

LES CHIFFRES-CLÉS DU BILAN SOCIAL

Année 2021

1- LES EFFECTIFS AU 1^{ER} JANVIER 2021

**+ 938 personnels en 2021
(911,8 ETP)**

+ 470 E/EC (455,7 ETP)

+ 468 BIATSS (456,1 ETP)

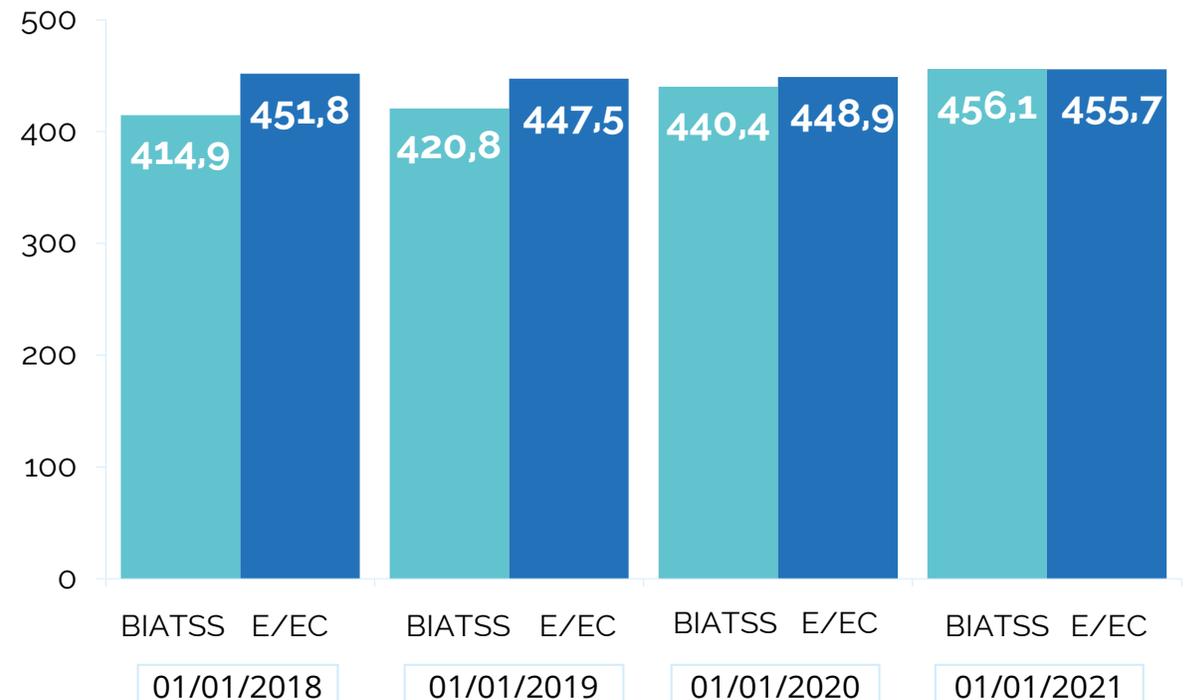
=> soit + 2,5 % par rapport à 2020

+ 3,6 % pour les BIATSS (+ 15,7 ETP)

+ 1,5 % pour les E/EC (+ 6,8 ETP)

