

FORMATION CONTINUE

Certificat de Compétences Management des RH à l'ère du numérique



OBJECTIF

Permettre aux participants de développer leur expertise en gestion de ressources humaines et en management.

COMPÉTENCES VISÉES

Le certificat contribue au développement des compétences suivantes :

- Coordonner et animer une équipe
- Gérer les conflits
- Conseiller et accompagner les collaborateurs, les services et les entreprises dans l'analyse des besoins en ressources humaines
- Participer à l'élaboration des politiques RH en lien avec les orientations stratégiques de l'organisation
- Élaborer et mettre en œuvre le processus de recrutement, de l'analyse du besoin à l'intégration du nouveau collaborateur
- Réaliser, élaborer et/ou superviser le suivi administratif de la gestion des ressources humaines dans le respect de la réglementation du travail
- Participer à la politique de mobilité et d'évaluation en menant des entretiens professionnels et en actualisant les outils de gestion des compétences
- Contribuer aux actions en lien avec le dialogue social

INFOS



PUBLICS

- Personnes qui s'orientent vers des fonctions RH ou qui souhaitent intégrer une dimension RH dans leur fonction,
- Professionnelles des services RH qui souhaitent se perfectionner,
- Consultant-es ou intervenant-es professionnelles qui souhaitent compléter leur expertise par des compétences en ressources humaines.



PRÉ REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme Bac + 3, de préférence dans le domaine de la gestion, du droit ou des sciences humaines.
- En cas d'absence de titre Bac + 3, un avis pédagogique favorable peut être attribué après aval du responsable pédagogique.



DURÉE

- 108 heures de formation (réparties de mars à juillet + 1 journée le 16 octobre)



DATES

- 26 mars au 16 octobre 2021



TARIFS

- 2 400 € net de taxes *
finançable par le CPF



LIEU DE FORMATION

IAE - École universitaire du Management
La Rochelle Université



Ce Certificat correspond au bloc de compétences «Culture managériale et organisationnelle» du master Administration des Entreprises de l'IAE La Rochelle.

Les professionnelles le validant et ayant les pré-requis nécessaires auront la possibilité de poursuivre afin d'obtenir le master dans son intégralité.



CONDITIONS D'ADMISSION

- 1 - Dossier de candidature en ligne
- 2 - Entretien physique ou téléphonique avec le responsable pédagogique
- 3 - Sélection des dossiers en commission pédagogique

ORGANISATION

Les enseignements sont organisés en 4 modules répartis sur 4 mois, principalement les vendredis et samedis, pour permettre aux participants de mener conjointement activité professionnelle et formation.

Une journée est prévue en octobre dans le cadre de l'évaluation finale, à distance des enseignements pour laisser le temps aux participants de mener à bien leurs travaux.

CONTENU



Module 1 : Management en contexte numérique

- Comprendre les enjeux du travail en groupe et de la place des émotions dans le monde professionnel
- Repérer et utiliser les différents styles de management
- Améliorer sa manière de communiquer
- Connaître les ressorts de la motivation, de l'implication et de la satisfaction au travail
- Acquérir les nouvelles techniques de management à distance

Module 2 : Droit social et management des relations sociales

- Connaître l'environnement légal de la fonction RH en matière de droit social
- Acquérir les réflexes juridiques adéquats (recrutement, licenciement...)
- Connaître les différentes formes de contrats de travail et les principales règles liées à leurs exécutions
- Gérer les conflits
- Appréhender le risque prudhommal

Module 3 : Management des RH au quotidien

- Acquérir une vision globale de la fonction Ressources Humaines : enjeux, domaines d'activité, outils et méthodes
- Utiliser les techniques et outils RH : recrutement, évaluation, formation, etc.

Module 4 : La fonction RH face aux défis du numérique et de la transition écologique

- Comprendre les enjeux et problématiques actuels de gestion des ressources humaines
- Connaître les pratiques et outils actuels de la fonction RH
- Réaliser un diagnostic de la fonction RH au sein d'une organisation

Diagnostic et synthèse professionnelle (fil rouge tout au long de la formation et soutenance orale au terme du certificat)



INTERVENANT·E·S

Universitaires :

- **Julien VIAU** : Maître de conférences en Sciences de gestion à l'IAE La Rochelle Université, Responsable pédagogique de la formation
- **Étienne MACLOUF** : Professeur des universités en Sciences de gestion, Directeur de l'IAE La Rochelle Université
- **Mathieu PAQUEROT** : Maître de conférences en Sciences de gestion à l'IAE La Rochelle Université
- **Dorothee SIMONNEAU** : Maître de conférences en Droit du travail à la Faculté de Droit de La Rochelle Université

Professionnel·les :

- **Damien DE CARVALHO** : Doctorant en Sciences de Gestion et chargé de cours à l'IAE La Rochelle
- **Emmanuel FOUQUAY** : Médiateur professionnel en matière sociale, commerciale et organisationnelle
- **Myriam SIMONNEAU** : Adjointe DRH - Association Tremà La Rochelle

CONTACTS

INGÉNIERIE - ADMINISTRATIF - FINANCIER
La Rochelle Université - Pôle Formation continue

05 16 49 65 18

formationcontinue@univ-lr.fr

Nous rencontrer : 2, Passage Jacqueline de Romilly
17000 La Rochelle (Face à la Maison de l'Étudiant - Parvis de la BU)

Nous écrire : La Rochelle Université - Pôle Formation continue
23, Avenue Albert Einstein - BP 33060 - 17031 LA ROCHELLE

N° Siret : 19170032700189 - Code APE : 8412Z - N° de déclaration d'activité : 5417P001817

PÉDAGOGIQUE
IAE : École Universitaire de Management

39 rue Vaux de Foletier - 17000 La Rochelle
05 46 50 76 00



univ-larochelle.fr/formation/formation-continue/

MAJ 25/05/2021