

**Références de l'enquête**

Les informations présentées dans ce document sont issues de l'enquête d'insertion pilotée par le ministère et réalisée auprès des diplômés de Licence Professionnelle de l'ULR en 2012 et interrogés en décembre 2014. Les diplômés ont été interrogés par voie postale puis par mailing et relances téléphoniques.

19 diplômés sur 23 interrogés ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse brut de 82,6%.

**Caractéristiques des répondants**
**► Sexe**

- Femme : 11 (58%)
- Homme : 8 (42%)

**► Âge à l'obtention de la licence pro**

- 19 ans : 0 (0%)
- 20 ans : 3 (16%)
- 21 ans : 4 (21%)
- 22 ans : 5 (26%)
- 23 ans : 4 (21%)
- >=24 ans : 3 (16%)

**► Statut de la formation**

- Initiale : 6 (33%)
- Continue : 3 (17%)
- Contrat d'apprentissage : 9 (50%)
- Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
- VAE : 0 (0%)

**► Diplôme d'accès à la licence pro**

- DUT : 3 (17%)
- BTS : 14 (78%)
- L1 : 0 (0%)
- L2 : 1 (6%)
- Autre : 0 (0%)
- NR : 1

**► Région de résidence du diplôme d'accès à la licence pro**

- Région Poitou-Charentes : 10 (53%)
- Région limitrophe\* : 5 (26%)
- Région non limitrophe : 4 (21%)
- Etranger : 0 (0%)

**► Baccalauréat obtenu**

- Général : 8 (42%)
  - S : 8
  - ES : 0
  - L : 0
- Technologique : 7 (37%)
- Professionnel : 2 (11%)
- Autre : 2 (11%)

**La poursuite d'études immédiate après l'obtention de la licence professionnelle**

5 diplômé(s) (26%) a (ont) poursuivi des études à l'issue de l'obtention de la licence professionnelle :  
3 en Master /2 dans une formation autre que le Master /

**L'accès au premier emploi après l'obtention de la licence professionnelle\*\***

Initiale				Autre			
Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois	Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois
8	2	0	1	3	0	0	0
73%	18%	0%	9%	100%	0%	0%	0%

Pôle Emploi : 3 / Candidatures spontanées : 2 / Contacts pendant la Licence pro : 2 / Intérim : 1 / Relations personnelles : 1 / Suite à un stage : 1 / NR : 1 /

Candidatures spontanées : 1 / Suite à un stage : 1 / Retour au poste occupé avant la Licence pro : 1 /

**Le premier emploi exercé après l'obtention de la licence professionnelle**
**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 5 (28%)  
CDD : 9 (50%)  
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)  
Contrat d'apprentissage : 4 (22%)

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 2 (12%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 11 (65%)  
Employés, ouvriers : 4 (24%)  
NR : 1

**Situation au 1er décembre 2013 (18 mois après l'obtention du diplôme)**

Emploi : 11 (58%) /Emploi+études : 2 (11%) /Etudes : 1 (5%) /Recherche d'emploi : 4 (21%) /Autre : 1 (5%) /

**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 9 (69%)  
CDD : 2 (15%)  
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)  
Contrat d'apprentissage : 2 (15%)

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 2 (15%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 9 (69%)  
Employés, ouvriers : 2 (15%)

**► Type d'employeur :**

Entreprise : 13 (100%)  
Fonction publique : 0 (0%)  
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)  
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)  
Association : 0 (0%)  
Un particulier : 0 (0%)

**Situation au 1er décembre 2014 (30 mois après l'obtention du diplôme)**

Emploi : 13 (68%) /Emploi+études : 1 (5%) /Etudes : 2 (11%) /Recherche d'emploi : 3 (16%) /

**► Type de contrat des diplômés en emploi :**

CDI : 9 (69%)  
CDD : 3 (23%)  
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)  
Contrat d'apprentissage : 1 (8%)  
NR : 1

**► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :**

Cadres et Prof. Intel. Sup : 2 (14%)  
Prof. Inter., techs, agts de Maîtrise : 9 (64%)  
Employés, ouvriers : 3 (21%)

**► Type d'employeur :**

Entreprise : 14 (100%)  
Fonction publique : 0 (0%)  
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)  
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)  
Association : 0 (0%)  
Un particulier : 0 (0%)

Parmi les 9 diplômé(s) exerçant toujours le même emploi depuis l'obtention de la licence pro, 2 a (ont) changé de contrat.  
(passage de CDD à CDI ou passage d'intérim à CDD ou passage de contrat d'alternance à CDD)

\*Régions limitrophes : Pays de la Loire, Centre, Limousin, Aquitaine

\*\*Hors diplômés ayant poursuivi des études immédiatement après la licence pro

**Devenir des diplômés 2011/2012 de Licence Professionnelle Conception, Production et Management en Industries Agro-alimentaires**

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi
Femme	Continue	Technicienne de contrôles clinico-chimiques	Analyser les rejets industriels	CDI	Technicienne de contrôles clinico-chimiques	Analyser les rejets industriels	CDI	>2000	Temps plein	Rhône-Alpes	Technicienne de contrôles clinico-chimiques	Analyser les rejets industriels	CDI	>2000	Temps plein	Rhône-Alpes
	Contrat d'apprentissage	NR		Contrat d'apprentissage	Technicienne de meunerie et de boulangerie	La recherche, le développement, la démonstration de la meunerie : fonctionnement, surveillance et amélioration du moulin	CDI	1250-1500	Temps plein	Basse-Normandie	Technicienne de meunerie et de boulangerie	La recherche, le développement, la démonstration de la meunerie : fonctionnement, surveillance et amélioration du moulin	CDI	1500-1750	Temps plein	Basse-Normandie
		Responsable de production	Management d'une équipe, gestion de la production et du planning de la production et du personnel	CDD	En recherche d'emploi						Responsable de production	Management d'une équipe, gestion de la production et du planning de la production et du personnel	CDD	1250-1500	Temps plein	Poitou-Charentes
		Employé polyvalent de libre service	Mise en rayon en GMS et commandes	CDD	Employé polyvalent de libre service	Mise en rayon en GMS et commandes	CDI	1250-1500	Temps plein	Poitou-Charentes	Assistante de production	Préparation et la mise en production de l'atelier	CDI	1500-1750	Temps plein	Poitou-Charentes
		Responsable de la production en fromagerie	Prévisions et commandes de lait, suivi des fromages, management complet du personnel de la fromagerie	CDI	Responsable de la production en fromagerie	Prévisions et commandes de lait, suivi des fromages, management complet du personnel de la fromagerie	CDI	1750-2000	Temps plein	Poitou-Charentes	Responsable de la production en fromagerie	Prévisions et commandes de lait, suivi des fromages, management complet du personnel de la fromagerie	CDI	1750-2000	Temps plein	Poitou-Charentes
	Initiale	Technicienne d'expérimentations végétales	Suivi des essais en serre et au laboratoire	CDD	En recherche d'emploi						Agent de laboratoire	Production en culture in vitro	CDD	1000-1250	Temps plein	Nord-Pas-de-Calais
		Gestionnaire de production	Assurer l'ordonnancement de production selon les objectifs fixés, mise en place des objectifs d'amélioration de la productivité, administration des stocks, gestion du personnel, contrôle des arrêtés de paies	CDD	Gestionnaire de production	Assurer l'ordonnancement de production selon les objectifs fixés, mise en place des objectifs d'amélioration de la productivité, administration des stocks, gestion du personnel, contrôle des arrêtés de paies	CDD	NR	NR	Ile-de-France	Ordonnanceur, logisticien	Assure l'ordonnancement des pièces aéronautiques en lien avec le responsable ordonnancement, gérer les priorités des pièces à fabriquer, gestion des pièces disponibles en magasin et des délais de livraison	NR	NR	NR	Aquitaine
		Ouvrière de production	Conditionnement des fromages de chèvres	Intérimaire	Autre situation						Préparatrice de commandes	NR	Intérimaire	1500-1750	Temps plein	Aquitaine
		Technicienne de laboratoire	Saisie et analyse des échantillons selon les normes en vigueur, étalonnage et maintenance des appareils de mesures, respect et connaissance des bonnes pratiques de laboratoire, participation aux audits internes et externes	CDD	Technicienne de laboratoire	Saisie et analyse des échantillons selon les normes en vigueur, étalonnage et maintenance des appareils de mesures, respect et connaissance des bonnes pratiques de laboratoire, participation aux audits internes et externes	CDD	1250-1500	Temps plein	Poitou-Charentes	Recherche d'emploi					
		Diététicienne	Prise en charge des personnes ayant des problèmes de poids, vente de compléments alimentaires	CDD	Diététicienne	Prise en charge des personnes ayant des problèmes de poids, vente de compléments alimentaires	CDI	1000-1250	Temps plein	Poitou-Charentes	Diététicienne	Prise en charge des personnes ayant des problèmes de poids, vente de compléments alimentaires	CDI	1000-1250	Temps plein	Poitou-Charentes
Homme	Continue	Technicien de recherche	Créer des innovations, des nouveaux produits dans la boisson	CDI	Technicien de recherche	Créer des innovations, des nouveaux produits dans la boisson	CDI	>2000	Temps plein	Ile-de-France	Technicien de recherche	Créer des innovations, des nouveaux produits dans la boisson	CDI	>2000	Temps plein	Ile-de-France

