



D'ici, on voit + loin !

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

Année 2022

INTRODUCTION

+ Du Bilan Social au Rapport Social Unique

- . Mise en place d'un GT RSU, suite à nouvelles obligations réglementaires
- . Des modifications importantes réalisées dès cette année :
 - > Refonte chapitres 1, 3
 - > Et nouveaux indicateurs obligatoires/découpages intégrés progressivement dans tous les chapitres

+ Données 2022, 7 chapitres et 4 années d'observation

+ Chiffres issus du SI RH + données hors SI

+ Document publié en externe sur le site internet LRUniv

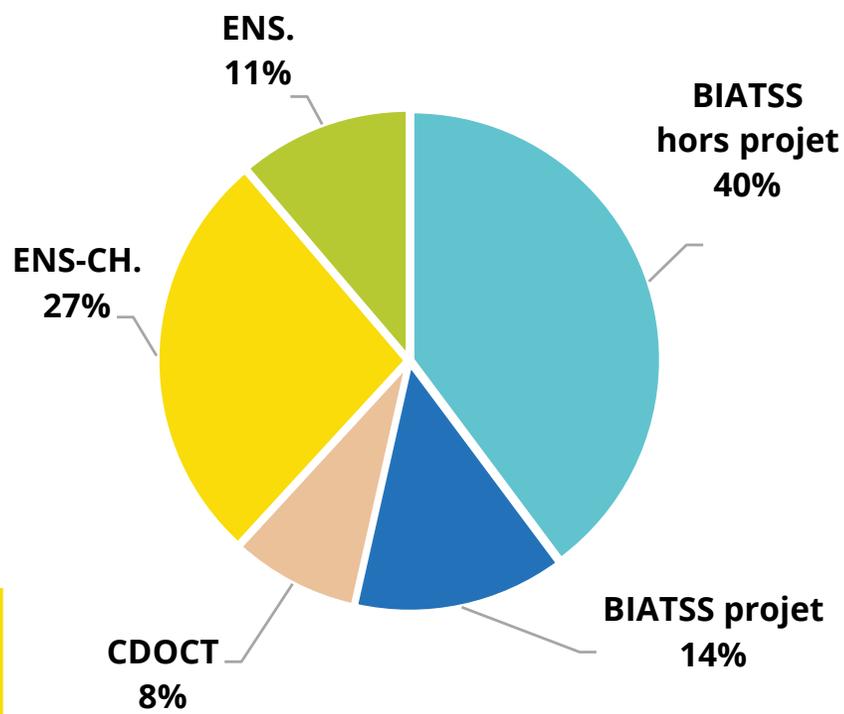
+ Aucune donnée nominative/personne identifiable

CHIFFRES-CLÉS

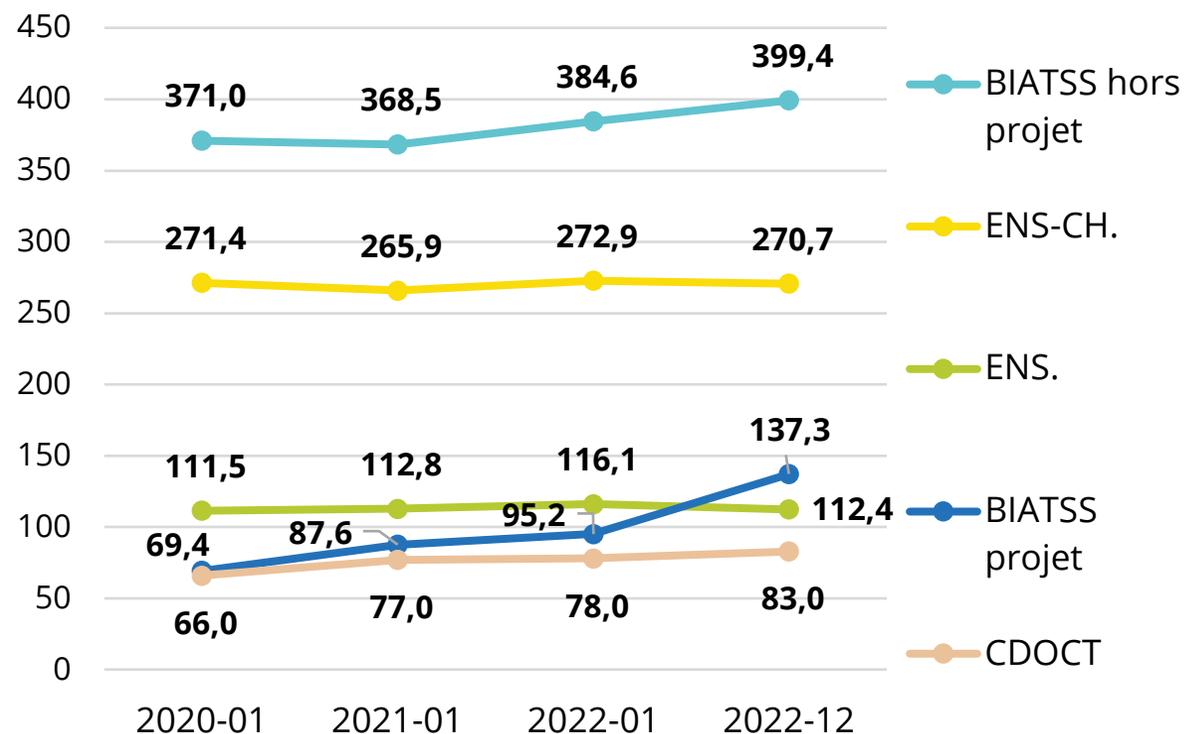
+ 1 027 personnels en 2022
(1 002,7 ETP)

. 479 E/EC (466,1 ETP)

. 548 BIATSS (536,6 ETP)



