

Références de l'enquête

Les informations présentées dans ce document sont issues de l'enquête d'insertion pilotée par le ministère et réalisée auprès des diplômés de Master 2 de l'UCLR en 2012 et interrogés en décembre 2014. Les diplômés ont été interrogés par voie postale puis par mailing et relances téléphoniques.

7 diplômés sur 11 interrogés ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse brut de 63,6%.

L'analyse de cette enquête porte uniquement sur les diplômés de nationalité française car nous avons très peu de réponses sur les diplômés de nationalité étrangère.

Caractéristiques des répondants
► Sexe

- Femme : 3 (43%)
- Homme : 4 (57%)

► Âge à l'obtention du Master

- <=22 ans : 2 (29%)
- 23 ans : 4 (57%)
- 24 ans : 1 (14%)
- 25 ans : 0 (0%)
- >= 26 ans : 0 (0%)

► Statut de la formation

- Initiale : 7 (100%)
- Continue : 0 (0%)
- Contrat d'apprentissage : 0 (0%)
- Contrat de professionnalisation : 0 (0%)

► Diplôme d'accès au Master

- Master 1 : 6 (86%)
- Master 2 : 1 (14%)
- Ecole de commerce : 0 (0%)
- Ecole d'ingénieur : 0 (0%)
- Autre : 0 (0%)

► Région de résidence du diplôme d'accès au Master

- Région Poitou-Charentes : 7 (100%)
- Région limitrophe* : 0 (0%)
- Région non limitrophe : 0 (0%)
- Etranger : 0 (0%)

La poursuite d'études immédiate après l'obtention du Master

1 diplômé(s) (14%) a (ont) poursuivi des études à l'issue de l'obtention du master :
 1 dans une formation autre que le Doctorat /

L'accès au premier emploi après l'obtention du Master **

Initiale				Autre			
Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois	Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois
2	2	1	1	0	0	0	0
33%	33%	17%	17%				

Candidatures spontanées : 2 / Contacts pendant la Master : 1 / Relations personnelles : 1 / Suite à un stage : 1 / Retour au poste occupé avant le Master : 1 /

Le premier emploi exercé après l'obtention du Master
► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 2 (29%)
 CDD : 5 (71%), dont 0 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 4 (57%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (29%)
 Employés, ouvriers : 1 (14%)

Situation au 1er décembre 2013 (18 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 5 (71%) / Recherche d'emploi : 1 (14%) / Autre : 1 (14%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 4 (80%)
 CDD : 1 (20%), dont 0 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 3 (60%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (40%)
 Employés, ouvriers : 0 (0%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 5 (100%)
 Fonction publique : 0 (0%)
 Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
 Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
 Association : 0 (0%)
 Un particulier : 0 (0%)

Situation au 1er décembre 2014 (30 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 7 (100%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 6 (86%)
 CDD : 1 (14%), dont 0 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 4 (57%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (29%)
 Employés, ouvriers : 1 (14%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 7 (100%)
 Fonction publique : 0 (0%)
 Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
 Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
 Association : 0 (0%)
 Un particulier : 0 (0%)

Parmi les 3 diplômé(s) exerçant toujours le même emploi depuis l'obtention du master 1 a (ont) évolué et changé de contrat.
 (passage de CDD à CDI ou passage d'intérim à CDD ou passage de contrat d'alternance à CDD)

Devenir des diplômés 2011/2012 de Master Sciences, Technologies, Santé mention Sciences pour l'Ingénieur spécialité Génie des Équipements et des Procédés Industriels

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi
Homme	Initiale	Ingénieur	Mise en service d'une installation	CDI	Ingénieur	Mise en service d'une installation	CDI	>2000	Temps plein	Languedoc-Roussillon	Ingénieur	Mise en service d'une installation	CDI	>2000	Temps plein	Languedoc-Roussillon
		Assistant informatique	Sécurité des laboratoires	CDD	En recherche d'emploi						Technicien service sécurité	Intervenir lors d'appels pour la sécurité des laboratoires de chimie	CDI	1500-1750	Temps plein	Aquitaine
		Assistant immobilier	Saisir les changements de propriétaire pour les biens immobiliers	CDD	Autre situation						Manoeuvre	Construire à partir de bois	CDI	1250-1500	Temps plein	Aquitaine
		Ingenieur projet	Optimiser les unités de productions	CDD *	Ingénieur procédés	Optimisations des unités de productions de l'atelier glucoserie	CDI	>2000	Temps plein	Picardie	Ingénieur procédés	Optimisations des unités de productions de l'atelier glucoserie	CDI	>2000	Temps plein	Picardie
Femme	Initiale	Chargé de mission pomme post récolte	Chargé des analyses sur les aliments traités	CDD	Chargé de mission pomme post récolte	Chargée des analyses sur les aliments traités	CDD	NR	nr	NR	Assistante qualité	Gestion des plaintes clients, fournisseurs, décision du devenir des produits chimiques	CDD	>2000	Temps plein	Etranger
		Responsable de livraison	Management des livreurs, planning, management	CDI	Responsable de livraison	Management des livreurs, planning, management	CDI	1750-2000	Temps plein	Lorraine	Responsable de livraison	Management des livreurs, planning, management	CDI	1750-2000	Temps plein	Lorraine
		Ingénieur Process	Consultant junior Process	CDD	Ingénieur Process	Ingénieur Process pour le client AREVA	CDI	1750-2000	Temps plein	Basse-Normandie	Ingénieur Process	Ingénieur Process pour le client AREVA	CDI	1750-2000	Temps plein	Lorraine

(1) Primes et avantages inclus ; NR = Non Renseigné NC = Non Concerné

* Grâce au stage effectué pendant le master

Evaluation du Master et de l'emploi occupé 30 mois après l'obtention du diplôme

