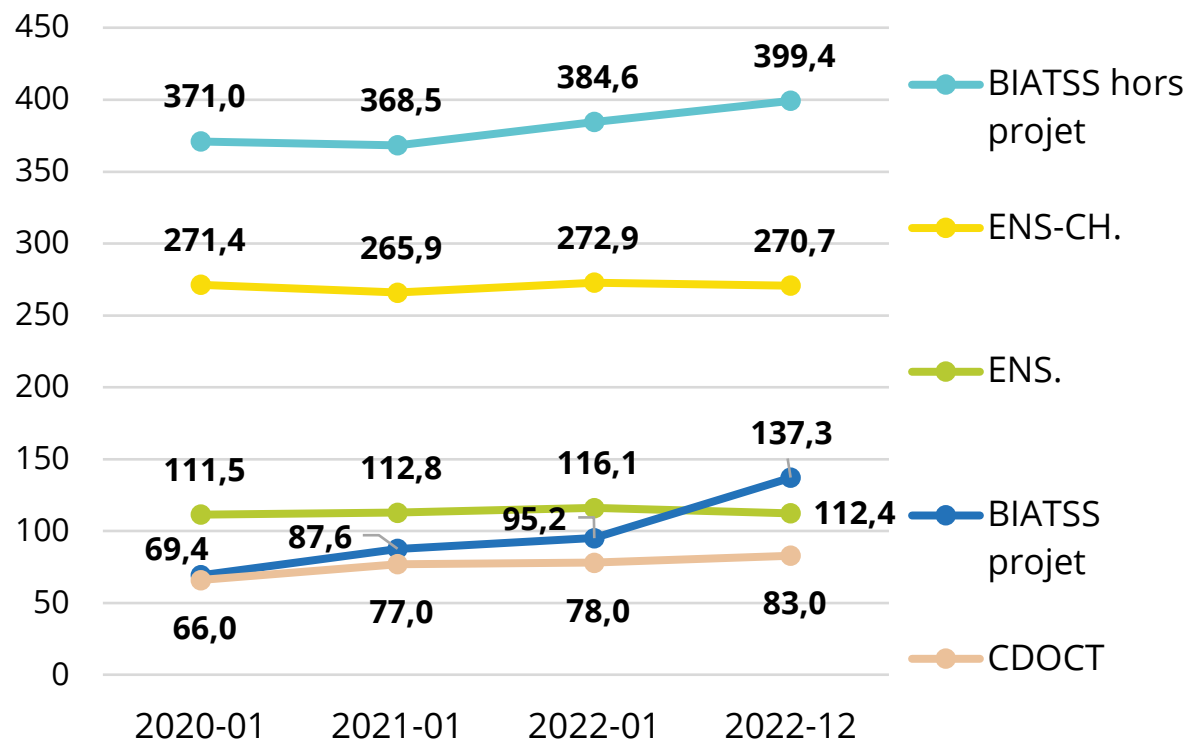
**+ 1 027 personnels en 2022**  
(1 002,7 ETP)

. 479 E/EC (466,1 ETP)

. 548 BIATSS (536,6 ETP)



