

Promotion
 2020-2021

Taux de réussite : 100 %
 Nombre de diplômés : 16
 Taux de réponse : 88 %

Nombre de répondants : 14 *
 9 femme(s)
 5 homme(s)

Statut de formation des répondants
 Initiale : 2 Contrat d'apprentissage : 12
 Continue : 0 Contrat de professionnalisation : 0

 **93 % des répondants recommandent cette formation**

* hors étudiants étrangers pour lesquels nous avons peu de réponses

Situation à 6 mois



Diplôme de poursuite d'études

Un autre master : - (- %)
 Un doctorat : - (- %)
 Un concours de la fonction publique : - (- %)
 Autre : - (- %)
 NR : 0

Lieu de poursuite d'études

Charente-Maritime - LRU : - (- %)
 Charente-Maritime - Hors LRU : - (- %)
 Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : - (- %)
 Autres régions : - (- %)
 Étranger : - (- %)
 NR : 0

L'accès à l'emploi

Temps médian d'accès à l'emploi occupé au 1er mars : 0 mois.
 62 % des diplômés accèdent à cet emploi suite à un stage ou à un contrat d'alternance.
 L'emploi occupé au 1er mars 2022 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 100 % des répondants.

Salaires

Salaires médian : 1665 €
 Salaire min. : 1235 €
 Salaire max. : 2275 €
 Nombre concerné : 12

Type de contrat

CDI : 8 (62 %)
 CDD : 5 (38 %)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)
 Autre : 0 (0 %)
 Auto-entrepreneur, prof. libérale, indép., chef d'entreprise : 0 (0 %)
 NR : 0

Catégorie socioprofessionnelle

Cadres et Prof. Intel. Sup. : 10 (77 %)
 Prof. Interm., techs, agts de maîtrise : 3 (23 %)
 Employés, ouvriers : 0 (0 %)
 NR : 0

Type d'employeur

Une entreprise privée : 7 (54 %)
 La fonction publique : 4 (31 %)
 Une entreprise publique : 0 (0 %)
 Profession libérale ou indépendant : 0 (0 %)
 Une association : 2 (15 %)
 Vous-même : 0 (0 %)
 Un particulier : 0 (0 %)
 Autre : 0 (0 %)
 NR : 0

Lieu de travail

Charente-Maritime : 6 (46 %)
 Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 1 (8 %)
 Autres régions : 6 (46 %)
 Étranger : 0 (0 %)
 NR : 0

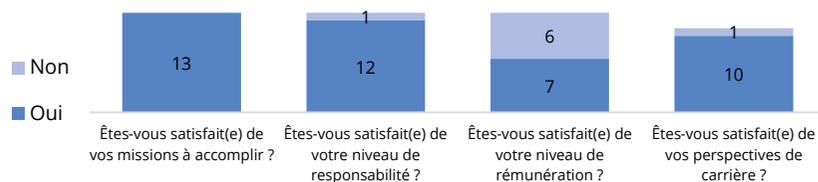
Quotité travaillée

Temps plein : 12 (92 %)
 Temps partiel : 1 (8 %)
 NR : 0

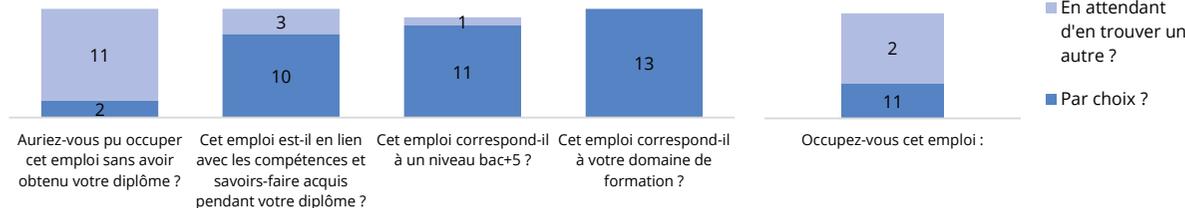
Evolution de la situation après obtention du diplôme