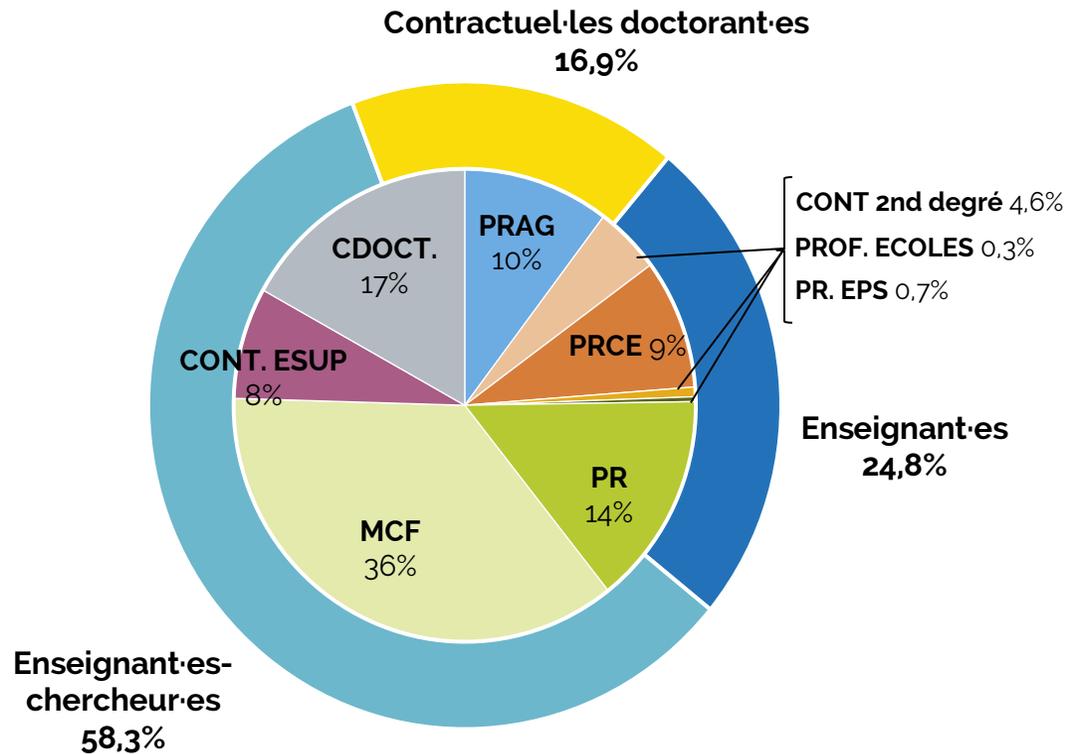
=> soit + 4,9 % en 4 ans

Évolution des effectifs sur 4 années
(y compris personnels contractuels financés sur projets)



1.1 - LES EFFECTIFS E/EC AU 1^{ER} JANVIER 2021

+ Répartition par type de population en 2021 (%)



+ 3 enseignant·es sur 4 ont une activité de recherche

+ 70,9 % de titulaires (322,9 ETP)

+ 29,1 % de contractuels (132,8 ETP)

+ La part des E/EC contractuels est **inférieure** à la moyenne nationale (hors CDOCT) :

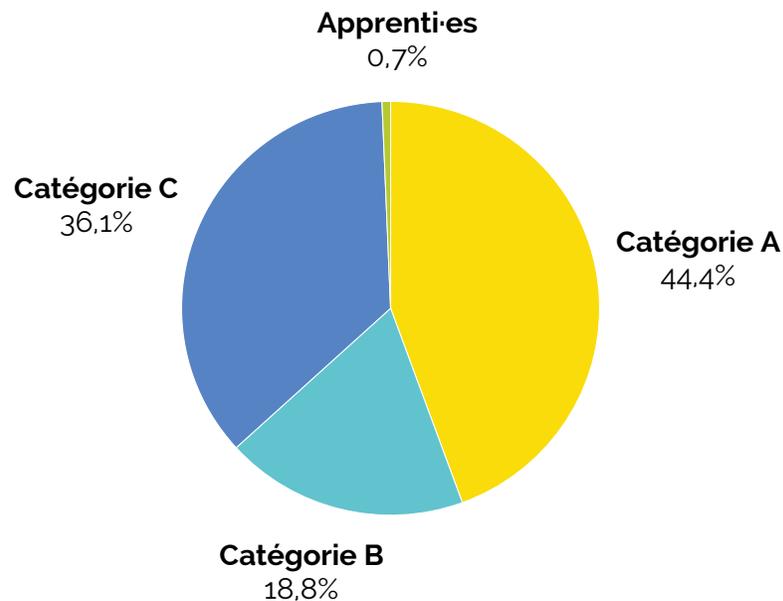
=> MESRI : 17 % (réf. juin 2021)

=> LRUniv : 16 %

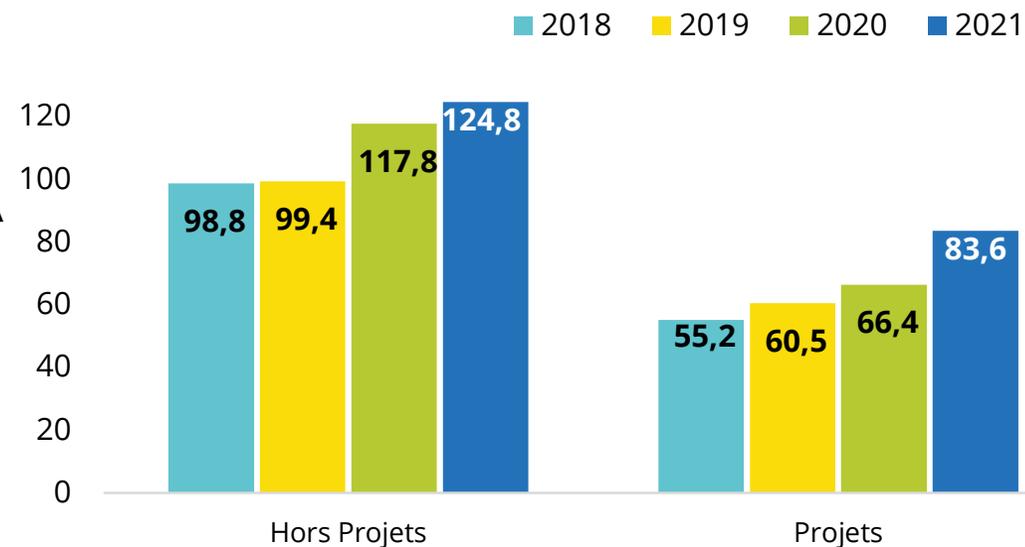
- + 54 % de titulaires (247,7 ETP)
- + 46 % de contractuels (208,5 ETP)