**+ Évolution des ETP sur 4 années**

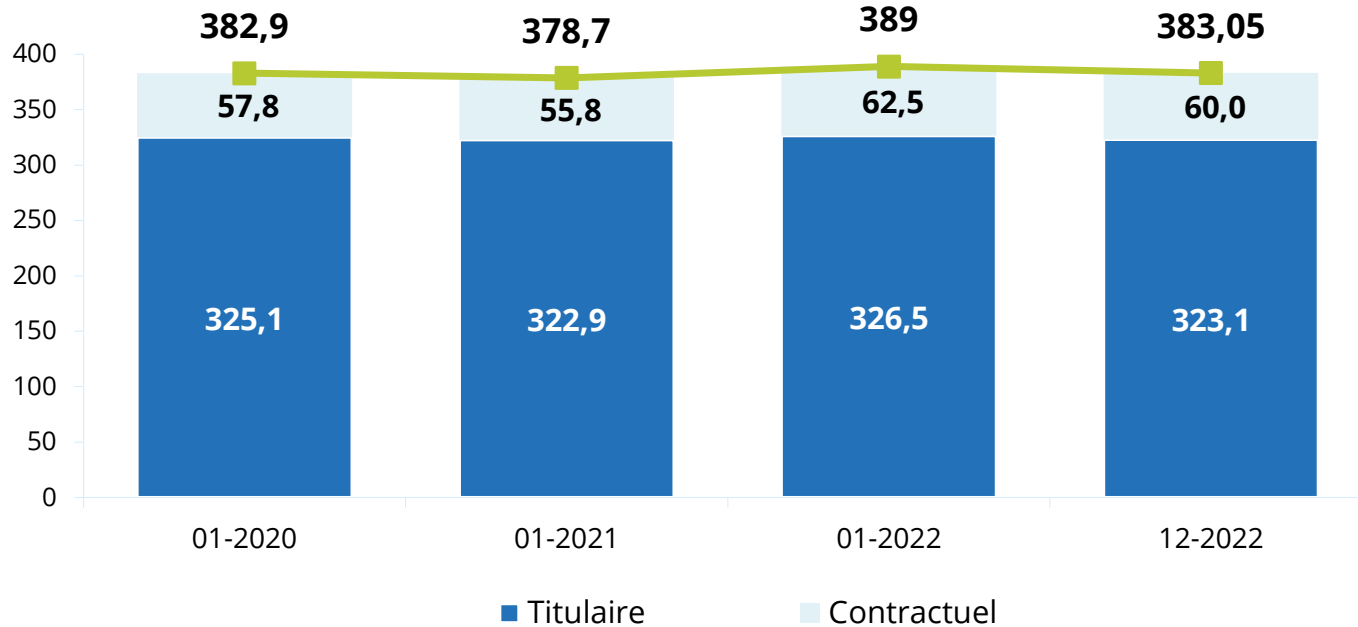


**+ 1 078 collaborateurs ponctuels**  
 . 909 vacataires (857 en 2019)  
 . 169 emplois étudiants (255 en 2019)

# I - LES EFFECTIFS

## FOCUS E/EC

### + Évolution des effectifs E/EC (hors CDOCT)

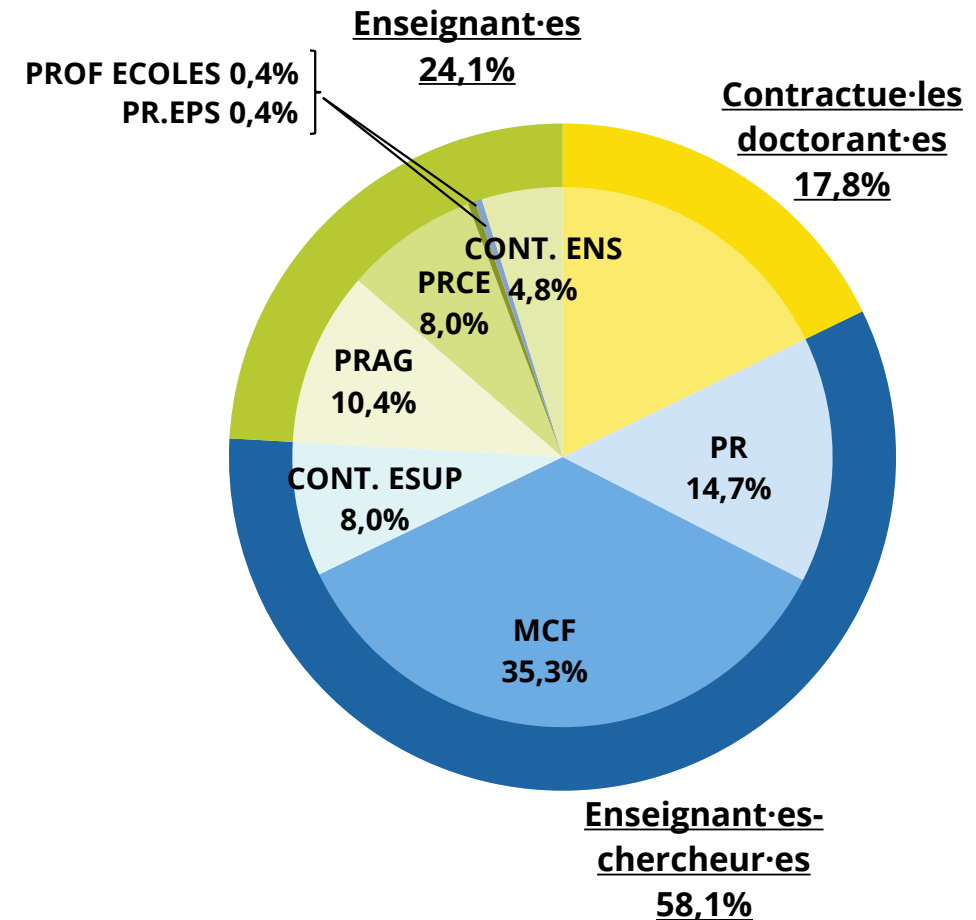


+ **69,3 % de titulaires (323,1 ETP)**

+ **30,7 % de contractuels (143 ETP)**

+ **75,2 % des E/EC sont enseignants chercheurs**

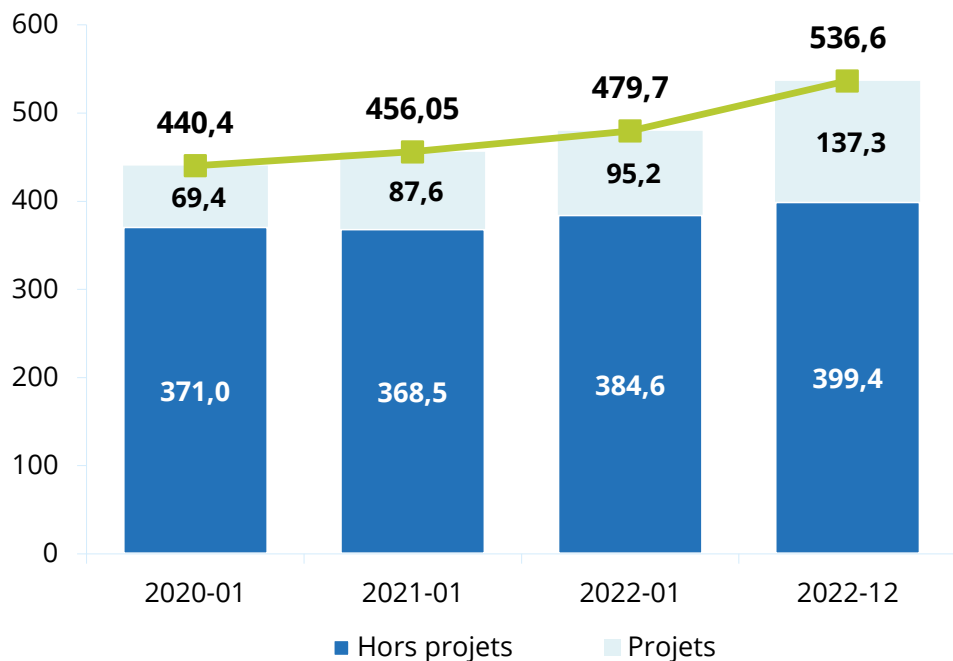
### + Répartition des effectifs au 31/12/2022 E/EC