+ Évolution des ETP sur 4 années

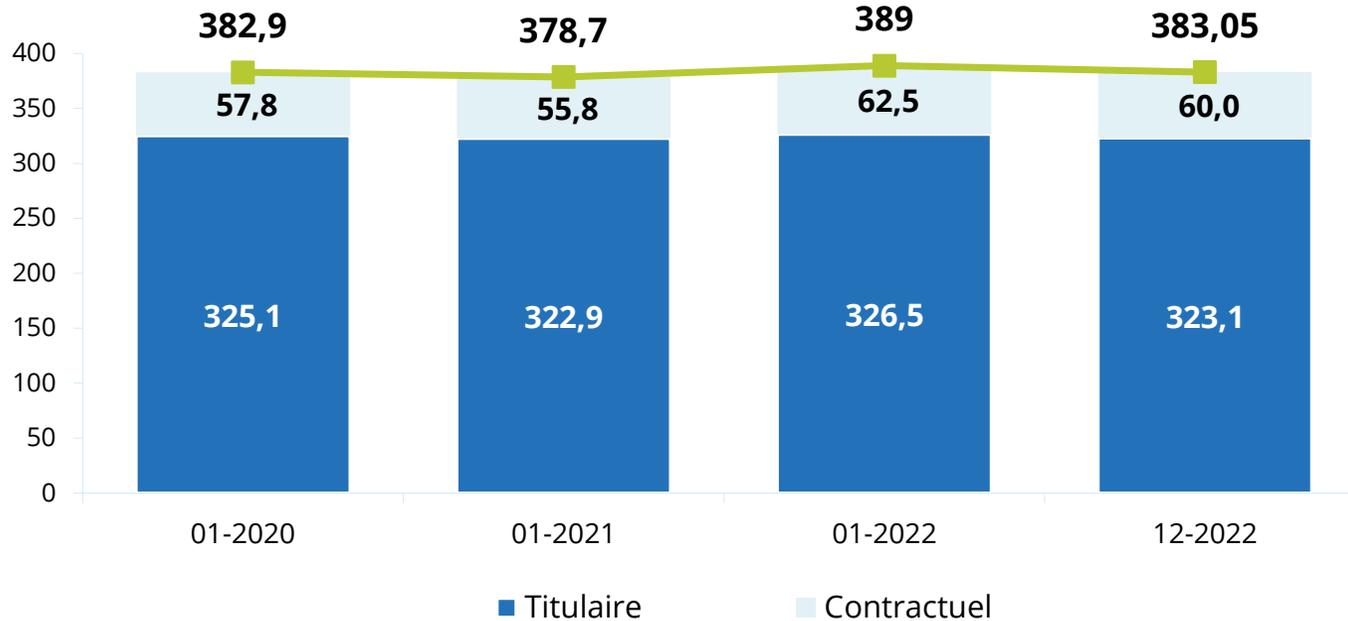


+ 1 078 collaborateurs ponctuels
 . 909 vacataires (857 en 2019)
 . 169 emplois étudiants (255 en 2019)

I - LES EFFECTIFS

FOCUS E/EC

+ Évolution des effectifs E/EC (hors CDOCT)

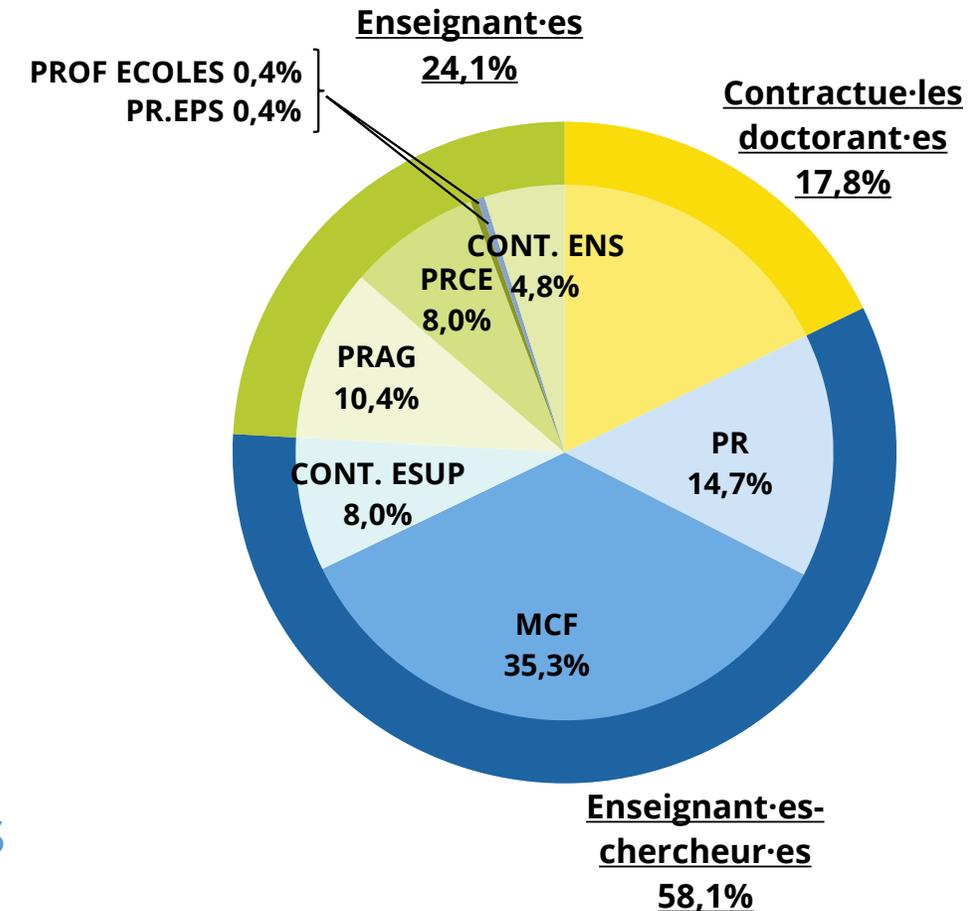


+ **69,3 % de titulaires (323,1 ETP)**

+ **30,7 % de contractuels (143 ETP)**

+ **75,2 % des E/EC sont enseignants chercheurs**

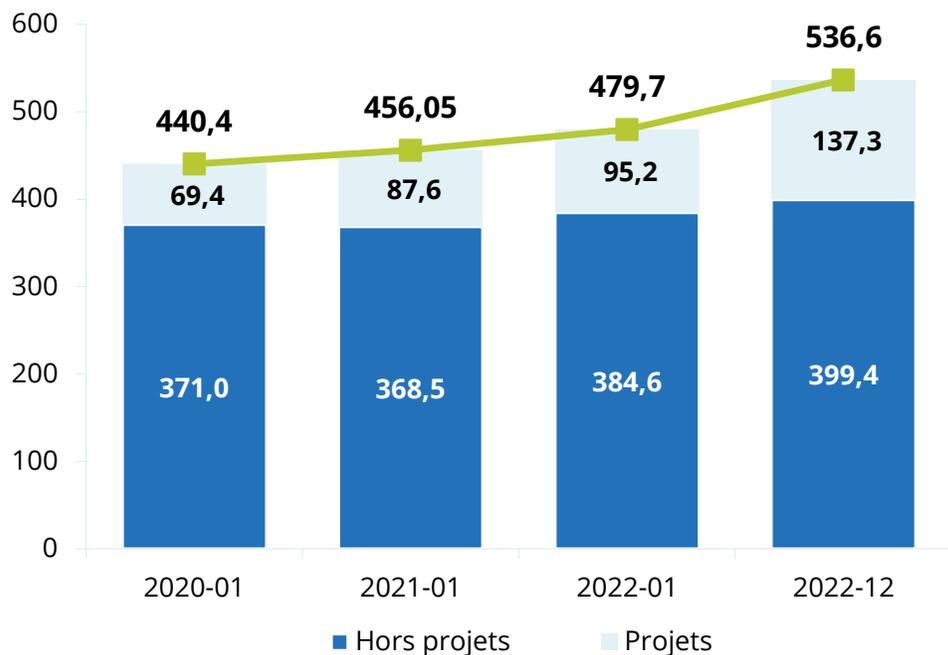
+ Répartition des effectifs au 31/12/2022 E/EC