1.2 - LES EFFECTIFS BIATSS AU 1^{ER} JANVIER 2021

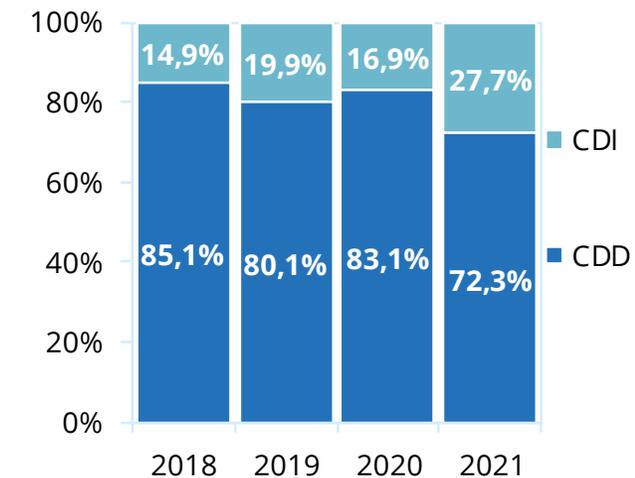
+ Répartition par catégorie en 2021 (%)



+ Répartition des BIATSS contractuels par source de financement sur 4 années (ETP)



+ Part des CDD/CDI sur les 4 dernières années (%)

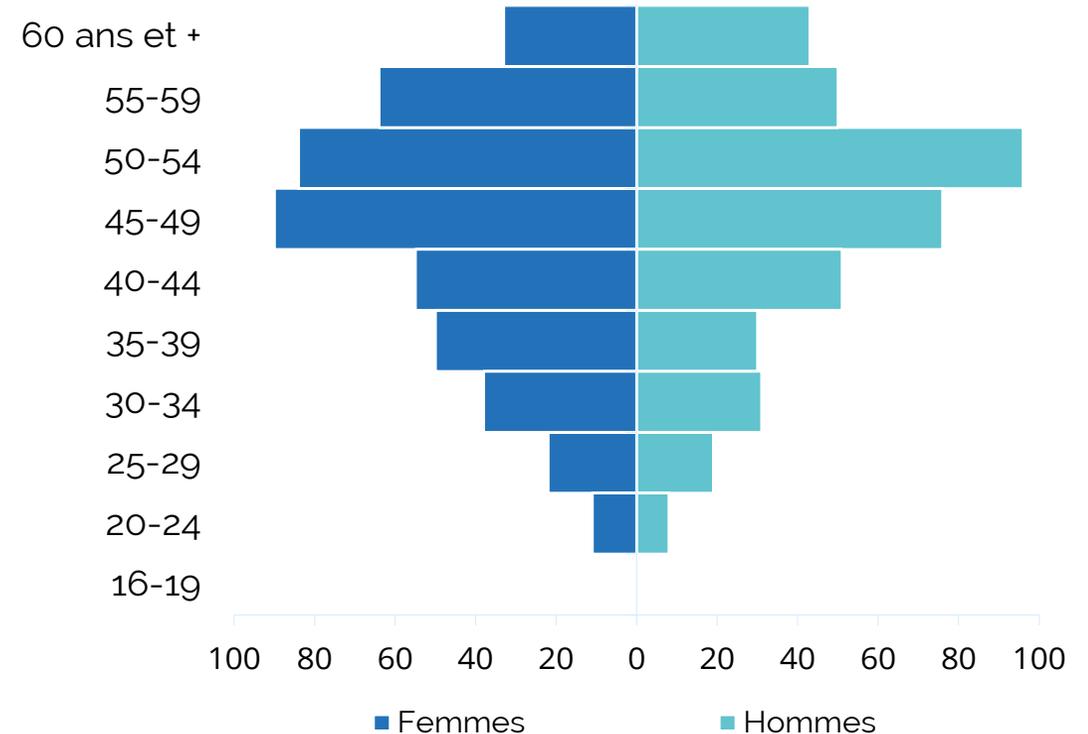


- + Nb de BIATSS contractuels ayant été admis au concours : 7, dont 6 internes et 1 recrutement direct

2- LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

- + La classe la plus représentée est celle des 50-54 ans
- + Age moyen des hommes => 48 ans
- + Age moyen des femmes => 47 ans
- + La population des E/EC est masculine à 60 % , tandis que celles des BIATSS est féminine à 63 %

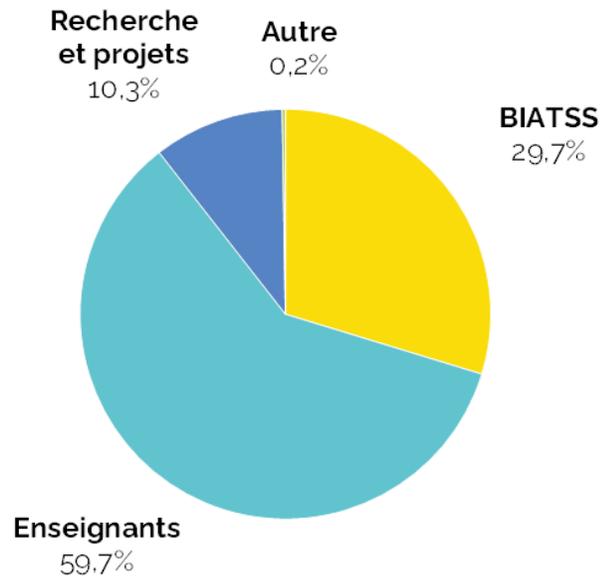
+ La pyramide des âges (hors ATER et doctorant.es contractuel.les)



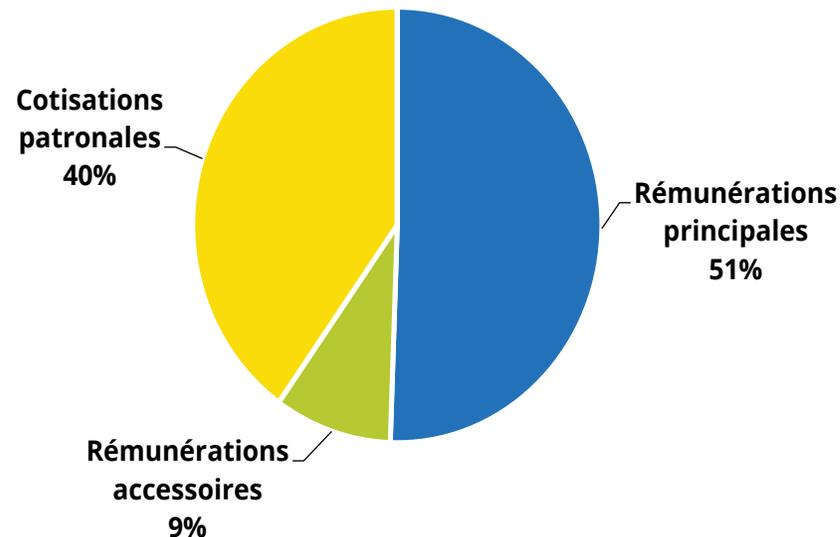
3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

+ En 2021, la part de la MS représente **80,4 %** du budget de l'ets
(**63,5 millions d'€**)

+ Répartition de la MS 2021 par type de population (%)



+ Répartition de la MS 2021 par type de rémunération (%)



+ Les faits marquants en 2021 :

⇒ Mise en place du **RIFSEEP** (IFSE uniquement)

