

Promotion
2020-2021

Taux de réussite : 93 %

Nombre de répondants : 7 *

Statut de formation des répondants

Nombre de diplômés : 9

2 femme(s)

Initiale : 7

Contrat d'apprentissage : 0

Taux de réponse : 78 %

5 homme(s)

Continue : 0

Contrat de professionnalisation : 0



86 % des répondants
recommandent cette formation

* hors étudiants étrangers pour lesquels nous avons peu de réponses



Situation à 6 mois



Diplôme de poursuite d'études

Un autre master : 1 (100 %)
 Un doctorat : 0 (0 %)
 Un concours de la fonction publique : 0 (0 %)
 Autre : 0 (0 %)
 NR : 0



Lieu de poursuite d'études

Charente-Maritime - LRU : 0 (0 %) NR : 0
 Charente-Maritime - Hors LRU : 0 (0 %)
 Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 0 (0 %)
 Autres régions : 1 (100 %)
 Étranger : 0 (0 %)



L'accès à l'emploi

Temps médian d'accès à l'emploi occupé au 1er mars : 0 mois.
 80 % des diplômés accèdent à cet emploi suite à un stage ou à un contrat d'alternance.
 L'emploi occupé au 1er mars 2022 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 100 % des répondants.



Salaires

Salaires médian : 2225 €
 Salaire min. : 1850 €
 Salaire max. : 2750 €
 Nombre concerné : 4



Type de contrat

CDI : 4 (80 %) Auto-entrepreneur, prof. libérale, indép., chef d'entreprise : 0 (0 %)
 CDD : 1 (20 %)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0 %) NR : 0
 Autre : 0 (0 %)



Catégorie socioprofessionnelle

Cadres et Prof. Intel. Sup. : 4 (80 %)
 Prof. Interm., techs, agts de maîtrise : 1 (20 %)
 Employés, ouvriers : 0 (0 %)
 NR : 0



Type d'employeur

Une entreprise privée : 4 (80 %) Une association : 0 (0 %)
 La fonction publique : 1 (20 %) Vous-même : 0 (0 %)
 Une entreprise publique : 0 (0 %) Un particulier : 0 (0 %)
 Profession libérale ou Autre : 0 (0 %)
 indépendant : 0 (0 %) NR : 0



Lieu de travail

Charente-Maritime : 2 (40 %) NR : 0
 Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 1 (20 %)
 Autres régions : 2 (40 %)
 Étranger : 0 (0 %)



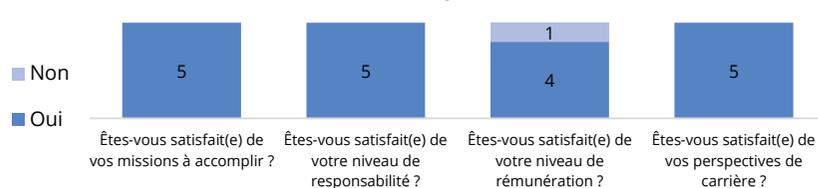
Quotité travaillée

Temps plein : 5 (100 %)
 Temps partiel : 0 (0 %)
 NR : 0

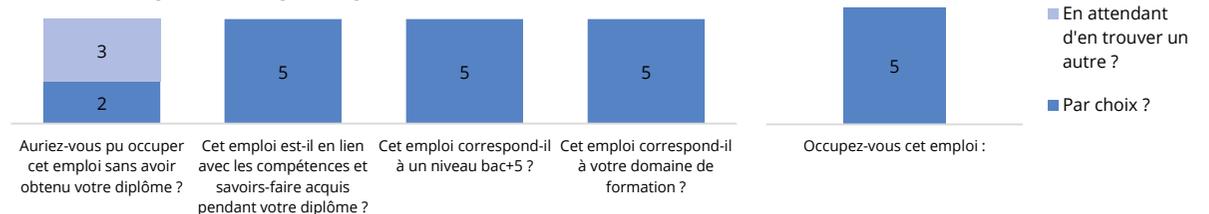
Evolution de la situation après obtention du diplôme



Satisfaction de l'emploi à 6 mois



Adéquation emploi/diplôme à 6 mois



Devenir des diplômés 2020-2021 de Master Ingénierie du bâtiment : gestion et intégration de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé depuis l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme (Mars 2022)					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Femme	Initiale	Chargée de réalisation	Réalisation des études en phase d'exécution, réalisation des plans d'exécution	CDI*	Chargée de réalisation	Réalisation des études en phase d'exécution, réalisation des plans d'exécution	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000
Femme	Initiale	Chargée d'études	Réalisation de RT/STD sur pléiades et dimensionnement process Thermal (et piscines)	CDI*	Chargée d'études	Réalisation de RT/STD sur pléiades et dimensionnement process Thermal (et piscines)	CDI	Occitanie	Temps plein	>2000
Homme	Initiale	Ouvrier intérimaire	Déménagement appartement	Intérimaire	En recherche d'emploi					
Homme	Initiale	Chargé d'études	Étude en maîtrise d'œuvre, étude thermique	CDI*	Chargé d'études	Étude en maîtrise d'œuvre, étude thermique	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	NR
Homme	Initiale	Chef de projet	Étude de conception CVC plomberie, MOE (suivi de chantier), AMO ingénieur conseil, audit énergétique	CDI*	Chef de projet	Étude de conception CVC plomberie, MOE (suivi de chantier), AMO ingénieur conseil, audit énergétique	CDI	Île-de-France	Temps plein	>2000
Homme	Initiale	Conseiller en maîtrise de l'énergie	Conseil et accompagnement des porteurs de projet sur la performance énergétique des projets, mise en place de dispositifs d'accompagnement énergétique sur l'existant, suivi des consommations énergétiques et création d'indicateurs de performance, financements et marchés, actions de sensibilisation	CDD	Conseiller en maîtrise de l'énergie	Conseil et accompagnement des porteurs de projet sur la performance énergétique des projets, mise en place de dispositifs d'accompagnement énergétique sur l'existant, suivi des consommations énergétiques et création d'indicateurs de performance, financements et marchés, actions de sensibilisation	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000

Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ ou des diplômés - Promotion 2020-2021

ABAQUE Ingénierie, AD3E, AIA Ingénierie, Armogreen, ART Chauffage, Artelia, Ascaudit, ATIXIS, Axima Concept - Engie Axima, Behi SA, BET Vincent Couffin Conseil, Caillou Vert Conseil, Cardonnel Ingénierie, Centre hospitalier d'Angoulême, Centre hospitalier départemental de Vendée, CHU de Bordeaux, Cofluide, Couffin Vincent Conseil, DK Ingénierie, École nationale supérieure des mines de Saint-Étienne, Edeis, E-Demain, EGIS, Eiffage Energie Système Clevia Ouest, Elanco France SAS, Elcimai Environnement, Électricité de France, EMR Énergétique, Filiater, GERA'nium, Greenflex, Groupe SAMOP, GTM Bâtiment Aquitaine, Hervé Thermique, Ilao, Île de France Énergies, Inddigo, Ingénierie Thermique et Fluides, Kardham, Keeplanet, Lefort Francheteau, Missenard Climatique, Oasiis, Phosphoris, Pierre Fabre SA, RATP Group, RCE BAT, SAS GBR Île de France, SPIE Industrie & Tertiaire - Division Tertiaire, Symoé, Syndicat Mixte Pays des Châteaux, Trimetri, WYM group

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant le master
NR : Non renseigné