



La Rochelle  
Université



**D'ici, on voit + loin !**

# LES CHIFFRES-CLÉS DU BILAN SOCIAL



**Année 2020**

7 février 2022

## 1- LES EFFECTIFS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2020

+ **915 personnels en 2020**  
**(889,3 ETP)**

+ **463 E/EC (448,9 ETP)**

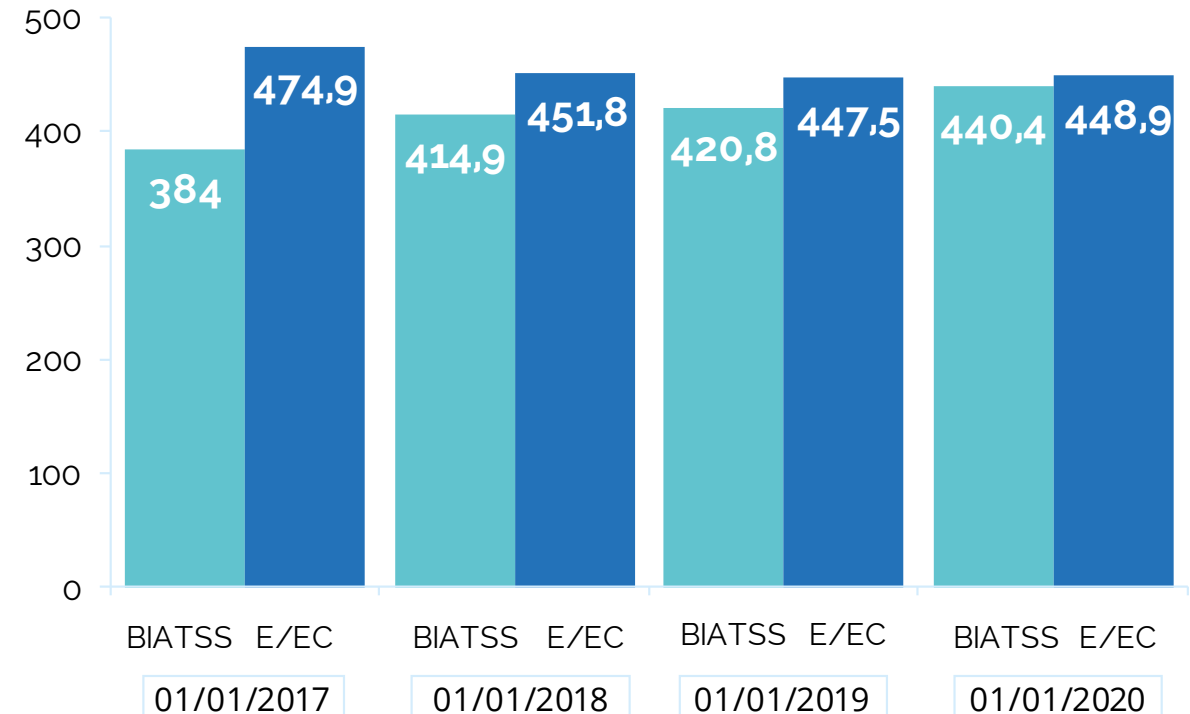
+ **452 BIATSS (440,4 ETP)**

=> **soit + 2,4 % par rapport à 2019**

+ **4,7 % pour les BIATSS (+ 19,6 ETP)**

