

Références de l'enquête

Les informations présentées dans ce document sont issues de l'enquête d'insertion pilotée par le ministère et réalisée auprès des diplômés de Master 2 de l'UFR en 2012 et interrogés en décembre 2014. Les diplômés ont été interrogés par voie postale puis par mailing et relances téléphoniques.

11 diplômés sur 11 interrogés ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse brut de 100%.

L'analyse de cette enquête porte uniquement sur les diplômés de nationalité française car nous avons très peu de réponses sur les diplômés de nationalité étrangère.

Caractéristiques des répondants
► Sexe

- Femme : 8 (73%)
- Homme : 3 (27%)

► Âge à l'obtention du Master

- <=22 ans : 1 (9%)
- 23 ans : 5 (45%)
- 24 ans : 4 (36%)
- 25 ans : 1 (9%)
- >= 26 ans : 0 (0%)

► Statut de la formation

- Initiale : 11 (100%)
- Continue : 0 (0%)
- Contrat d'apprentissage : 0 (0%)
- Contrat de professionnalisation : 0 (0%)

► Diplôme d'accès au Master

- Master 1 : 11 (100%)
- Master 2 : 0 (0%)
- Ecole de commerce : 0 (0%)
- Ecole d'ingénieur : 0 (0%)
- Autre : 0 (0%)

► Région de résidence du diplôme d'accès au Master

- Région Poitou-Charentes : 8 (73%)
- Région limitrophe* : 0 (0%)
- Région non limitrophe : 3 (27%)
- Etranger : 0 (0%)

La poursuite d'études immédiate après l'obtention du Master

3 diplômé(s) (27%) a (ont) poursuivi des études à l'issue de l'obtention du master :
3 dans une formation autre que le Doctorat /

L'accès au premier emploi après l'obtention du Master **

Initiale				Autre			
Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois	Accès direct	De 1 à 3 mois	De 4 à 6 mois	>6 mois
1	2	3	1	0	0	0	0
14%	29%	43%	14%				

Pôle Emploi : 1 / Candidatures spontanées : 3 / Internet : 1 / Relations personnelles : 1 / Retour au poste occupé avant le Master : 1 /

Le premier emploi exercé après l'obtention du Master
► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 1 (10%)
CDD : 9 (90%), dont 0 doctorant(s)
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)
Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 4 (40%)
Employés, ouvriers : 6 (60%)

Situation au 1er décembre 2013 (18 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 4 (36%) / Etudes : 2 (18%) / Recherche d'emploi : 5 (45%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 1 (25%)
CDD : 3 (75%), dont 0 doctorant(s)
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)
Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (50%)
Employés, ouvriers : 2 (50%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 2 (50%)
Fonction publique : 2 (50%)
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
Association : 0 (0%)
Un particulier : 0 (0%)

Situation au 1er décembre 2014 (30 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 9 (82%) / Recherche d'emploi : 2 (18%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 1 (11%)
CDD : 8 (89%), dont 0 doctorant(s)
Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 0 (0%)
Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 6 (67%)
Employés, ouvriers : 3 (33%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 3 (33%)
Fonction publique : 4 (44%)
Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
Association : 2 (22%)
Un particulier : 0 (0%)

Parmi les 2 diplômé(s) exerçant toujours le même emploi depuis l'obtention du master 0 a (ont) évolué et changé de contrat.
(passage de CDD à CDI ou passage d'intérim à CDD ou passage de contrat d'alternance à CDD)

Devenir des diplômés 2011/2012 de Master Sciences Humaines et Sociales mention Sciences pour l'Environnement spécialité Géographie Appliquée à la Gestion de l'Environnement Littoral

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme			Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme						Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Revenu net mensuel en Euros (1)	Durée du travail	Région d'emploi
Homme	Initiale	Agent de comptoir	Location de véhicules	CDD	En études ou en formation						Agent de comptoir	Location de véhicules	CDD	1000-1250	Temps plein	Aquitaine
		Technicien SIG / Géomaticien	Numérisation traits de côte et ouvrages de défense (mise à jour du catalogue sédimentologique) : contrôle de données SIG	CDD	Photo-interprète PAC	Mise à jour du Registre Parcellaire Graphique	CDD	1250-1500	Temps plein	Pays de la Loire	Assistant d'études / Technicien SIG	Montage d'une base de données SIG sur les risques littoraux. Assistance technique et thématique dans différents programmes de recherche	CDD	1750-2000	Temps plein	Poitou-Charentes
		Pisteur Secouriste	NR	CDD	Pisteur	NR	CDD	1500-1750	Temps plein	Rhône-Alpes	Pisteur	NR	CDD	1500-1750	Temps plein	Rhône-Alpes
Femme	Initiale	Maitresse au pair	Surveillance de l'internat	Vacataire	En recherche d'emploi						Animatrice environnement	Éducation à l'environnement et gestion de site naturel	CDD	1000-1250	Temps plein	Poitou-Charentes
		Assistant d'éducation	Surveillance, accompagnement, administratif	CDD	En recherche d'emploi						Assistant d'éducation	Surveillance, accompagnement, administratif	CDD	<1000	Temps partiel	Poitou-Charentes
		Chargé de mission vacataire DSMM	Elaboration du plan d'action pour le milieu marin Manche-Mer du Nord	Vacataire	Chargé de mission vacataire DSMM	Elaboration du plan d'action pour le milieu marin Manche-Mer du Nord	Vacataire	1000-1250	Temps plein	Haute-Normandie	Chargé de mission développement durable	Formation, sensibilisation d'adultes professionnels à différentes thématiques environnementales	CDD	1250-1500	NR	Picardie
		Agent de développement	Le suivi et la gestion des chemins de randonnée	CDI	En recherche d'emploi						Agent de développement	Le suivi et la gestion des chemins de randonnée	CDI	1000-1250	Temps plein	Languedoc-Roussillon
		Chargé de projets spécifiques SIG	Création d'outils SIG, mise en place de plans d'urgences, analyses cartographiques variées, administration de données et projets cartographiques	Service civique	En recherche d'emploi						Chargée de projets SIG	Création d'outils SIG, mise en place de plans d'urgences, analyses cartographiques variées, administration de données et projets cartographiques	Service civique	1250-1500	Temps plein	DOM
		Vendeuse de glaces	NR	CDD	Vendeuse/ préparatrice en boulangerie	Vente et préparation dans une boulangerie	CDI	1000-1250	Temps plein	Aquitaine	En recherche d'emploi					
		Agent de bureau	Localisation des lots de chasse afin de développer les SIG et créer un atlas cartographique	Vacataire	En études ou en formation						Technicien SIG	Saisie, création et traitement de données SIG	CDD	1250-1500	Temps plein	Languedoc-Roussillon

(1) Primes et avantages inclus ; NR = Non Renseigné NC = Non Concerné

* Grâce au stage effectué pendant le master

Evaluation du Master et de l'emploi occupé 30 mois après l'obtention du diplôme