Satisfaction de l'emploi à 6 mois



Adéquation emploi/diplôme à 6 mois



Devenir des diplômés 2020-2021 de Master Management environnemental

		Premier emploi exercé depuis l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme (Mars 2022)					
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Femme	Initiale	Chargée de projet pour la mise en œuvre de la tarification incitative	Conduire la mise en œuvre du projet de tarification incitative au niveau administratif, technique, organisationnel, financier et fiscal ; assurer la transversalité du projet avec l'évolution du service et au sein de la collectivité ; définir les besoins d'accompagnements, élaborer les consultations, suivre les prestations et les marchés en cours ; piloter les équipes terrain en particulier pour l'enquête en porte-à-porte et la dotation ; consulter et former les élus du territoire	CDD	Chargée de projet pour la mise en œuvre de la tarification incitative	Conduire la mise en œuvre du projet de tarification incitative au niveau administratif, technique, organisationnel, financier et fiscal ; assurer la transversalité du projet avec l'évolution du service et au sein de la collectivité ; définir les besoins d'accompagnements, élaborer les consultations, suivre les prestations et les marchés en cours ; piloter les équipes terrain en particulier pour l'enquête en porte-à-porte et la dotation ; consulter et former les élus du territoire	CDD	Grand Est	Temps plein	1500-1750
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de mission qualité, sécurité, environnement et responsabilité sociétale des entreprises	Fonctionnement du système qualité sécurité environnement et pilotage démarche RSE	CDI*	Chargée de mission qualité, sécurité, environnement et responsabilité sociétale des entreprises	Fonctionnement du système qualité sécurité environnement et pilotage démarche RSE	CDI	Île-de-France	Temps plein	>2000
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de mission mobilités actives	Mise en place d'actions d'animation de sensibilisation et de communication sur le vélo, suivi d'un schéma directeur cyclable, développement d'un plan de déplacement des agents et conseils auprès des entreprises sur les PDMe	CDD*	Chargée de mission mobilités actives	Mise en place d'actions d'animation de sensibilisation et de communication sur le vélo, suivi d'un schéma directeur cyclable, développement d'un plan de déplacement des agents et conseils auprès des entreprises sur les PDMe	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de mission développement durable	Labellisation de synergie, projet développement durable	CDD*	Chargée de mission développement durable	Labellisation de synergie, projet développement durable	CDD	Bretagne	Temps partiel	1000-1250
Femme	Contrat d'apprentissage	Animatrice réseaux	Accompagnement à la transition écologique, gestion des déchets en entreprise, bilans carbone	CDI*	Animatrice réseaux	Accompagnement à la transition écologique, gestion des déchets en entreprise, bilans carbone	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750
Femme	Contrat d'apprentissage	Analyste environnement social et gouvernance	Réalisation de rapports de performance, pilotage du reporting ESG, mise en place de questionnaires extra-financiers, mise en place d'action d'écoconception	CDI	Analyste environnement social et gouvernance	Réalisation de rapports de performance, pilotage du reporting ESG, mise en place de questionnaires extra-financiers, mise en place d'action d'écoconception	CDI	Île-de-France	Temps plein	>2000
Femme	Contrat d'apprentissage	Auditrice et formatrice responsabilité sociétale des entreprises	Réalisation audit documentaire et multi partie prenante, gestion du label EnVol (label environnemental pour les entreprises de moins de 50 salariés), conception formation, réalisation formation sur la RSE, réalisation devis audit, animation webinaire consultant EnVol, étude candidature consultant EnVol	CDI	Auditrice et formatrice responsabilité sociétale des entreprises	Réalisation audit documentaire et multi partie prenante, gestion du label EnVol (label environnemental pour les entreprises de moins de 50 salariés), conception formation, réalisation formation sur la RSE, réalisation devis audit, animation webinaire consultant EnVol, étude candidature consultant EnVol	CDI	Île-de-France	Temps plein	>2000

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant le master
NR : Non renseigné

Devenir des diplômés 2020-2021 de Master Management environnemental

		Premier emploi exercé depuis l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme (Mars 2022)					
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de mission en économie circulaire	Filière de revalorisation des bouchons de liège, suivi logistique	CDD*	Chargée de mission en économie circulaire	Filière de revalorisation des bouchons de liège, suivi logistique	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1000-1250
Femme	Contrat d'apprentissage	Chef de projet en transition environnementale	Inclure les enjeux environnementaux dans la stratégie globale d'une entreprise, conception des produits, communication	CDI*	Chef de projet en transition environnementale	Inclure les enjeux environnementaux dans la stratégie globale d'une entreprise, conception des produits, communication	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000
Homme	Initiale	Ingénieur	Accompagner les entreprises à faire le bilan carbone	CDI	Ingénieur	Accompagner les entreprises à faire le bilan carbone	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000
Homme	Contrat d'apprentissage	Ambassadeur de la prévention et du tri des déchets	Animations tout public (particuliers, scolaires, professionnels, élus, agents communaux, associations, etc.), suivi de collecte, présence aux caractérisations aux centres de tri, lutte contre les dépôts sauvages, mise à jour et proposition d'éléments de communication	CDD	Ambassadeur de la prévention et du tri des déchets	Animations tout public (particuliers, scolaires, professionnels, élus, agents communaux, associations, etc.), suivi de collecte, présence aux caractérisations aux centres de tri, lutte contre les dépôts sauvages, mise à jour et proposition d'éléments de communication	CDD	Bretagne	Temps plein	1250-1500
Homme	Contrat d'apprentissage	Chargé de projet recyclage	Gestion de projet	CDI*	Chargé de projet recyclage	Gestion de projet	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750
Homme	Contrat d'apprentissage	Animateur de démarche d'écologie industrielle et territoriale	Sensibiliser les entreprises à leurs consommations (eau, énergie, matières) et leur proposer des solutions concrètes pour les réduire et les optimiser, etc.	CDI*	Animateur de démarche d'écologie industrielle et territoriale	Sensibiliser les entreprises à leurs consommations (eau, énergie, matières) et leur proposer des solutions concrètes pour les réduire et les optimiser, etc.	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750
Homme	Contrat d'apprentissage	Coordinateur ADV et responsable environnement	Gestion politique environnementale de l'entreprise, gestion administration des ventes	CDD*	En recherche d'emploi					

Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ ou des diplômés - Promotion 2020-2021

Adopt, Agence LUCIE, Assystem EOS, Biotop, Communauté d'agglomération Rochefort océan, Communauté de communes de l'Arc Mosellan, Coopérative Carbone, Echo-Mer, Forsee Power, Mairie de Ploemeur, OCP SA, Post Luxembourg, Redon Agglomération, Setec Travaux Publics et Industriels, Sooruz, Union des Clubs Entreprises Aunis Atlantique (UC2A)

* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant le master
NR : Non renseigné