



La Rochelle
Université



D'ici, on voit +loin !

LES CHIFFRES-CLÉS DU BILAN SOCIAL



Année 2020

7 février 2022

1- LES EFFECTIFS AU 1^{ER} JANVIER 2020

+ 915 personnels en 2020
(889,3 ETP)

+ 463 E/EC (448,9 ETP)

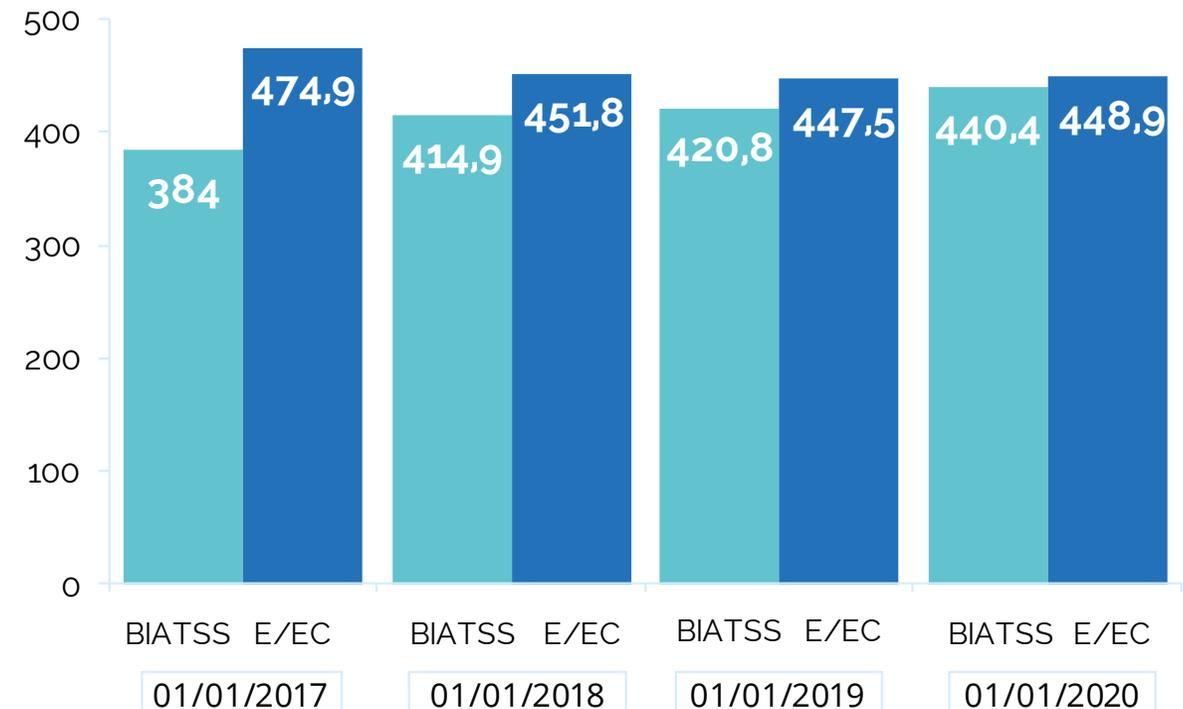
+ 452 BIATSS (440,4 ETP)

=> soit + 2,4 % par rapport à 2019

+ 4,7 % pour les BIATSS (+ 19,6 ETP)

