

Diplôme d'Université

Acquérir la posture du Consultant



OBJECTIF GÉNÉRAL

Le Diplôme d'Université « Acquérir la posture du Consultant » permet aux participants d'acquérir les compétences, les méthodes et outils pratiques nécessaires au métier de consultant.

Ces compétences représentent aujourd'hui un atout important dans une évolution de carrière vers des fonctions internes ou externes.

COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :

- Élaborer une offre de conseil : construire son offre de services, présenter son expertise et son offre de service ;
- Comprendre l'environnement : identifier les interlocuteurs et leurs besoins, faire une analyse de l'existant, élaborer un diagnostic ;
- Construire une démarche d'intervention : élaborer et rédiger une proposition, gagner la confiance et l'accord du client, prévoir les outils de pilotage et d'animation de la démarche adaptés ;
- Conduire une mission : construire la méthode d'intervention (organiser et piloter la mission) ;
- Construire et négocier une mission de conseil.

CONDITIONS D'ADMISSION



1. Dépôt des candidatures sur la plateforme en ligne « e-candidat » *
2. Entretien physique ou téléphonique avec le responsable pédagogique
3. Sélection des dossiers en commission pédagogique

* Pour vous aider dans cette démarche, consultez [le guide e-candidat](#)

INFOS



PUBLICS

- Cadres et responsables ayant une expertise dans une des fonctions de l'entreprise, d'une association ou dans un service public, transférable en conseil et souhaitant faire évoluer leur carrière vers la profession de consultant,
- Formateurs occasionnels souhaitant élargir leur activité aux métiers du conseil,
- Managers désirant s'orienter vers une fonction de consultant interne ou externe.

Cette formation est particulièrement pertinente pour des cadres en situation de reconversion professionnelle.



PRÉ REQUIS

Avoir un projet professionnel cohérent avec les objectifs de la formation, bénéficier d'une expérience professionnelle significative et être titulaire d'un diplôme Bac + 3.

En cas d'absence de titre Bac + 3, un avis pédagogique favorable peut être attribué après aval du responsable pédagogique (étude du dossier de candidature et entretien).



DURÉE

- 77 heures réparties sur 4 modules (11 jours de formation en présentiel)

Nouveauté 2022 : Module 4 avec option « Externalisation » ou « Conseil en transformation interne »



DATES

27 janvier au 24 juin 2022



TARIFS

- Tarif : 2 075 € net de taxes
(sous réserve de validation par le CA de l'Université)



LIEU DE FORMATION

La Rochelle Université
IAE - École universitaire du Management

ORGANISATION : Les enseignements sont organisés en 4 modules répartis sur une durée de 6 mois pour permettre aux participants de mener conjointement activité professionnelle et formation.

CONTENU

Module 1 : L'exercice du métier de consultant en organisation

27 et 28 janvier 2022



L'exercice du métier de consultant

- Le métier de consultant :
 - La posture du consultant
 - Les différents types d'intervention
- L'organisation :
 - L'intervention dans une organisation
 - Le concept d'organisation
 - Les évolutions des organisations

Gérer et développer une activité de consultant

- Élaborer une offre de conseil externe :
 - Construire son offre de services
 - Présenter son expertise, son offre de service

Module 2 : Les fondamentaux du conseil

24 et 25 février 2022

Du diagnostic au projet d'intervention

- Comprendre l'environnement :
 - Identifier les interlocuteurs et leurs besoins
 - Faire une analyse de l'existant
 - Élaborer un diagnostic
- Construire une démarche d'intervention :
 - Élaborer et rédiger une proposition
 - Gagner la confiance et l'accord du client
 - Prévoir les outils de pilotage adaptés

Module 3 : Les outils et méthodes du consultant

24, 25 mars et 5 mai 2022

Conduire une mission

- Construire la méthode d'intervention :
 - Déterminer le rôle de chaque acteur et savoir conduire le projet
 - Choisir les méthodes adaptées aux objectifs
 - Les méthodes d'analyse et de diagnostic
 - Les méthodes d'amélioration du fonctionnement des organisations
- Organiser et piloter la mission :
 - Conduire les entretiens et animer groupes de travail
 - Accompagner le changement et savoir déléguer
 - Gérer les situations difficiles

Module 4 : Pratique professionnelle

- Apprécier les enjeux humains : Découvrir les enjeux et applications de la QVT **6 mai 2022**

1 option obligatoire à choisir :

- Externalisation
- ou
- Conseil en transformation interne

2 et 3 juin 2022

- Présenter et soutenir devant un jury

23 et 24 juin 2022



INTERVENANT·E·S

Ève Lamendour : Maître de conférences en sciences de gestion et responsable pédagogique du Diplôme d'Université Consultant en Organisation et Management - IAE La Rochelle

Arnaud Barillet : Chargé de mission ANACT

Claudie Dromard : Consultante indépendante CEFASYS

Julien Duranceau : Président et co-fondateur de La Matière, écosystème de créativité responsable

Florence Euzeby : Maître de conférences en sciences de gestion - IAE La Rochelle

Thierry Monserrat : Consultant en performance commerciale

Marie-Joëlle Thénoz : Associée MJT Conseil



CONTACTS

INGÉNIERIE - ADMINISTRATIF - FINANCIER

La Rochelle Université - Pôle Formation continue

05 46 45 72 79

formationcontinue@univ-lr.fr

Nous rencontrer : 2, Passage Jacqueline de Romilly
17000 La Rochelle (Face à la Maison de l'Étudiant - Parvis de la BU)

Nous écrire : La Rochelle Université - Pôle Formation continue
23, Avenue Albert Einstein - BP 33060 - 17031 LA ROCHELLE

N° Siret : 19170032700189 - Code APE : 8412Z - N° de déclaration d'activité : 5417P001817

PÉDAGOGIQUE

IAE - École Universitaire de Management

Ève LAMENDOUR

39 rue Vaux de Foletier - 17000 La Rochelle

Tél. : 05 46 50 76 00

eve.lamendour@univ-lr.fr



univ-larochelle.fr/formation/formation-continue/

MAJ 12/07/2021