

**Caractéristiques**

Promotion  
2017-2018

Taux de réussite : 100 %  
Nombre de diplômés : 9  
Taux de réponse : 67 %

Nombre de répondants : 6 \*  
5 femme(s)  
1 homme(s)

Statut de formation des répondants :  
Initiale : 0  
Continue : 0  
Contrat d'apprentissage : 6  
Contrat de professionnalisation : 0



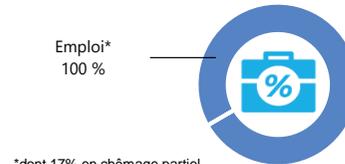
**83 % des répondants  
recommandent cette formation**

\* hors étudiants étrangers pour lesquels nous avons peu de réponses



**L'accès au premier contrat**

Temps médian d'accès au premier contrat : 1 mois.  
25 % des diplômés accèdent à leur 1er contrat suite à un stage ou à un contrat d'alternance.  
L'emploi occupé au 1er décembre 2020 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 67 % des répondants.



**Type de contrat**

CDI : 3 (50 %)      Auto-entrepreneur, prof. libérale, indép., chef d'entreprise : 0 (0 %)  
CDD : 3 (50 %)      NR : 0  
Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)



**Catégorie socioprofessionnelle**

Cadres et Prof. Intel. Sup. : 5 (83 %)  
Prof. Intern., techs, agts de maîtrise : 1 (17 %)  
Employés, ouvriers : 0 (0 %)  
NR : 0



**Type d'employeur**

Une entreprise privée : 2 (33 %)      Une association : 0 (0 %)  
La fonction publique : 3 (50 %)      Vous-même : 0 (0 %)  
Une entreprise publique : 1 (17 %)      Un particulier : 0 (0 %)  
Profession libérale ou indépendant : 0 (0 %)      Autre : 0 (0 %)  
NR : 0



**Lieu de travail**

Charente-Maritime : 2 (33 %)  
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 3 (50 %)  
Autres régions : 1 (17 %)  
Étranger : 0 (0 %)  
NR : 0



**Quotité travaillée**

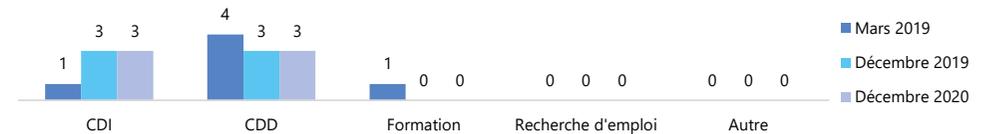
Temps plein : 6 (100 %)  
Temps partiel : 0 (0 %)  
...choisi : 0  
...imposé : 0  
NR : 0



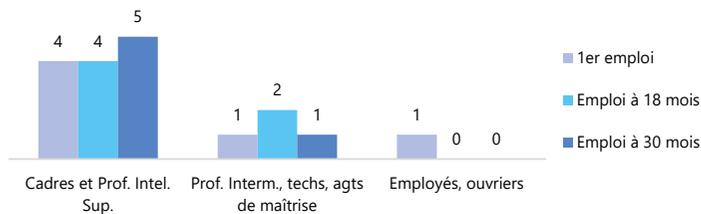
**Salaire**

Salaire médian : 1441 €  
Salaire min. : 1320 €  
Salaire max. : 1750 €  
Nombre concerné : 4

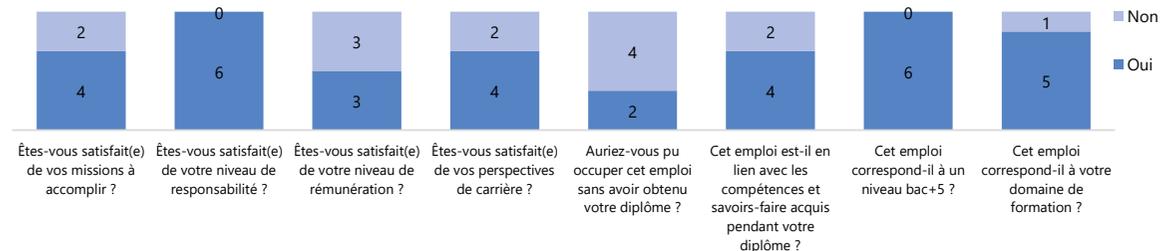
**Évolution de la situation après obtention du diplôme**



**Évolution de la catégorie socioprofessionnelle**



**Satisfaction de l'emploi à 30 mois**



**Devenir des diplômés 2017-2018 de Master Direction de projets audiovisuels et numériques**

Sexe	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme				Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme					Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Femme	Contrat d'apprentissage	Apprentie chargée de communication	Animer et gérer les réseaux sociaux, veiller à la communication interne et externe de l'entreprise et s'occuper de la signalétique	CDD	Chargée de communication	Animer et gérer les réseaux sociaux, veiller à la communication interne de l'entreprise (organisation de séminaires et d'événements etc.) et s'occuper de la signalétique	CDI	Temps plein	1250-1500	Chargée de communication	Animer et gérer les réseaux sociaux, veiller à la communication interne de l'entreprise (organisation de séminaires et d'événements etc.) et s'occuper de la signalétique	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1500-1750
Femme	Contrat d'apprentissage	Gestionnaire de communautés	Gérer des comptes sur les réseaux sociaux, élaborer une stratégie de communication digitale et créer du contenu visuel et audiovisuel	CDD	Gestionnaire de communautés	Gérer des comptes sur les réseaux sociaux, élaborer une stratégie de communication digitale et créer du contenu visuel et audiovisuel	CDD	Temps plein	1250-1500	Gestionnaire de communautés	Gérer des comptes sur les réseaux sociaux, élaborer une stratégie de communication digitale et créer du contenu visuel et audiovisuel	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1250-1500
Femme	Contrat d'apprentissage	Responsable médiation culturelle	Gérer l'équipe des médiateurs du site, gérer leur formation continue avec les préhistoriens et s'occuper des plannings et de l'affectation des employés	CDI*	Responsable médiation culturelle	Gérer l'équipe des médiateurs du site, gérer leur formation continue avec les préhistoriens et s'occuper des plannings et de l'affectation des employés	CDI	Temps plein	1250-1500	Responsable médiation culturelle	Gérer l'équipe des médiateurs du site, gérer leur formation continue avec les préhistoriens et s'occuper des plannings et de l'affectation des employés	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	NR
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée d'information touristique	Gestion agenda et informations office de tourisme, relation partenaires	CDD	Chargée de communication et informatique	Communication externe et interne, gestion site web et réseaux sociaux	CDD	Temps plein	NR	Chargée de communication et informatique	Communication externe et interne, gestion site web et réseaux sociaux	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1250-1500
Femme	Contrat d'apprentissage	Juriste	Rédaction, négociation et règlement de contentieux	CDI	Juriste	Rédaction, négociation et règlement de contentieux	CDI	Temps plein	NR	Juriste	Rédaction, négociation et règlement de contentieux	CDI	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	NR
Homme	Contrat d'apprentissage	Ingénieur de projets de coopération internationale	Montage de projet, veille sur appel à projet, actions de sensibilisation	CDD	Ingénieur de projets de coopération internationale	Montage de projet, veille sur appel à projet, actions de sensibilisation	CDD	Temps plein	1250-1500	Ingénieur de projets de coopération internationale	Montage de projet, veille sur appel à projet, actions de sensibilisation	CDD	Auvergne-Rhône-Alpes	Temps plein	1250-1500

**Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ ou des diplômés - Promotion 2017-2018**

Aqualande, Mairie de Périgny, Réseau canopé, Sémitour Périgord