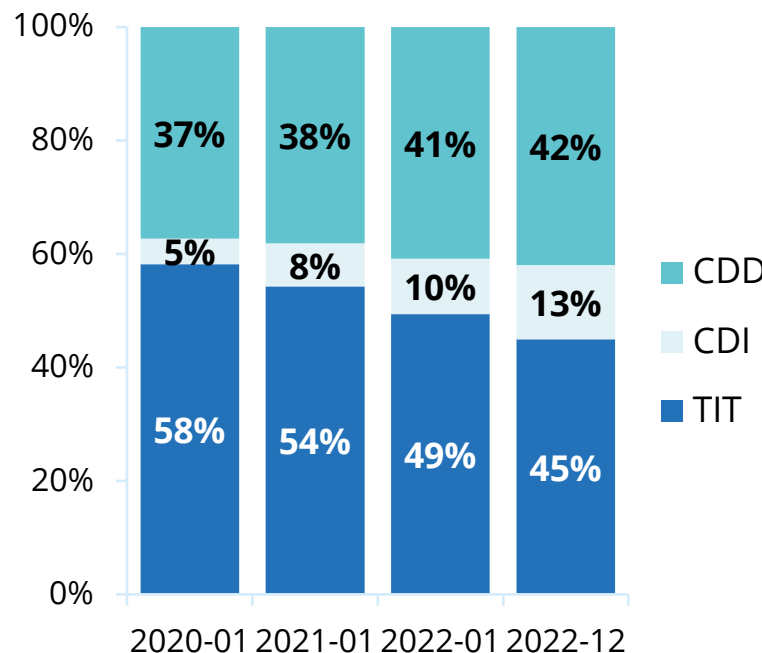
# I - LES EFFECTIFS

## FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

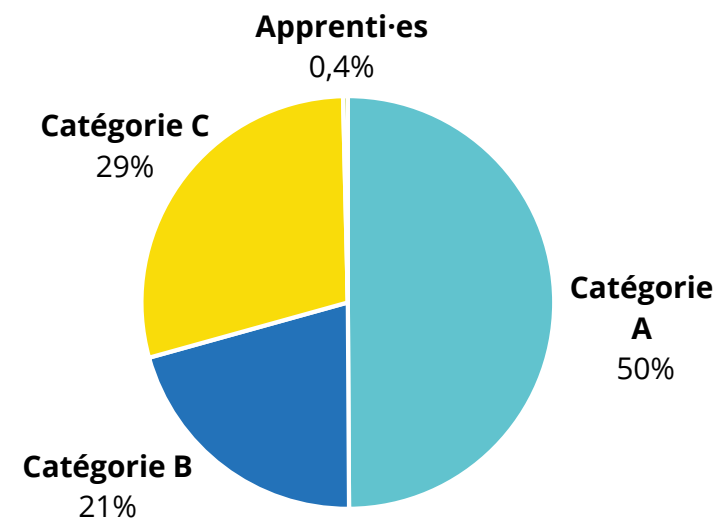
### Évolution des BIATSS par mode de financement (ETP)



### Répartition des BIATSS personnels par statut



### Répartition des BIATSS par catégorie en 2022 (%)



# I - LES EFFECTIFS

## DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

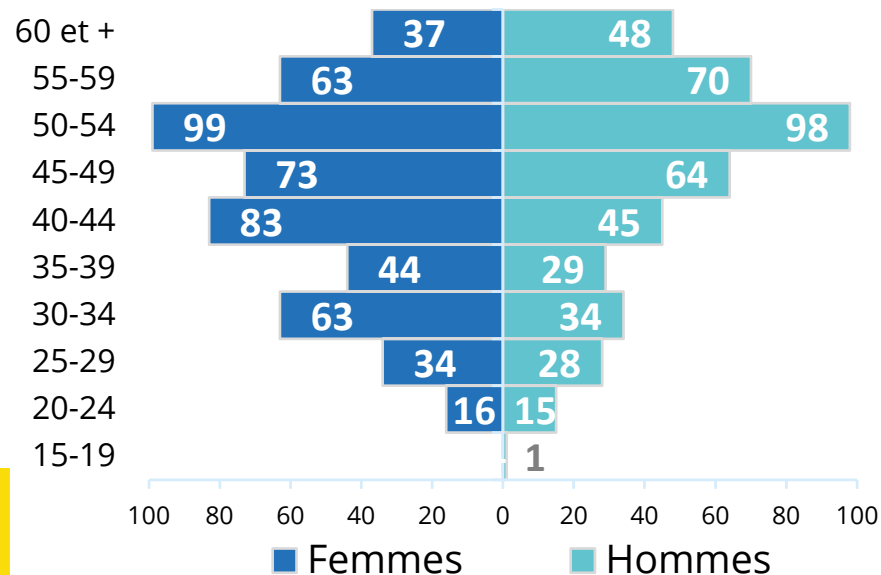
### + La population est féminine à 52%

- . 41,5% pour les E-EC
- . 63 % pour les BIATSS

### + La pyramide des âges

(hors ATER et doctorant.es contractuel.les)

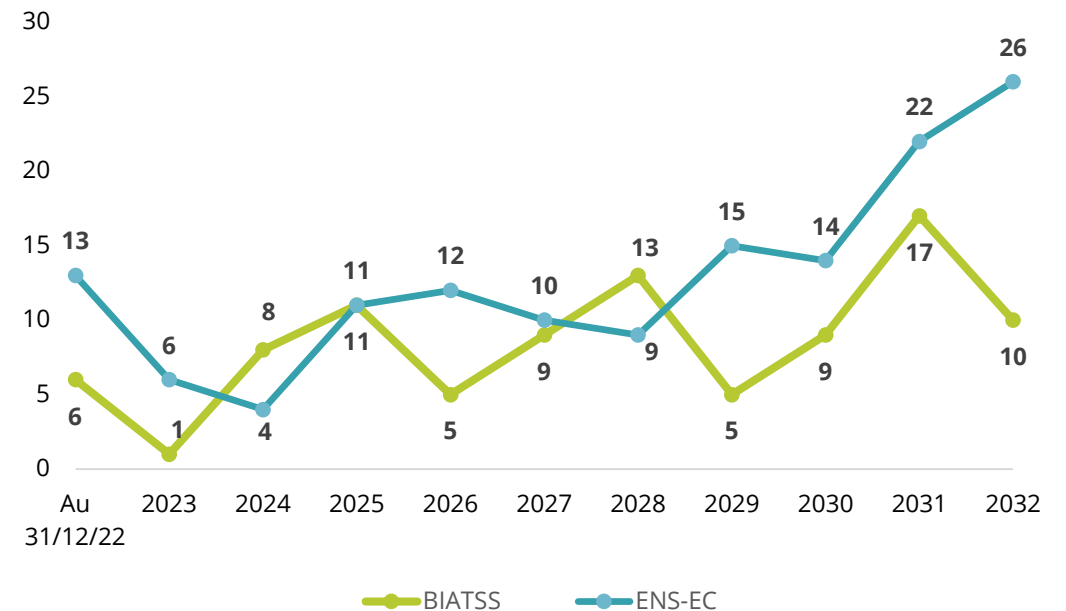
- . **Age moyen** : 45 ans
- . **Classe la + représentée** : 50-54 ans



### + 36% des titulaires et CDI atteindront l'âge de 64 ans d'ici 2032 (236)

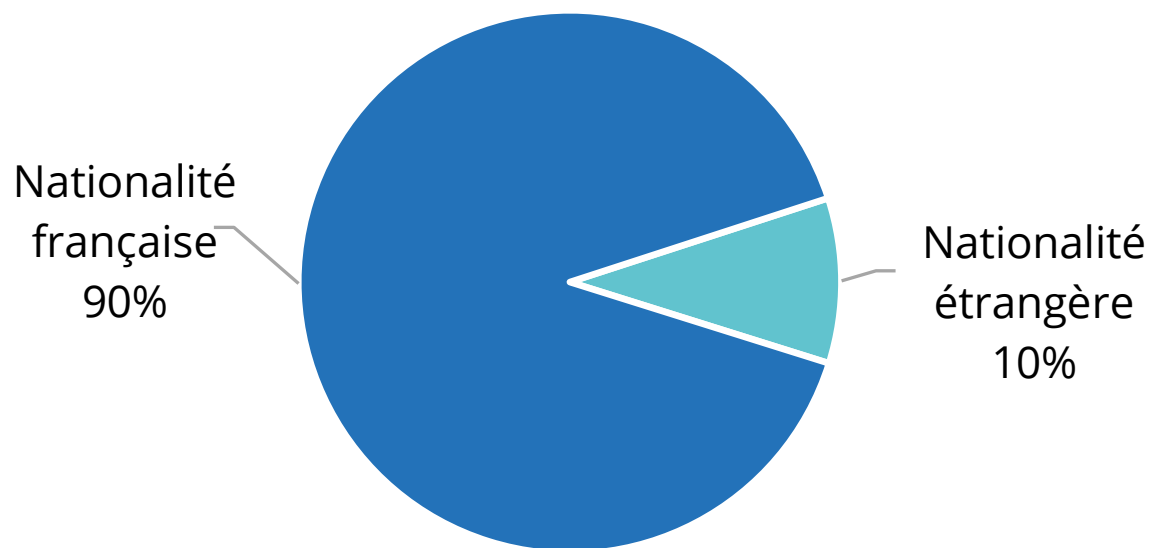
- . 42% pour les E-EC
- . 29 % pour les BIATSS

