

Technicien-ne bâti chauffage plomberie

La Rochelle Université recrute un(e) technicien-ne bâti chauffage plomberie pour le pôle maintenance-exploitation au sein du Service de la Gestion Immobilière et technique. Il s'agit d'un poste à temps complet à pourvoir dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de 10 mois renouvelable, à compter de courant novembre 2020.

➤ Missions du Service de la Gestion Immobilière et technique

La mission du service est d'assurer le pilotage et le bon fonctionnement de l'établissement en matière de :

- gestion du patrimoine immobilier
- fonctionnement technique et logistique.

A ce titre, il est garant de la préparation et de l'exécution de la politique en matière d'immobilier, de maintenance, d'accessibilité et de mise en sécurité des bâtiments de l'établissement hors IUT.

Il s'articule en trois grands pôles :

- le pôle opérations immobilières,
- le pôle maintenance exploitation,
- le pôle logistique.

➤ Environnement de travail

Le pôle Maintenance Exploitation est composé de trois services :

- le service Clos et Couvert,
- le service Courants forts et Registres
- le service Bâti Chauffage Plomberie

➤ Missions liées au poste

Sous l'autorité hiérarchique directe du chargé de maintenance exploitation CVC, le/la technicien-ne bâti chauffage plomberie :

- Est en charge du bon fonctionnement du service bâti chauffage plomberie avec une équipe de 4 personnes sous sa responsabilité hiérarchique
- Assure l'exploitation, la maintenance et les travaux de modification et d'amélioration des bâtiments et des installations techniques de plomberie, chauffage, ventilation et climatisation (CVC)
- Participe à la coordination et à la planification sur les plans technique, administratif, budgétaire et réglementaire des opérations d'aménagement et rénovation partiels de bâtiment et de maintenance des installations

➤ Activités principales

- Encadrer l'activité des personnels techniques et gérer les stocks
- Contrôler l'état des installations techniques de plomberie, chauffage, ventilation et climatisation (CVC), gaz spéciaux, vide et air comprimé, GTB/GTC
- Connaître les techniques des différents corps de métiers du bâtiment
- Diagnostiquer les pathologies du bâti et les dysfonctionnements des équipements techniques et proposer des améliorations
- Assurer l'entretien, la maintenance et les vérifications techniques réglementaires, analyser les rapports et lever les observations

- Diagnostiquer les pannes et effectuer ou faire réaliser les réparations
- Planifier et coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes du domaine
- Réaliser des travaux neufs ou de maintenance
- Assurer le suivi de l'approvisionnement et du comptage des fluides (eau, gaz, chaleur...)
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement
- Suivre l'évolution des techniques et des normes
- Maintenir à jour une documentation technique spécialisée
- Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations ainsi que leur performance énergétique
- Assurer le contrôle et le suivi de la qualité des prestations
- Participer au contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité sur les chantiers

➤ Connaissances attendues

- Techniques du domaine
- Techniques de management
- Réglementation du domaine
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Normes et procédures de sécurité
- Connaissances en méthodes de suivi et de gestion
- Dessin technique

➤ Compétences opérationnelles attendues

- Encadrer / Animer une équipe
- Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Établir des diagnostics et résoudre des problèmes
- Gérer les situations d'urgence
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre
- Piloter des prestataires
- Contribuer à l'élaboration d'un cahier des charges
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Utiliser les outils bureautiques

➤ Compétences transversales attendues

- Capacité d'anticipation
- Capacité de décision
- Sens de l'organisation

➤ Qualités recherchées

- Rigueur, fiabilité, persévérance
- Réactivité
- Force de proposition – initiative
- Qualités relationnelles

➤ Conditions particulières d'exercice (le cas échéant)

- Horaires pouvant être variables au regard des contraintes de service – astreintes possibles selon urgences
- Interventions sur les différents sites de l'établissement

➤ Profil recherché

Formation initiale souhaitée : Bac Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques ou équivalent

Expérience souhaitée : expérience professionnelle dans le domaine en responsabilité

➤ Type de recrutement

CDD de 10 mois (potentiellement renouvelable) sur poste vacant – temps complet.

Rémunération : environ 1 600 € brut mensuel puis après 6 mois de présence 1 660 € brut mensuel

➤ Contact pour information sur la procédure de recrutement

Direction des Ressources Humaines

Service emplois, recrutements, formation, compétences

Courriel : recrutement.biatss@univ-lr.fr

➤ Contact pour information sur le poste à pourvoir

Simon Ricochon

Responsable CVC

Tél. : 05 46 45 72 16

Courriel : simon.ricochon@univ-lr.fr

➤ Candidatures

Chaque candidat-e doit constituer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae détaillé
- Une copie du diplôme correspondant au profil demandé

Ce dossier est à déposer sur l'application dédiée à cet effet accessible en cliquant sur le lien figurant dans l'annonce mise en ligne sur le site web de La Rochelle Université (Référence du poste : SGIT2/Bâti Chauffage).

Date limite de candidature : dimanche 4 octobre 2020

Audition des candidats sélectionnés : vendredi 16 octobre 2020

Prise de fonctions : courant novembre 2020