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi
Homme	Continue	Technicien de laboratoire	Recherche et développement des différentes techniques et normes	CDD *	En recherche d'emploi						Recherche d'emploi					
	Contrat d'apprentissage	Chef d'équipe en agro-alimentaire	Management, surveillance	CDD *	Chef d'équipe en agro-alimentaire	Management, surveillance	CDI	1750-2000	Temps plein	Aquitaine	Chef d'équipe en agro-alimentaire	Management, surveillance	CDI	1750-2000	Temps plein	Aquitaine
		Ingénieur industriel en agro-alimentaire	Amélioration continue des techniques et du matériel, gestion de l'entreprise, missions à l'étranger dans une entreprise du groupe	Contrat d'apprentissage	Ingénieur industriel en agro-alimentaire	Amélioration continue des techniques et du matériel, gestion de l'entreprise, missions à l'étranger dans une entreprise du groupe	Contrat d'apprentissage	<1000	Temps plein	Bretagne	Ingénieur industriel en agro-alimentaire	Amélioration continue des techniques et du matériel, gestion de l'entreprise, missions à l'étranger dans une entreprise du groupe	Contrat d'apprentissage	1000-1250	Temps plein	Bretagne
		Salarié agricole	Conduite des engins agricoles, entretien du patrimoine bâtiment, gestion d'entreprise	Contrat d'apprentissage	En recherche d'emploi						Recherche d'emploi					
		Conducteur d'installations	Conduite des moulins, réception des matières premières, logistique, validation des bons de commandes	CDI	Conducteur d'installations	Conduite des moulins, réception des matières premières, logistique, validation des bons de commandes	CDI	1500-1750	Temps plein	Poitou-Charentes	Conducteur d'installations	Conduite des moulins, réception des matières premières, logistique, validation des bons de commandes	CDI	1500-1750	Temps plein	Poitou-Charentes
		Technico-commercial	Prospection, développement des affaires, marketing	Contrat d'apprentissage	Technico-commercial	Prospection, développement des affaires, marketing	Contrat d'apprentissage	1000-1250	Temps partiel	Pays de la Loire	En études ou en formation					
		Opérateur de fabrication des cuves	Superviser la fabrication du fromage	CDI	Opérateur de fabrication des cuves	Superviser la fabrication du fromage	CDI	1500-1750	Temps plein	Aquitaine	Opérateur de fabrication des cuves	Superviser la fabrication du fromage	CDI	1750-2000	Temps plein	Aquitaine

