

**Références de l'enquête**

Les informations présentées dans ce document sont issues de l'enquête d'insertion pilotée par le ministère et réalisée auprès des diplômés de Licence Professionnelle de l'ULR en 2012 et interrogés en décembre 2014. Les diplômés ont été interrogés par voie postale puis par mailing et relances téléphoniques.

18 diplômés sur 22 interrogés ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse brut de 81,8%.

**Caractéristiques des répondants**
**► Sexe**

- Femme : 15 (83%)
- Homme : 3 (17%)

**► Âge à l'obtention de la licence pro**

- 19 ans : 0 (0%)
- 20 ans : 2 (11%)
- 21 ans : 6 (33%)
- 22 ans : 4 (22%)
- 23 ans : 2 (11%)
- >=24 ans : 4 (22%)

**► Statut de la formation**

- Initiale : 14 (82%)
- Continue : 3 (18%)
- Contrat d'apprentissage : 0 (0%)
- Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
- VAE : 0 (0%)

**► Diplôme d'accès à la licence pro**

- DUT : 7 (41%)
- BTS : 9 (53%)
- L1 : 0 (0%)
- L2 : 0 (0%)
- Autre : 1 (6%)
- NR : 1

**► Région de résidence du diplômé d'accès à la licence pro**

- Région Poitou-Charentes : 2 (11%)
- Région limitrophe\* : 7 (39%)
- Région non limitrophe : 9 (50%)
- Etranger : 0 (0%)

**► Baccalauréat obtenu**

- Général : 9 (50%)
  - S : 9
  - ES : 0
  - L : 0
- Technologique : 8 (44%)
- Professionnel : 0 (0%)
- Autre : 1 (6%)

**La poursuite d'études immédiate après l'obtention de la licence professionnelle**

6 diplômé(s) (33%) a (ont) poursuivi des études à l'issue de l'obtention de la licence professionnelle :  
3 en Master /3 dans une formation autre que le Master /

**L'accès au premier emploi après l'obtention de la licence professionnelle\*\***

Initiale				Autre			
Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois	Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois
5	0	4	0	3	0	0	0
56%	0%	44%	0%	100%	0%	0%	0%

Pôle Emploi : 3 / Candidatures spontanées : 1 / Contacts pendant la Licence pro : 1 / Internet : 1 / Suite à un stage : 3 /

Relations personnelles : 1 / Suite à un stage : 1 / Retour au poste occupé avant la Licence pro : 1 /

**Le premier emploi exercé après l'obtention de la licence professionnelle**
**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 4 (22%)  
CDD : 9 (50%)  
Contrat de professionnalisation : 1 (6%)  
Contrat d'apprentissage : 4 (22%)

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 14 (88%)  
Employés, ouvriers : 2 (13%)  
NR : 2

**Situation au 1er décembre 2013 (18 mois après l'obtention du diplôme)**

Emploi : 13 (72%) / Emploi+études : 3 (17%) / Etudes : 1 (6%) / Autre : 1 (6%) /

**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 7 (44%)  
CDD : 6 (38%)  
Contrat de professionnalisation : 1 (6%)  
Contrat d'apprentissage : 2 (13%)

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 14 (93%)  
Employés, ouvriers : 1 (7%)  
NR : 1

**► Type d'employeur :**

Entreprise : 13 (87%)  
Fonction publique : 2 (13%)  
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)  
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)  
Association : 0 (0%)  
Un particulier : 0 (0%)  
NR : 1

**Situation au 1er décembre 2014 (30 mois après l'obtention du diplôme)**

Emploi : 16 (89%) / Etudes : 2 (11%) /

**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 8 (53%)  
CDD : 7 (47%)  
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)  
Contrat d'apprentissage : 0 (0%)  
NR : 1

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 15 (94%)  
Employés, ouvriers : 1 (6%)

**► Type d'employeur :**

Entreprise : 14 (88%)  
Fonction publique : 2 (13%)  
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)  
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)  
Association : 0 (0%)  
Un particulier : 0 (0%)

Parmi les 13 diplômé(s) exerçant toujours le même emploi depuis l'obtention de la licence pro, 5 a (ont) changé de contrat.  
(passage de CDD à CDI ou passage d'intérim à CDD ou passage de contrat d'alternance à CDD)