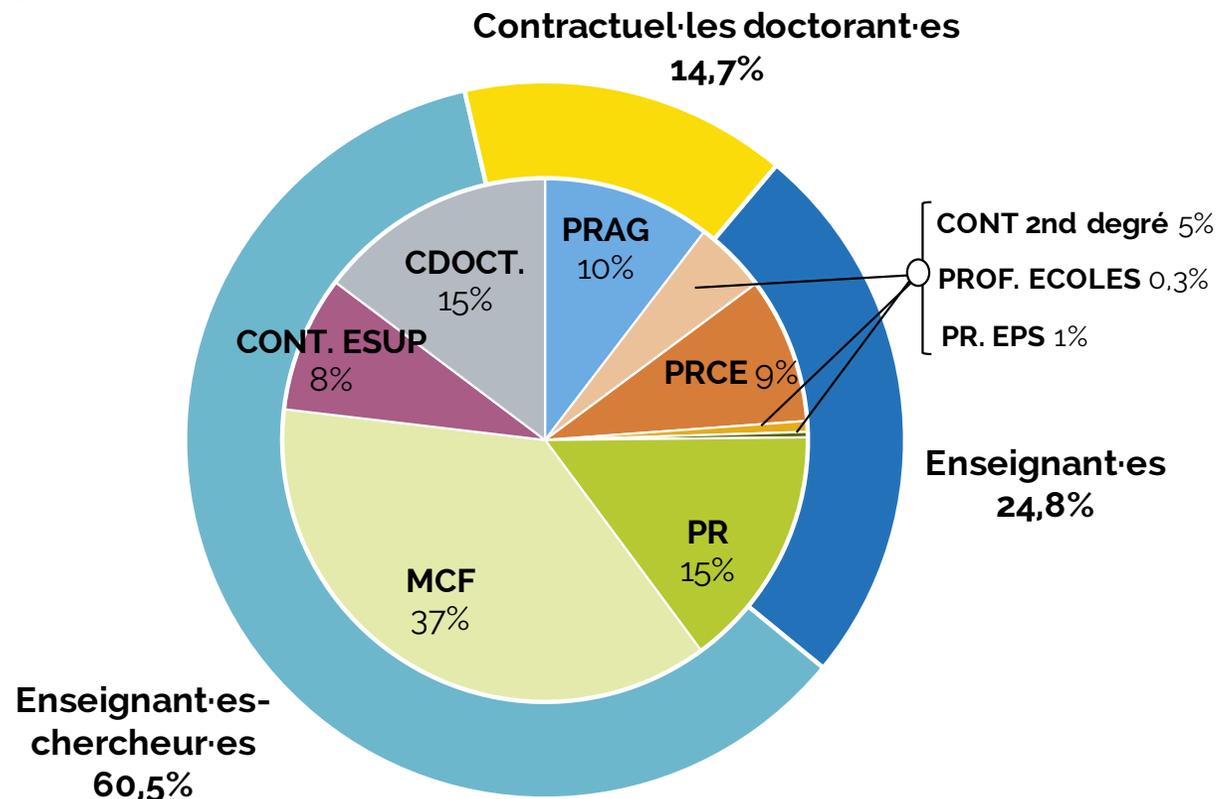
+ 0,3 % pour les E/EC (+ 1,4 ETP)

+ Évolution des effectifs sur 4 années
(y compris personnels contractuels financés sur projets)



1.1 - LES EFFECTIFS E/EC AU 1^{ER} JANVIER 2020

+ Répartition par type de population en 2020 (%)



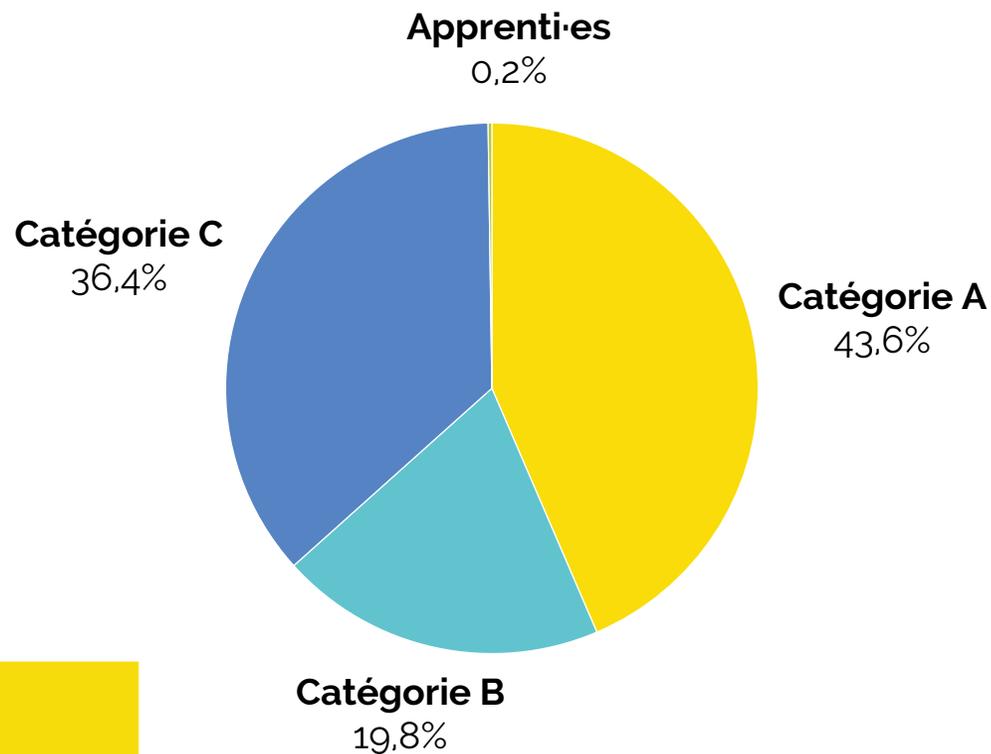
+ *3 enseignant·es sur 4 ont une activité de recherche*