### Nombre d'agents atteignant 64 ans d'ici 2032

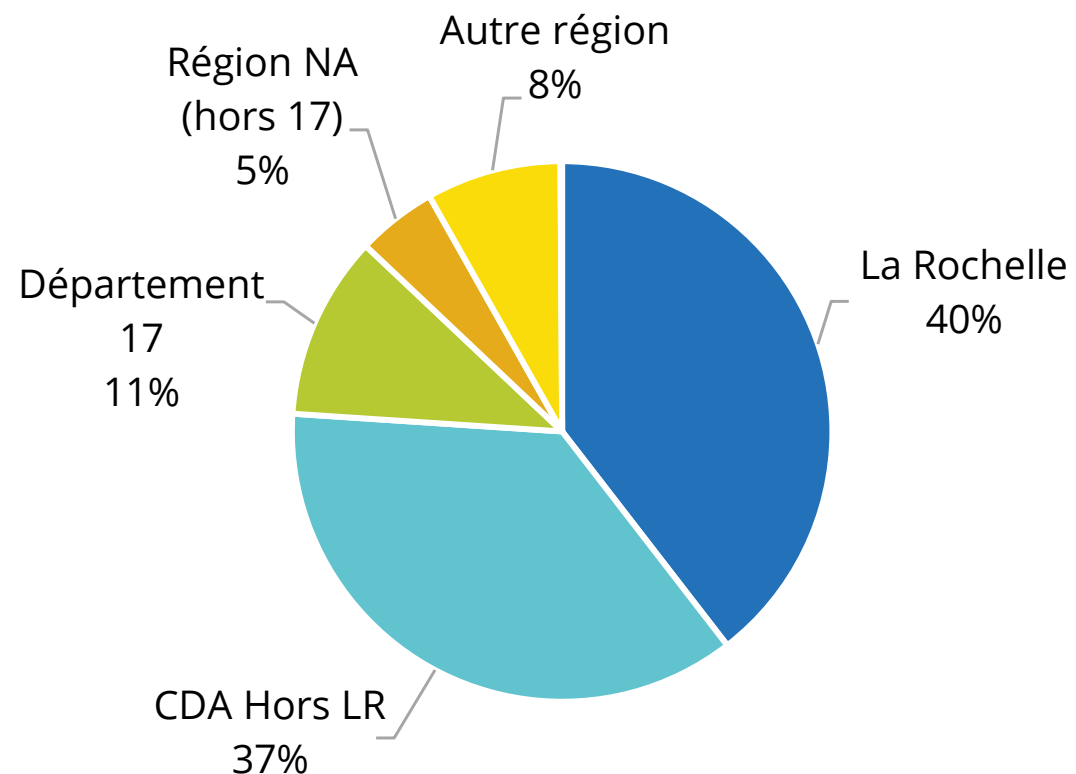




### + Nationalité



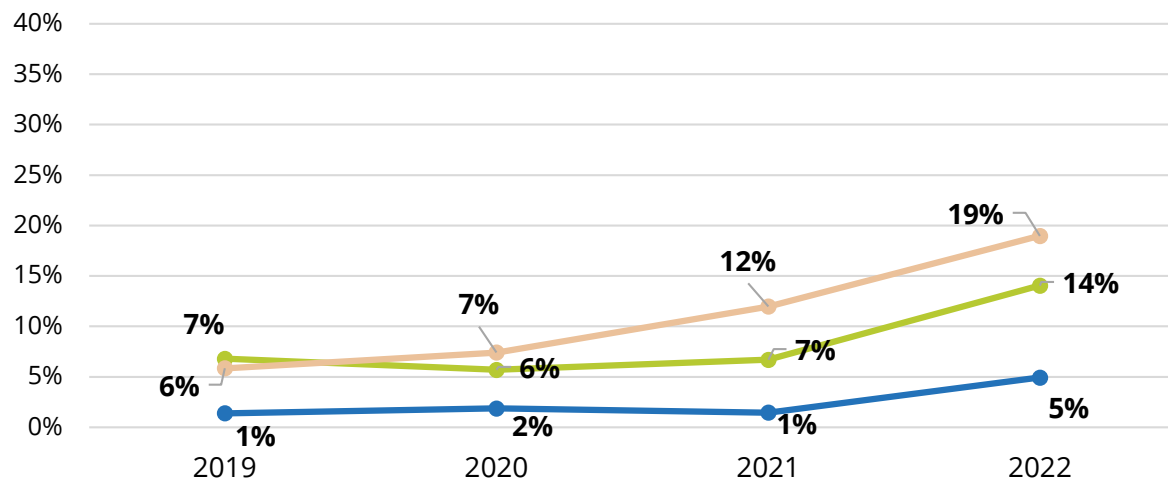
### + Lieu de résidence



## II - LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIÈRE

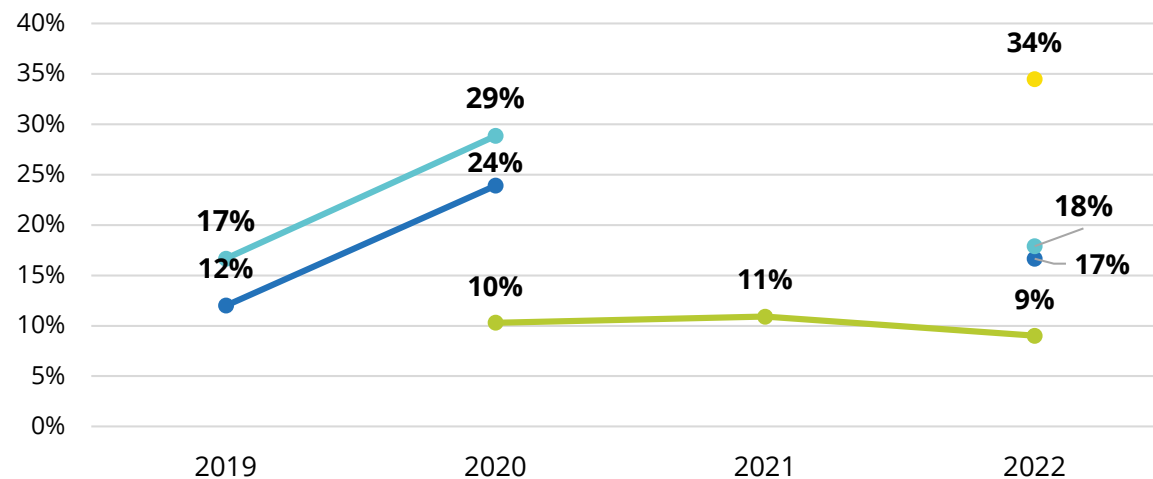
### + Promotions

#### Côté BIATSS



- Part des BIATSS promus sur l'effectif total
- Part des BIATSS promus sur LA sur population promouvable
- Part des BIATSS promus sur TA sur population promouvable

#### Côté ENS



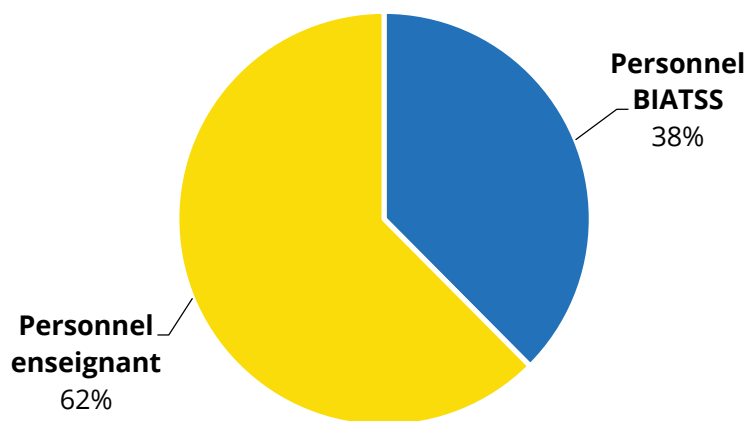