\*Régions limitrophes : Pays de la Loire, Centre, Limousin, Aquitaine

\*\*Hors diplômés ayant poursuivi des études immédiatement après la licence pro

**Devenir des diplômés 2011/2012 de Licence Professionnelle Analyses et Traçabilité au Laboratoire**

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme						
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	
Femme	Continue	Technicienne de laboratoire	Mise en place des normes et des techniques au sein des laboratoires	CDI	Technicienne de laboratoire	Mise en place des normes et des techniques au sein des laboratoires	CDI	>2000	Temps plein	Provence-Alpes-Côte d'Azur	Technicienne de laboratoire	Mise en place des normes et des techniques au sein des laboratoires	CDI	>2000	Temps plein	Provence-Alpes-Côte d'Azur	
		Technicienne de laboratoire	Technique de laboratoire en biochimie et immunologie, qualité, gardes	CDI	Technicienne de laboratoire	Technique de laboratoire en biochimie et immunologie, qualité, gardes	CDI	1750-2000	Temps plein	Poitou-Charentes	Technicienne de laboratoire	Technique de laboratoire en biochimie et immunologie, qualité, gardes	CDI	1750-2000	Temps plein	Poitou-Charentes	
	Initiale	Surveillant d'un camping	Surveiller et occuper les enfants	Intérimaire	En études ou en formation						En études ou en formation						
			NR	Contrat d'apprentissage	Animateur qualité	Mise en place de la norme ISO15189 dans un laboratoire	CDD	1250-1500	Temps plein	Auvergne	Animateur qualité	Mise en place de la norme ISO15189 dans un laboratoire	CDD	1250-1500	Temps plein	Auvergne	
		Technicienne de laboratoire	Missions des techniciens de laboratoire, mise en place des différentes normes	CDD *	Technicienne de laboratoire	Missions des techniciens de laboratoire, mise en place des différentes normes	CDD	1250-1500	Temps plein	Aquitaine	Technicienne de laboratoire	Missions des techniciens de laboratoire, mise en place des différentes normes	CDD	1250-1500	Temps plein	Aquitaine	
		Technicienne de laboratoire	Réalisation des analyses	CDD *	Technicienne de laboratoire	Réalisation des analyses	CDD	1000-1250	Temps plein	Aquitaine	Technicienne de laboratoire	Réalisation des analyses	CDD	1000-1250	Temps plein	Aquitaine	
		Technicienne de laboratoire	Mettre en place des méthodes liées aux analyses des différents prélèvements	CDD	Technicienne de laboratoire	Mettre en place des méthodes liées aux analyses des différents prélèvements	CDI	1250-1500	Temps plein	Poitou-Charentes	Technicienne de laboratoire	Mettre en place des méthodes liées aux analyses des différents prélèvements	CDI	1250-1500	Temps plein	Poitou-Charentes	
		Technicienne des laboratoires	Techniques et services d'analyses, prises de sang	CDI	Technicienne des laboratoires	Techniques et services d'analyses, prises de sang	CDI	1250-1500	Temps plein	Bretagne	Technicienne des laboratoires	Techniques et services d'analyses, prises de sang	CDI	1250-1500	Temps plein	Bretagne	
		Apprenti assurance qualité	Visite qualité, vérification des dossiers de conditionnement, suivi des excursions des températures, suivi des réclamations clients	Contrat d'apprentissage	Apprenti assurance qualité	Visite qualité, vérification des dossiers de conditionnement, suivi des excursions des températures, suivi des réclamations clients	Contrat d'apprentissage	NR	Temps plein	Centre-Val de Loire	Coordinateur assurance qualité produit	Revue des dossiers de conditionnement de produits finis, visite qualité, libération des matières premières, des articles de conditionnement et des fiches des articles, support des différents services pour la gestion des événements qualité	NR	NR	NR	NR	Centre-Val de Loire
		Technicienne en recherche et développement	Développement des tests TDR, mise en place SMQ	CDD	Technicienne en recherche et développement	Développement des tests TDR, mise en place SMQ	CDI	1250-1500	Temps plein	Bretagne	Technicienne en recherche et développement	Développement des tests TDR, mise en place SMQ	CDI	1250-1500	Temps plein	Bretagne	
Spécialiste hygiène sécurité environnementen alternance	Mise en place d'un système de management sécurité selon OHSAS 181 et environnement selon ISO141	Contrat de professionnalisation	Spécialiste hygiène sécurité environnement en alternance	Mise en place d'un système de management sécurité selon OHSAS 181 et environnement selon ISO141	Contrat de professionnalisation	1000-1250	Temps plein	Rhône-Alpes	Spécialiste hygiène sécurité environnement en alternance	Préparation à l'audit de certification OHSAS181 et ISO141	CDD	>2000	Temps plein	Rhône-Alpes			

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi
Femme	Initiale	Assistante qualité des affaires réglementaires	NR	CDD	Assistante qualité des affaires réglementaires	NR	CDI	1000-1250	Temps plein	Pays de la Loire	Assistante qualité des affaires réglementaires	NR	CDI	1000-1250	Temps plein	Pays de la Loire
		NR		Contrat d'apprentissage	NR		Contrat d'apprentissage	NR	Temps plein	NR	Assistante qualité	Mise en place et suivi de la démarche qualité	CDI	1000-1250	Temps partiel	Provence-Alpes-Côte d'Azur
		Assistante qualité	Mettre en place des indicateurs de qualité et organiser des réunions	Contrat d'apprentissage	En études ou en formation						En études ou en formation					
		Technicien sanitaire	Analyse physiochimique de l'eau, évaluation des performances	CDD	Technicien sanitaire	Analyse physiochimique de l'eau, évaluation des performances	CDD	1250-1500	Temps plein	Bretagne	Technicien sanitaire	Analyse physiochimique de l'eau, évaluation des performances	CDD	1250-1500	Temps plein	Bretagne
Homme	Continue	Technicien en chimie analytique	Analyse des micro-polluants	CDD *	Technicien chimie analytique	Analyse des micro-polluants	CDD	1250-1500	Temps plein	Pays de la Loire	Technicien chimie analytique	Analyse des micro-polluants	CDD	1250-1500	Temps plein	Pays de la Loire
	Initiale	Technicien de fabrication	Recherche et développement des produits pharmaceutiques, étude du système qualité, mise en place du système qualité	CDI	Technicien de fabrication	Recherche et développement des produits pharmaceutiques, étude du système qualité, mise en place du système qualité	CDI	1000-1250	Temps plein	Rhône-Alpes	Technicien de fabrication	Recherche et développement des produits pharmaceutiques, étude du système qualité, mise en place du système qualité	CDI	1250-1500	Temps plein	Rhône-Alpes
		Technicien en laboratoire d'analyses chimiques	Analyses sur spectromètres à toche plama (analyse des sols, eaux, végétaux)	CDD *	Technicien de laboratoire	Analyses sur spectromètres à toche plama (analyse des sols, eaux, végétaux)	CDD	1250-1500	Temps plein	Aquitaine	Aide de laboratoire	Recherche d'amiante dans les bâtiments (préparation des échantillons)	CDD	1000-1250	Temps plein	Aquitaine