+ **72,4 % de titulaires (325,1 ETP)**

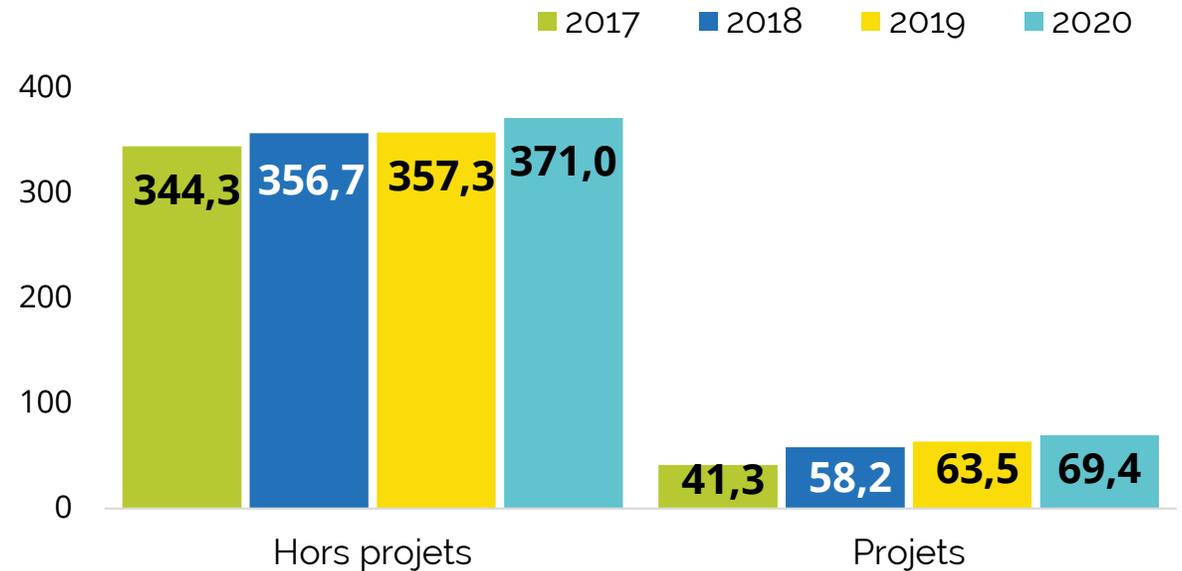
+ **27,6 % de contractuels (123,8 ETP)**

1.2 - LES EFFECTIFS BIATSS AU 1^{ER} JANVIER 2020

+ Répartition par catégorie en 2020 (%)



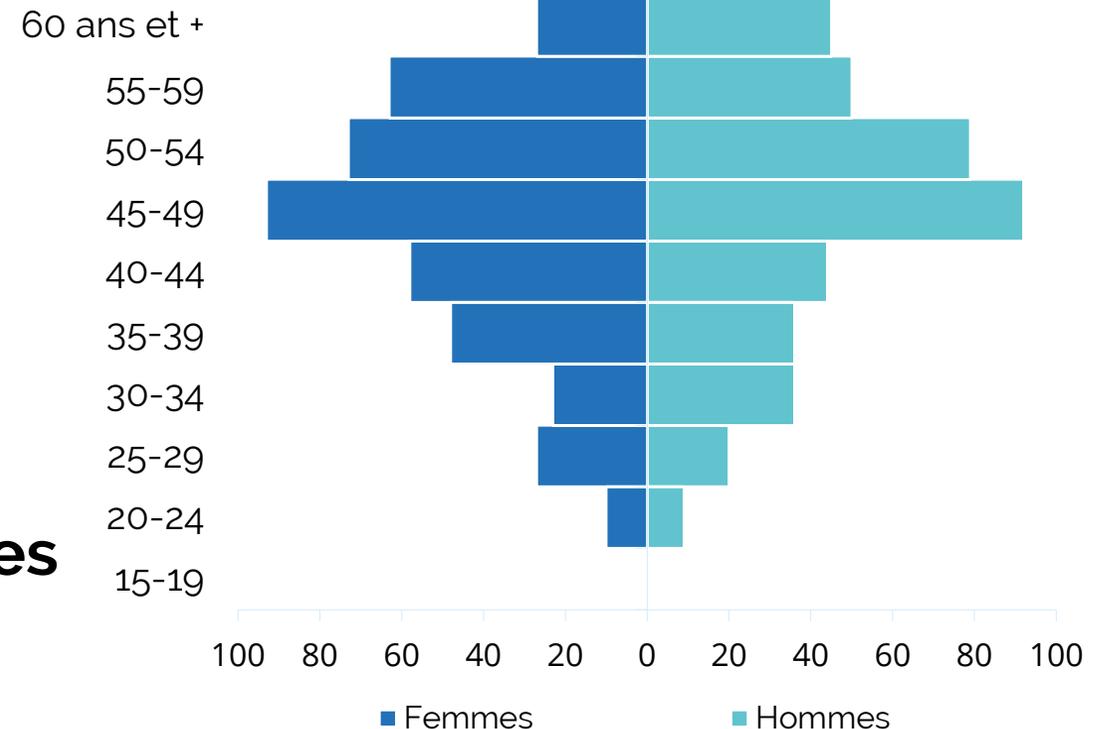
+ Répartition par source de financement sur 4 années (ETP)



2- LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

- + La classe la plus représentée est celle des 45-49 ans
- + Age moyen des hommes => 48 ans
- + Age moyen des femmes => 46 ans
- + La population des E/EC est masculine à 62 % , tandis que celles des BIATSS est féminine à 62 %

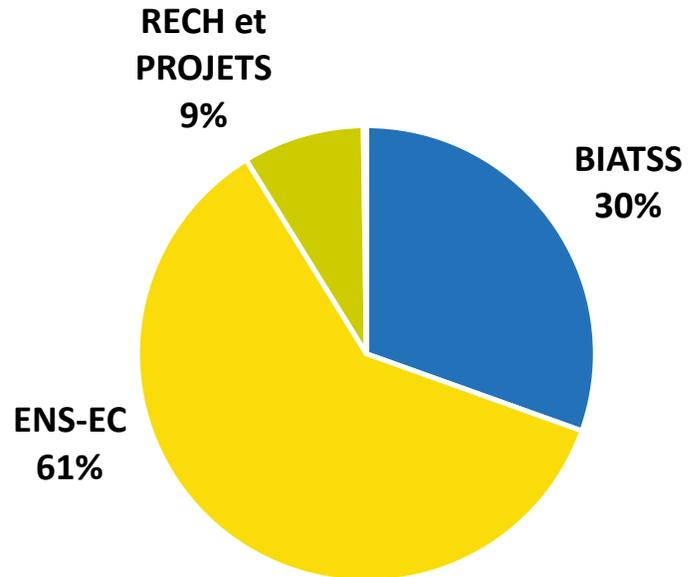
+ La pyramide des âges (hors ATER et doctorant.es contractuel.les)



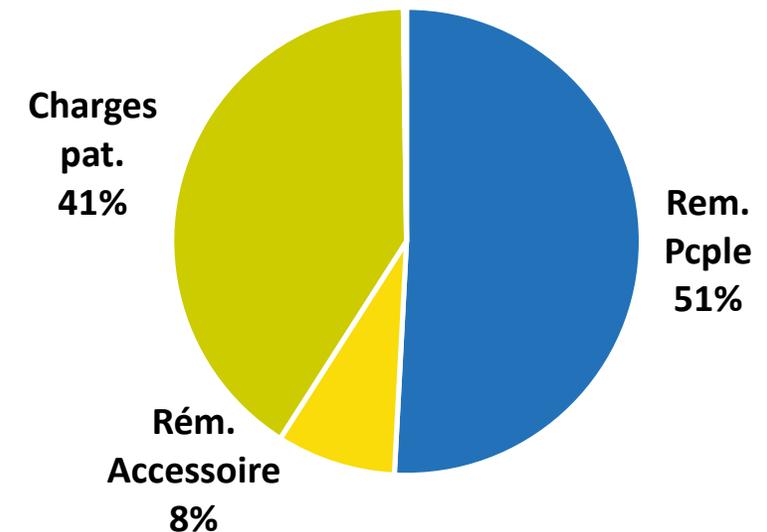
3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

+ En 2020, la part de la MS représente 82,7 % du budget de l'ets (60,8 millions d'€)

+ Répartition de la MS 2020 par type de population (%)



+ Répartition de la MS 2020 par type de rémunération (%)



