

Références de l'enquête

Les informations présentées dans ce document sont issues de l'enquête d'insertion pilotée par le ministère et réalisée auprès des diplômés de Master 2 de l'ULR en 2012 et interrogés en décembre 2014. Les diplômés ont été interrogés par voie postale puis par mailing et relances téléphoniques.

12 diplômés sur 12 interrogés ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse brut de 100%.

L'analyse de cette enquête porte uniquement sur les diplômés de nationalité française car nous avons très peu de réponses sur les diplômés de nationalité étrangère.

Caractéristiques des répondants
► Sexe

- Femme : 2 (17%)
- Homme : 10 (83%)

► Âge à l'obtention du Master

- <=22 ans : 2 (17%)
- 23 ans : 2 (17%)
- 24 ans : 2 (17%)
- 25 ans : 3 (25%)
- >= 26 ans : 3 (25%)

► Statut de la formation

- Initiale : 9 (75%)
- Continue : 3 (25%)
- Contrat d'apprentissage : 0 (0%)
- Contrat de professionnalisation : 0 (0%)

► Diplôme d'accès au Master

- Master 1 : 11 (92%)
- Master 2 : 0 (0%)
- Ecole de commerce : 0 (0%)
- Ecole d'ingénieur : 0 (0%)
- Autre : 1 (8%)

► Région de résidence du diplôme d'accès au Master

- Région Poitou-Charentes : 12 (100%)
- Région limitrophe* : 0 (0%)
- Région non limitrophe : 0 (0%)
- Etranger : 0 (0%)

La poursuite d'études immédiate après l'obtention du Master

4 diplômé(s) (33%) a (ont) poursuivi des études à l'issue de l'obtention du master :
 2 en Doctorat /2 dans une formation autre que le Doctorat /

L'accès au premier emploi après l'obtention du Master **

| Initiale | | | | Autre | | | |
|---|---------------|---------------|---------|--|---------------|---------------|---------|
| Accès direct | De 1 à 3 mois | De 4 à 6 mois | >6 mois | Accès direct | De 1 à 3 mois | De 4 à 6 mois | >6 mois |
| 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 43% | 14% | 14% | 29% | 100% | 0% | 0% | 0% |
| Pôle Emploi : 1 / APEC : 2 / Suite à un stage : 4 / | | | | Retour au poste occupé avant le Master : 1 / | | | |

Le premier emploi exercé après l'obtention du Master
► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 2 (18%)
 CDD : 9 (82%), dont 1 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 9 (82%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (18%)
 Employés, ouvriers : 0 (0%)

Situation au 1er décembre 2013 (18 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 8 (67%) /Emploi+études : 1 (8%) /Etudes : 1 (8%) /Recherche d'emploi : 2 (17%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 3 (33%)
 CDD : 6 (67%), dont 1 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 7 (78%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (22%)
 Employés, ouvriers : 0 (0%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 7 (78%)
 Fonction publique : 2 (22%)
 Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
 Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
 Association : 0 (0%)
 Un particulier : 0 (0%)

Situation au 1er décembre 2014 (30 mois après l'obtention du diplôme)

Emploi : 7 (58%) /Emploi+études : 2 (17%) /Etudes : 1 (8%) /Recherche d'emploi : 2 (17%) /

► Type de contrat des diplômés en emploi :

CDI : 6 (67%)
 CDD : 3 (33%), dont 1 doctorant(s)
 Contrat de professionnalisation : 0 (0%)
 Contrat d'apprentissage : 0 (0%)

► Catégorie socioprofessionnelle des diplômés en emploi :

Cadres et Prof. Intel. Sup : 5 (56%)
 Prof. Interm., techs, agts de Maîtrise : 2 (22%)
 Employés, ouvriers : 2 (22%)

► Type d'employeur :

Entreprise : 6 (67%)
 Fonction publique : 3 (33%)
 Profession libérale, Indépendant : 0 (0%)
 Je suis mon propre employeur : 0 (0%)
 Association : 0 (0%)
 Un particulier : 0 (0%)

Parmi les 4 diplômé(s) exerçant toujours le même emploi depuis l'obtention du master 2 a (ont) évolué et changé de contrat.
 (passage de CDD à CDI ou passage d'intérim à CDD ou passage de contrat d'alternance à CDD)