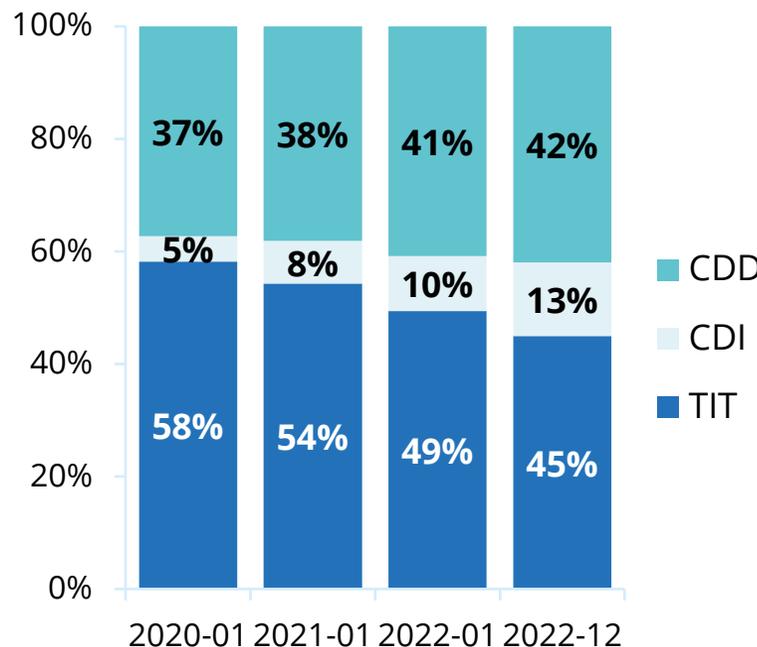
I - LES EFFECTIFS

FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

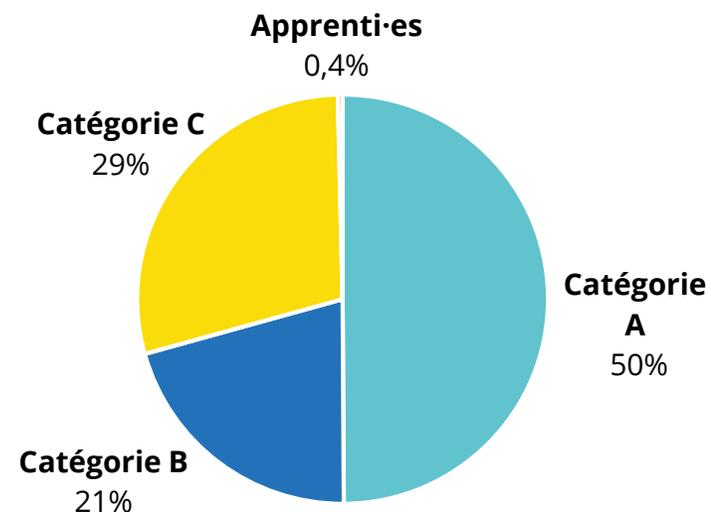
Évolution des BIATSS par mode de financement (ETP)



Répartition des BIATSS personnels par statut



Répartition des BIATSS par catégorie en 2022 (%)



I - LES EFFECTIFS

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

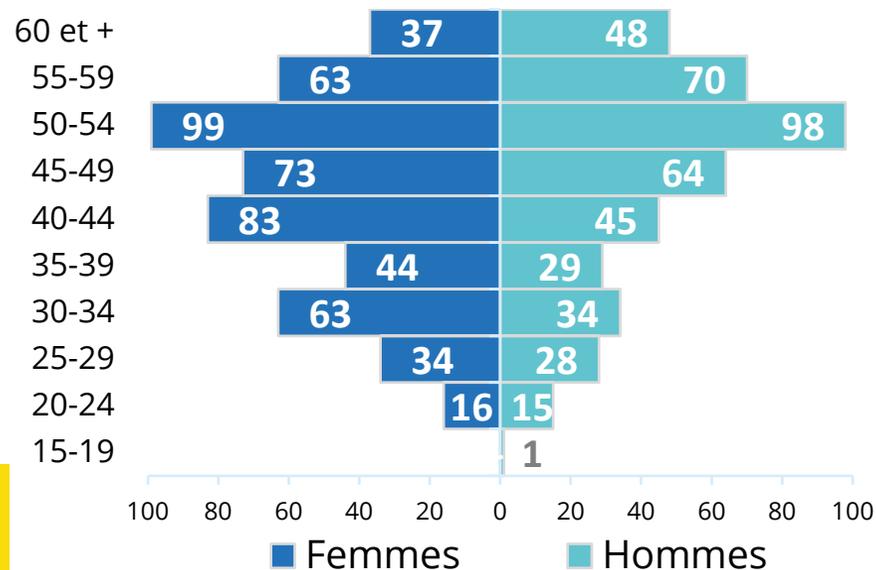
+ La population est féminine à 52%

- . 41,5% pour les E-EC
- . 63 % pour les BIATSS

+ La pyramide des âges

(hors ATER et doctorant.es contractuel.les)

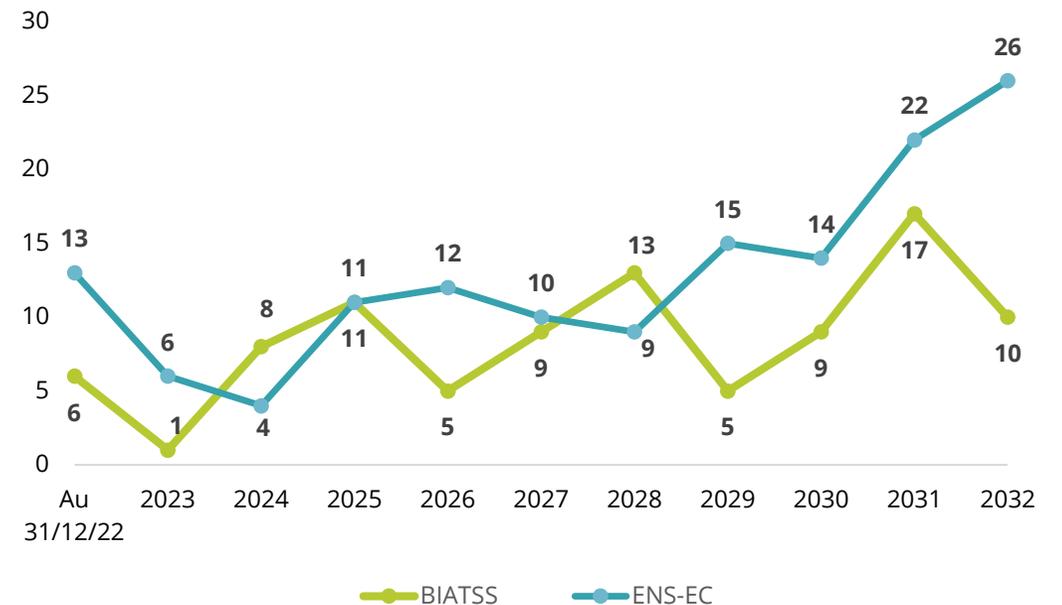
- . **Age moyen** : 45 ans
- . **Classe la + représentée** : 50-54 ans