- Part des ENS-EC promus sur l'effectif total
- Part des PR promus sur population promouvable
- Part des MCF promus sur population promouvable
- Part des E1D2D promus sur population promouvable

+ **CDIsations BIATSS** : 25 en 2022 (14 en 2021, 13 en 2020 et 5 en 2019)

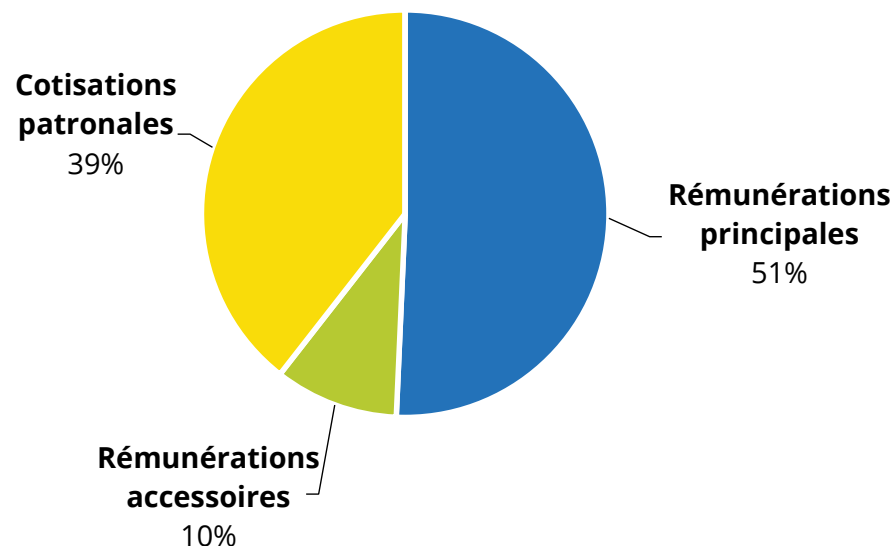
+ **Nb de BIATSS contractuels ayant été admis au concours** : 1

+ En 2022, la part de la MS représente **79,1 %** du budget de l'ets (**67,4 millions d'€**)

Répartition de la MS  
par type de population (%)



Répartition de la MS  
par type de rémunération (%)