Devenir des diplômés 2011/2012 de Master Sciences, Technologies, Santé mention Sciences pour l'Ingénieur spécialité Sciences et Génie des Matériaux

| Sexe | Statut de la formation suivie | Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme | | | Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme | | | | | | Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme | | | | | |
|-------|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|------------------|-------------------|--|--|--|---------------------------------|------------------|-------------------|
| | | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Revenu net mensuel en Euros (1) | Durée du travail | Région d'emploi | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Revenu net mensuel en Euros (1) | Durée du travail | Région d'emploi |
| Homme | Continue | Ingénieur-Doctorant | Recherche | Contrat doct | Doctorant | Recherche | Contrat doct | 1500-1750 | Temps plein | Aquitaine | Doctorant | Recherche | Contrat doct | 1500-1750 | Temps plein | Aquitaine |
| | | Ingénieur d'études | Prestations industrielles | CDD | En recherche d'emploi | | | | | | Ingénieur d'études | Prestations industrielles | CDD | 1500-1750 | Temps plein | Poitou-Charentes |
| | | Enseignant | Enseigner la Physique-Chimie | CDI | Enseignant | Enseigner la Physique-Chimie | CDI | NR | Temps plein | Poitou-Charentes | Enseignant | Enseigner la Physique-Chimie | CDI | NR | Temps plein | Poitou-Charentes |
| | Initiale | Technicien en protection cathodique | Etudes (10%) et mesures (90%) en protection cathodique | CDD * | Technicien en protection cathodique | Etudes (10%) et mesures (90%) en protection cathodique | CDI | >2000 | Temps plein | Pays de la Loire | Technicien en protection cathodique | Etudes (10%) et mesures (90%) en protection cathodique | CDI | >2000 | Temps plein | Pays de la Loire |
| | | Responsable géophysique sur ligne THT | Ingénierie des sols (géotechniques, resistivité, laboratoire, terrassement) | CDD * | Responsable géophysique sur ligne THT | ingénierie des sols | CDD | 1500-1750 | Temps plein | Aquitaine | En recherche d'emploi | | | | | |
| | | Ingénieur métallurgie | Intervention et analyse de défauts sur Pipe, réalisation d'expertises métallurgiques sur avaries | CDD | Ingénieur métallurgie | Intervention et analyse de défauts sur Pipe, réalisation d'expertises métallurgiques sur avaries | CDD | >2000 | Temps plein | Picardie | Ingénieur métallurgiste | Intervention et analyse de défauts sur Pipe, réalisation d'expertises métallurgiques sur avaries | CDI | >2000 | Temps plein | Picardie |
| | | Technicien en Recherche et Développement | Eradiquer la corrosion sur des plaques métalliques | CDD | Technicien en Recherche et Développement | Eradiquer la corrosion sur des plaques métalliques | CDD | NR | Temps plein | Champagne-Ardenne | Chef de projet | Projets à court et long terme, recherche et amélioration continue | CDI | NR | Temps plein | Champagne-Ardenne |
| | | Ingénieur matériaux | Création et développement d'une gamme de produits | CDD | En recherche d'emploi | | | | | | En recherche d'emploi | | | | | |
| | | Ingénieur en matériaux composites | Débogage d'un système d'injection automatisé pour des pièces aéronautiques en composite | CDI * | Ingénieur en matériaux composites | Débogage d'un système d'injection automatisé pour des pièces aéronautiques en composite | CDI | >2000 | Temps plein | Etranger | Entraîneur personnel | Entraîneur dans une salle de sport | CDI | <1000 | Temps partiel | Etranger |
| | Femme | Initiale | Responsable de chantiers | Conception de matériels sur mesure pour sportifs | CDD * | Responsable de chantiers | Conception de matériels sur mesure pour sportifs | CDD | 1750-2000 | Temps plein | Poitou-Charentes | Vendeuse | Vente de produits et articles de sport | CDD | 1000-1250 | Temps plein |

| Sexe | Statut de la formation suivie | Premier emploi exercé après l'obtention du diplôme | | | Emploi exercé 18 mois après l'obtention du diplôme | | | | | | Emploi exercé 30 mois après l'obtention du diplôme | | | | | |
|-------|-------------------------------|--|---|-----------------|--|---|-----------------|---------------------------------|------------------|-----------------|---|--|-----------------|---------------------------------|------------------|-----------------|
| | | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Revenu net mensuel en Euros (1) | Durée du travail | Région d'emploi | Intitulé de l'emploi | Missions exercées | Type de contrat | Revenu net mensuel en Euros (1) | Durée du travail | Région d'emploi |
| Femme | Initiale | Responsable laboratoire | Réaliser les contrôles de dureté en laboratoire, gestion des audits internes/externes, de la sous-traitance | CDD | Responsable laboratoire | Réaliser les contrôles de dureté en laboratoire, gestion des audits internes/externes, de la sous-traitance | CDD | >2000 | Temps plein | Rhône-Alpes | Responsable contrôle qualité et adjointe de direction | Réaliser les contrôles de dureté en laboratoire, gestion des audits internes/externes, de la sous-traitance de la gestion de production, la gestion des délais | CDI | >2000 | Temps plein | Rhône-Alpes |

(1) Primes et avantages inclus ; NR = Non Renseigné NC = Non Concerné

* Grâce au stage effectué pendant le master

Evaluation du Master et de l'emploi occupé 30 mois après l'obtention du diplôme