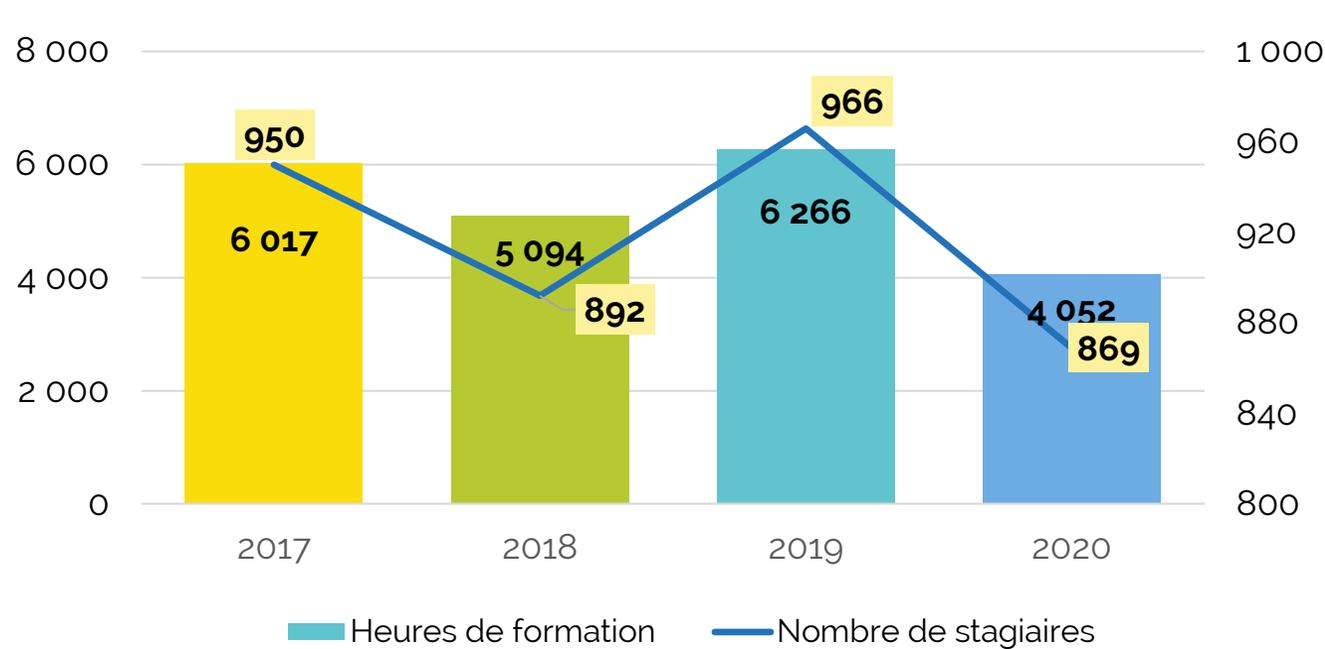
3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

+ Hausse de la masse salariale (+1,22 M€)

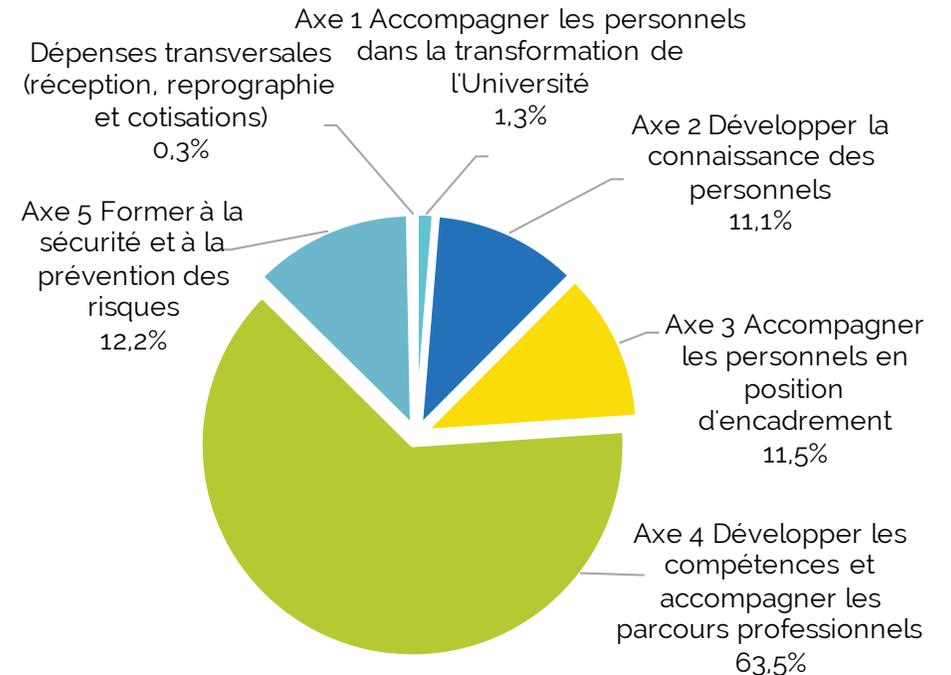
	2019 Conso.	2020 Conso.	Ecart 2020-2019	
Total masse salariale	59 578 028 €	60 799 821 €	+1 221 793 €	+2,1%
BIATSS	18 126 774 €	18 535 894 €	+409 120 €	+2,3%
Enseignants et enseignants-chercheurs	33 608 999 €	34 212 448 €	+603 448 €	+1,8%
Heures complémentaires	2 851 484 €	2 695 344 €	-156 140 €	-5,5%
Contractuels recherche & grands projets	4 800 155 €	5 223 225 €	+423 070 €	+8,8%
Autres (action sociale, médecine prév.)	190 615 €	132 910 €	-57 705 €	-30,3%