⇒ Prime **exceptionnelle** de fin d'année

⇒ Forfait **mobilité durable**

⇒ Prime **COVID**

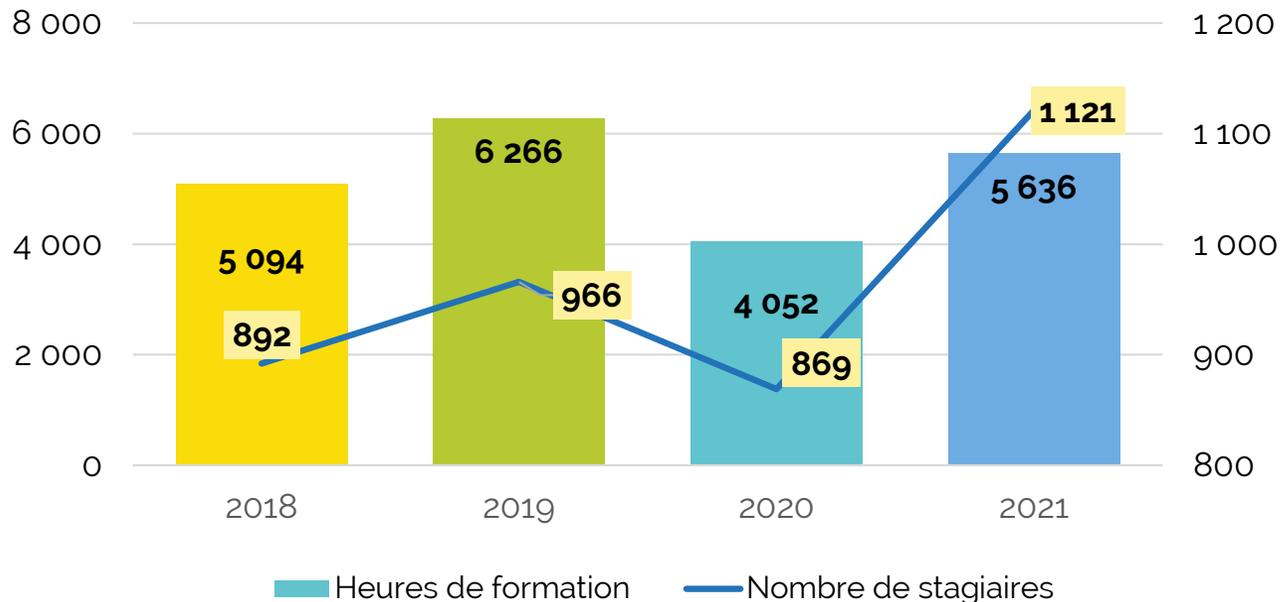
3- LA MASSE SALARIALE *(en crédits de paiement)*

+ Hausse de la masse salariale (+2,7 M€)

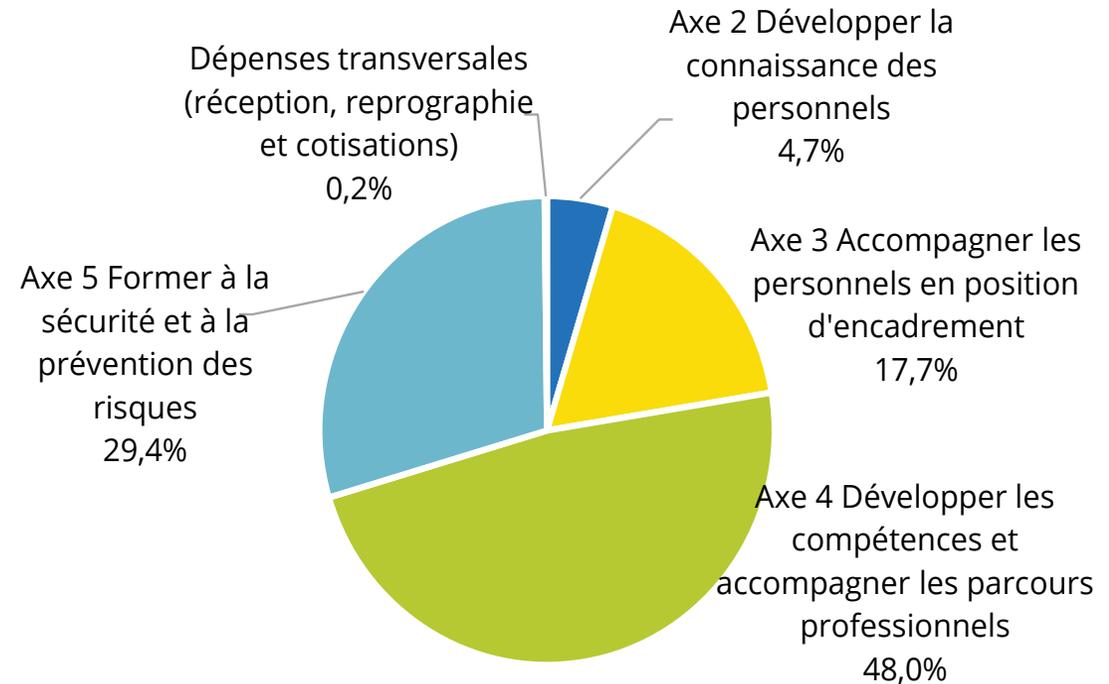
Par type de population	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Ecart (€)	Ecart (%)
Total masse salariale	60 799 822 €	63 508 110 €	+2 708 288 €	+4,5%
BIATSS	18 535 895 €	18 876 380 €	+340 485 €	+1,8%
Enseignants et enseignants-chercheurs	34 212 448 €	34 937 437 €	+724 989 €	+2,1%
Heures complémentaires	2 695 344 €	3 000 419 €	+305 075 €	+11,3%
Contractuels recherche & projets	5 223 225 €	6 535 809 €	+1 312 584 €	+25,1%
Autres (action sociale, médecine prév.)	132 910 €	158 064 €	+25 154 €	+18,9%

