



**AVIS DE PRÉSENTATION DE TRAVAUX EN VUE DE L'OBTENTION DE  
L'HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES**

**Madame Amélie VILLÉGER** présentera ses travaux intitulés :

**« TRAVAILLER EN FAMILLE  
POUR UNE APPROCHE COMPORTEMENTALE. »**

Spécialité : Sciences de gestion et du management, Section CNU : 06

**Le mercredi 12 avril 2023  
À 14H30**

**À La Rochelle Université  
IAE – Amphi THIL  
39, rue Vaux de Foletier  
17000 LA ROCHELLE**

**Composition du Jury :**

M. CABY Jérôme	Professeur, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne
M. DESBRIÈRES Philippe	Professeur, Université de Bourgogne
Mme DEVILLE Aude	Professeure, Université de Nice
M. HIRIGOYEN Gérard	Professeur émérite, Université de Bordeaux
M. POULAIN-RHEM Thierry	Professeur, La Rochelle Université
Mme SUEUR Isabelle	Professeure, La Rochelle Université

**Résumé :**

Travailler en famille : idée pertinente ou impertinente ? Judicieuse ou pernicieuse ? Idée fréquente en tout cas puisqu'environ 80% des entreprises dans le monde sont des entreprises familiales. Idée audacieuse aussi tant les valeurs familiales (l'affection, le soutien mutuel, l'apaisement, l'émotionnel) et entrepreneuriales (l'ambition, la compétition, la recherche du profit, le rationnel) paraissent antagonistes. Cette ambivalence mérite une attention académique spécifique, justifiant l'exploration des spécificités du travail en famille au prisme d'une approche comportementale.

Nos travaux contribuent à enrichir le domaine de recherche des entreprises familiales en général et des couples dirigeants d'entreprises familiales (couples appelés copreneurs dans la littérature anglo-saxonne) en particulier en proposant une mobilisation novatrice de théories issues de la psychologie et de la sociologie. Nous abordons les problématiques liées à l'entreprise familiale davantage sous l'angle du comportement des personnes physiques qui composent la famille entrepreneuriale et le couple entrepreneurial que sous l'angle de la personne morale « entreprise ». Nous nous appuyons par exemple sur la théorie de l'attachement ou sur les analyses de Durkheim pour appréhender les dynamiques familiales et conjugales et leur influence sur le fonctionnement de l'entreprise. Nous investiguons aussi les rapports de pouvoir dans le couple et la place de la femme dans la dyade copreneuriale.

L'ensemble est soutenu par une épistémologie constructiviste et une méthodologie qualitative qui s'appuie sur de nombreuses études de cas et analyses de discours.

Enfin, la visée opérationnelle de nos recherches est de permettre aux dirigeants d'entreprises familiales de mieux comprendre les schèmes comportementaux dans lesquels ils évoluent pour mieux en percevoir les conséquences sur la gestion de l'entreprise.