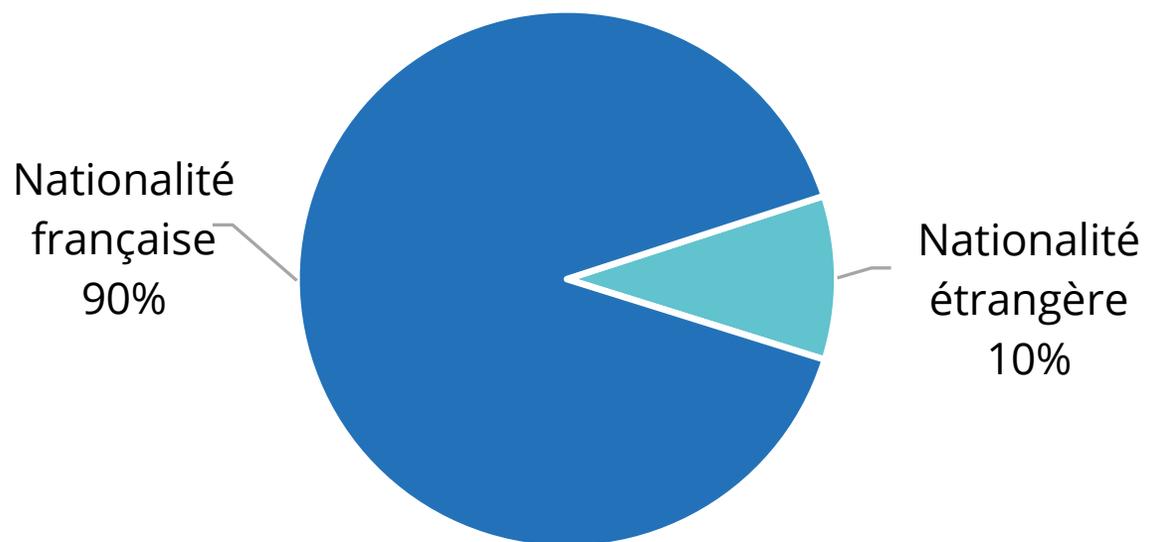
+ 36% des titulaires et CDI atteindront l'âge de 64 ans d'ici 2032 (236)

- . 42% pour les E-EC
- . 29 % pour les BIATSS

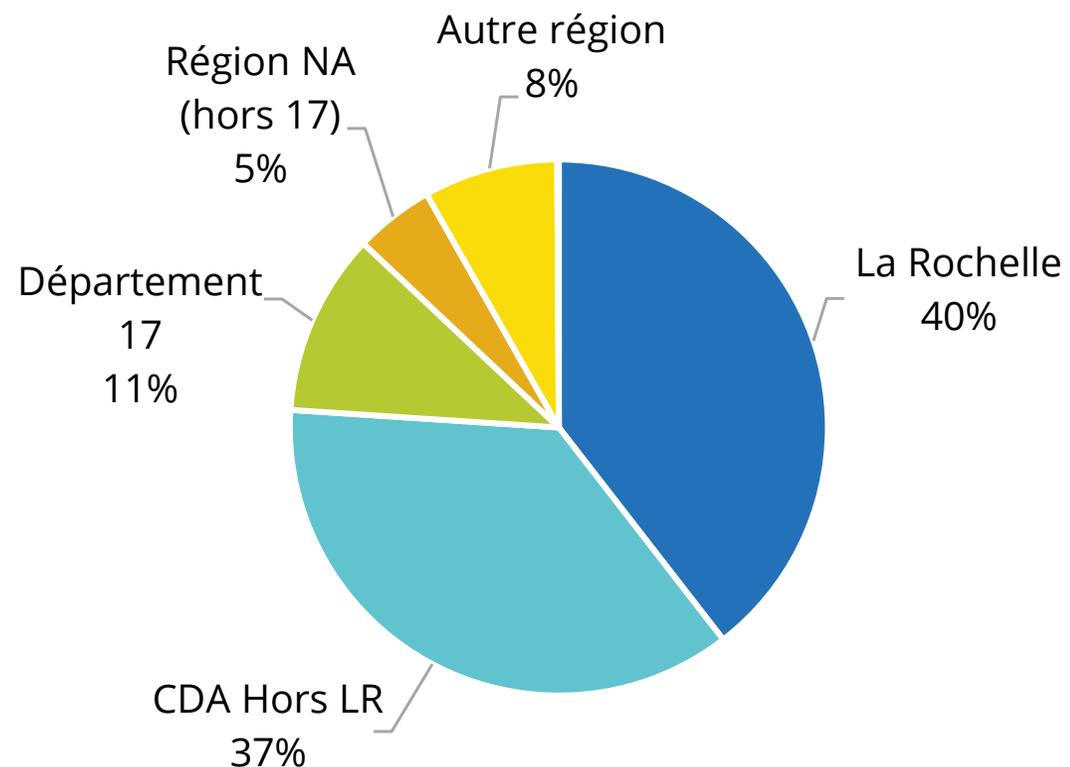
Nombre d'agents atteignant 64 ans d'ici 2032