4- LA FORMATION DU PERSONNEL

+ Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires sur 4 années



+ Répartition des dépenses 2021



5- L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

+ Le temps partiel

=> **10,2 %** du personnel BIATSS titulaire exerce son activité à temps partiel (*10,3 % en 2020*)

=> **6,4 %** du personnel E/EC titulaire exerce son activité à temps partiel (*4,5% en 2020*)



+ Le télétravail

En 2021, **220** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail (*143 en 2020*), soit **1 agent BIATSS sur 2**

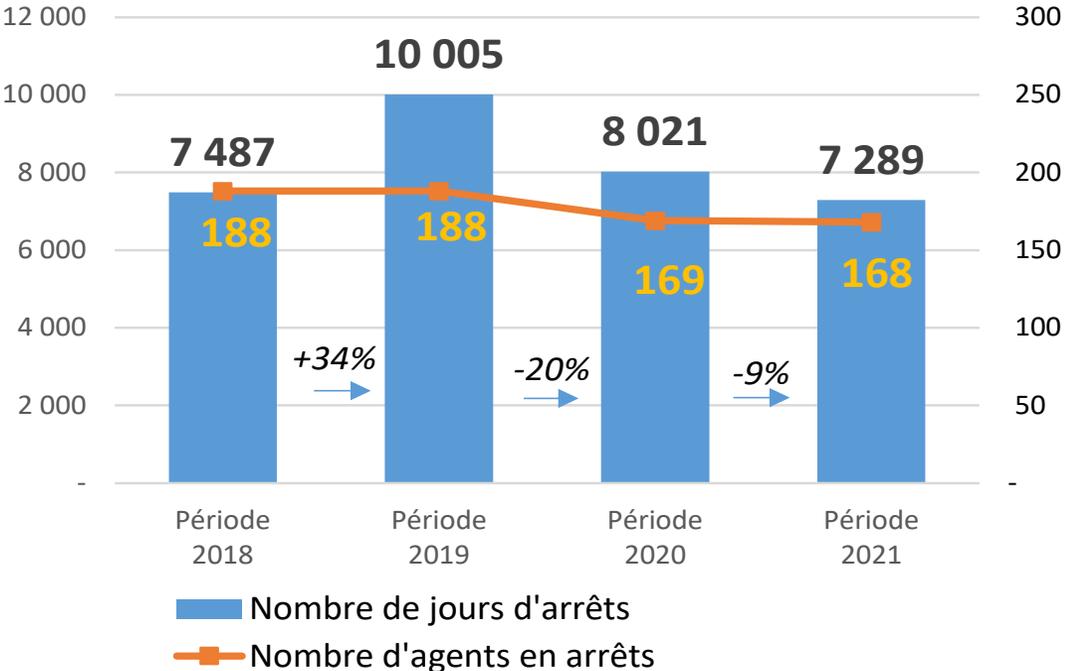
+ Le CET

=> En 2021, **111** agents disposent d'un Compte Epargne Temps (*112 en 2020*)

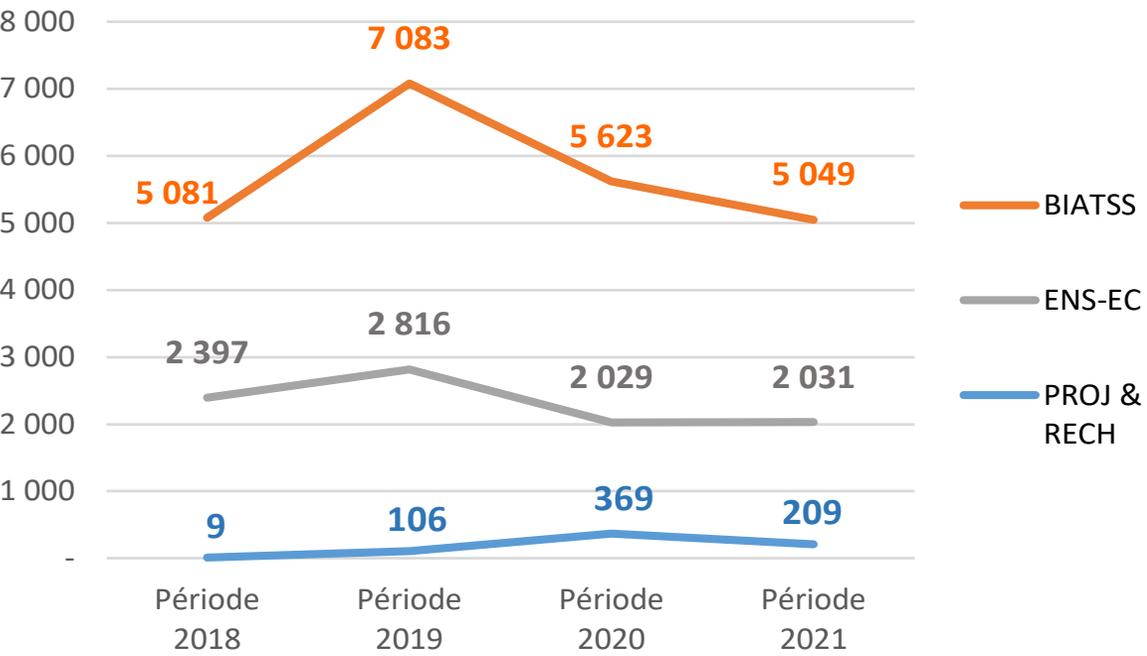
=> Pour un coût total de **369 k€** (+12k€ qu'en 2020)