4- LA FORMATION DU PERSONNEL

+ Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires sur 4 années



+ Répartition des dépenses 2020



5- L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

+ Le temps partiel

=> **10,3 %** du personnel BIATSS titulaire exerce sont activité à temps partiel
(8,6 % en 2019)

=> **4,5 %** du personnel E/EC titulaire exerce son activité à temps partiel
(4% en 2019)

+ Le télétravail

À la rentrée 2020, **143** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail

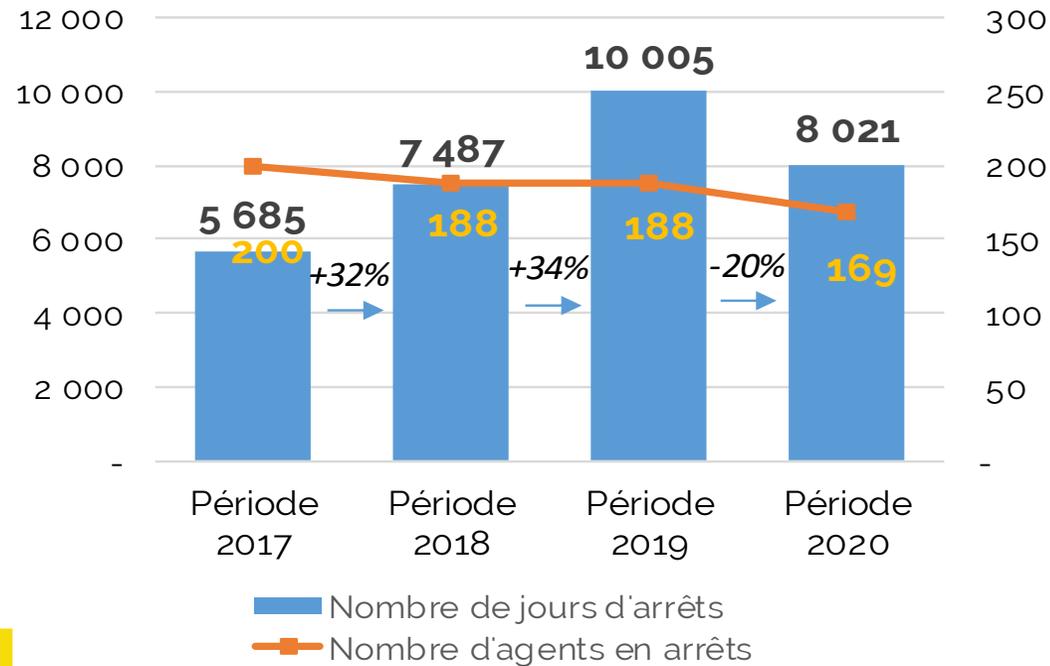
+ Le CET

En 2020, **112** agents disposent d'un
Compte
Epargne
Temps

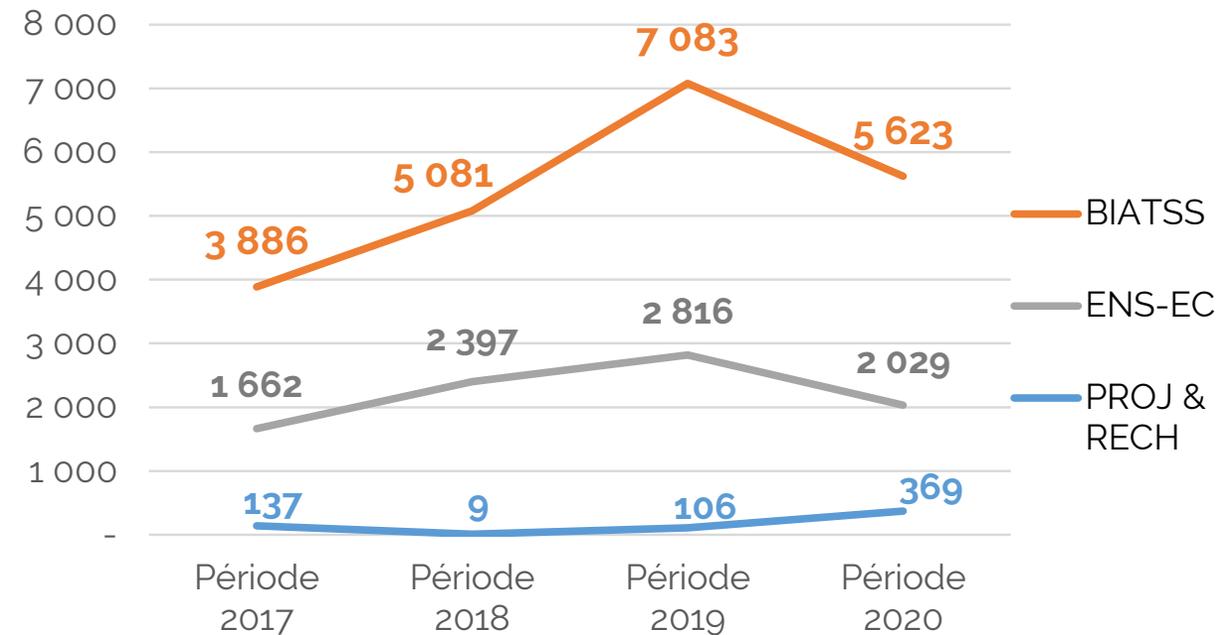


6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ Évolution des congés maladies sur 4 années