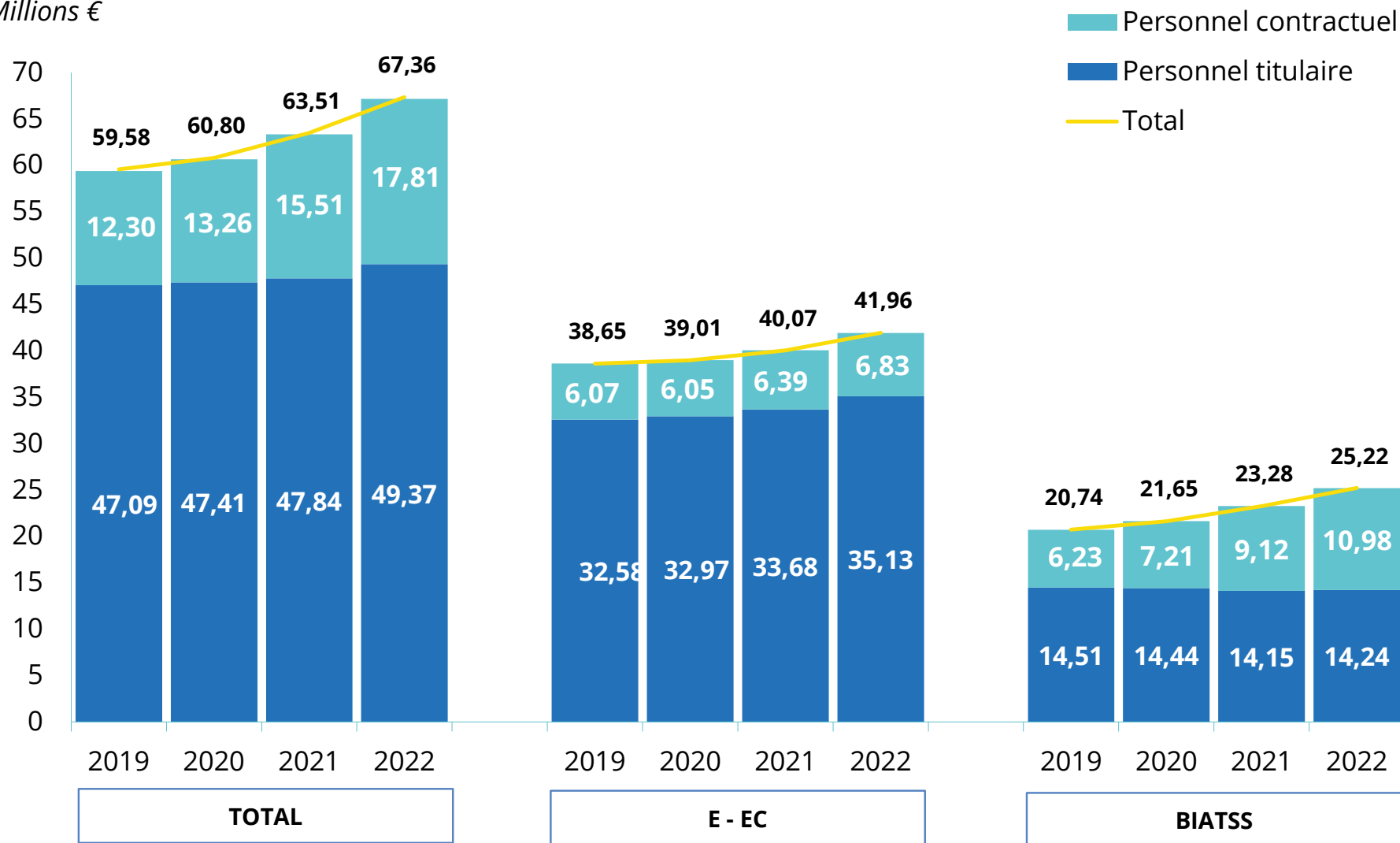
**Les faits marquants :**

- ⇒ Hausse **valeur du point**
- ⇒ Mise en place **Charte contractuels**
- ⇒ Dispositif **RIPEC**
- ⇒ Prime **intéressement**
- ⇒ Revalorisation **IFSE**
- ⇒ Participation **mutuelle**

# III - LES RÉMUNÉRATIONS

## ÉVOLUTION PLURIANNUELLE

Millions €



## + Ecart de rémunération des fonctionnaires

|                         | Femmes         | Hommes         | Ecart F/H (€)   | Ecart F/H (%) | Ecart F/H, à corps-grade-échelon identique (%) |
|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|--|
| <b>TOTAL titulaires</b> | <b>3 556 €</b> | <b>4 574 €</b> | <b>-1 019 €</b> | <b>-22,3%</b> | <b>-1,6%</b>                                   |
| <b>E-EC</b>             | <b>4 599 €</b> | <b>5 171 €</b> | <b>-572 €</b>   | <b>-11,1%</b> | <b>-1,8%</b>                                   |
| <b>BIATSS</b>           | <b>2 603 €</b> | <b>3 300 €</b> | <b>-696 €</b>   | <b>-21,1%</b> | <b>-1,3%</b>                                   |

## + Ecart de rémunération des contractuels

|                           | Femmes         | Hommes         | Ecart F/H (€) | Ecart F/H (%) | Ecart F/H pondéré* |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------------|
| <b>TOTAL Contractuels</b> | <b>2 254 €</b> | <b>2 645 €</b> | <b>-391 €</b> | <b>-14,8%</b> | <b>-8,3%</b>       |
| <b>E-EC</b>               | <b>2 436 €</b> | <b>2 805 €</b> | <b>-370 €</b> | <b>-13,2%</b> |                    |
| <b>BIATSS</b>             | <b>2 215 €</b> | <b>2 597 €</b> | <b>-382 €</b> | <b>-14,7%</b> |                    |

\* Pondéré en fonction des effectifs constatés pour chaque population et catégorie

## + 10 hommes et 0 femmes dans les 10 + hautes rémunérations

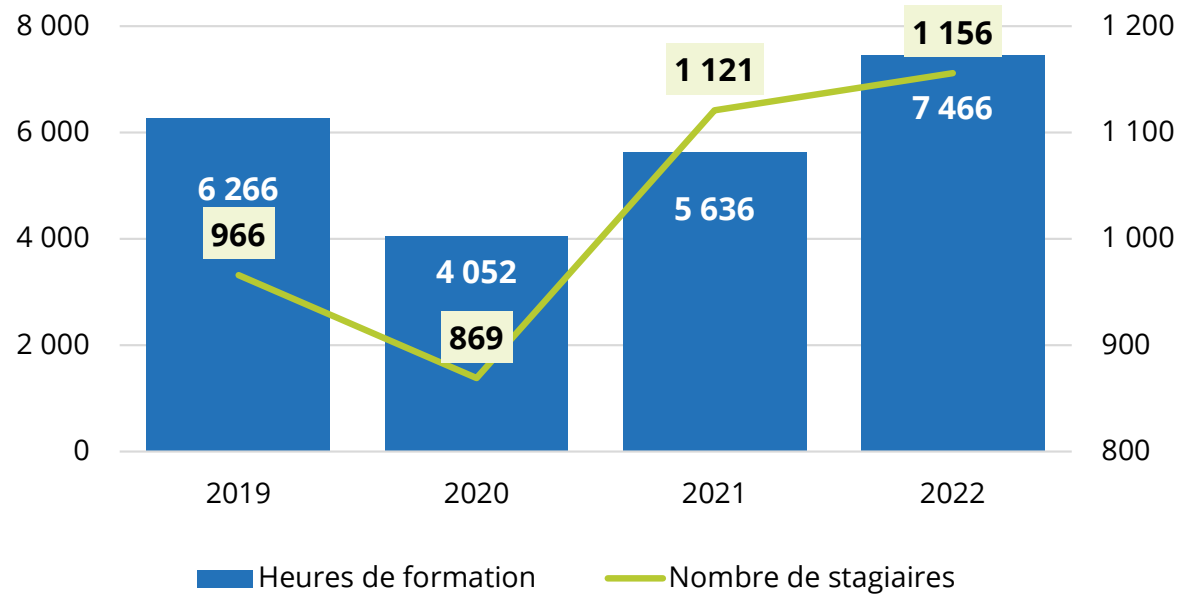
Position des 3 premières femmes dans le classement :  
16<sup>ème</sup>, 18<sup>ème</sup>, 20<sup>ème</sup>