6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ Évolution des congés maladies sur 4 années

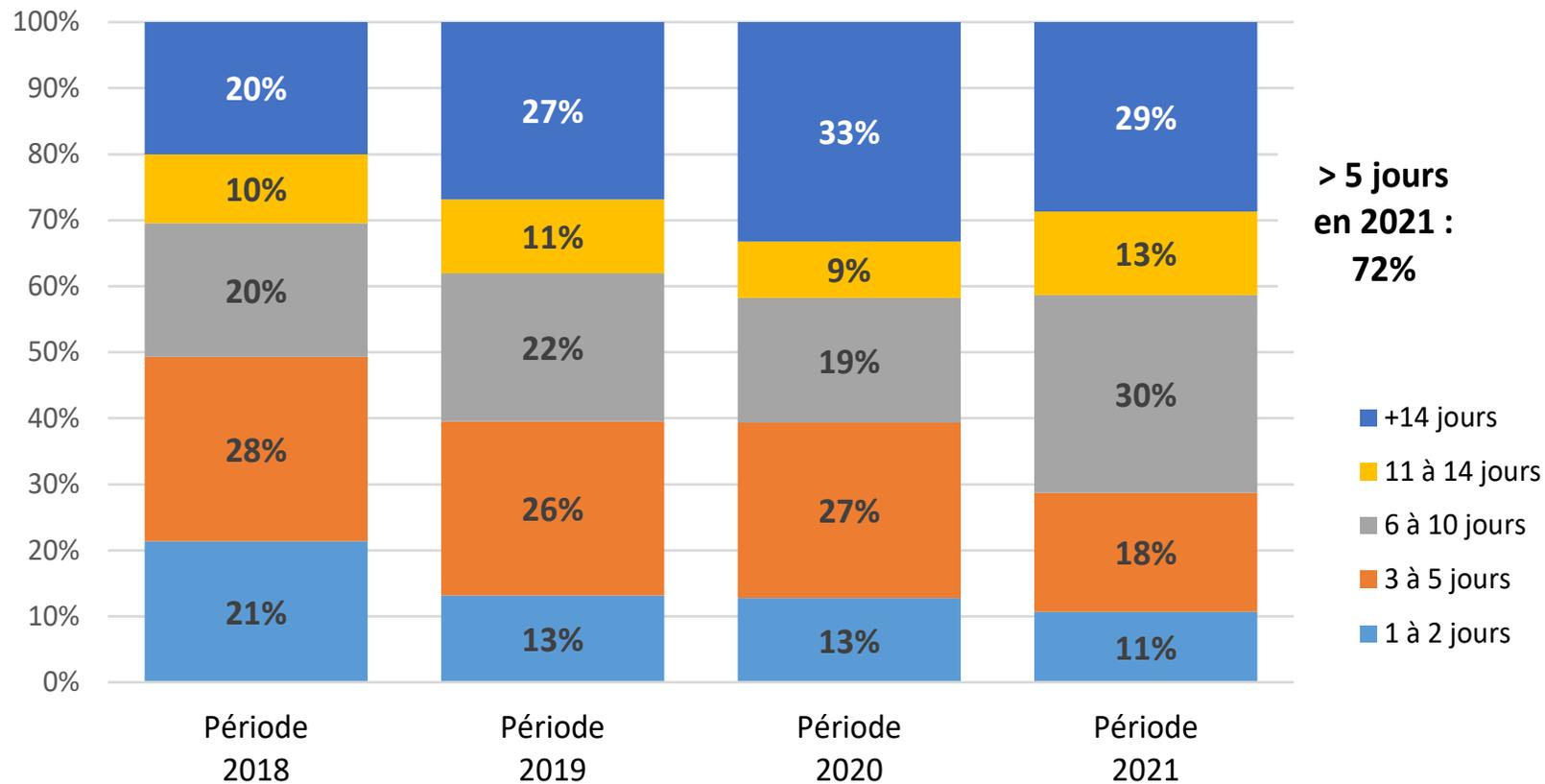


+ Répartition des congés maladies par type de population sur 4 années



6- LES ABSENCES AU TRAVAIL

+ Répartition des arrêts selon leur durée sur 4 années



6.1 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ E/EC

+ **8,5%** des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2021, **6,6 %** pour CMO