+ Nationalité



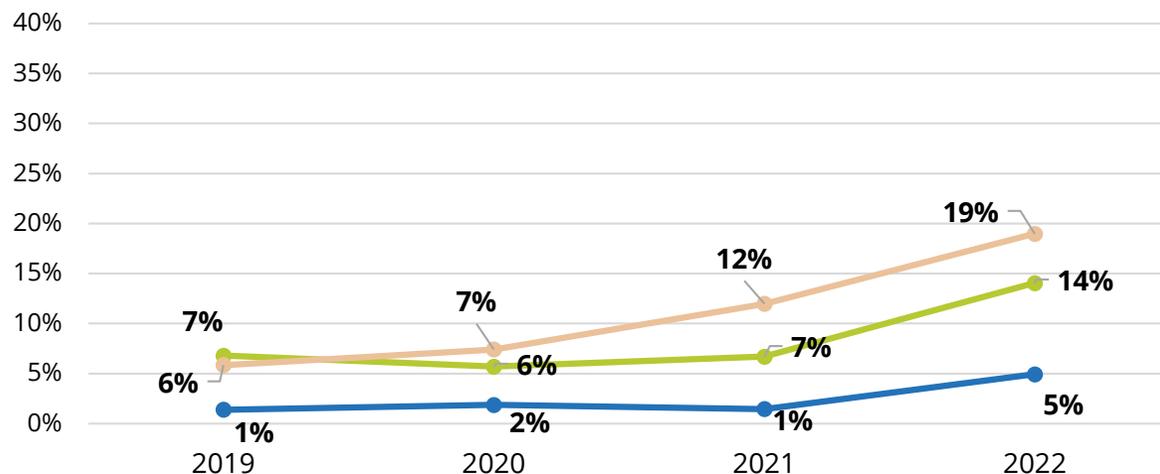
+ Lieu de résidence



II - LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIÈRE

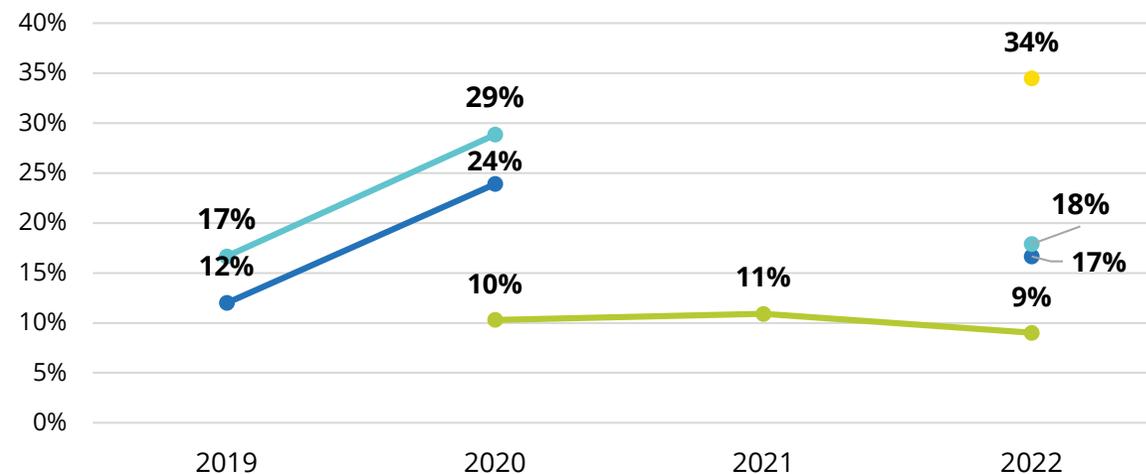
+ Promotions

Côté BIATSS



- Part des BIATSS promus sur l'effectif total
- Part des BIATSS promus sur LA sur population promouvable
- Part des BIATSS promus sur TA sur population promouvable

Côté ENS



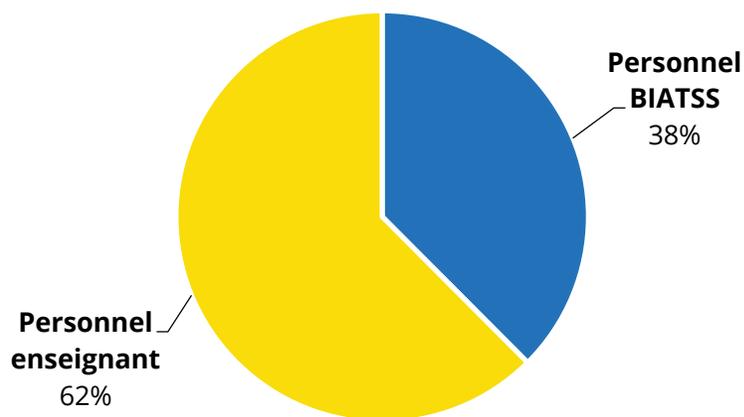
- Part des ENS-EC promus sur l'effectif total
- Part des PR promus sur population promouvable
- Part des MCF promus sur population promouvable
- Part des E1D2D promus sur population promouvable

+ **CDIsations BIATSS** : 25 en 2022 (14 en 2021, 13 en 2020 et 5 en 2019)

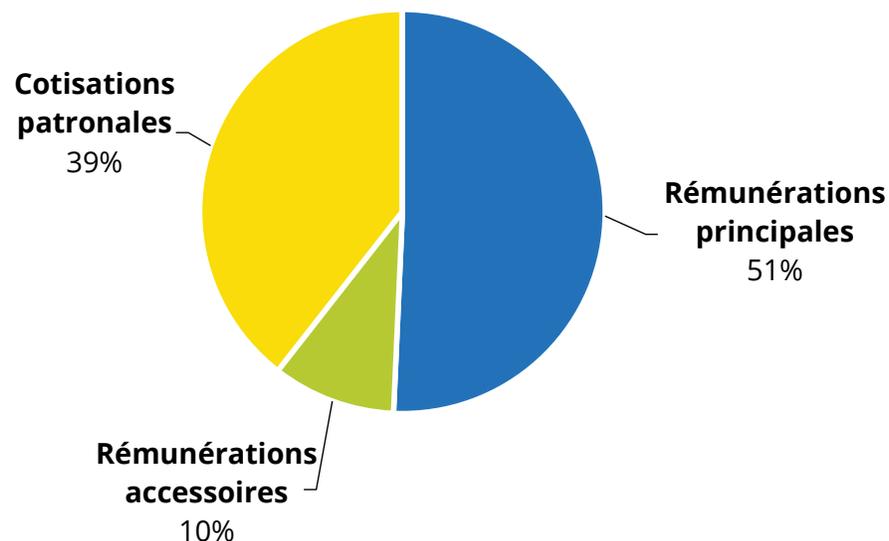
+ **Nb de BIATSS contractuels ayant été admis au concours** : 1

+ En 2022, la part de la MS représente **79,1 %** du budget de l'ets (**67,4 millions d'€**)

Répartition de la MS
par type de population (%)



Répartition de la MS
par type de rémunération (%)