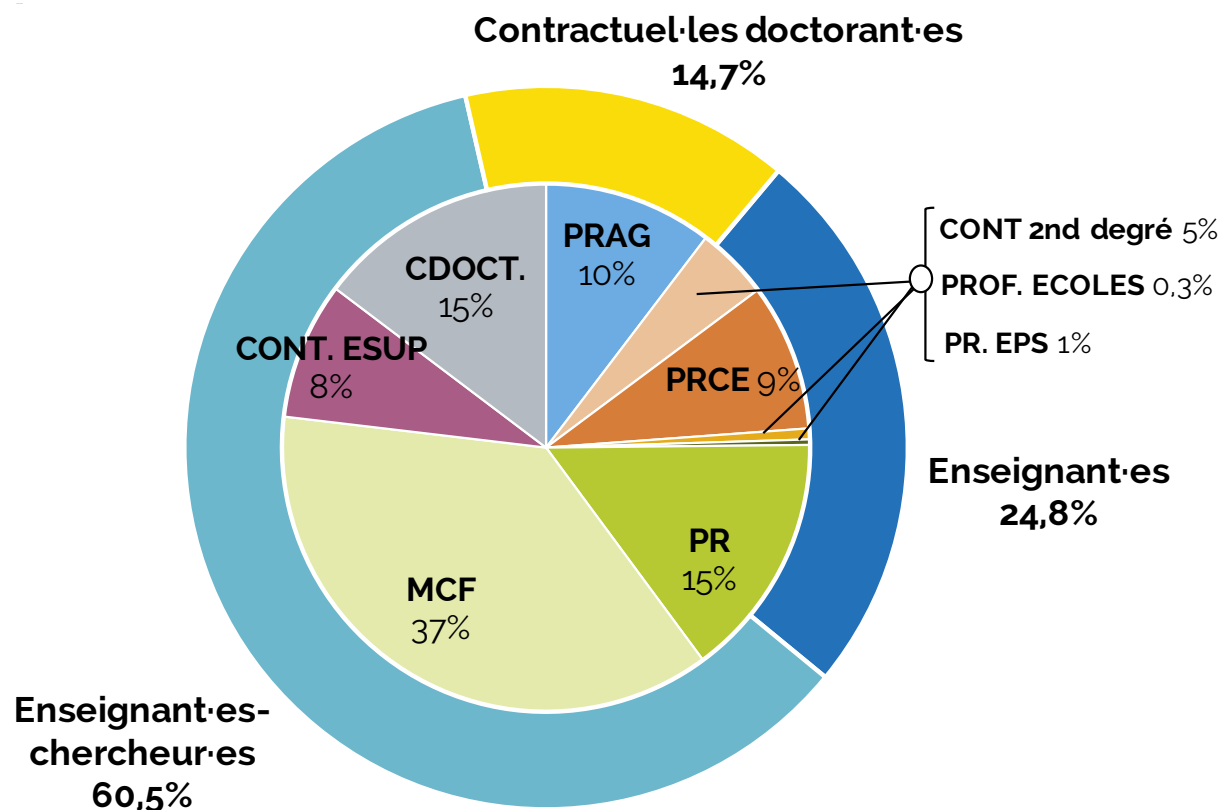
+ **0,3 % pour les E/EC (+ 1,4 ETP)**

+ **Évolution des effectifs sur 4 années**  
*(y compris personnels contractuels financés sur projets)*



## 1.1 - LES EFFECTIFS E/EC AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2020

### + Répartition par type de population en 2020 (%)



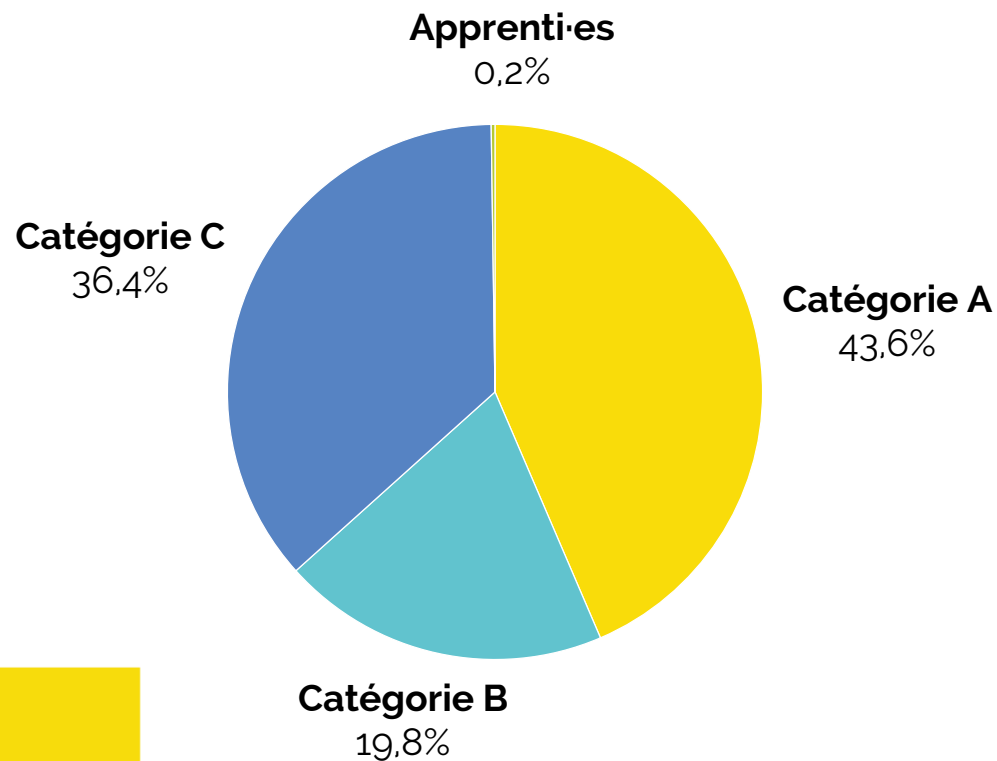
+ *3 enseignant·es sur 4 ont une activité de recherche*