**Un score final de 69 sur 100** (cible nationale 75 points)

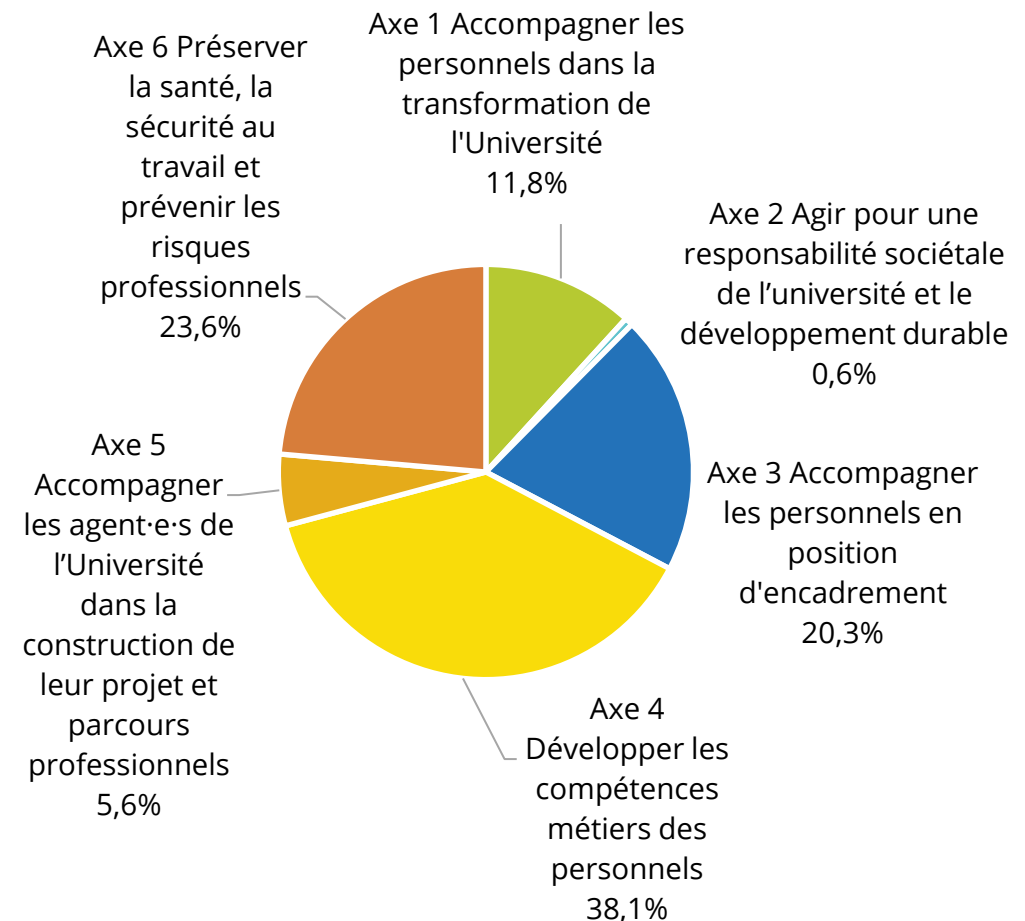
## IV – LA FORMATION DU PERSONNEL

+ **423 agents formés en 2022** (41% des personnels)

+ **Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires**



+ **Répartition des dépenses 2022 par axe (162k€)**



#### + Le temps partiel

=> **9,3 %** du personnel  
BIATSS titulaire exerce son  
activité à temps partiel  
*(10,2 % en 2021)*

=> **6,3 %** du personnel E/EC  
titulaire exerce son activité à  
temps partiel  
*(6,4% en 2021)*

#### + Le télétravail

En 2022, **251** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail (*220 en 2021*), soit **46% des BIATSS**

## V - LES CONDITIONS DE TRAVAIL

### LES ABSENCES AU TRAVAIL

---

+ **17,3%** des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2022, **14,4 %** pour CMO

+ En 2022, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,5 %** (1,2 % en 2021)

+ **46%** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2022, **42,2 %** pour CMO

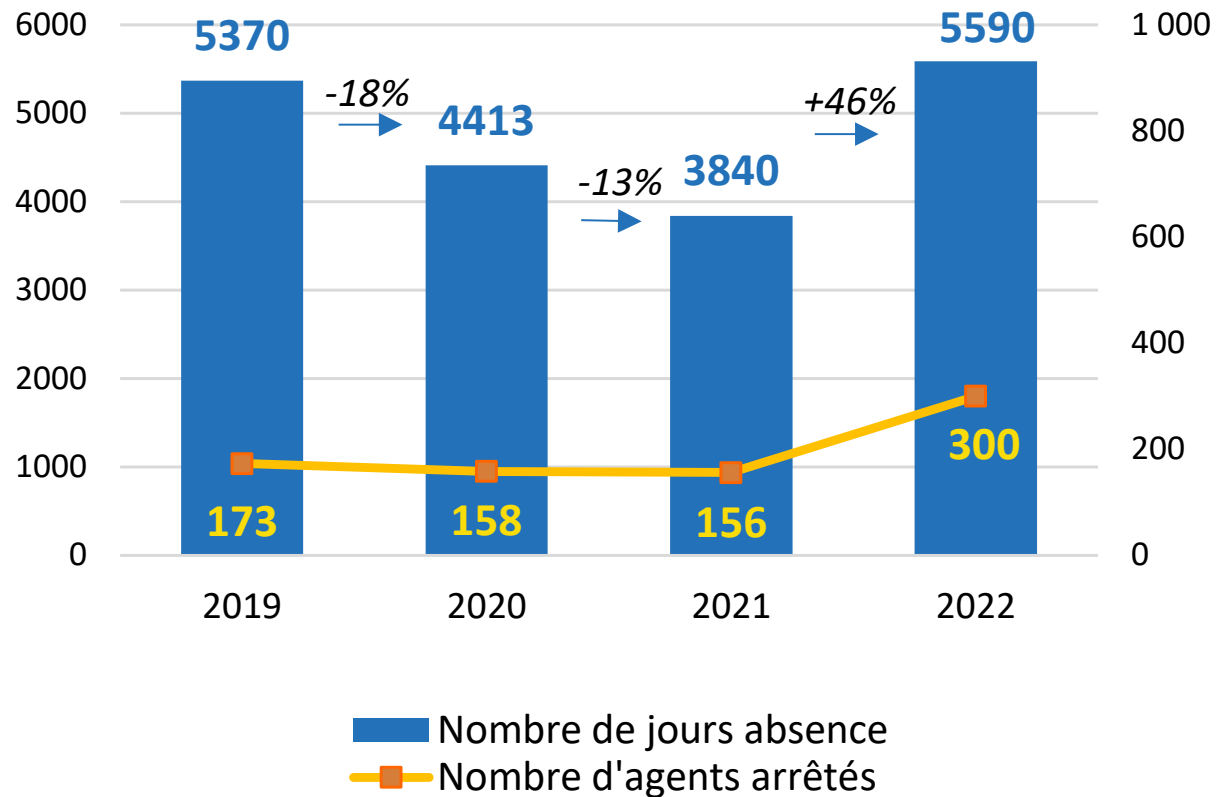
+ En 2022, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **4,2 %** (3,3 % en 2021)