+ Ce taux est **inférieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*) :

=> MESRI : **11,8 %** (réf.2018)

=> LRUNIV : **10,0 %**

+ En 2021, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,2 %** (1,2 % en 2020)



6.2 LES ABSENCES AU TRAVAIL – COTÉ BIATSS

- + **44 %** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2021, **27 %** pour CMO
- + Ce taux est **supérieur** à la moyenne nationale (*titulaires uniquement*) :
 - => MESRI : 44,6 % (réf. 2018)
 - => LRUNIV : 47,2 %
- + En 2021, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **3,2 %** (3,9 % en 2020)



7- LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- + Les accidents de travail/service
23 accidents ont eu lieu en 2021
(12 en 2020)
- + La médecine de prévention
213 visites médicales
réalisées en 2021
(229 en 2020)
- + Les maladies professionnelles
Aucune reconnue en 2021
(idem 2020)
- + La prise en charge des RPS
23 nouvelles situations
prises en charge
en 2021
(30 en 2020)



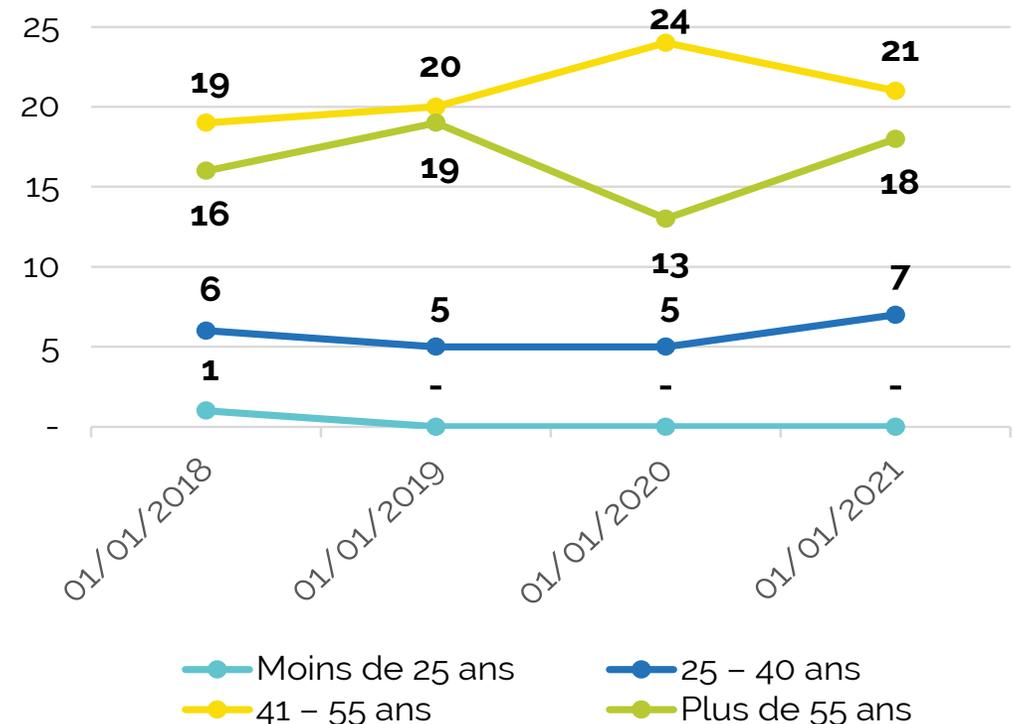
8- LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

+ **46** bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2021
(42 en 2020)

+ Représentant un taux d'emploi de **5,05 %**
(4,81 % en 2019)



+ Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années



... POUR LA PROCHAINE ÉDITION DU BILAN SOCIAL

⇒ GT **RSU**, réflexion à mener sur l'ergonomie du document & les nouveaux indicateurs à intégrer

Exemples : BAP, DDRS, égalité F/H, domiciliation des personnels...

⇒ En parallèle, mise en place de la **BDES** à étudier



D'ici, on voit +loin !



univ-larochelle.fr