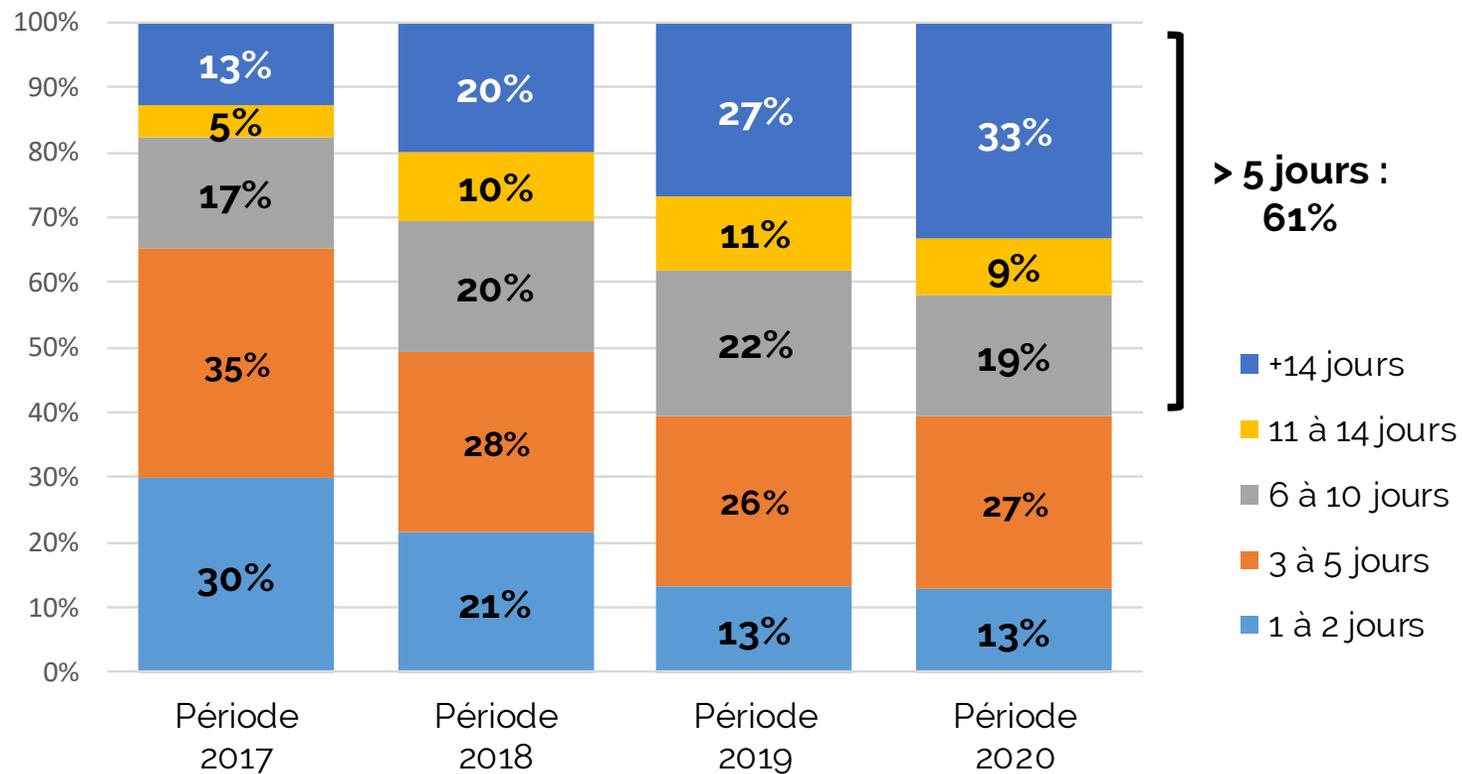


+ Répartition des congés maladies par type de population sur 4 années



6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ Répartition des arrêts selon leur durée sur 4 années



6.1 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ E/EC

- + **7,6 %** ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2020, dont **6 %** pour CMO
- + Ce taux est **inférieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*):
 - => MESRI : **11,8 %**
 - => LRUNIV : **9,4 %**
- + En 2020, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,2 %** (**1,8 %** en 2019)



6.2 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ BIATSS

- + **40 %** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2020, dont **28,8 %** pour CMO
- + Ce taux est **inférieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*) :
 - => MESRI : 44,6 %
 - => LRUNIV : 43,7 %
- + En 2020, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **4,5 %** (5 % en 2019)



7- LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- + Les accidents de travail/service
12 accidents ont eu lieu en 2020
(14 en 2019)
- + La médecine de prévention
229 visites médicales
réalisées en 2020
(288 en 2019)
- + Les maladies professionnelles
Aucune reconnue en 2020
(2 en 2019)
- + La prise en charge des RPS
30 nouvelles situations
prises en charge
en 2020
(18 en 2019)



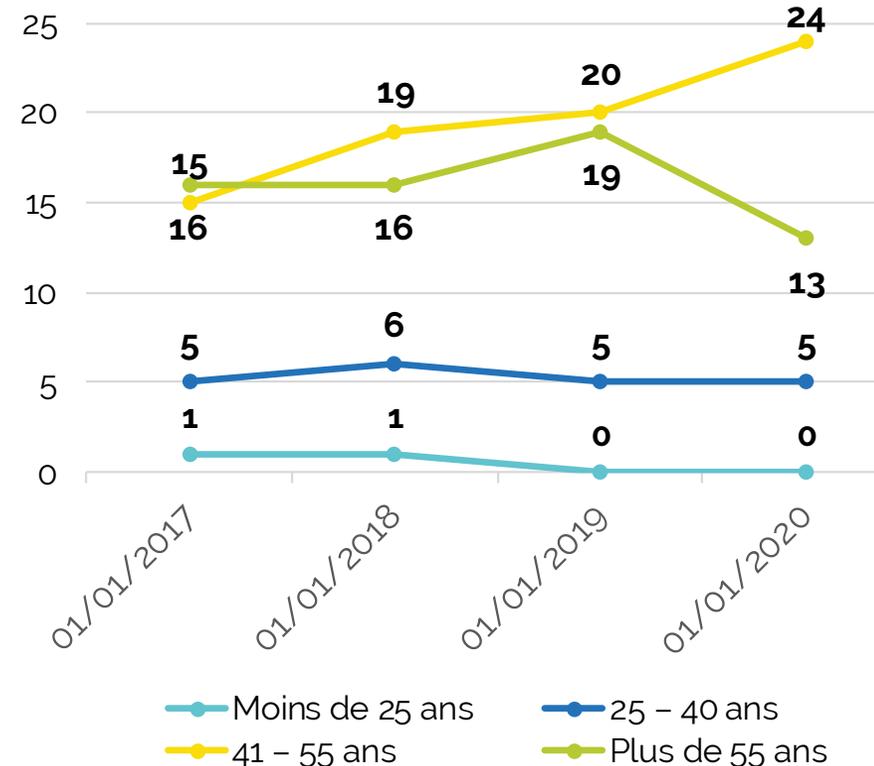
8- LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

+ **42** bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2020
(44 en 2019)

+ Représentant un taux d'emploi de **4,81 %**
(5,43 % en 2019)



+ Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années



... POUR LA PROCHAINE ÉDITION DU BILAN SOCIAL

- ⇒ **Réflexion à mener sur les nouveaux indicateurs à intégrer**
Exemples : BAP, DDRS, égalité F/H, domiciliation des personnels
- ⇒ **En parallèle, mise en place de la BDES à étudier**



D'ici, on voit +loin !



univ-larochelle.fr