+ **72,4 % de titulaires (325,1 ETP)**

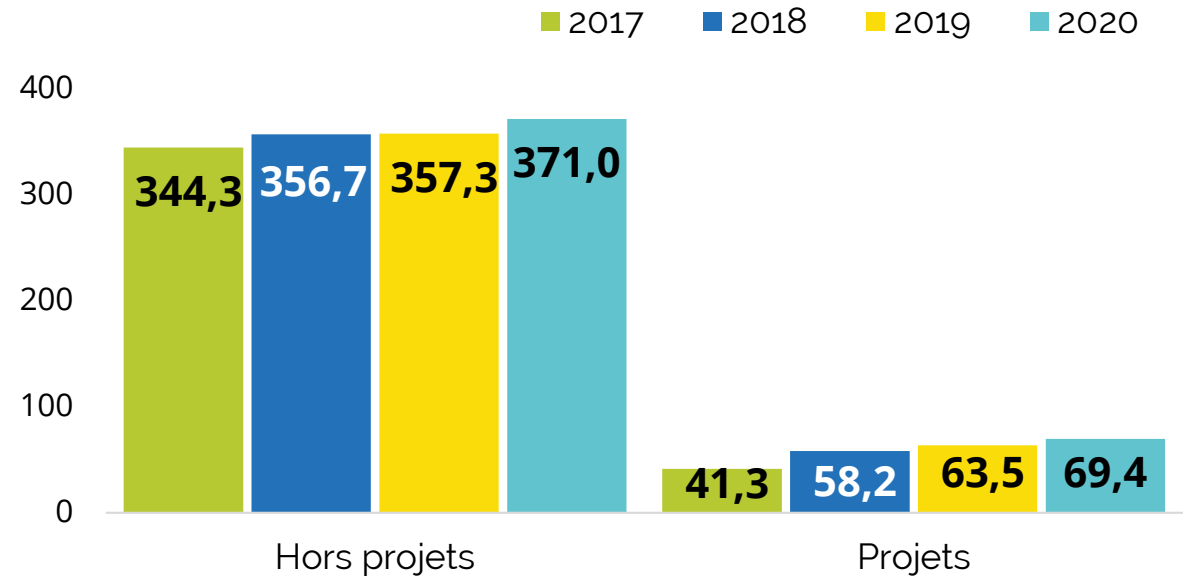
+ **27,6 % de contractuels (123,8 ETP)**

# 1.2 - LES EFFECTIFS BIATSS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2020

## + Répartition par catégorie en 2020 (%)



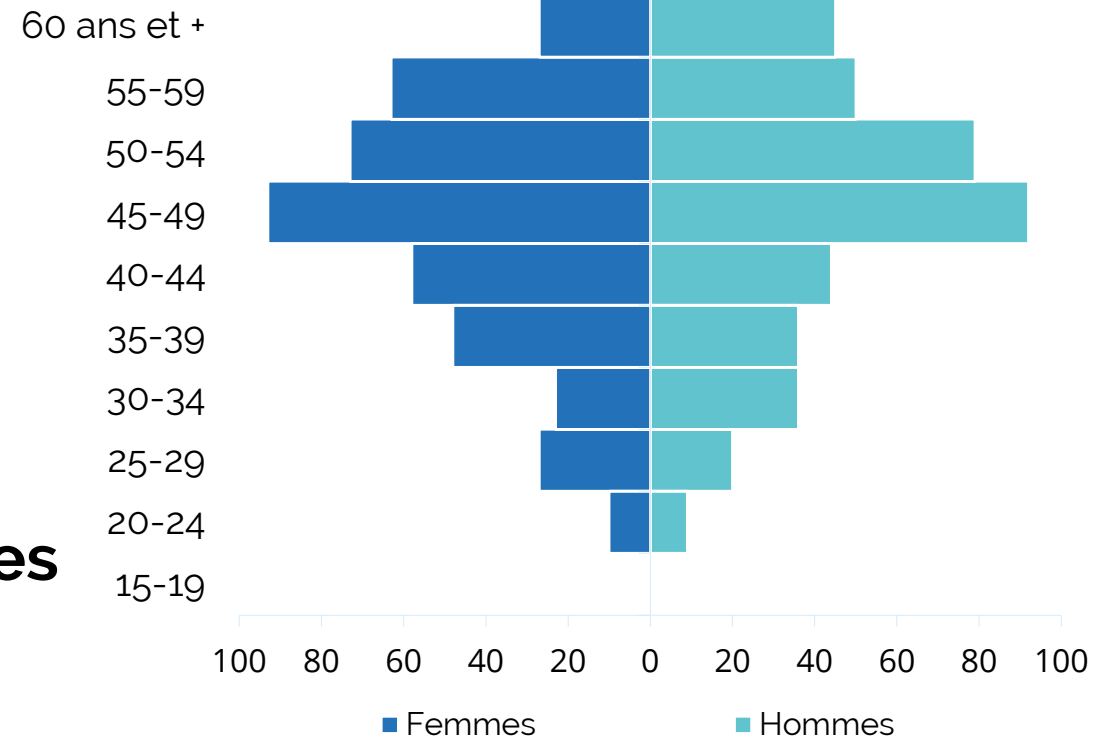
## + Répartition par source de financement sur 4 années (ETP)