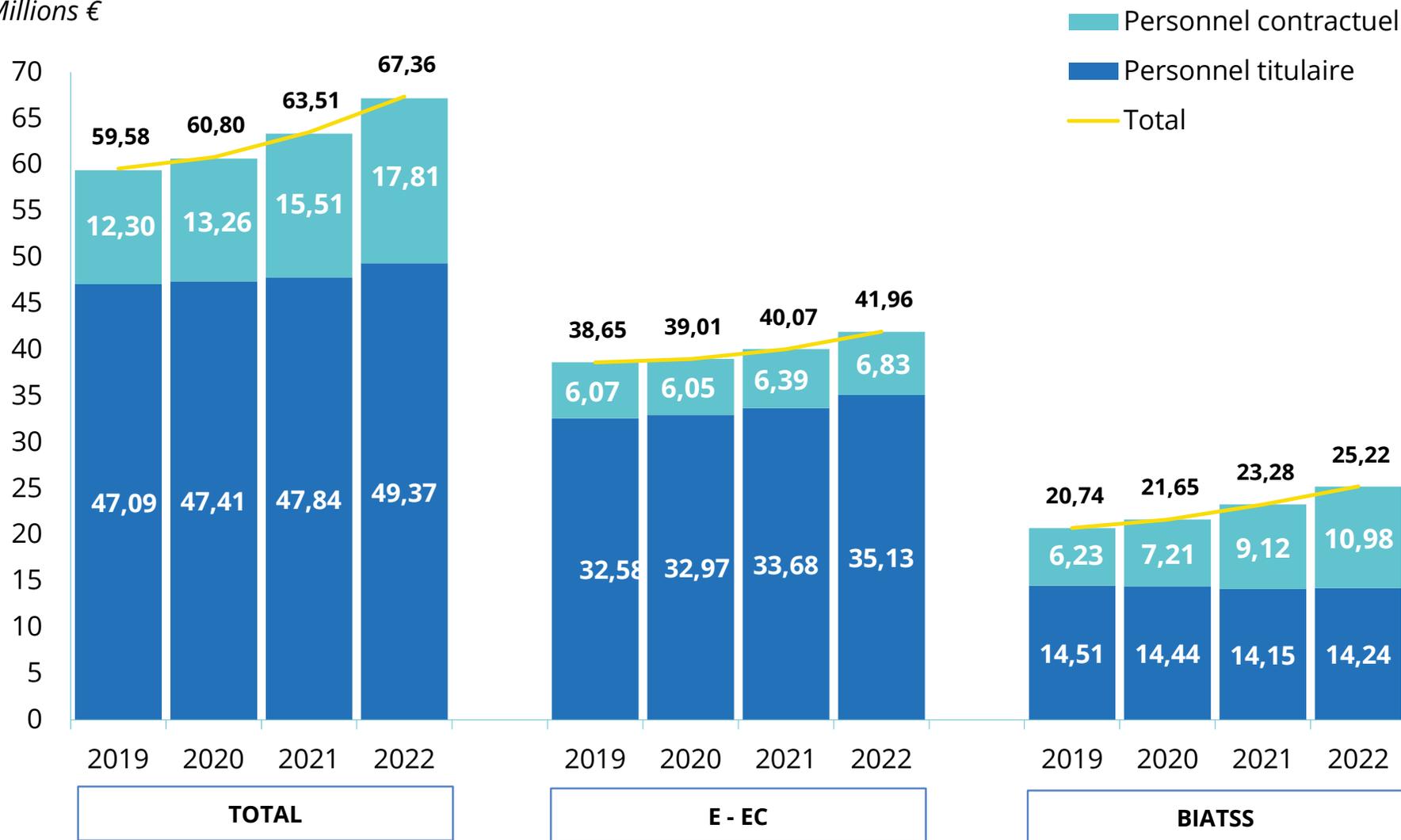
Les faits marquants :

- ⇒ Hausse **valeur du point**
- ⇒ Mise en place **Charte contractuels**
- ⇒ Dispositif **RIPEC**
- ⇒ Prime **intéressement**
- ⇒ Revalorisation **IFSE**
- ⇒ Participation **mutuelle**

III - LES RÉMUNÉRATIONS

ÉVOLUTION PLURIANNUELLE

Millions €



+ Ecart de rémunération des fonctionnaires

| | Femmes | Hommes | Ecart F/H (€) | Ecart F/H (%) | Ecart F/H, à corps-grade-échelon identique (%) |
|-------------------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|--|
| TOTAL titulaires | 3 556 € | 4 574 € | -1 019 € | -22,3% | -1,6% |
| E-EC | 4 599 € | 5 171 € | -572 € | -11,1% | -1,8% |
| BIATSS | 2 603 € | 3 300 € | -696 € | -21,1% | -1,3% |

+ Ecart de rémunération des contractuels

| | Femmes | Hommes | Ecart F/H (€) | Ecart F/H (%) | Ecart F/H pondéré* |
|---------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------------|
| TOTAL Contractuels | 2 254 € | 2 645 € | -391 € | -14,8% | -8,3% |
| E-EC | 2 436 € | 2 805 € | -370 € | -13,2% | |
| BIATSS | 2 215 € | 2 597 € | -382 € | -14,7% | |

* Pondéré en fonction des effectifs constatés pour chaque population et catégorie

+ 10 hommes et 0 femmes dans les 10 + hautes rémunérations

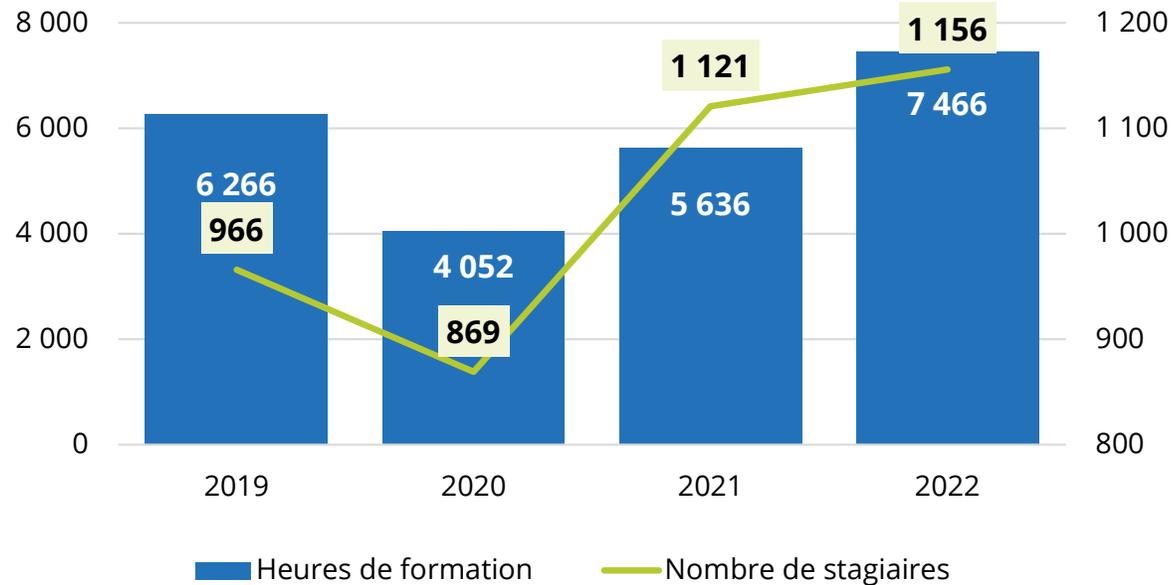
Position des 3 premières femmes dans le classement :
16^{ème}, 18^{ème}, 20^{ème}