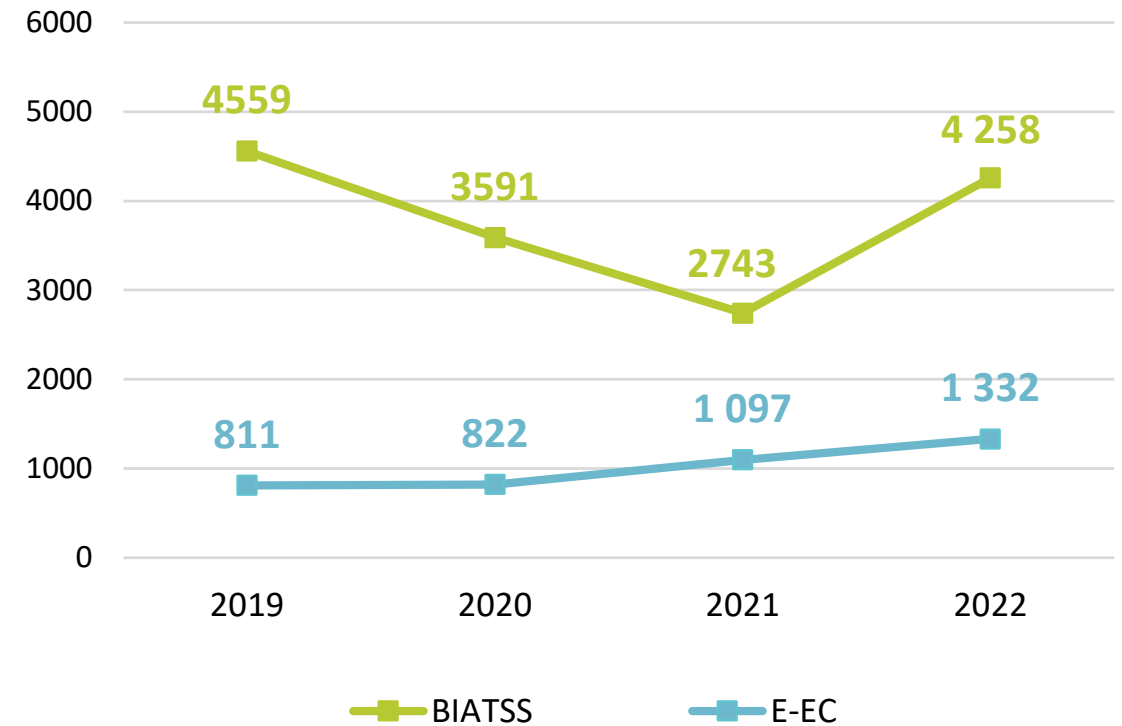
# V - LES CONDITIONS DE TRAVAIL

## LES ABSENCES AU TRAVAIL – FOCUS CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

### + Évolution des CMO



### + Évolution des CMO par type de population



#### + Les accidents de travail/service

**20** accidents ont eu lieu en 2022  
*(24 en 2021)*

#### + Les maladies professionnelles

**Aucune** reconnue en 2022  
*(idem 2021)*

#### + La médecine de prévention

**273** visites médicales  
réalisées en 2022  
*(213 en 2021)*

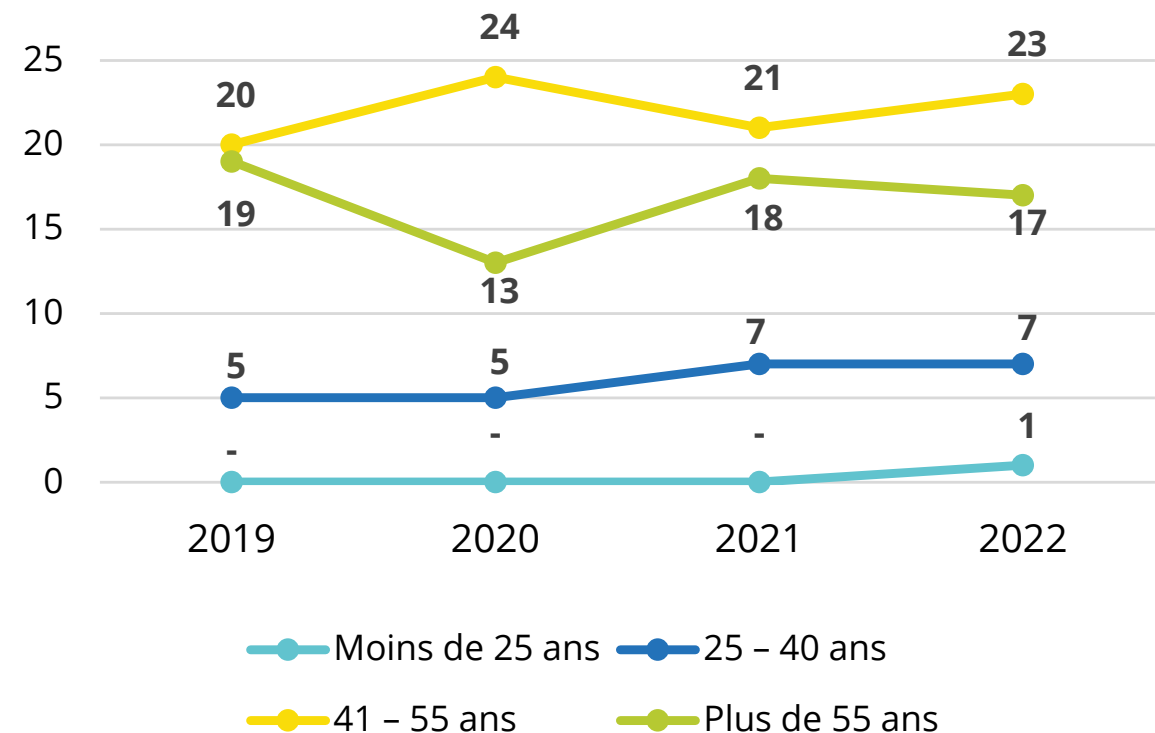
#### + La prise en charge des RPS

**27** situations  
prises en charge  
en 2022  
*(44 en 2021)*

**+ 48** bénéficiaires de l'Obligation  
d'Emploi en 2022  
*(46 en 2021)*

**+ Représentant un taux d'emploi  
de 5,09 %**  
*(5,05 % en 2021)*

**+ Répartition des bénéficiaires  
par tranches d'âge sur 4 années**





**D'ici, on voit + loin !**



[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)