## 2- LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

- + La classe la plus représentée est celle des 45-49 ans
- + Age moyen des hommes => 48 ans
- + Age moyen des femmes => 46 ans
- + La population des E/EC est masculine à 62 % , tandis que celles des BIATSS est féminine à 62 %

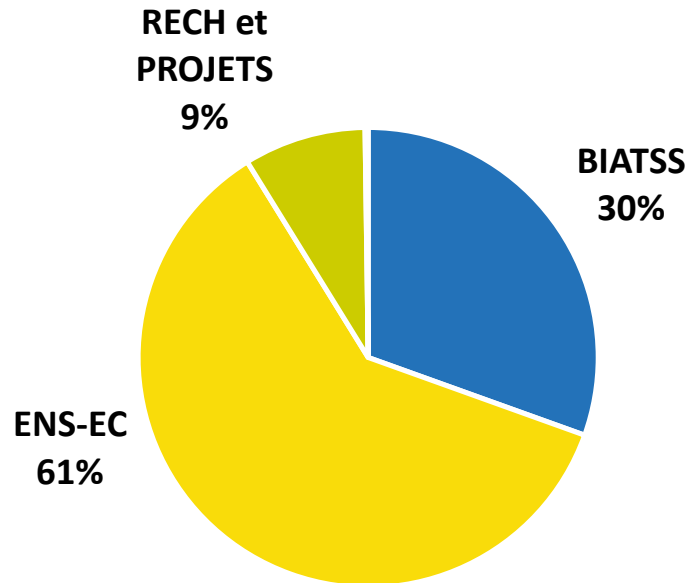
### + La pyramide des âges (hors ATER et doctorant.es contractuel.les)



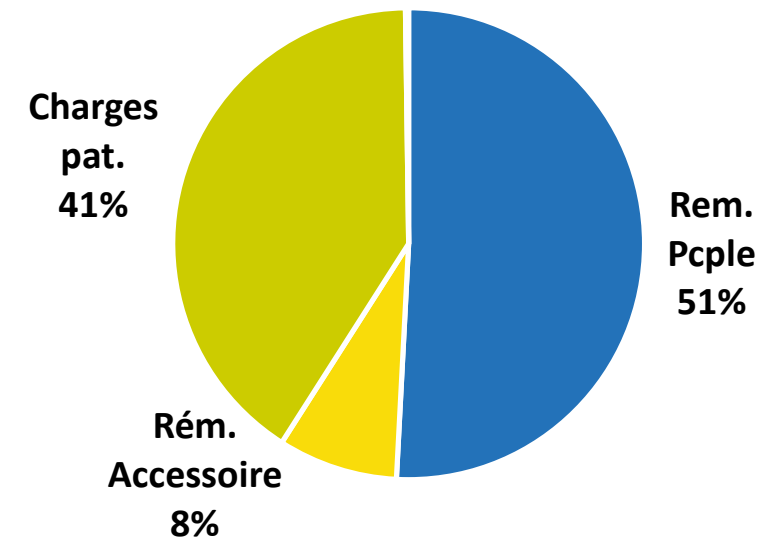
### 3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

+ En 2020, la part de la MS représente 82,7 % du budget de l'ets (60,8 millions d'€)

+ Répartition de la MS 2020 par type de population (%)



+ Répartition de la MS 2020 par type de rémunération (%)