Un score final de 69 sur 100 (cible nationale 75 points)

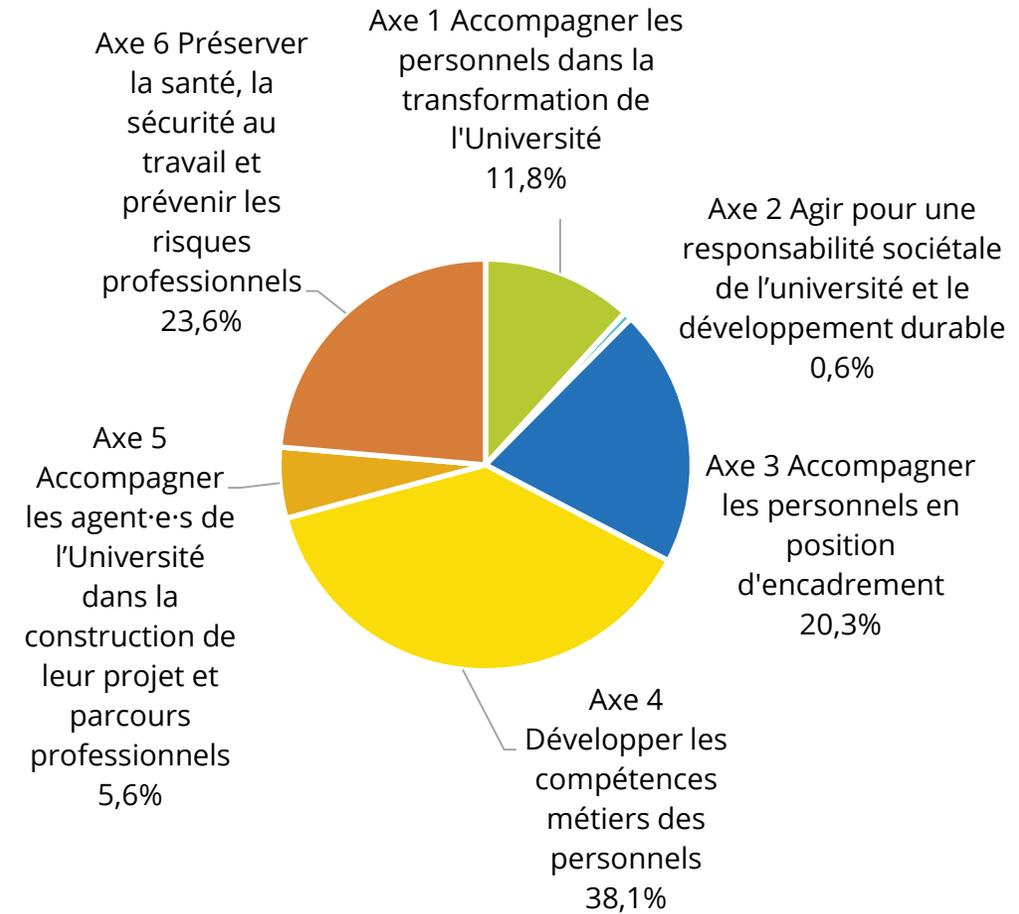
IV – LA FORMATION DU PERSONNEL

+ **423 agents formés en 2022** (41% des personnels)

+ **Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires**



+ **Répartition des dépenses 2022 par axe (162k€)**



+ Le temps partiel

=> **9,3 %** du personnel
BIATSS titulaire exerce son
activité à temps partiel
(10,2 % en 2021)

=> **6,3 %** du personnel E/EC
titulaire exerce son activité à
temps partiel
(6,4% en 2021)

+ Le télétravail

En 2022, **251** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail (220 en 2021), soit **46% des BIATSS**

V - LES CONDITIONS DE TRAVAIL

LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ **17,3%** des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2022, **14,4 %** pour CMO

+ En 2022, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,5 %** (1,2 % en 2021)

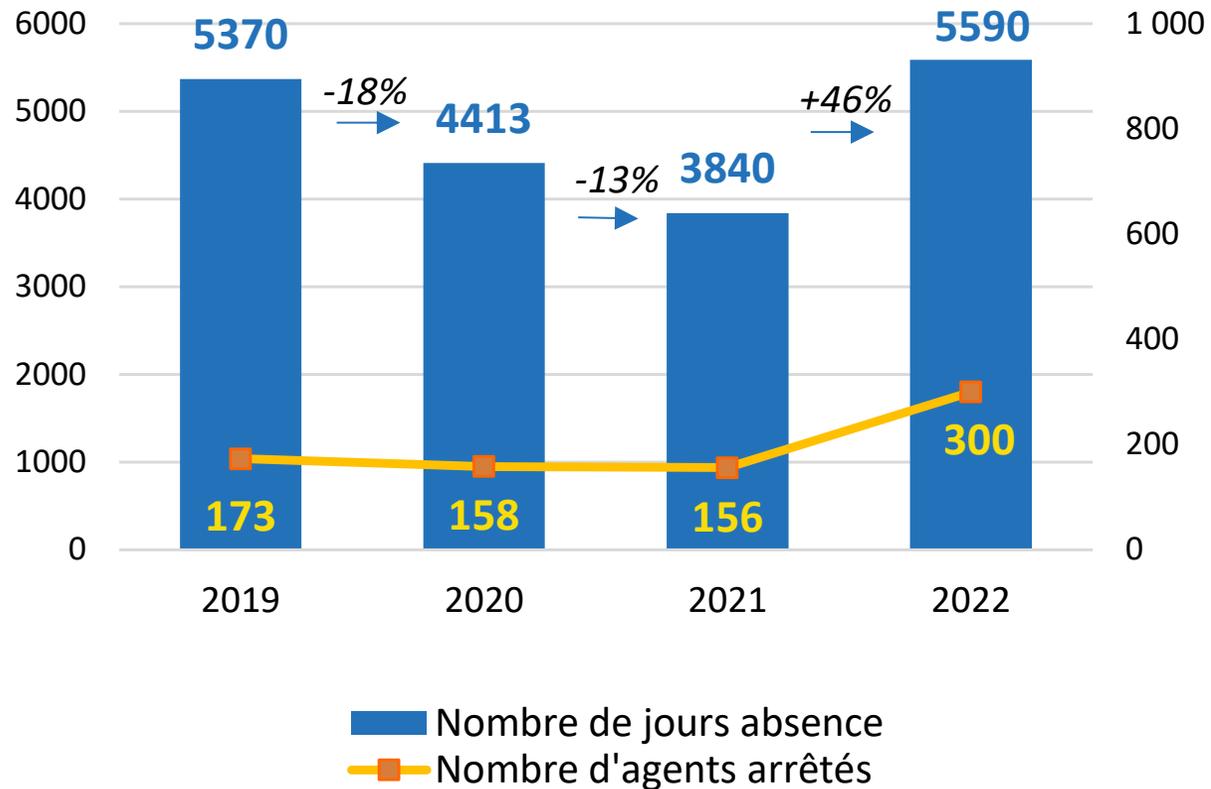
+ **46%** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2022, **42,2 %** pour CMO