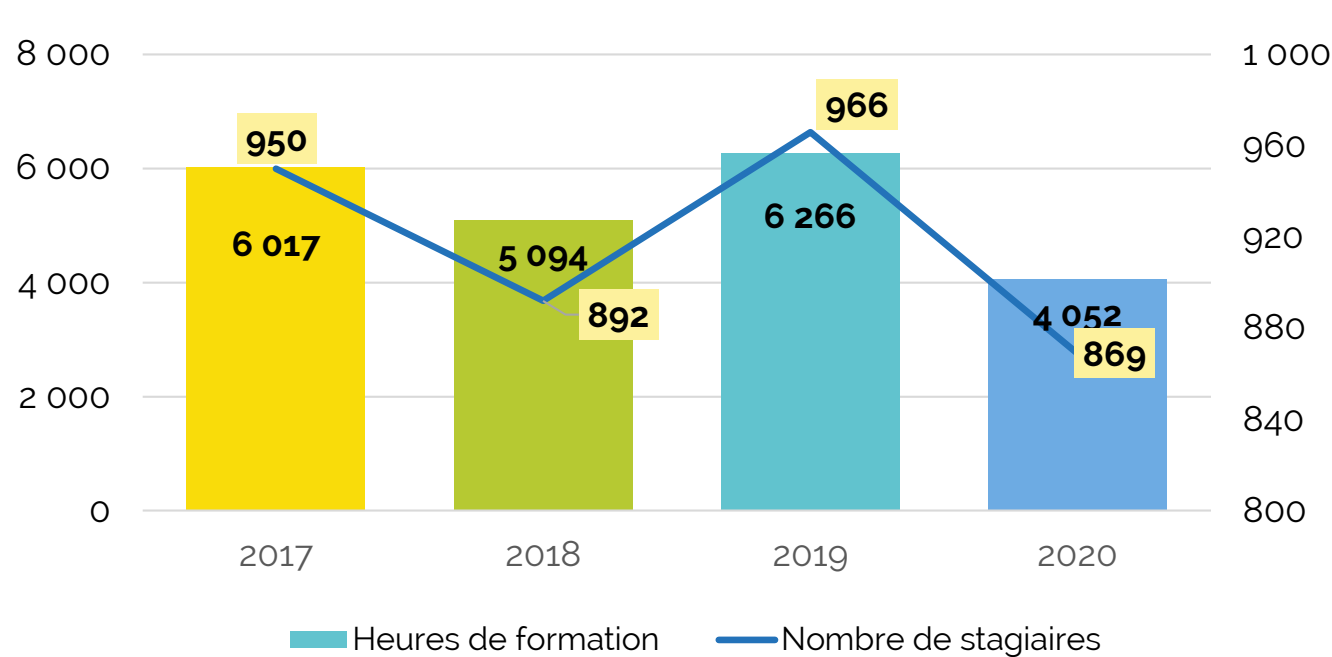
## 3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

### + Hausse de la masse salariale (+1,22 M€)

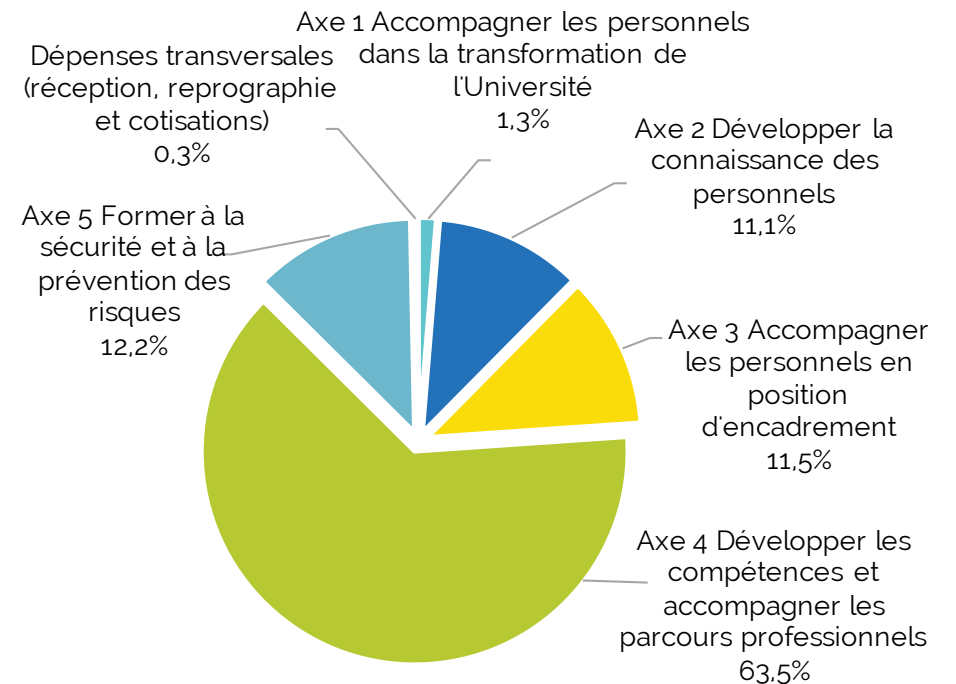
	2019 Conso.	2020 Conso.	Ecart 2020-2019	
<b>Total masse salariale</b>	<b>59 578 028 €</b>	<b>60 799 821 €</b>	<b>+1 221 793 €</b>	<b>+2,1%</b>
BIATSS	18 126 774 €	18 535 894 €	+409 120 €	+2,3%
Enseignants et enseignants-chercheurs	33 608 999 €	34 212 448 €	+603 448 €	+1,8%
Heures complémentaires	2 851 484 €	2 695 344 €	-156 140 €	-5,5%
Contractuels recherche & grands projets	4 800 155 €	5 223 225 €	+423 070 €	+8,8%
Autres (action sociale, médecine prév.)	190 615 €	132 910 €	-57 705 €	-30,3%