+ En 2022, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **4,2 %** (3,3 % en 2021)

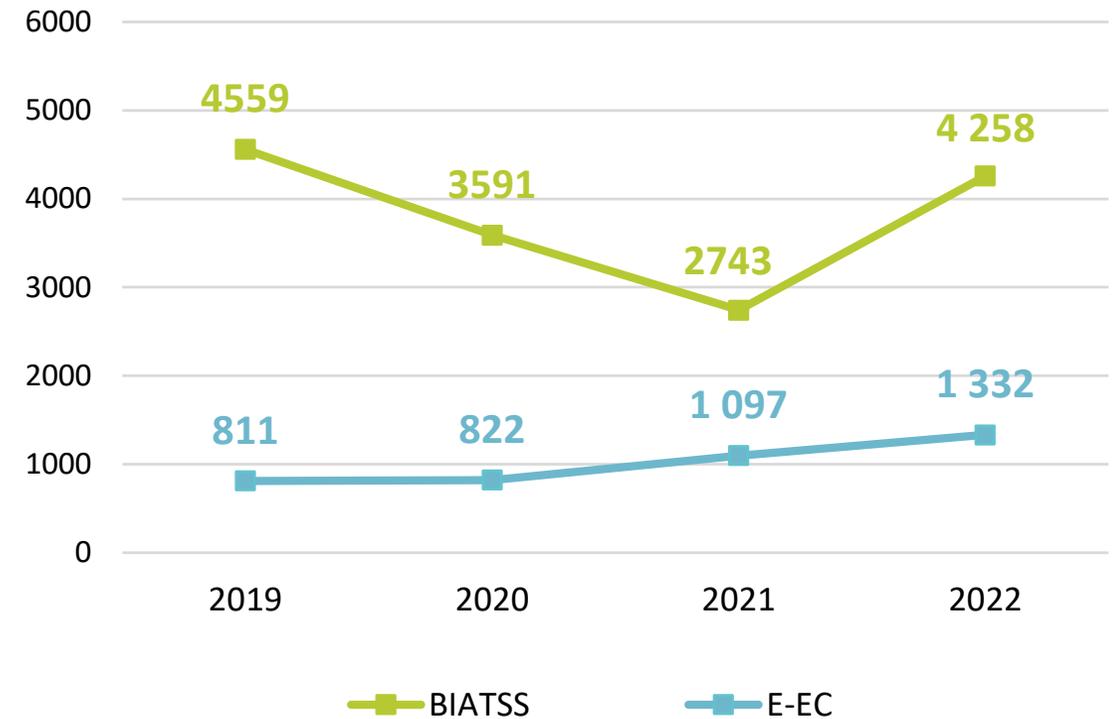
V - LES CONDITIONS DE TRAVAIL

LES ABSENCES AU TRAVAIL – FOCUS CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

+ Évolution des CMO



+ Évolution des CMO par type de population



+ Les accidents de travail/service

20 accidents ont eu lieu en 2022
(24 en 2021)

+ Les maladies professionnelles

Aucune reconnue en 2022
(idem 2021)

+ La médecine de prévention

273 visites médicales
réalisées en 2022
(213 en 2021)

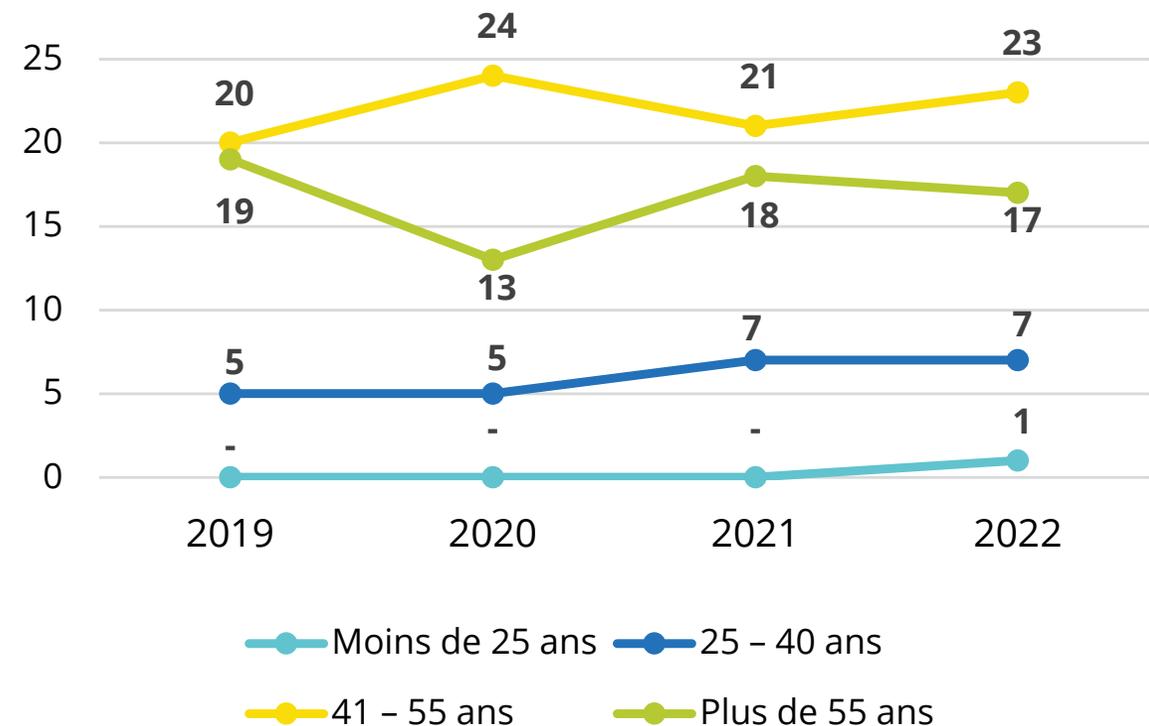
+ La prise en charge des RPS

27 situations
prises en charge
en 2022
(44 en 2021)

+ 48 bénéficiaires de l'Obligation
d'Emploi en 2022
(46 en 2021)

**+ Représentant un taux d'emploi
de 5,09 %
(5,05 % en 2021)**

**+ Répartition des bénéficiaires
par tranches d'âge sur 4 années**





D'ici, on voit + loin !



univ-larochelle.fr