# 4- LA FORMATION DU PERSONNEL

## + Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires sur 4 années



## + Répartition des dépenses 2020





## 5- L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### + Le temps partiel

=> **10,3 %** du personnel BIATSS titulaire exerce sont activité à temps partiel  
(8,6 % en 2019)

=> **4,5 %** du personnel E/EC titulaire exerce son activité à temps partiel  
(4% en 2019)

### + Le télétravail

À la rentrée 2020, **143** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail

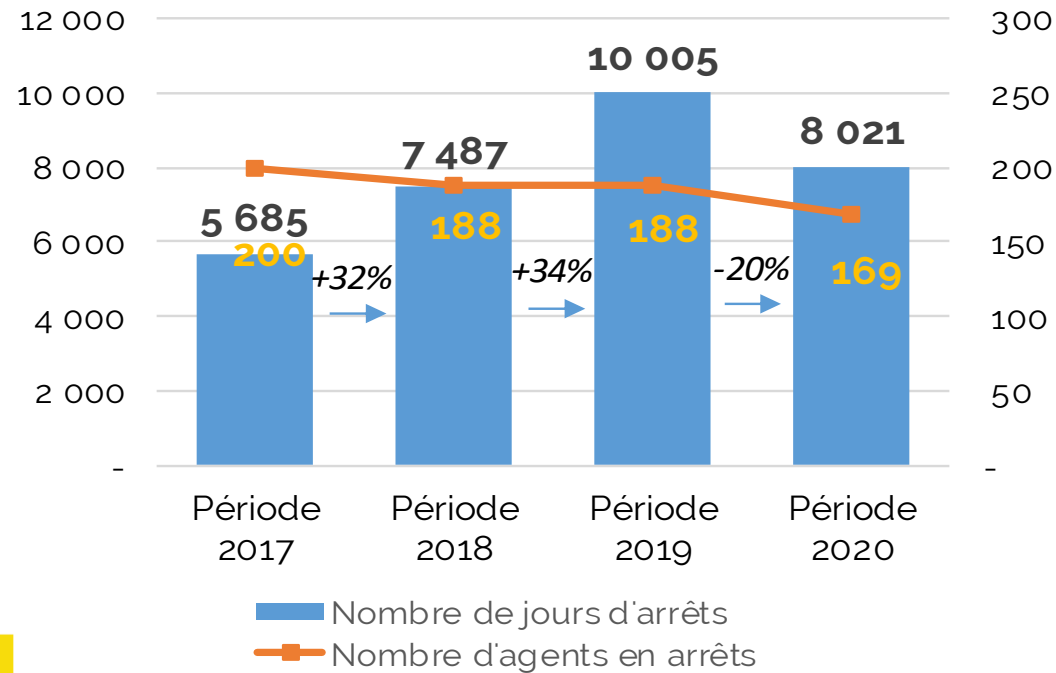
### + Le CET

En 2020, **112** agents disposent d'un  
Compte  
Epargne  
Temps

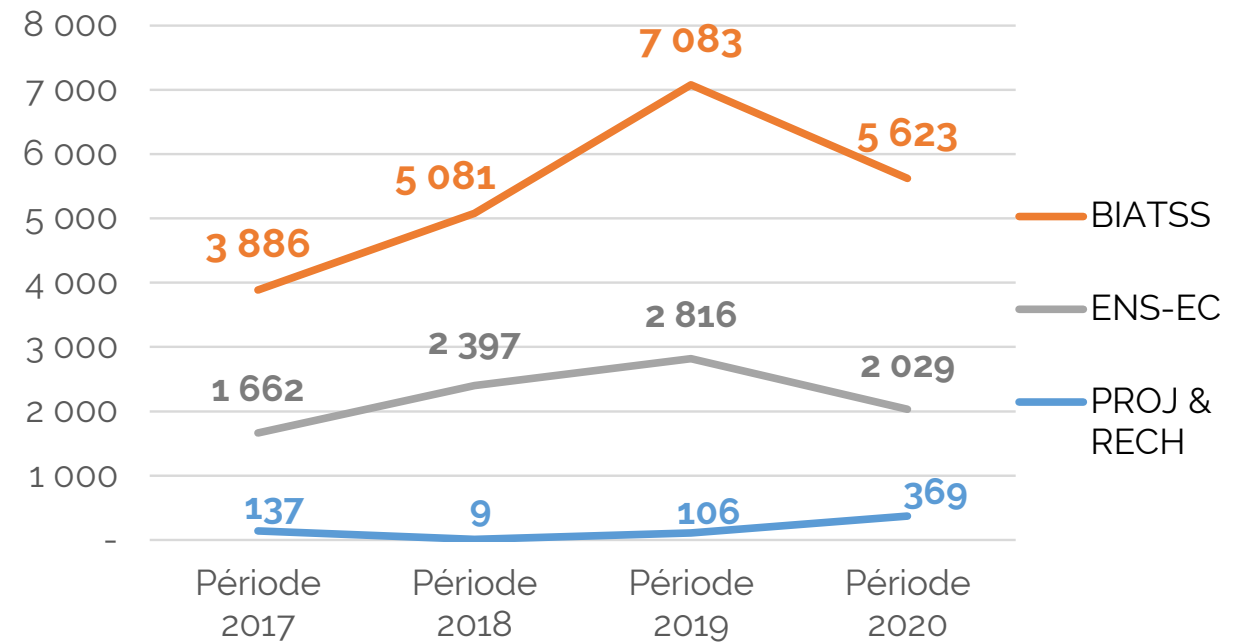


## 6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

### + Évolution des congés maladies sur 4 années

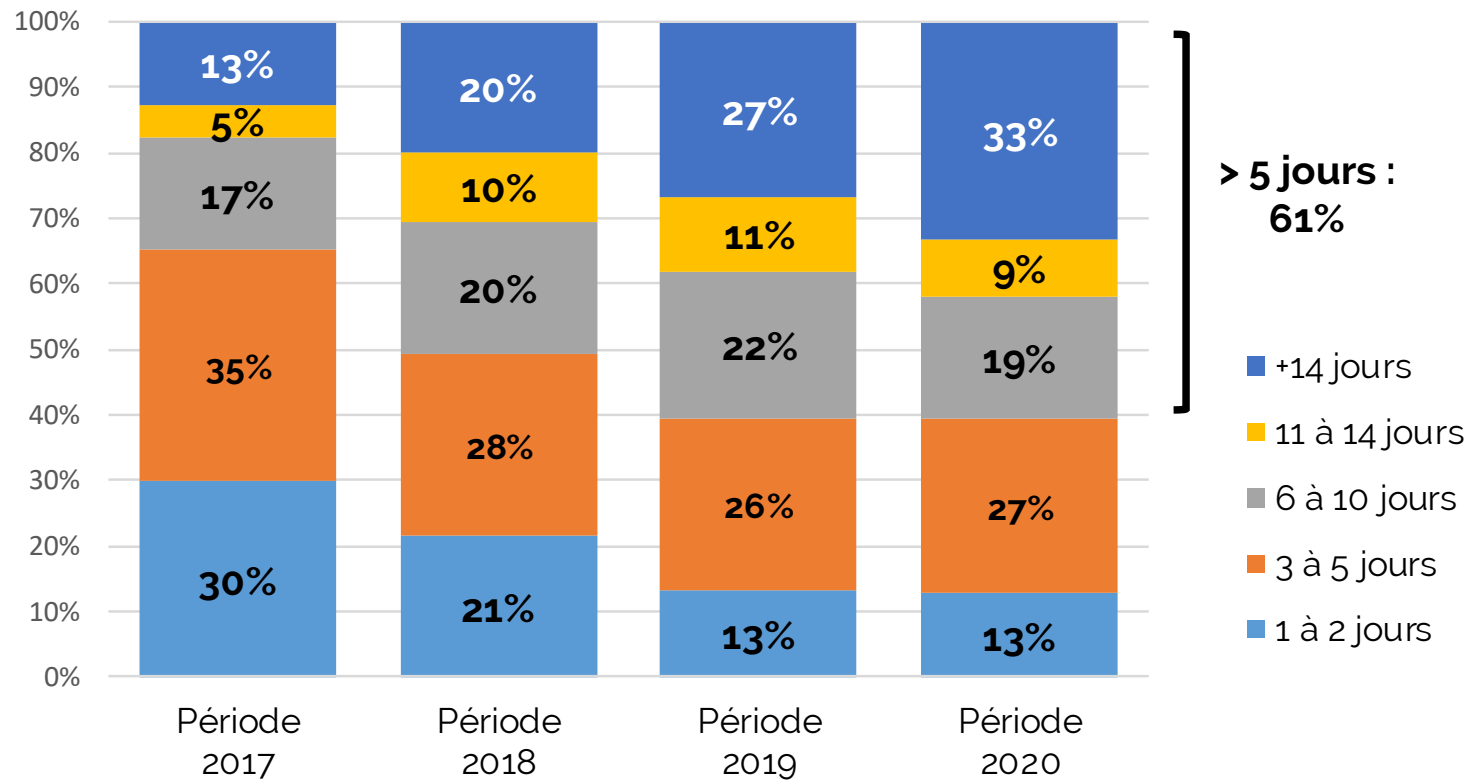


### + Répartition des congés maladies par type de population sur 4 années



# 6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

## + Répartition des arrêts selon leur durée sur 4 années



## 6.1 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ E/EC

- + **7,6 %** ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2020, dont **6 %** pour CMO
- + Ce taux est **inférieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*) :
  - => MESRI : **11,8 %**
  - => LRUNIV : **9,4 %**
- + En 2020, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,2 %** (**1,8 %** en 2019)



## 6.2 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ BIATSS

- + **40 %** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2020, dont **28,8 %** pour CMO
- + Ce taux est **inférieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*) :
  - => MESRI : 44,6 %
  - => LRUNIV : 43,7 %
- + En 2020, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **4,5 %** (5 % en 2019)



## 7- LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- + Les accidents de travail/service  
**12** accidents ont eu lieu en 2020  
*(14 en 2019)*
- + La médecine de prévention  
**229** visites médicales  
réalisées en 2020  
*(288 en 2019)*
- + Les maladies professionnelles  
**Aucune** reconnue en 2020  
*(2 en 2019)*
- + La prise en charge des RPS  
**30** nouvelles situations  
prises en charge  
en 2020  
*(18 en 2019)*



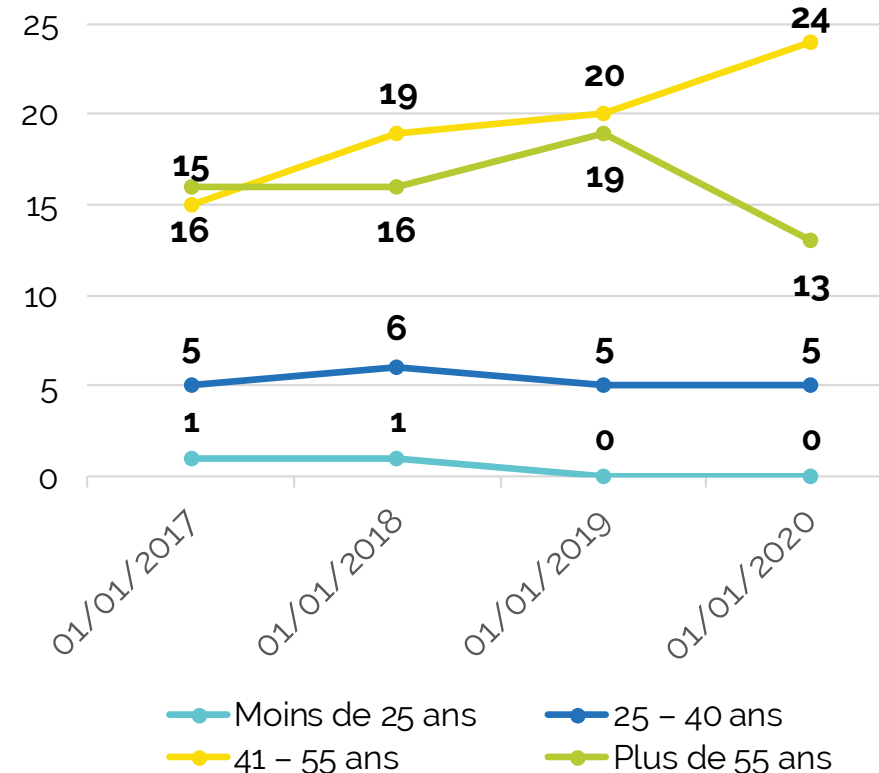
## 8- LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

+ **42** bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2020  
(44 en 2019)

+ Représentant un taux d'emploi de **4,81 %**  
(5,43 % en 2019)



+ Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années



## ... POUR LA PROCHAINE ÉDITION DU BILAN SOCIAL

- ⇒ **Réflexion à mener sur les nouveaux indicateurs à intégrer**  
*Exemples : BAP, DDRS, égalité F/H, domiciliation des personnels*
- ⇒ **En parallèle, mise en place de la BDES à étudier**





**D'ici, on voit +loin !**



[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)